

**МИНОБРНАУКИ РОССИИ**

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования

**«Кузбасский государственный технический университет имени Т. Ф. Горбачева»**

**ПОДПИСАНО ЭП КУЗГТУ**

Директор

Дата: 25.11.2022 12:11:00

..

**Фонд оценочных средств дисциплины**

**Система обеспечения безопасности горного производства**

Специальность 21.05.04 Горное дело

Специализация / направленность (профиль) Технологическая безопасность и горноспасательное дело

Присваиваемая квалификация  
"Горный инженер (специалист)"

Формы обучения  
очная

## 1 Паспорт фонда оценочных средств

| № | Наименование разделов дисциплины | Содержание (темы) раздела | К о д компетенции | Знания, умения, навыки, необходимые для формирования соответствующей компетенции | Форма текущего контроля знаний, умений, навыков, необходимых для формирования соответствующей компетенции |
|---|----------------------------------|---------------------------|-------------------|--|---|
|---|----------------------------------|---------------------------|-------------------|--|---|

|  |  |                 |   |  |
|--|--|-----------------|---|--|
| <p>1. Введение. Нормативно-правовая база по безопасности труда<br/>2. Организация работ по охране труда<br/>3. Расследование несчастных случаев на производстве<br/>4. Обучение и проверка знаний работников по охране труда<br/>5. Локальные нормативные акты<br/>6. Производственный травматизм<br/>7. Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний<br/>8. Обеспечение работодателем требований охраны труда работников на рабочих местах и безопасности производственной деятельности<br/>9. Ответственность за нарушение требований охраны труда</p> | <p>1.1. Сущность, главная цель, теоретические и практические задачи, содержание курса.<br/>1.2. Основные термины и понятия дисциплины.<br/>1.3. Основные положения законодательства по охране труда.<br/>1.4. Классификация нормативных документов.<br/>1.5. Государственный надзор и общественный контроль за соблюдением законодательства.<br/>1.6. Важнейшие положения Трудового кодекса Российской Федерации.<br/>1.7. Государственное управление охраной труда.<br/>1.8. Государственная экспертиза условий труда<br/>2.1. Организация системы управления охраной труда<br/>2.2. Основные мероприятия по охране труда в организации<br/>2.3. Служба охраны труда в организации<br/>2.4. Требования к системе управления охраной труда<br/>2.5. Внедрение системы управления охраной труда в организации<br/>2.6. Документирование и документация по охране труда<br/>2.7. Комитеты и комиссии по охране труда<br/>2.8. Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда<br/>3.1. Несчастные случаи на производстве, подлежащие расследованию и учету<br/>3.2. Обязанности работодателя при несчастном случае на производстве<br/>3.3. Порядок создания комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве<br/>3.4. Порядок и сроки проведения расследования несчастных случаев на производстве<br/>3.5. Порядок оформления материалов расследования несчастных случаев на производстве<br/>3.6. Порядок регистрации и учета несчастных случаев на производстве<br/>4.1. Обучение работников по охране труда<br/>4.2. Проверка знаний требований охраны труда<br/>4.3. Проведение инструктажей по охране труда<br/>4.4. Инструкции по охране труда и безопасному выполнению работ<br/>5.1. Общие положения.<br/>5.2. Локальные нормативные акты, принимаемые работодателем единолично.<br/>5.3. Локальные нормативные акты, принимаемые работодателем с учетом мнения представительного органа работников.<br/>5.4. Локальные нормативные акты, принимаемые работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.<br/>5.5. Порядок учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при принятии локальных нормативных актов<br/>6.1. Основные виды и причины несчастных случаев на производстве<br/>6.2. Анализ производственного травматизма<br/>6.3. Общие принципы профилактики производственного травматизма<br/>6.4. Основные мероприятия по профилактике несчастных случаев на производстве<br/>7.1. Задачи, основные понятия и принципы обязательного социального страхования<br/>7.2. Виды обеспечения по обязательному социальному страхованию<br/>7.3. Права и обязанности субъектов обязательного социального страхования<br/>8.1. Средства индивидуальной и коллективной защиты и их классификация<br/>8.2. Организация безопасного производства работ с повышенным профессиональным риском<br/>9.1. Виды ответственности за нарушение законодательства о труде, охране труда.<br/>9.2. Дисциплинарная ответственность<br/>9.3. Материальная ответственность.<br/>9.4. Административная ответственность<br/>9.5. Уголовная ответственность</p> | <p>ПСК-12.3</p> | <p>Знать: методы анализа безопасности;<br/>Уметь: разрабатывать мероприятия по обеспечению безопасности;<br/>Владеть: способностью внедрения мероприятий по обеспечению безопасности</p>  | <p>Опрос по контрольным вопросам<br/>Оформление отчетов по практическим работам<br/>Защита отчетов по практическим работам<br/>Курсовая работа</p> |
|  |  | <p>ОПК-9</p>    | <p>Знать: основные законодательные акты и нормативные документы по охране труда; правовые и организационные вопросы охраны труда;<br/>Уметь: пользоваться основными нормативными правовыми актами по охране труда; проводить анализ негативных факторов в сфере профессиональной деятельности;<br/>Владеть: безопасными приемами работы на производстве</p> |  |
|  |  |                 |   |  |
|  |  |                 |   |  |
|  |  |                 |   |  |

## 2. Типовые контрольные задания или иные материалы

### 2.1. Оценочные средства при текущей аттестации

Текущий контроль по разделам дисциплины заключается в опросе обучающихся (или прохождении ими тестирования), оформлении и защите отчетов по практическим работам, в выполнении курсовой работы.

*Опрос или тестирование*

Опрос проводится по контрольным вопросам. Во время опроса обучающимся будет задано два вопроса, на которые они должны дать ответы. Например:

1. Что такое служба охраны труда?
2. Когда создается служба охраны труда в организации?

Критерии оценивания:

- при правильном и полном ответе на два вопроса – 100 баллов;
- при правильном и полном ответе на один из вопросов и правильном, но не полном ответе на другой из вопросов – 75...99 баллов;
- при правильном и неполном ответе на два вопроса или правильном и полном ответе только на один из вопросов – 60...74 балла;
- в прочих случаях – 0...59 баллов.

Тестирование включает в себя от 10 тестовых заданий. Например:

**1. Степень вины застрахованного работника при несчастном случае на производстве или профессиональном заболевании определяется с учетом заключения:**

- А) Государственной инспекции труда;
- Б) Профсоюзного органа;
- В) Учреждения здравоохранения.

**2. Комиссия по охране труда формируется из представителей работодателя и профсоюза в соотношении:**

- А) 3 : 2;
- Б) 2 : 3;
- В) 3 : 3.

**3. Целевой инструктаж проводится:**

- А) При выполнении разовых работ;
- Б) При нарушении работниками требований охраны труда;
- В) При приеме на работу.

**4. Руководители и работники проходят проверку знаний требований охраны труда:**

- А) Ежегодно;
- Б) Не реже одного раза в три года;
- В) Не реже одного раза в пять лет.

**5. Несчастный случай с работниками оформляется:**

- А) Актом по форме Н-1;
- Б) Актом по форме Н-2;
- В) Актом в произвольной форме.

**6. Повторный инструктаж проводят со всеми рабочими за исключением лиц, которые не связаны с обслуживанием, испытанием, наладкой и ремонтом оборудования, использованием инструментов, хранением и переработкой сырья и материалов.**

**Соответствует ли это утверждение требованиям ГОСТа?**

- А) Повторный инструктаж проводят со всеми работниками без всяких исключений;
- Б) Да, соответствует;
- В) Указаны не все категории работников;
- Г) Повторный инструктаж проводится для всех работников, прошедших вводный инструктаж.

**7. Акт о несчастном случае на производстве хранится:**

- А) 75 лет;
- Б) 50 лет;
- В) 45 лет.

**8. Служба охраны труда в организации создается при численности работников:**

- А) Более 100 человек;
- Б) Более 50 человек;
- В) Более 80 человек.

**9. Инструкции по охране труда разрабатываются и утверждаются:**

- А) Комиссией по ОТ;
- Б) Работодателем односторонне;
- В) Работодателем с учетом мнения выборного органа профсоюзной организации.

**10. Уполномоченный по охране труда выдает работодателю:**

- А) Предписание;
- Б) Представление;
- В) Предложение.

За каждый правильно данный ответ на тестовое задание обучающийся получает 10 баллов. Максимальное количество баллов равно 100. Тест считается успешно пройденным, если набрано не менее 60 баллов.

*Оформление и защита отчета по практической работе.*

По каждой работе студенты самостоятельно оформляют отчет на бумажном носителе в рукописном виде. Отчет должен содержать:

1. Тему работы.
2. Цель работы.
3. Краткие ответы на контрольные вопросы к практической работе.
4. Расчеты по заданию преподавателя согласно методическим указаниям.
5. Анализ полученных результатов на основе нормативных документов.
6. Вывод.

Оценочными средствами при текущем контроле при оформлении и защите отчета по практической работе являются выполненный отчет согласно предъявляемым требованиям, а также устный или письменный ответ обучающегося на два контрольных вопроса или прохождение им тестирования по практической работе, включающего 10 вопросов, в системе Moodle (на усмотрение преподавателя).

Примеры вопросов:

1. Порядок расследования легкого несчастного случая?
2. Перечислите методы анализа производственного травматизма.

Примеры тестовых заданий:

1. Кто и в какие сроки проводит проверку и пересмотр инструкций по охране труда для работников организации?

- А) Руководитель подразделения – не реже 1 раза в 5 лет.
- Б) Служба охраны труда – не реже 1 раза в 3 года.
- В) Работник – ежегодно.

2. На основе каких документов разрабатываются инструкции по охране труда для работника при отсутствии межотраслевой и отраслевой типовой инструкции по охране труда:

- А) Технической документации, требований безопасности, изложенных в эксплуатационной и ремонтной документации организаций – изготовителей оборудования.
- Б) Межотраслевых или отраслевых правил по охране труда.
- В) В соответствии с ответами «а» и «б».

Критерии оценивания (при устном или письменном ответе обучающегося):

- 100 баллов – отчет по практической работе содержит все требуемые элементы без замечаний, при этом обучающийся дал правильные и полные ответы на два вопроса;
- 75...99 баллов – отчет по практической работе содержит все требуемые элементы без замечаний, при этом обучающийся дал правильный и полный ответ на один вопрос и правильный, но не полный ответ на второй вопрос;
- 60...74 балла – отчет по практической работе содержит все требуемые элементы без замечаний, при этом обучающийся дал правильные и неполные ответы на два вопроса или правильный и полный ответ только на один из вопросов;
- 25...59 баллов – отчет по практической работе содержит все требуемые элементы без замечаний, при этом обучающийся дал правильный, но не полный ответ только на один из вопросов;
- 0...24 балла – в прочих случаях

Критерии оценивания (при тестировании по практической работе в системе Moodle):

- 60...100 баллов – отчет по практической работе содержит все требуемые элементы без замечаний, при этом обучающийся правильно ответил не менее чем на шесть тестовых заданий;
- 0...59 – в прочих случаях.

### Курсовая работа

Основные задачи выполнения работы:

- углубить теоретические знания, полученные в процессе изучения данной дисциплины;
- выработать практические навыки в проведении 3 этапов научного исследования: сборе, обработке и анализе информации;
- выработать умение логически грамотно проиллюстрировать собранную и обобщенную информацию;
- научить оценивать, анализировать полученную информацию, делать выводы, а также научиться обнаруживать закономерности и тенденции развития явлений и процессов;
- применять на практике полученные данные.

Курсовая работа защищается перед преподавателем, который определяет уровень теоретических знаний и практических навыков студента, соответствие работы предъявляемым к ней требованиям. При защите курсовой работы студент в виде краткого доклада излагает суть курсовой работы. Затем отвечает на вопросы преподавателя по теме курсовой работы. Курсовая работа должна быть защищена до сдачи экзамена.

Структурными элементами курсовой работы являются:

- 1) титульный лист;
- 2) содержание;
- 3) введение;
- 4) основная часть;
- 5) заключение;
- 6) список использованных источников;
- 7) приложения.

Критерии оценивания при допуске к защите:

- 100 баллов - при правильном и полном раскрытии структурных элементов курсовой работы;
- 0-99 баллов - в прочих случаях

Критерии оценивания при защите курсовой работы:

- 100 баллов - при правильном и полном ответе на два вопроса;
- 85-99 баллов - при правильном и полном ответе на один из вопросов и правильном, но не полном ответе на другой из вопросов;
- 75-84 баллов - при правильном и полном ответе на один из вопросов и правильном, но не полном ответе на другой из вопросов;
- 50-74 баллов - при правильном и неполном ответе на два вопроса или правильном и полном ответе только на один из вопросов;
- 0-49 баллов - при правильном и неполном ответе только на один из вопросов или при отсутствии правильных ответов;

Итоговый балл будет рассчитываться как среднеарифметическое значение из нескольких (до двух) критериев оценивания.

|                   |                     |                   |         |          |
|-------------------|---------------------|-------------------|---------|----------|
| Количество баллов | 0...49              | 50...74           | 75...84 | 85...100 |
| Шкала оценивания  | неудовлетворительно | удовлетворительно | хорошо  | отлично  |

Итоговый балл будет рассчитываться как среднеарифметическое значение из нескольких (до двух) критериев оценивания.

#### 5.2.2 Оценочные средства при промежуточной аттестации

Формой промежуточной аттестации является экзамен, в процессе которого определяется сформированность обозначенных в рабочей программе компетенций. Обучающийся, имеющий по результатам текущего контроля по дисциплине хотя бы один неудовлетворительный результат (практические работы), обязан, не менее чем за 5 рабочих дней до дня аттестационного испытания, установленного в соответствии с расписанием аттестационных испытаний, предоставить экзаменатору выполненные задания указанного текущего контроля по дисциплине. Инструментом измерения сформированности компетенций является итоговое тестирование или ответ обучающегося на два теоретических вопроса (на усмотрение преподавателя).

*Примерный перечень теоретических вопросов:*

1. Направления государственной политики в области охраны труда.
2. Основные положения законодательства об охране труда: государственные нормативные требования охраны труда; государственное управление охраной труда; государственная экспертиза условий труда.
3. Основные положения законодательства об охране труда: обязанности работодателя в области

охраны труда; обязанности и права работников в области охраны труда.

4. Локальные нормативные акты: понятие «локальный нормативный акт»; основные требования ТК РФ в отношении локальных нормативных актов.

5. Локальные нормативные акты, принимаемые работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

6. Ответственность за нарушение требований охраны труда.

7. Обучение и проверка знаний работников по охране

Критерии оценивания:

- 91...100 баллов - обучающийся по результатам текущего контроля не имеет ни одного неудовлетворительного результата (практические работы), при этом дал правильные и полные ответы на два теоретических вопроса,

- 81...90 - обучающийся по результатам текущего контроля не имеет ни одного неудовлетворительного результата (практические работы), при этом дал правильный и полный ответ на один теоретический вопрос и правильный и не полный ответ на второй теоретический вопрос,

- 61-80 - обучающийся по результатам текущего контроля не имеет ни одного неудовлетворительного результата (практические работы), при этом дал правильный и полный ответ на один вопрос и не правильный ответ на второй вопрос, или дал правильные, но не полные ответы на два теоретических вопроса;

- 0...59 баллов - в прочих случаях.

|                   |                     |                   |         |          |
|-------------------|---------------------|-------------------|---------|----------|
| Количество баллов | 0...60              | 61...80           | 81...90 | 91...100 |
| Шкала оценивания  | неудовлетворительно | удовлетворительно | хорошо  | отлично  |

Критерии оценивания:

- 91...100 баллов - обучающийся по результатам текущего контроля не имеет ни одного неудовлетворительного результата (практические работы), при этом дал правильные и полные ответы на два теоретических вопроса,

- 81...90 - обучающийся по результатам текущего контроля не имеет ни одного неудовлетворительного результата (практические работы), при этом дал правильный и полный ответ на один теоретический вопрос и правильный и не полный ответ на второй теоретический вопрос,

- 61-80 - обучающийся по результатам текущего контроля не имеет ни одного неудовлетворительного результата (практические работы), при этом дал правильный и полный ответ на один вопрос и не правильный ответ на второй вопрос, или дал правильные, но не полные ответы на два теоретических вопроса;

- 0...59 баллов - в прочих случаях.

*Примеры тестовых заданий итогового тестирования:*

1. Какое определение понятия «охрана труда» будет верным?

А) Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и другие мероприятия.

Б) Охрана труда - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье людей.

В) Охрана труда - это техника безопасности и гигиена труда.

2. Выберите из предложенного списка основополагающие документы по охране труда:

А) Конституция РФ;

Б) ГОСТ Р ССБТ;

В) Приказ МЧС РФ;

Г) Трудовой Кодекс РФ;

Д) Строительные нормы и правила (СНиП)

Е) Постановление Правительства.

3. Локальные нормативные акты требований охраны труда разрабатывают сроком на:

А) 1 год;

Б) 3 года;

В) 5 лет;

Г) 10 лет.

4. Выберите из предложенного списка подзаконные документы по охране труда:

А) Постановление Правительства;

Б) Гражданский кодекс РФ;

- В) Указ Президента;
- Г) Конституция РФ;
- Д) Санитарные правила и нормы (СанПин);
- Е) ГОСТ Р ССБТ

5. Государственные нормативные требования охраны труда разрабатывают сроком на:

- А) 1 год;
- Б) 3 года;
- В) 5 лет;
- Г) 10 лет.

6. Выберите из предлагаемого перечня основные обязанности работодателя по обеспечению охраны труда:

- А) соблюдение требований охраны труда;
- Б) обучение безопасным методам и приемам работ;
- В) обеспечение условий труда, соответствующих требованиям охраны труда
- Г) правильное применение средств индивидуальной и коллективной защиты;
- Д) соблюдение законодательства РФ в области охраны труда.

7. Выберите из предлагаемого перечня основные обязанности работника по обеспечению охраны труда:

- А) соблюдение требований охраны труда;
- Б) ознакомление с требованиями охраны труда;
- В) обучение безопасным методам и приемам работ;
- Г) обеспечение условий труда, соответствующих требованиям охраны труда;
- Д) правильное применение средств индивидуальной и коллективной защиты.

8. Когда работодатель обязан отстранить от работы работника?

- А) Работник не прошел обучение и проверку знаний по охране труда.
- Б) Нарушение работником требований по охране труда, если нарушение создавало угрозу

наступления тяжелых последствий.

- В) Однократное грубое нарушение трудовых обязанностей.
- Г) Во всех случаях.

9. О чем работник обязан немедленно известить своего руководителя?

- А) О любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей.
- Б) О каждом несчастном случае, происшедшем на производстве.
- В) Об ухудшении состояния своего здоровья.
- Г) Обо всем перечисленном.

10. В целях самозащиты трудовых прав работник может отказаться от выполнения работы

- А) Если есть угроза его жизни и здоровью.
- Б) Не предусмотренной трудовым договором.
- В) Если не выданы средства индивидуальной защиты.
- Г) Во всех вариантах.

Итоговое тестирование включает в себя 25 тестовых заданий. Каждое правильно выполненное задание оценивается в 4 балла. Максимальное количество баллов 100.

|                   |            |          |
|-------------------|------------|----------|
| Количество баллов | 0...59     | 60...100 |
| Шкала оценивания  | Не зачтено | Зачтено  |

### **2.3. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующие этапы формирования компетенций**

При проведении текущего контроля в форме опроса в конце лекционного занятия обучающиеся убирают все личные вещи с учебной мебели, достают листок чистой бумаги и ручку. На листке бумаги записываются Фамилия, Имя, Отчество, номер группы и дата проведения опроса. Далее преподаватель задает два вопроса, которые могут быть, как записаны на листке бумаги, так и нет. В течение пяти-семи минут обучающиеся должны дать ответы на заданные вопросы, при этом использовать любую печатную и рукописную продукцию, а также любые технические средства не допускается. По истечении указанного времени листы с ответами сдаются преподавателю на проверку. Результаты оценивания ответов на вопросы доводятся до сведения обучающихся не позднее трех учебных дней после даты проведения опроса.

Если обучающийся воспользовался любой печатной или рукописной продукцией, а также любыми техническими средствами, то его ответы на вопросы не принимаются и ему выставляется 0

баллов.

При проведении текущего контроля в форме тестирования, обучающиеся в обозначенное преподавателем время, проходят с использованием технических средств электронного обучения тест, по результатам которого сразу же оценивается результат.

При проведении текущего контроля в форме оформления и защиты отчетов по практическим работам на практических занятиях, консультациях или посредством программ, обеспечивающих дистанционное взаимодействие участников образовательного процесса, обучающиеся представляют полностью выполненный и оформленный отчет по практической работе. Преподаватель анализирует содержащиеся в отчете элементы, задает контрольные вопросы (или обучающийся проходит тестирование), после чего оценивает достигнутый результат.

Проверочная контрольная работа должна быть датирована, подписана и представлена в университет до начала экзаменационной сессии на проверку. Преподаватель анализирует содержащиеся в проверочной работе элементы и их соответствие заданию. Если по проверочной работе имеются замечания, то преподавателем указывается каждое замечание и работа отправляется на доработку.

На промежуточной аттестации в форме опроса преподаватель устно или письменно задает два теоретических вопроса, на которые в течение 30 минут необходимо дать ответы. По результатам дачи ответов преподаватель оценивает сформированность компетенций.

При проведении промежуточной аттестации обучающиеся проходят итоговое тестирование, на которое отводится 20-30 минут. В случае неудовлетворительного результата прохождения итогового тестирования, студенту предоставляется повторная попытка.

Курсовая работа защищается перед преподавателем, который определяет уровень теоретических знаний и практических навыков обучающегося, соответствие работы предъявляемым к ней требованиям. При защите курсовой работы обучающийся в виде краткого доклада излагает суть курсовой работы. Затем отвечает на вопросы преподавателя по теме курсовой работы. Курсовая работа должна быть защищена до сдачи экзамена. Курсовая работа подписывается обучающимся и руководителем работы на титульном листе с указанием даты.