

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Кузбасский государственный технический университет имени Т. Ф. Горбачева»
Институт экономики и управления

УТВЕРЖДАЮ
Директор ИЭиУ
_____ Ю.С. Якунина
« ____ » _____ 20__ г.

Рабочая программа дисциплины

Менеджмент

Направление подготовки 38.03.01 Экономика
Направленность (профиль) 03 Экономика предприятий и организаций

Присваиваемая квалификация
"Бакалавр"

Формы обучения
заочная, очная

Кемерово 2024 г.



1667272278

Рабочую программу составил:
Доцент кафедры ПМ И.В. Савосин

Рабочая программа обсуждена
на заседании кафедры производственного менеджмента

Протокол № _____ от _____

Зав. кафедрой производственного
менеджмента

Т.Г. Королева

подпись

ФИО

Согласовано учебно-методической комиссией
по направлению подготовки (специальности) 38.03.01 Экономика

Протокол № _____ от _____

Председатель учебно-методической комиссии по направлению
подготовки (специальности) 38.03.01 Экономика

Е.Е. Жернов

подпись

ФИО



1667272278

1 Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине "Менеджмент", соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Освоение дисциплины направлено на формирование:

общекультурных компетенций:

ОК-7 - способностью к самоорганизации и самообразованию

профессиональных компетенций:

ПК-9 - способностью организовать деятельность малой группы, созданной для реализации конкретного экономического проекта

Результаты обучения по дисциплине определяются индикаторами достижения компетенций

Индикатор(ы) достижения:

способен к самоорганизации и самообразованию

способен организовать деятельность малой группы, созданной для реализации конкретного экономического проекта

Результаты обучения по дисциплине:

как формировать и использовать способности к самоорганизации и самообразованию.

способы организации деятельности малой группы, созданной для реализации конкретного экономического проекта

формировать и использовать способности к самоорганизации и самообразованию.

организовать деятельность малой группы, созданной для реализации конкретного экономического проекта

владеть способностью к самоорганизации и самообразованию.

способностью организовать деятельность малой группы, созданной для реализации конкретного экономического проекта

2 Место дисциплины "Менеджмент" в структуре ОПОП бакалавриата

Для освоения дисциплины необходимы знания умения, навыки и (или) опыт профессиональной деятельности, полученные в рамках изучения следующих дисциплин: Философия, Экономика, организация и управление предприятием, Этика и психология управления, История экономики и экономических учений.

В соответствии с рабочим учебным планом дисциплина относится к базовой части блока Б1.Б.17 Обучающийся должен знать:

- научный метод познания;
- закономерности получения научного знания;
- категории и основные понятия методологии научного исследования;
- формы и методы диалектики познания;
- принципы и организацию научно-исследовательской деятельности.

Обучающийся должен уметь:

- работать с литературными источниками;
- выявлять проблему и формировать гипотезу исследования;
- обосновать актуальность, теоретическую и практическую значимость избранной темы исследования.

Обучающийся должен владеть:

- методологией научного исследования;
- методам и оценки достоверности и эффективности результатов научных исследований;
- навыками самостоятельного проведения научного исследования;
- навыками представления результатов работы широкой публике. обучающийся должен иметь опыт:
- формирования и развития стандартных компетенций (ОК, ОПК, ПК)

3 Объем дисциплины "Менеджмент" в зачетных единицах с указанием количества академических часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем (по видам занятий) и на самостоятельную работу обучающихся

Общая трудоемкость дисциплины "Менеджмент" составляет 5 зачетных единиц, 180 часов.

Форма обучения	Количество часов		
	ОФ	ЗФ	ОЗФ
Курс 2/Семестр 4			
Всего часов	180	180	



1667272278

Форма обучения	Количество часов		
	ОФ	ЗФ	ОЗФ
Контактная работа обучающихся с преподавателем (по видам учебных занятий):			
Аудиторная работа			
Лекции	16	4	
Лабораторные занятия			
Практические занятия	18	8	
Внеаудиторная работа			
Индивидуальная работа с преподавателем:			
Консультация и иные виды учебной деятельности			
Самостоятельная работа	110	159	
Форма промежуточной аттестации	экзамен /36	экзамен /9	

4 Содержание дисциплины "Менеджмент", структурированное по разделам (темам)

4.1. Лекционные занятия

Раздел дисциплины, темы лекций их содержание	Количество часов		
	ОФ	ЗФ	ОЗФ
Тема 1. Сущность и содержание менеджмента Сущность современного менеджмента. Основные подходы к определению менеджмента. Менеджмент и управление. Менеджмент как тип рыночного управления. Особенности труда руководителя. Менеджер и его функции в организации. Управленческие роли менеджера. Классификация менеджеров. Требования к современному руководителю. Качества менеджера. Стиль руководства современного менеджера. Факторы внешней и внутренней среды организации и их влияние на эффективность управления.	2	0.5	
Тема 2. Развитие взглядов на менеджмент Эволюция управленческой мысли. Управленческие революции. Школа научного управления. Школа административного управления. Школа человеческих отношений и поведенческих наук. Школа науки управления (количественная). Развитие управленческих идей в России. Современная система взглядов на менеджмент. Современные проблемы управления.	2	0.5	
Тема 3. Методология современного менеджмента Принципы менеджмента. Методы менеджмента. Подходы к управлению. Процессный подход в менеджменте. Природа и состав функций менеджмента. Системный подход в менеджменте. Понятие системы. Организация как открытая система. Система управления организацией. Субъект и объект управления. Ситуационный подход в менеджменте.	2	0,5	



1667272278

Тема 4. Функции менеджмента, их взаимосвязь и динамизм . Планирование как функция управления. Процесс стратегического планирования. Роль целей в управлении организацией. Понятие миссии организации. Классификация целей. «Дерево целей» организации. Анализ внешней и внутренней среды. Метод SWOT. Анализ стратегических альтернатив. Матрица БКГ. Выбор стратегии. Управление реализацией стратегии. Оценка стратегии. Организация как функция управления, и построение организации. Понятие и значение организации в менеджменте. Организация как процесс. Делегирование полномочий. Сущность управленческих полномочий. Виды управленческих полномочий. Полномочия и ответственность. Понятие организационной структуры. Процесс формирования организационных структур. Типы организационных структур. Виды бюрократических организационных структур. Виды органических организационных структур. Мотивация как функция управления: Мотивация деятельности в менеджменте. Общая характеристика мотивации. Мотивация и стимулирование. Сущность мотивационного процесса. Виды потребностей. Содержательные теории мотивации: теория иерархии потребностей А. Маслоу; теория ERG К. Альдерфера; теория приобретенных потребностей Д. Мак Клеlland; теория двух факторов Ф. Герцберга. Процессуальные теории мотивации: теория ожиданий; теория справедливости (равенства); модель Портера-Лоулера. Контроль как функция управления. Сущность и содержание контроля. Значение контроля в управлении современными организациями. Требования к контролю. Основные виды контроля. Процесс контроля в современных организациях. Координация и коммуникации в менеджменте Понятие управленческой информации. Виды управленческой информации. Информационное обеспечение менеджмента. Координация как интеграция функций управления. Сущность и содержание коммуникаций. Виды коммуникаций. Коммуникационный процесс. Элементы и этапы коммуникационного процесса. Понятие коммуникационных барьеров. Понятие коммуникационных сетей. Виды коммуникационных сетей. Коммуникационные стили и их типы	3	1	
Тема 5. Принятие решений в менеджменте. Роль решений в менеджменте. Особенности управленческих решений. Классификация управленческих решений. Этапы процесса принятия решений. Учет риска при принятии решений. Моделирование ситуации и разработка решений. Методы принятия решений. Роль интуиции и творчества в принятии решений.	2	0,5	
Тема 6. Власть, влияние, лидерство, самоменеджмент и руководство . Власть: понятие и формы власти в организации, власть и влияние, убеждение и участие. Понятие лидерства и краткий обзор теорий лидерства. Самоменеджмент: понятие, функции, техника. Руководство в организации. Партнерство.	2	0,5	
Тема 7. Управление конфликтами, стрессами и изменениями Природа конфликта в организации. Причины конфликтов. Модель процесса конфликта. Разновидности конфликтов. Способы управления конфликтом: структурные и межличностные. Природа стресса и методы управления понижением уровня стресса.	2	-	
Тема 8. Оценка эффективности управления. Принципы эффективного менеджмента. Концепция эффективности менеджмента. Формула эффективного практического менеджмента.	1	0,5	
ИТОГО	16	4	

4.2 Практические (семинарские) занятия

Раздел дисциплины, темы занятий их содержание	Количество часов		
	ОФ	ЗФ	ОЗФ
Тема 1. Сущность и содержание менеджмента Сущность современного менеджмента. Основные подходы к определению менеджмента. Менеджмент и управление. Менеджмент как тип рыночного управления. Особенности труда руководителя. Менеджер и его функции в организации. Управленческие роли менеджера Составление резюме по первоисточнику «Менеджмент как он есть».	2	1	



1667272278

Тема 2. Развитие взглядов на менеджмент Управленческие революции. Школа научного управления. Школа административного управления. Школа человеческих отношений и поведенческих наук. Школа науки управления (количественная). Развитие управленческих идей в России. Кейс «Эволюция управленческой мысли: «Форд или Слоун».	2	1	
Тема 3. Методология современного менеджмента Принципы менеджмента. Методы менеджмента. Подходы к управлению. . Природа и состав функций менеджмента. Системный подход в менеджменте. Составление резюме по первоисточнику «Управление как наука и искусство».	2	1	
Тема 4. Функции менеджмента, их взаимосвязь и динамизм Планирование как функция управления. Процесс стратегического планирования. Организация как функция управления. и построение организации. Делегирование полномочий. Типы организационных структур. Кейс «Организационная структура металлургического комбината »	2	1	
Тема 4. Функции менеджмента, их взаимосвязь и динамизм Мотивация как функция управления: Виды потребностей. Содержательные теории мотивации: . Процессуальные теории мотивации: Контроль как функция управления. Процесс контроля в современных организациях. Координация и коммуникации в менеджменте Координация как интеграция функций управления. Сущность и содержание коммуникаций. Виды коммуникаций. Коммуникационный процесс. Виды коммуникационных сетей. Кейс «Мотивация на мясокомбинате»	2	1	
Тема 5. Принятие решений в менеджменте Роль решений в менеджменте. Особенности управленческих решений. Классификация управленческих решений. Этапы процесса принятия решений. Учет риска при принятии решений. Методы принятия решений. Решение кейса «Выбор альтернативы в условиях риска и неопределенности»	2	1	
Тема 6. Власть, влияние, лидерство, самоменеджмент и руководство Власть: понятие и формы власти в организации, власть и влияние, убеждение и участие. Понятие лидерства и краткий обзор теорий лидерства Кейс «Петр Груздев»	2	1	
Тема 7. Управление конфликтами, стрессами и изменениями Природа конфликта в организации. Причины конфликтов. Модель процесса конфликта.	2	0.5	
Тема 8. Оценка эффективности управления Принципы эффективного менеджмента. Концепция эффективности менеджмента. Формула эффективного практического менеджмента. Резюме на первоисточник «Применение ССП на химкомбинате»	2	0.5	
ИТОГО	18	8	

4.3 Самостоятельная работа студента и перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине

Вид СРС	Трудоемкость, час		
	ОФ	ЗФ	ОЗФ
ДЗ 1 Самоподготовка по темам лекций к практическому занятию 1	10	15	
ДЗ 2 Самоподготовка по темам лекций к практическому занятию 2	10	15	
ДЗ 3 Самоподготовка по темам лекций к практическому занятию 3	10	15	
ДЗ 4 Самоподготовка по темам лекций к практическому занятию 4	10	15	
ДЗ 5 Самоподготовка по темам лекций к практическому занятию 5	13	15	
ДЗ 6 Самоподготовка по темам лекций к практическому занятию 6	10	15	



1667272278

ДЗ 7 Самоподготовка по темам лекций к практическому занятию 7	10	15	
ДЗ 8 Самоподготовка по темам лекций к практическому занятию 8	10	15	
ДЗ 9 Самоподготовка по темам лекций к практическому занятию 9	10	15	
Подготовка к экзамену	20	24	
ИТОГО, час	110	159	

5 Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине "Менеджмент"

5.1 Паспорт фонда оценочных средств

№ п/п	Наименование разделов дисциплины	Содержание (тема) раздела	Код компетенции	Знания, умения, навыки и (или) опыт деятельности, необходимые для формирования соответствующей компетенции	Форма текущего контроля знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, необходимых для формирования соответствующей компетенции
1	Сущность и содержание менеджмента	Основные подходы к определению менеджмента. Менеджмент как тип рыночного управления. Особенности труда руководителя. Менеджер и его функции в организации. Управленческие роли менеджера. Классификация менеджеров. Требования к современному руководителю. Качества менеджера. Стиль руководства современного менеджера.	ПК-9	Знать: способы организации деятельности малой группы, созданной для реализации конкретного экономического проекта Уметь: организовать деятельность малой группы, созданной для реализации конкретного экономического проекта Владеть: способностью организовать деятельность малой группы, созданной для реализации конкретного экономического проекта	- опрос по содержанию лекционного материала; - доклад по теме реферата



1667272278

2	Развитие взглядов на менеджмент	Эволюция управленческой мысли. Управленческие революции. Школа научного управления. Школа административного управления. Школа человеческих отношений и поведенческих наук. Школа науки управления (количественная). Развитие управленческих идей в России. Современная система взглядов на менеджмент. Современные проблемы управления.	ОК-7	Знать: как формировать и использовать способности к самоорганизации и самообразованию Уметь: формировать и использовать способности к самоорганизации и самообразованию Владеть: владеть способностью к самоорганизации и самообразованию	- опрос по содержанию лекционного материала; - доклад по теме реферата - выполнение контрольной работы
3	Методология современного менеджмента	Принципы менеджмента. Методы менеджмента. Подходы к управлению. Процессный подход в менеджменте. Природа и состав функций менеджмента. Системный подход в менеджменте. Понятие системы. Организация как открытая система. Система управления организацией. Субъект и объект управления. Ситуационный подход в менеджменте.	ОК-7	Знать: как формировать и использовать способности к самоорганизации и самообразованию Уметь: формировать и использовать способности к самоорганизации и самообразованию Владеть: владеть способностью к самоорганизации и самообразованию	- опрос по содержанию лекционного материала; - доклад по теме реферата



1667272278

4	Функции менеджмента, их взаимосвязь и динамизм	Планирование как функция управления. Организация как функция управления и построение организации. Делегирование полномочий. Мотивация как функция управления: Контроль как функция управления. Координация и коммуникации в менеджменте. Понятие управленческой информации. Виды управленческой информации. Информационное обеспечение менеджмента. Координация как интеграция функций управления. Сущность и содержание коммуникаций.	ПК-9	Знать: способы организации деятельности малой группы, созданной для реализации конкретного экономического проекта Уметь: организовать деятельность малой группы, созданной для реализации конкретного экономического проекта Владеть: способностью организовать деятельность малой группы, созданной для реализации конкретного экономического проекта	- опрос по содержанию лекционного материала; - доклад по теме реферата - выполнение контрольной работы
5	Принятие решений в менеджменте	Роль решений в менеджменте. Особенности управленческих решений. Классификация управленческих решений. Этапы процесса принятия решений. Учет риска при принятии решений. Моделирование ситуации и разработка решений. Методы принятия решений. Роль интуиции и творчества в принятии решений.	ОК-7	Знать: как формировать и использовать способности к самоорганизации и самообразованию Уметь: формировать и использовать способности к самоорганизации и самообразованию Владеть: владеть способностью к самоорганизации и самообразованию	- опрос по содержанию лекционного материала; - доклад по теме реферата



6	Власть, влияние, лидерство и руководство	Власть: понятие и формы власти в организации, власть и влияние, убеждение и участие. Понятие лидерства и краткий обзор теорий лидерства. Руководство в организации.	ПК - 9	Знать: способы организации деятельности малой группы, созданной для реализации конкретного экономического проекта Уметь: организовать деятельность малой группы, созданной для реализации конкретного экономического проекта Владеть: способностью организовать деятельность малой группы, созданной для реализации конкретного экономического проекта	- опрос по содержанию лекционного материала; - доклад по теме реферата - выполнение контрольной работы
7	Управление конфликтами, стрессами и изменениями	Природа конфликта в организации. Причины конфликтов. Модель процесса конфликта. Разновидности конфликтов. Способы управления конфликтом: структурные и межличностные. Природа стресса и методы управления понижением уровня стресса.	ПК - 9	Знать: способы организации деятельности малой группы, созданной для реализации конкретного экономического проекта Уметь: организовать деятельность малой группы, созданной для реализации конкретного экономического проекта Владеть: способностью организовать деятельность малой группы, созданной для реализации конкретного экономического проекта	- опрос по содержанию лекционного материала; - доклад по теме реферата



1667272278

8	Оценка эффективности управления	Принципы эффективного менеджмента. Концепция эффективности менеджмента. Формула эффективного практического менеджмента.	ОК-7	Знать: как формировать и использовать способности к самоорганизации и самообразованию Уметь: формировать и использовать способности к самоорганизации и самообразованию Владеть: владеть способностью к самоорганизации и самообразованию	- опрос по содержанию лекционного материала; - доклад по теме реферата - выполнение контрольной работы
---	---------------------------------	---	------	--	--

5.2. Типовые контрольные задания или иные материалы

5.2.1. Оценочные средства при текущей аттестации

Примеры вопросов для устных опросов

Тема 1

1. Охарактеризуйте состояние управления и организаций в России до 1990г.
2. Дайте определение понятия «менеджмент» в различных школах управления.
3. В чем заключается различие менеджмента и управления?

Тема 2

1. Назовите и дайте характеристику элементам внутренней среды организации, какие методы используются для ее анализа?
2. Назовите и дайте характеристику элементам внешней среды организации, какие методы используются для ее анализа?

Тема 3

1. Какова роль методов управления при формировании механизма управления?
2. В чем состоит условность деления методов управления на экономические, социально-психологические и организационные?

Тема 4

1. Объясните взаимосвязь функций менеджмента: планирования, организации, мотивации и контроля на примере конкретной организации.
2. В чем заключается динамизм функций менеджмента в развитии современной организации?

Тема 6

1. Назовите основные формы власти в организации.
2. Раскройте понятие «лидерство».
3. Назовите функции самоменеджмента.
4. Каково влияние технологических изменений на руководство современной организацией?

Тема 8

1. Суть концепции эффективности управления.
2. Проблемы оценки результата управления.

Критерии оценивания при проведении устного опроса:

Оценка	Критерий оценивания
менее 50 баллов	Не способен излагать материал последовательно, допускает существенные ошибки, неуверенно, с большими затруднениями выполняет практические задания. Не способен продолжить обучение без дополнительных занятий.



1667272278

50-70 баллов	Способен применить знания только основного материала, допускает неточности, недостаточно правильные формулировки. Допускает нарушения логической последовательности в изложении программного материала. Имеются затруднения с выводами. Способен к решению конкретных практических задач из числа предусмотренных рабочей программой
71-90 баллов	Способен логично мыслить, системно выстраивает изложение материала, излагает его, не допуская существенных неточностей. Способен эффективно применять теоретические положения при решении практических вопросов и задач, владеет необходимыми навыками и приемами их выполнения. Допускает единичные ошибки в решении проблем.
более 91 балла	Свободно и уверенно оперирует предоставленной информацией, отлично владеет навыками анализа и синтеза информации, знает все основные методы решения проблем, предусмотренные учебной программой, знает типичные ошибки и возможные сложности при решении той или иной проблемы и способен выбрать и эффективно применить адекватный метод решения конкретной проблемы. Способен легко ориентироваться при видоизменении заданий, использует в ответе материал монографической литературы, правильно обосновывает принятое решение, владеет разносторонними навыками и приемами выполнения практических задач.

Темы устных докладов

1	Сущность и содержание менеджмента
2	Управленческие революции.
3	Школа научного управления.
4	Школа административного управления.
5	Школа человеческих отношений и поведенческих наук.
6	Школа науки управления (количественная).
7	Развитие управленческих идей в России.
8	Системный подход в менеджменте.
9	Концепция самообучающейся организации.
10	Роль организационной культуры в управлении.
11	Элементы организации и системы управления
12	Стратегическое планирование как функция менеджмента
13	Организация как процесс (делегирование полномочий).
14	Организация как функция управления: бюрократические типы организационных структур.
15	Организация как функция управления: органические типы организационных структур.
16	Мотивация как функция управления: содержательные теории мотивации
17	Мотивация как функция управления: процессуальные теории мотивации
21	Контроль как функция менеджмента
22	Принятие решений в менеджменте
23	Коммуникации в менеджменте
24	Обзор ситуационных теорий лидерства
25	Обзор поведенческих теорий лидерства
26	Управление конфликтами и стрессами
27	Управление изменениями
28	Природа стресса и методы управления понижением уровня стресса.
29	Самоменеджмент: понятие, функции, техника.
30	Концепция кросскультурного менеджмента.
31	Концепция knowledge-менеджмент в управлении организаций.
32	Оценка эффективности управления

Шкала оценивания устного доклада:

Количество баллов	Критерии оценки
Отлично 90-100 баллов	Тема раскрыта правильно, полно, изложена логически последовательно; автор свободно владеет материалом, использует научные категории, приводит необходимые примеры и пояснения. Доклад по теме реферата делается на память. Докладчик отвечает на большинство задаваемых вопросов



1667272278

Хорошо 80-85 баллов	Тема раскрыта правильно, но недостаточно полно; допущены некоторые несущественные неточности в теоретических и практических вопросах темы, ответах на вопросы преподавателя и студентов. Доклад по теме реферата делается на память. Докладчик отвечает на некоторые задаваемые вопросы
Удовлетворительно 60-75 баллов	Тема раскрыта поверхностно; обучающийся слабо владеет научными категориями; приводит неточные примеры и пояснения, Студент читает доклад по теме реферата, неуверенно отвечает на вопросы
Плохо 1-59 баллов	В работе отсутствуют обязательные элементы. Аргументация на теоретическом уровне отсутствует (смысл ключевых понятий не объяснён; теоретические положения, выводы отсутствуют). Используются понятия, положения и выводы, не связанные непосредственно с раскрываемой темой. Фактическая информация отсутствует или приведённые факты не соответствуют теме работы. Студент неуверенно читает доклад по теме реферата, не отвечает на дополнительные вопросы
0 баллов	Текст реферата или доклада отсутствуют, тема полностью не раскрыта

5.2.2. Оценочные средства при промежуточной аттестации (экзамен).

Промежуточная аттестация по дисциплине «Менеджмент» проводится в форме экзамена на основе экзаменационных билетов, содержащих три теоретических вопроса.

Целью проведения экзамена является проверка сформированности компетенций, обозначенных в рабочей программе.

Вопросы к экзамену

1. Общие понятия: организация, менеджмент, управление.
2. Определения и характеристики понятий "менеджер" и "руководитель". Роли руководителя по Минцбергу.
3. Управление как наука и искусство.
4. Этапы истории развития менеджмента.
5. Школа "научного управления".
6. Школа "административного управления".
7. Школа "человеческих отношений".
8. Школа "науки управления".
9. Менеджмент в России.
10. Методологические основы менеджмента.
11. Подходы к управлению.
12. Элементы системного подхода.
13. Принципы менеджмента: определение, классификация.
14. Общие принципы управления.
15. Частные принципы управления.
16. Методы менеджмента: определение, характеристики, классификация.
17. Функции, компоненты, связующие процессы управления: определение, классификация, примеры перечней.
18. Организация: определение, условия образования, ЖЦО.
19. Общие характеристики организации.
20. Внешняя и внутренняя среда организации.
21. Формальная и неформальная организация.
22. Разделение труда в организации.
23. Корпоративная культура и культура управленческого труда.
24. Делегирование полномочий: определения основных понятий.
25. Виды полномочий, их суть. Передача полномочий.
26. Классификации организационных структур.
27. Баланс централизация - децентрализация в проектировании организационных структур управления (определения, достоинства централизованных и децентрализованных структур).
28. Типичные бюрократические структуры управления.
29. Организационная структура управления холдингом.
30. Органические структуры (кроме "новых"): название, отношения полномочий, схема, достоинства, недостатки.
31. Дивизиональная структура управления: актуальность, виды, отношения полномочий, схема, достоинства, недостатки.
32. "Новые" организационные структуры



1667272278

33. Финансовая структура организации.
34. Элементы проектирования организационных структур.
35. Оценка эффективности организационной структуры управления.
36. Планирование как основная функция управления: определение, сущность, виды, элементы, принципы планирования.
37. Стратегическое планирование.
38. Модель процесса стратегического планирования.
39. Бизнес-план: определение, содержание, структура.
40. Мотивация как основная функция управления.
41. Виды вознаграждения.
42. Классификация теорий мотивации.
43. Процессуальные теории мотивации: названия, суть.
44. Содержательные теории мотивации : названия , суть.
45. Классификация потребностей. Теория мотивации Маслоу.
46. Модель (теория) Портера-Лоулера.
47. Теория Герцберга.
48. Теория справедливости.
49. Теория В. Врума.
50. Теории Альдерфера и МакКлелланда.
51. Контроль: определение, цели, задачи, виды.
52. Модель процесса контроля. Требования к контролю.
53. Управленческие решения. Определение. Признаки. Классификация.
54. Методы выработки управленческих решений.
55. Процесс принятия управленческих решений.
56. Формы власти (перечень форм и суть каждой формы).
57. Теории лидерства, основанные на поведенческом подходе.
58. Теории лидерства, основанные на ситуационном подходе.
59. Теория лидерства К. Левина.
60. Теория МакГрегора (ХУ).
61. Теория лидерства Лайкерта.
62. Стили лидерства Блэйка-Моутона.
63. Теория лидерства Фидлера.
64. Теория лидерства Харсея-Бланшарда.
65. Модель принятия решений Врума-Йеттона-Яго.
66. Теория лидерства Митчела и Хауса.
67. Теория лидерства Танненбаума-Шмидта.
68. Конфликт: определение, классификация, причины возникновения.
69. Модель процесса конфликта. Последствия конфликта.
70. Методы и стили управления конфликтом.
71. Методы оценки эффективности системы управления.

Шкала оценивания при проведении промежуточной аттестации в форме экзамена.

Промежуточная аттестация по дисциплине проводится в форме экзамена на основе экзаменационных билетов, содержащих три теоретических вопроса . Целью проведения экзамена является проверка сформированности компетенций, обозначенных в рабочей программе.

В билете каждый вопрос в зависимости от сложности имеют свой номинальный оценочный балл (N). Сумма номинальных баллов равна пяти. При оценке работы за каждый вопрос ставится коэффициент качества изменяющийся от нуля до единицы ($0 \leq K \leq 1$). Коэффициент качества отражает правильность и полноту ответа. Общая оценка за экзамен определяется как сумма произведений номинала на коэффициент качества за каждый вопрос ($Оц = \sum N_i * K_i$)

	Отлично	Хорошо	Удовл.	Неуд
Кол-во баллов	5-4,5	4,4-3,5	3,4-2,5	2,4-0,0

5.2.3. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующие этапы формирования компетенций
Положение «О проведении текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся КузГТУ».



1667272278

6 Учебно-методическое обеспечение

6.1 Основная литература

1. Суворова, А. П. Менеджмент в строительстве : учебное пособие : в 2 частях : [16+] / А. П. Суворова, О. М. Репина ; Поволжский государственный технологический университет. – Йошкар-Ола : Поволжский государственный технологический университет, 2017. – Часть 1. Основы теории. – 160 с. : ил. – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=477285> (дата обращения: 15.04.2024). – Библиогр. в кн. – ISBN 978-5-8158-1828-6. – Текст : электронный.
2. Акмаева, Р. И. Менеджмент : учебник : [16+] / Р. И. Акмаева, Н. Ш. Епифанова, А. П. Лунев. – Москва ; Берлин : Директ-Медиа, 2018. – 441 с. : табл., ил. – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=491959> (дата обращения: 15.04.2024). – Библиогр. в кн. – ISBN 978-5-4475-9631-6. – DOI 10.23681/491959. – Текст : электронный.

6.2 Дополнительная литература

1. Пудич, В. С. Введение в специальность менеджмент : учебное пособие / В. С. Пудич. – Москва : Юнити-Дана, 2017. – 320 с. : ил., табл., схем. – (Профессиональный учебник: менеджмент). – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=685118> (дата обращения: 16.04.2024). – Библиогр.: с. 288-289. – ISBN 5-238-00585-7. – Текст : электронный.
2. Курс MBA по менеджменту=The Portable MBA in Management : курс лекций : [16+] / науч. ред. А. Куницын ; ред. А. Р. Коэн ; пер. с англ. А. Исаенко, А. Лисовского. – 6-е изд. – Москва : Альпина Паблишер, 2016. – 507 с. – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=229847> (дата обращения: 13.04.2024). – ISBN 978-5-9614-0994-9. – Текст : электронный.
3. Переверзев, М. П. Менеджмент : учебник для студентов вузов, обучающихся по экономическим и управленческим специальностям / М. П. Переверзев, Н. А. Шайденко, Л. Е. Басовский; под ред. М. П. Переверзева; Тул. гос. пед. ун-т им. Л. Н. Толстого. – Москва : ИНФРА-М, 2006. – 288 с. – (Высшее образование). – Текст : непосредственный.
4. Герчикова, И. Н. Менеджмент : учебник для студентов экономических специальностей вузов / И. Н. Герчикова. – 4-е изд., перераб. и доп. – Москва : ЮНИТИ-ДАНА, 2007. – 511 с. – (Золотой фонд российских учебников). – Текст : непосредственный.
5. Маслов, В. И. Менеджмент : учебно-методическое пособие : [16+] / В. И. Маслов ; Московский Государственный Университет имени М. В. Ломоносова, Факультет глобальных процессов. – 2-е изд. – Москва ; Берлин : Директ-Медиа, 2019. – 29 с. – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=103839> (дата обращения: 11.04.2024). – Библиогр.: с. 10. – ISBN 978-5-4475-9853-2. – Текст : электронный.

6.3 Методическая литература

1. Методические рекомендации по организации учебной деятельности обучающихся КузГТУ / ФГБОУ ВО «Кузбас. гос. техн. ун-т им. Т. Ф. Горбачева», Каф. приклад. информ. технологий ; сост. Л. И. Михалева. – Кемерово : КузГТУ, 2017. – 32 с. – URL: <http://library.kuzstu.ru/meto.php?n=553> (дата обращения: 28.05.2022). – Текст : электронный.

6.4 Профессиональные базы данных и информационные справочные системы

1. Электронная библиотечная система «Университетская библиотека онлайн» <http://biblioclub.ru/>
2. Электронная библиотечная система «Лань» <http://e.lanbook.com>
3. Электронная библиотека КузГТУ <https://library.kuzstu.ru/index.php/punkt-2/podrazdel-21>
4. Справочная правовая система «КонсультантПлюс» <http://www.consultant.ru/>

6.5 Периодические издания

1. Вопросы экономики : журнал <https://eivis.ru/browse/publication/6645>
2. Менеджмент в России и за рубежом : журнал <https://eivis.ru/browse/publication/18786>
3. Методы менеджмента качества : международный журнал для профессионалов в области качества <https://eivis.ru/browse/publication/80348>
4. Нормирование и оплата труда в промышленности : научно-практический журнал
5. Проблемы теории и практики управления : международный журнал



1667272278

<https://elibrary.ru/contents.asp?titleid=9009>

6. Регион: экономика и социология : научный журнал <https://eivis.ru/browse/publication/59606>
7. Российский экономический журнал : научно-практический журнал <https://eivis.ru/browse/publication/19126>
8. Статистика и экономика (До №5 2016 г. Экономика, статистика и информатика) : научно-практический журнал
9. Управление персоналом : деловой журнал
10. Финансовый менеджмент : журнал <https://eivis.ru/browse/publication/18826>
11. ЭКО : всероссийский экономический журнал <https://eivis.ru/browse/publication/7025>
12. Экономика и управление : российский научный журнал <https://eivis.ru/browse/publication/124166>
13. Экономика и управление инновациями : научно-практический журнал <https://economics.kuzstu.ru/>
14. Экономист : научно-практический журнал
15. Экономическая наука современной России : научный журнал <https://elibrary.ru/contents.asp?titleid=8285>

7 Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»

1. Материалы Института МакКинси <http://www.mckinsey.com>
2. Материалы консалтинговой группы «БИГ» <http://www.big-group.ru>, <http://www.big.spb.ru/>.
3. Обзоры по управлению <http://www.wcer.park.ru/infoaset.htm>, <http://www.emanagement.newmail.ru>
4. Библиотека управления <https://www.cfin.ru/>
5. Сайт журнала «Менеджмент в России и за рубежом» <http://www.dis.ru/manag>
6. Сайт журнала «Современные технологии управления» <http://sovman.ru>

8 Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины "Менеджмент"

1. Савосин, И.В. Основы менеджмента [Электронный ресурс] : учебное пособие по курсу «Менеджмент» для студентов специальностей 080105, 080502 / И. В. Савосин; ГОУ ВПО «Кузбас. гос. техн. ун-т» Кемерово : Издательство КузГТУ , 2009 <http://library.kuzstu.ru/meto.php?n=90363&type=utchposob:common>
2. Савосин, И.В. Менеджмент [Электронный ресурс] : методические указания к практическим занятиям и самостоятельной работе для студентов специальности 080101.65 «Экономическая безопасность» очной формы обучения / И. В. Савосин; ФГБОУ ВПО «Кузбас. гос. техн. ун-т им. Т. Ф. Горбачева», Каф. отраслевой экономики Кемерово : Издательство КузГТУ , 2013 25с. <http://library.kuzstu.ru/meto.php?n=6252>
3. Савосин, И.В. Менеджмент [Электронный ресурс] : методические указания к контрольной работе для студентов специальности 080101.65 «Экономическая безопасность» заочной формы обучения / И. В. Савосин; ФГБОУ ВПО «Кузбас. гос. техн. ун-т им. Т. Ф. Горбачева», Каф. отраслевой экономики Кемерово : Издательство КузГТУ , 2013 25с. <http://library.kuzstu.ru/meto.php?n=6253>
4. Савосин, И.В. Управление конфликтом и стрессом [Электронный ресурс] : методические указания по самостоятельному изучению раздела дисциплины «Менеджмент» для студентов всех форм обучения специальности 080502 «Экономика и управление на предприятии (по отраслям)» / И. В. Савосин; ФГБОУ ВПО «Кузбас. гос. техн. ун-т им. Т. Ф. Горбачева», Каф. отраслевой экономики Кемерово : Издательство КузГТУ , 2012 37 с. <http://library.kuzstu.ru/meto.php?n=2557>
5. Жернова, Наталья Александровна Теория менеджмента [Электронный ресурс] : методические указания к курсовой работе для студентов направления подготовки бакалавров 080200.62 «Менеджмент» / Н. А. Жернова, И. В. Савосин; ФГБОУ ВПО «Кузбас. гос. техн. ун-т им. Т. Ф. Горбачева», Каф. отраслевой экономики Кемерово : Издательство КузГТУ , 2012 16с. <http://library.kuzstu.ru/meto.php?n=5326>
6. Савосин, И.В. Методы принятия управленческих решений [Электронный ресурс] : методические указания к практическим занятиям для студентов направления подготовки 080200.62 «Менеджмент», профиль 080206.62 «Производственный менеджмент» очной формы обучения / И. В. Савосин; ФГБОУ ВПО «Кузбас. гос. техн. ун-т им. Т. Ф. Горбачева», Каф. отраслевой экономики Кемерово : Издательство КузГТУ , 2013 28с. <http://library.kuzstu.ru/meto.php?n=5728>
7. Савосин, И.В. Методы принятия управленческих решений [Электронный



1667272278

ресурс] : методические указания к контрольной работе для студентов направления подготовки 080200.62 «Менеджмент», профиль 080206.62 «Производственный менеджмент» заочной формы обучения / И. В. Савосин; ФГБОУ ВПО «Кузбас. гос. техн. ун-т им. Т. Ф. Горбачева», Каф. отраслевой экономики Кемерово : Издательство КузГТУ , 2013 29с. <http://library.kuzstu.ru/meto.php?n=5822>

8. Савосин, И.В. Методы принятия управленческих решений [Электронный ресурс] : методические указания к самостоятельной работе для студентов направления подготовки 080200.62 «Менеджмент», профиль «Производственный менеджмент»

очной формы обучения / И. В. Савосин; ФГБОУ ВПО «Кузбас. гос. техн. ун-т им. Т. Ф. Горбачева», Каф. отраслевой экономики Кемерово : Издательство КузГТУ , 2013 21с. <http://library.kuzstu.ru/meto.php?n=5881>

9. Савосин, И.В. Организационное поведение: власть и групповая динамика [Электронный ресурс] : учебное пособие по дисциплине «Теория менеджмента» для студентов направления подготовки 080200.62 «Менеджмент» профиль 080206.62 «Производственный менеджмент» всех форм обучения / И. В. Савосин; ФГБОУ ВПО «Кузбас. гос. техн. ун-т им. Т. Ф. Горбачева», Каф. отраслевой экономики Кемерово : Издательство КузГТУ , 2013 63 с. 1 электрон. опт. диск (CD-ROM) <http://library.kuzstu.ru/meto.php?n=91055&type=utchposob:common>

10. Савосин, И.В. Управление изменениями [Электронный ресурс] : методические указания к практическим занятиям и самостоятельной работе студентов направления подготовки 080200.62 «Менеджмент», профиль «Производственный менеджмент», очной формы обучения / И. В. Савосин; ФГБОУ ВПО «Кузбас. гос. техн. ун-т им. Т. Ф. Горбачева», Каф. производствен. менеджмента Кемерово : Издательство КузГТУ , 2014 17с. <http://library.kuzstu.ru/meto.php?n=8055>

9 Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине "Менеджмент", включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем

Для изучения дисциплины может использоваться следующее программное обеспечение:

1. Libre Office
2. Mozilla Firefox
3. Microsoft Windows
4. ESET NOD32 Smart Security Business Edition

10 Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине "Менеджмент"

Для организации учебного процесса кафедра располагает учебными аудиториями, двумя специализированными компьютерными классами, доступом к нормативно-правовым системам «Консультант Плюс» и «Гарант», переносными комплектами мультимедийного оборудования, доступом к библиотечному фонду, в том числе через библиотечный зал экономических наук, к электронной библиотеке КузГТУ

11 Иные сведения и (или) материалы

При проведении аудиторной учебной работы используются следующие интерактивные образовательные технологии: анализ конкретных ситуаций, мозговой штурм, круглый стол (дискуссия). Использование указанных интерактивных методов обучения позволяет пробуждать у студентов интерес к занятиям, повышает эффективность усвоения учебного материала



1667272278



1667272278

Список изменений литературы на 01.09.2019

Основная литература

1. Виханский, О. С. Менеджмент : учебник для студентов вузов, обучающихся по экон. направлениям и специальностям / О. С. Виханский, А. И. Наумов ; Московский государственный университет им. М. В. Ломоносова. – 3-е изд. – Москва : Экономистъ, 2004. – 528 с. – (Классический университетский учебник). – Текст : непосредственный.

2. Савосин, И. В. Основы менеджмента : учебное пособие по курсу «Менеджмент» для студентов специальностей 080105, 080502 / И. В. Савосин ; Кузбасский государственный технический университет, Кафедра производственного менеджмента. – Кемерово : КузГТУ, 2009. – . – URL: <http://library.kuzstu.ru/meto.php?n=90363&type=utchposob:common> (дата обращения: 01.09.2019). – Текст : электронный.

3. Основы менеджмента : учебник для вузов / под ред. Д. Д. Вачугова. – 2-е изд., перераб. и доп. – Москва : Высшая школа, 2005. – 376 с. – Текст : непосредственный.

Дополнительная литература

1. Мескон, М. Х. Основы менеджмента : пер. с англ. / М. Х. Мескон, М. Альберт, Ф. Хедоури ; общ. ред. Л. И. Евенко. – Москва : Дело, 1992. – 701 с. – Текст : непосредственный.

2. Кабушкин, Н. И. Основы менеджмента : ученое. пособие для студентов экон. специальностей вузов / Н. И. Кабушкин. – 3-е изд. – Минск : Новое знание, 2000. – 336 с. – Текст : непосредственный.

3. Основы менеджмента : учебное пособие для вузов / О. А. Зайцева [и др.]; науч. ред. А. А. Радугин. – Москва : Центр, 1998. – 429 с. – Текст : непосредственный.

4. Основы менеджмента. Полное руководство по кейс-технологиям : учебное пособие для вузов / А. П. Панфилова [и др.] ; под общ. ред. В. П. Соломина. – Санкт-Петербург : Питер, 2004. – 240 с. – Текст : непосредственный.

5. Маслов, В. И. Менеджмент : учебно-методическое пособие : [16+] / В. И. Маслов ; Московский Государственный Университет имени М. В. Ломоносова, Факультет глобальных процессов. – 2-е изд. – Москва ; Берлин : Директ-Медиа, 2019. – 29 с. – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=103839> (дата обращения: 11.04.2024). – Библиогр.: с. 10. – ISBN 978-5-4475-9853-2. – Текст : электронный.



1667272278