

**МИНОБРНАУКИ РОССИИ**

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования

**«Кузбасский государственный технический университет имени Т. Ф. Горбачева»**

Институт информационных технологий, машиностроения и автотранспорта

УТВЕРЖДАЮ

Директор ИИТМА

\_\_\_\_\_ Д.В. Стенин

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

**Рабочая программа дисциплины**

**Корпоративные информационные системы**

Направление подготовки 09.03.02 Информационные системы и технологии  
Направленность (профиль) 01 Системная интеграция и автоматизация информационных процессов

Присваиваемая квалификация  
"Бакалавр"

Формы обучения  
очная

Кемерово 2021 г.



1622610414

Рабочую программу составил:  
Доцент кафедры ИиАПС А.В. Протоdjяконов

Рабочая программа обсуждена  
на заседании кафедры информационных и автоматизированных производственных систем

Протокол № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Зав. кафедрой информационных и  
автоматизированных производственных систем

\_\_\_\_\_

И.В. Чичерин

подпись

ФИО

Согласовано учебно-методической комиссией  
по направлению подготовки (специальности) 09.03.02 Информационные системы и технологии

Протокол № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Председатель учебно-методической комиссии по направлению  
подготовки (специальности) 09.03.02 Информационные системы  
и технологии

\_\_\_\_\_

И.В. Чичерин

подпись

ФИО



1622610414

## **1 Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине "Корпоративные информационные системы", соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы**

Освоение дисциплины направлено на формирование:  
профессиональных компетенций:

ПК-1 - Установка прикладного программного обеспечения

ПК-4 - Интеграция прикладного программного обеспечения в единую структуру инфокоммуникационной системы

ПК-6 - Разработка нормативно-технической документации на процедуры управления прикладным программным обеспечением

**Результаты обучения по дисциплине определяются индикаторами достижения компетенций**

**Индикатор(ы) достижения:**

способность работы с КИС

способность решения практических задач при разработке и настройке систем управления предприятий и производств, администрирования управления КИС

способность к логическому и нормативному моделированию процессов управления, использовать технологию внедрения КИС и возврата инвестиций во внедрение

**Результаты обучения по дисциплине:**

современную структуру модели MRP / ERP;

- стандарты управления в корпоративных информационных системах

-

архитектуру корпоративных информационных систем (КИС);

- информационные технологии управления корпорацией

-

Технологию внедрения КИС;

- нормативную модель управления предприятием

-

проектировать и анализировать КИС

моделировать бизнес-процессы предприятия и реализовывать их в корпоративных

- информационных системах

-

описывать и вести типовой документооборот;

- тестировать бизнес-модели и осуществлять настройку справочников КИС

-

навыками по работе с КИС

общей подготовкой (базовыми знаниями) для решения практических задач при разработке и настройке систем управления предприятий и производств;

- навыками администрирования управления КИС

-

владеть методами логического моделирования и нормативного моделирования и получение выгод от улучшения процессов

- Технологией внедрения КИС и возврата инвестиций во внедрение

-

## **2 Место дисциплины "Корпоративные информационные системы" в структуре ОПОП бакалавриата**

Для освоения дисциплины необходимы знания умения, навыки и (или) опыт профессиональной деятельности, полученные в рамках изучения следующих дисциплин: Архитектура информационных систем.

В области

**3 Объем дисциплины "Корпоративные информационные системы" в зачетных единицах с указанием количества академических часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем (по видам занятий) и на самостоятельную работу обучающихся**

Общая трудоемкость дисциплины "Корпоративные информационные системы" составляет 7



1622610414

зачетных единиц, 252 часа.

Форма обучения	Количество часов		
	ОФ	ЗФ	ОЗФ
<b>Курс 3/Семестр 6</b>			
Всего часов	108		
<b>Контактная работа обучающихся с преподавателем (по видам учебных занятий):</b>			
Аудиторная работа			
Лекции	16		
Лабораторные занятия	16		
Практические занятия			
Внеаудиторная работа			
Индивидуальная работа с преподавателем:			
Консультация и иные виды учебной деятельности			
<b>Самостоятельная работа</b>	76		
<b>Форма промежуточной аттестации</b>	зачет		
<b>Курс 4/Семестр 7</b>			
Всего часов	144		
<b>Контактная работа обучающихся с преподавателем (по видам учебных занятий):</b>			
Аудиторная работа			
Лекции	16		
Лабораторные занятия	16		
Практические занятия			
Внеаудиторная работа			
Индивидуальная работа с преподавателем:			
Консультация и иные виды учебной деятельности			
<b>Самостоятельная работа</b>	76		
<b>Форма промежуточной аттестации</b>	экзамен /36		

#### 4 Содержание дисциплины "Корпоративные информационные системы", структурированное по разделам (темам)

##### 4.1. Лекционные занятия

Раздел дисциплины, темы лекций и их содержание	Трудоемкость в часах		
	ОФ	ЗФ	ОЗФ
Архитектура корпоративных информационных систем (КИС)	4		
Внедрение ERP-систем. ERP-стандарты и стандарты качества.	4		
Ключевые процессы и их категории	4		
Автоматизация управления предприятием при помощи КИС	4		
Реализация концепции трехуровневого планирования деятельности предприятия	6		
Типовой документооборот. Описание документооборота	2		
Административное управление КИС. Моделирование и проектирование КИС	4		
Технология внедрения КИС	4		
Итого	32		

##### 4.2. Лабораторные занятия



1622610414

Наименование работы	Трудоемкость в часах		
	ОФ	ЗФ	ОЗФ
Модуль настройки системы «Галактика ERP». Администрирование системы «Галактика ERP» при помощи «Support»	6		
Знакомство с системой администрирования комплекса «Галактика ERP»	6		
«Support»	4		
Модуль логистики и управления системой «Галактика ERP»	8		
Модуль настройки системы Галактика ERP	4		
Контур «Логистика» системы Галактика ERP	4		
Контур «Бухгалтерский учет» системы Галактика ERP	32		
Итого			

#### 4.3 Практические (семинарские) занятия

Тема занятия	Трудоемкость в часах		
	ОФ	ЗФ	ОЗФ

#### 4.4 Самостоятельная работа обучающегося и перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине

Вид СРС	Трудоемкость в часах		
	ОФ	ЗФ	ОЗФ
Изучение литературы согласно темам разделов дисциплины	90		
Изучение модулей КИС	84		
Подготовка к лабораторным занятиям	40		
Защита отчетов по лабораторным работам	10		
Итого	224		

#### 4.5 Курсовое проектирование

### 5 Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине "Корпоративные информационные системы"

#### 5.1 Паспорт фонда оценочных средств

№	Наименование задания	Содержание (тема) задания	К л а с сификация	Знания, умения, навыки, применяемые в профессиональной деятельности	Формы текущего контроля знаний, умений, навыков, применяемые в профессиональной деятельности



1622610414





1. Создать в системе Галактика ERP пользователя с типом: Администратор;
2. Создать пользователя в системе с типом: Пользователь;
3. Настроить пользователю права на таблицы, поля;
4. Открыть пользователю доступ к пунктам меню;
5. Принять сотрудника на работу;
6. Сформировать табель рабочего времени сотрудника;
7. Оформить приказы;
8. Оформить наряд-заказ;
9. Создать заявку на закупку
10. Разработать календарный план

Критерии оценивания отчётов по лабораторным работам:

- 100 баллов - при раскрытии всех разделов в полном объеме;
  - 0...99 баллов - при раскрытии не всех разделов, либо при оформлении разделов в неполном объеме;
- Шкала оценивания: 0-99 баллов - не зачтено; 50-100 -зачтено.

Оценочным средством для текущего контроля по защите отчетов являются контрольные вопросы по лабораторной работе. При проведении текущего контроля задаются два вопроса. Например:

1. Контур управления персоналом
2. Контур планирования и управления производством
3. Состав системы «Галактика ERP»
4. Уровни работы «Галактика ERP»
5. Контур администрирования системы «Галактика ERP»
6. Инструментальный комплекс «Support». Права доступа
7. Модуль «Управление персоналом». Прием на работу
8. Формирование табеля сотрудника

Критерии оценивания:

- 100 баллов - при правильном и полном ответе на два вопроса
- 75-99 баллов - при правильном и полном ответе на один из вопросов и правильном, но не полном ответе на другой из вопросов;
- 50-74 балла - при правильном и неполном ответе на два вопроса или правильном и полном ответе только на один вопрос;
- 25-49 баллов - при правильном и не полном ответе только на один из вопросов;
- 0-24 баллов - при отсутствии правильных ответов на вопросы.

Шкала оценивания: 0-49 баллов - не зачтено; 50-100 - зачтено.

### 5.2.2 Оценочные средства при промежуточной аттестации

При оценке результатов сдачи зачета используется 100-балльная шкала в соответствии с принятой в КузГТУ шкалой оценки текущей успеваемости. Полностью верный ответ на каждый теоретический вопрос

оценивается в 50 баллов, шаг изменения оценки - 5 баллов. В случае наличия неточностей в ответах или

расчётах преподаватель соответствующим образом снижает количество баллов за ответ. При отсутствии

ответа на теоретический вопрос или решения практико-ориентированного задания за них выставляется 0

баллов.

Шкала оценивания зачета: 0-60 баллов - не зачтено; 65-100 баллов - зачтено.

Вопросы для зачета, на экзамен:

1. Развитие социально-экономических отношений.
2. Внешние и внутренние факторы, влияющие на положение предприятий.
3. Соотношение спрос/предложение
4. Производственно-сбытовая система (ПСС), сферы ПСС и модель ПСС.
5. Развитие ERP
6. Стандарты MRP/ERP
7. Развитие стандарта MRP/ERP
8. Структура модели MRP/ERP. Управление сервисным обслуживанием и цепочками поставок
9. Управление запасами.
10. Управление снабжением
11. Управление производством
12. Планирование, функции, иерархия планов
13. Управление финансами



1622610414



14. Реализация стандартов в КИС, виды КИС и группы BMS
15. Классификация информационных систем
16. Сравнительные характеристики ERP- систем. Эффективность возврата инвестиций от ERP- систем
17. Баланс целей предприятия, цепочка вредных эффектов и проблем
18. Развитие методик управления производством и качества
19. Уровни непрерывного улучшения бизнес процессов (BPI)
20. Критерии управляемости процессов
21. Качество готовой продукции
22. Циклы BPI. Ключевые процессы и их категории
23. Переходы с 1 на 2 и со 2 на 3 уровень: балансировка и внутренняя рационализация; объединение с поставщиком
24. Циклы BPI с 3 на 4 - рационализация и развитие клиентов и с 4 на 5 - одержимость качеством
25. Фазы развития качества
26. Ключевые процессы для 2 уровня BPI и жизненные циклы готовой продукции
27. Ключевые процессы и экономический эффект перехода на 2 уровень BPI
28. Соотношение ключевых процессов стандартам ISO 9001:2000. Ключевой процесс (КП) «Планирование»
29. Оценка КП «Планирование», ключевые приемы для планирования
30. Процессы, связанные с потребителем. Оценка КП «Управление требованиями потребителя». Ключевые приемы для управления заказами
31. Управление снабжением. Оценка КП «Управление снабжением», ключевые приемы
32. Диспетчирование производства, цели, оценка КП, ключевые приемы
33. Обеспечение качества готовой продукции, цели, оценка КП, ключевые приемы
34. Управление складскими запасами, цели, оценка КП, ключевые приемы
35. Области знаний, позволяющие успешно применять BPI
36. Состав системы ГалактикаERP
37. Конкур администрирования системы Галактика ERP
38. Модуль настройки системы Галактика ERP
39. Контур «Логистика» системы Галактика ERP
40. Контур «Бухгалтерский учет» Галактика ERP
41. Настройка для модулей "Управление сервисом" в системе Галактика ERP
42. Модуль "Управление персоналом" в системе Галактика ERP
43. Основные понятия корпорации и КИС.
44. Требования к КИС
45. Обязательные элементы КИС
46. Основные подсистемы систем управления предприятий
47. Этапы проектирования и внедрения КИС
48. Преимущества внедрения КИС
49. Классификация КИС по масштабу, уровню функциональности и интегрированности
50. Классификация КИС по возможности поддержки корпоративного управления
51. Классификация КИС по степени реализации поддержки уровней управления
52. Характеристики КИС
53. Типовые компоненты КИС
54. Этапы проектирования КИС
55. Основные принципы построения КИС

Посредством экзамена определяется сформированность обозначенных в рабочей программе компетенций. Инструментом измерения сформированности компетенций являются оформленные и зачетные, отчеты по лабораторным работам, вопросы к экзамену.

Для сдачи экзамена студенту задается два вопроса. При оценке результатов сдачи экзамена используется 100-балльная шкала в соответствии с принятой в КузГТУ шкалой оценки текущей успеваемости. Полностью верный ответ на каждый теоретический вопрос оценивается в 50 баллов, шаг изменения оценки - 5 баллов. В случае наличия неточностей в ответах или расчётах преподаватель соответствующим образом снижает количество баллов за ответ. При отсутствии ответа на теоретический

вопрос или решения практико-ориентированного задания за них выставляется 0 баллов.

Критерии оценивания:

Количество баллов	0...45	50...60	65...75	80...100
Шкала оценивания	Неудовлетворительно	Удовлетворительно	Хорошо	Отлично



1622610414

### 5.2.3. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующие этапы формирования компетенций

При проведении текущего контроля по итогам лабораторных занятий преподаватель оценивает достигнутый результат. До промежуточной аттестации допускается студент, который выполнил все требования текущего контроля

## 6 Учебно-методическое обеспечение

### 6.1 Основная литература

1. Курбесов, А. В. Корпоративные информационные системы / А. В. Курбесов. – Ростов-на-Дону : Издательско-полиграфический комплекс РГЭУ (РИНХ), 2018. – 122 с. – ISBN 9785797224761. – URL: [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=567042](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=567042) (дата обращения: 17.05.2022). – Текст : электронный.
2. Корпоративные информационные системы управления : учебник [для студентов старших курсов и магистров вузов] / под науч. ред. Н. М. Абдикеева, О. В. Китовой. – Москва : ИНФРА-М, 2011. – 464 с. – (Серия учебников для программы MBA). – Текст : непосредственный.
3. Астапчук, В. А. Корпоративные информационные системы: требования при проектировании: учебное пособие для вузов / Астапчук В. А., Терещенко П. В.. – 2-е изд., испр. и доп. – Москва : Юрайт, 2020. – 113 с. – ISBN 978-5-534-08546-4. – URL: <https://urait.ru/book/korporativnye-informacionnye-sistemy-trebovaniya-pri-proektirovanii-453261> (дата обращения: 24.08.2021). – Текст : электронный.
4. Корпоративные информационные системы управления : учебник [для студентов старших курсов и магистров вузов] / под науч. ред. Н. М. Абдикеева, О. В. Китовой. – Москва : ИНФРА-М, 2012. – 464 с. – (Серия учебников для программы MBA). – Текст : непосредственный.

### 6.2 Дополнительная литература

1. Никитаева, А. Ю. Корпоративные информационные системы / А. Ю. Никитаева, О. А. Чернова, М. Н. Федосова. – Ростов-на-Дону|Таганрог : Южный федеральный университет, 2017. – 149 с. – ISBN 9785927522361. – URL: [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=493253](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=493253) (дата обращения: 17.05.2022). – Текст : электронный.
2. Матяш, С. А. Корпоративные информационные системы / С. А. Матяш. – Москва, Берлин : Директ-Медиа, 2015. – 471 с. – ISBN 9785447560850. – URL: [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=435245](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=435245) (дата обращения: 17.05.2022). – Текст : электронный.
3. Бочкарев, С. В. Корпоративные информационные системы : учебное пособие / С. В. Бочкарев, И. А. Шмидт. — Пермь : ПНИПУ, 2010. — 364 с. — ISBN 978-5-398-00378-9. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/160783> (дата обращения: 01.04.2022). — Режим доступа: для авториз. пользователей.
4. Эминов, Б. Ф. Корпоративные информационные системы : учебное пособие / Б. Ф. Эминов, Ф. И. Эминов. — Казань : КНИТУ-КАИ, 2019. — 144 с. — ISBN 978-5-7579-2383-3. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/144004> (дата обращения: 01.04.2022). — Режим доступа: для авториз. пользователей.
5. Книжникова, З. О. Корпоративные информационные системы в управлении образовательной организацией (на примере МПГУ) / З. О. Книжникова ; Московский педагогический государственный университет. – Москва : б.и., 2020. – 129 с. – URL: [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=596768](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=596768) (дата обращения: 17.05.2022). – Текст : электронный.

### 6.3 Методическая литература

### 6.4 Профессиональные базы данных и информационные справочные системы

1. Электронная библиотека КузГТУ [https://elib.kuzstu.ru/index.php?option=com\\_content&view=article&id=230&Itemid=229](https://elib.kuzstu.ru/index.php?option=com_content&view=article&id=230&Itemid=229)

### 6.5 Периодические издания



1622610414

1. Вестник Кузбасского государственного технического университета : научно-технический журнал (печатный/электронный) <https://vestnik.kuzstu.ru/>
2. Информационные системы и технологии : научно-технический журнал (электронный) <https://elibrary.ru/contents.asp?titleid=28336>
3. Информационные технологии и вычислительные системы : журнал (печатный/электронный) <https://elibrary.ru/contents.asp?titleid=8746>

## **7 Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»**

Электронные библиотечные системы:

- Университетская библиотека онлайн. Режим доступа: [www.biblioclub.ru](http://www.biblioclub.ru);
- Лань. Режим доступа: <http://e.lanbook.com>;
- Консультант студента. Режим доступа: <http://www.studentlibrary.ru>

## **8 Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины "Корпоративные информационные системы"**

При подготовке к практическим занятиям студент в обязательном порядке изучает теоретический материал.

## **9 Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине "Корпоративные информационные системы", включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем**

Для изучения дисциплины может использоваться следующее программное обеспечение:

1. Галактика Экспресс ВРП
2. Microsoft Windows
3. Microsoft Project

## **10 Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине "Корпоративные информационные системы"**

Лекции проводятся в аудиториях, оснащенных соответствующим учебным оборудованием (мультимедийными средствами): проекторы, компьютеры, экраны.

Для проведения лабораторных занятий необходимы также компьютерные классы с необходимым программным обеспечением.

## **11 Иные сведения и (или) материалы**

В процессе обучения используется аудиторное обучение с применением компьютерных технологий,

технологий «Дебаты», презентации по темам дисциплины, мастер-классы специалистов и другие современные формы и методы образовательных технологий



1622610414