38.03.04.01.Б1.В-2018-РП

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Кузбасский государственный технический университет имени Т. Ф. Горбачева»

ПОДПИСАНО ЭП КУЗГТУ

Директор

Дата: 25.11.2022 12:11:00

И.П. Попов

Фонд оценочных средств дисциплины

Инновационный менеджмент

Направление подготовки 38.03.04 Государственное и муниципальное управление
Направленность (профиль) Государственное и муниципальное управление: социально-производственная сфера

Присваиваемая квалификация
"Бакалавр"

Формы обучения
заочная

1 Паспорт фонда оценочных средств

№	Наименование разделов дисциплины	Содержание (темы) раздела	Код компетенции	Знания, умения, навыки и (или) опыт деятельности, необходимые для формирования соответствующей компетенции	Форма текущего контроля знаний, умений, навыков и (или) опыт деятельности, необходимых для формирования соответствующей компетенции
1.	*Сущность и основные черты инновационной деятельности государственного и муниципального управления*	*Факторы развития инновационного менеджмента в государственном и муниципальном управлении (духовные, производственно-хозяйственные, социально-политические и др.). Инновация и инновационный потенциал: понятийный аппарат, классификация инноваций, философия инновационного менеджмента. Становление концепции инновационного менеджмента. Система инновационного менеджмента. Цели, задачи, процесс инновационной деятельности государственного и муниципального управления; жизненный цикл инновации, цикличность и закономерность развития инновационного процесса.*	***ПК-1 - владеть умением определять приоритеты профессиональной деятельности, разрабатывать и эффективно исполнять управленческие решения, в том числе в условиях неопределенности и рисков, применять адекватные инструменты и технологии регулирующего воздействия при реализации управленческого решения***	***Знать:*** *- основы определения приоритетов профессиональной деятельности;* ***Уметь:*** *- разрабатывать и эффективно исполнять управленческие решения, в том числе в условиях неопределенности и рисков, применять адекватные инструменты и технологии регулирующего воздействия при реализации управленческого решения;* ***Владеть:*** *- умением определять приоритеты профессиональной деятельности, разрабатывать и эффективно исполнять управленческие решения, в том числе в условиях неопределенности и рисков, применять адекватные инструменты и технологии регулирующего воздействия при реализации управленческого решения;*	*Письменный опрос по контрольным вопросам по темам лекционных занятий .*

3.	*Управление инновациями. Инновационное развитие – основа повышения эффективности деятельности организации, фактор конкурентно способности*	*Основные научные подходы к инновационному менеджменту: системный, маркетинговый, комплексный, процессный, директивный, поведенческий и др. Инновация как объект управления. Особенности инновационного менеджмента, цели и принципы, функции инновационного менеджмента, кадры инновационного менеджмента, лидерство; механизм управления инновациями. Государственное регулирование инновационных процессов. Регулирование инновационной деятельности на региональном уровне Эффективность инновационной деятельности.*	***ПК-7 - владеть умением моделировать административные процессы и процедуры в органах государственной власти Российской Федерации, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, адаптировать основные математические модели к конкретным задачам управления***	***Знать:*** *-основы моделирования административных процессов и процедур в органах государственной власти Российской Федерации, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления* ***Уметь:*** *- моделировать административные процессы и процедуры в органах государственной власти Российской Федерации, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, адаптировать основные математические модели к конкретным задачам управления* ***Владеть:*** *- умением моделировать административные процессы и процедуры в органах государственной власти Российской Федерации, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, адаптировать основные математические модели к конкретным задачам управления*	*Письменный опрос по контрольным вопросам по темам лекционных занятий .*

4.	*Организационные формы инновационного менеджмента. Особенности организации инноваций.*	*Принципы построения инновационных структур управления. Структурные формы инноваций. Инновационный план (проект); его виды, содержание инновационных проектов, порядок разработки инновационного проекта; программно-целевые методы управления и реализации инновационных проектов, завершение инновационного проекта; роль руководителей в процессе инноваций. Основные методы стимулирования инновационной активности служащих. Сопротивление инновациям и методы его нейтрализации.*	***ПК-1 - владеть умением определять приоритеты профессиональной деятельности, разрабатывать и эффективно исполнять управленческие решения, в том числе в условиях неопределенности и рисков, применять адекватные инструменты и технологии регулирующего воздействия при реализации управленческого решения***	***Знать:*** *- основы определения приоритетов профессиональной деятельности;* ***Уметь:*** *- разрабатывать и эффективно исполнять управленческие решения, в том числе в условиях неопределенности и рисков, применять адекватные инструменты и технологии регулирующего воздействия при реализации управленческого решения;* ***Владеть:*** *- умением определять приоритеты профессиональной деятельности, разрабатывать и эффективно исполнять управленческие решения, в том числе в условиях неопределенности и рисков, применять адекватные инструменты и технологии регулирующего воздействия при реализации управленческого решения;*	*Письменный опрос по контрольным вопросам по темам лекционных занятий. Предоставление студентом выполненного практического задания, защита работ.*

5.	*Инновационный менеджмент в социальной сфере и управленческие риски.*	*Методические основы управления рисками. Внешние факторы рисков. Внутренние факторы рисков. Методы снижения рисков. Трансферт инновационных технологий. Реструктуризация как инструмент повышения конкурентно способности организации. Содержание портфелей новшеств и инноваций. Основы инновационного проектирования. Экспертиза инновационных проектов. Прогнозирование обеспечения инноваций. Прогнозирование социальных и экологических последствий инноваций. Определение видов прогнозов.*	***ПК-1 - владеть умением определять приоритеты профессиональной деятельности, разрабатывать и эффективно исполнять управленческие решения, в том числе в условиях неопределенности и рисков, применять адекватные инструменты и технологии регулирующего воздействия при реализации управленческого решения***	***Знать:*** *- основы определения приоритетов профессиональной деятельности;* ***Уметь:*** *- разрабатывать и эффективно исполнять управленческие решения, в том числе в условиях неопределенности и рисков, применять адекватные инструменты и технологии регулирующего воздействия при реализации управленческого решения;* ***Владеть:*** *- умением определять приоритеты профессиональной деятельности, разрабатывать и эффективно исполнять управленческие решения, в том числе в условиях неопределенности и рисков, применять адекватные инструменты и технологии регулирующего воздействия при реализации управленческого решения;*	*Письменный опрос по контрольным вопросам по темам лекционных занятий. Предоставление студентом выполненного практического задания, защита работ.*

6.	*Основные методы инновационного менеджмента.*	*Стратегическое планирование как функция инновационного менеджмента. Диверсификация и инновационный менеджмент в социальной сфере. Бизнес-планирование инновационных проектов. Организация анализа эффективности инновационной деятельности. Мотивация инновационной деятельности. Инновационная культура. Инновационные управленческие решения (природа и цели решения, модель инновационного решения, методы разработки решения); информационное обеспечение решений; контроль исполнения решений. Прорывные информационные технологии и менеджмент.*	***ПК-1 - владеть умением определять приоритеты профессиональной деятельности, разрабатывать и эффективно исполнять управленческие решения, в том числе в условиях неопределенности и рисков, применять адекватные инструменты и технологии регулирующего воздействия при реализации управленческого решения***	***Знать:*** *- основы определения приоритетов профессиональной деятельности;* ***Уметь:*** *- разрабатывать и эффективно исполнять управленческие решения, в том числе в условиях неопределенности и рисков, применять адекватные инструменты и технологии регулирующего воздействия при реализации управленческого решения;* ***Владеть:*** *- умением определять приоритеты профессиональной деятельности, разрабатывать и эффективно исполнять управленческие решения, в том числе в условиях неопределенности и рисков, применять адекватные инструменты и технологии регулирующего воздействия при реализации управленческого решения;*	*Письменный опрос по контрольным вопросам по темам лекционных занятий . Предоставление студентом выполненного практического задания, защита работ.*

2. Типовые контрольные задания или иные материалы

2.1.Оценочные средства при текущей аттестации

При проведении текущего контроля обучающимся будет письменно задано два вопроса (контрольные вопросы к практическим работам), на которые они должны дать ответы.

Например:

1. Факторы развития инновационного менеджмента в государственном и муниципальном управлении (духовные, производственно-хозяйственные, социально-политические и др.).

2. Инновация и инновационный потенциал: понятийный аппарат, классификация инноваций, философия инновационного менеджмента.

3. Становление концепции инновационного менеджмента. Система инновационного менеджмента.

4. Цели, задачи, процесс инновационной деятельности государственного и муниципального управления; жизненный цикл инновации, цикличность и закономерность развития инновационного процесса.

5. Основные научные подходы к инновационному менеджменту: системный, маркетинговый, комплексный, процессный, директивный, поведенческий и др.

6. Инновация как объект управления. Особенности инновационного менеджмента, цели и принципы, функции инновационного менеджмента, кадры инновационного менеджмента, лидерство; механизм управления инновациями.

7. Государственное регулирование инновационных процессов. Регулирование инновационной деятельности на региональном уровне Эффективность инновационной деятельности.

8. Принципы построения организационных структур управления. Структурные формы инноваций.

9. Инновационный план (проект); его виды, содержание инновационных проектов, порядок разработки инновационного проекта; программно-целевые методы управления и реализации инновационных проектов, завершение инновационного проекта; роль руководителей в процессе инноваций.

10. Основные методы стимулирования инновационной активности служащих. Сопротивление инновациям и методы его нейтрализации.

11. Методические основы управления рисками. Внешние факторы рисков. Внутренние факторы рисков. Методы снижения рисков.

12. Трансферт инновационных технологий. Реструктуризация как инструмент повышения конкурентоспособности организации.

13. Содержание портфелей новшеств и инноваций. Основы инновационного проектирования. Экспертиза инновационных проектов.

14. Прогнозирование обеспечения инноваций. Прогнозирование социальных и экологических последствий инноваций. Определение видов прогнозов.

15. Стратегическое планирование как функция инновационного менеджмента. Диверсификация и инновационный менеджмент.

16. Бизнес-планирование инновационных проектов. Организация анализа эффективности инновационной деятельности.

17. Мотивация инновационной деятельности. Инновационная культура.

18. Инновационные управленческие решения (природа и цели решения, модель инновационного решения, методы разработки решения); информационное обеспечение решений; контроль исполнения решений.

19. Прорывные информационные технологии и менеджмент.

Критерии оценивания:

- 100 баллов – при правильном и полном ответе на два вопроса;
- 75–99 баллов – при правильном и полном ответе на один из вопросов и правильном, но не полном ответе на другой из вопросов;
- 50–74 баллов - при правильном и неполном ответе на два вопроса или правильном и полном ответе только на один из вопросов;
- 25–49 баллов – при правильном и неполном ответе только на один из вопросов;
- 0–24 баллов – при отсутствии правильных ответов на вопросы.

Количество баллов	0-24	25-49	50-74	75-99	100
Шкала оценивания	Не зачтено		Зачтено		

2.2 Оценочные средства при промежуточной аттестации

Формой промежуточной аттестации является зачет, в процессе которого определяется сформированность обозначенных в рабочей программе компетенций. Инструментом измерения сформированности компетенций является реферат, ответы на вопросы во время опроса по контрольным вопросам.

На зачете обучающийся отвечает на 2 вопроса.

Критерии оценивания:

- 100 баллов – при правильном и полном ответе на два вопроса;
- 75…99 баллов – при правильном и полном ответе на один из вопросов и правильном, но не полном ответе на другой из вопросов;
- 50…74 баллов – при правильном и неполном ответе на два вопроса или правильном и полном ответе только на один из вопросов;
- 25…49 баллов – при правильном и неполном ответе только на один из вопросов;
- 0…24 баллов – при отсутствии правильных ответов на вопросы.

Количество баллов	0…64	65…74	75…84	85…100
Шкала оценивания	не зачтено	зачтено		

Вопросы для подготовки к зачету:

1. Сущность и содержание понятий «инновационный менеджмент», «инновационный процесс».
2. Цикличность и закономерность развития инновационного процесса.
3. Жизненный цикл инновации; особенности инновационных процессов.
4. Классификации инноваций применительно к инновационному менеджменту.
5. Инновация как объект управления.
6. Механизм управления инновациями.
7. Инновационное развитие как основа повышения эффективной деятельности, как фактор конкурентоспособности.
8. Становление научной концепции инновационного менеджмента.
9. Система инновационного менеджмента.
10. Понятие, цель и задачи инновационного менеджмента.
11. Основные функции инновационного менеджмента.
12. Особенности организации инноваций.
13. Инновационный план (проект).
14. Принципы построения инновационных структур управления.
15. Научные подходы к инновационному менеджменту: маркетинговый подход.
16. Научные подходы к инновационному менеджменту: комплексный подход.
17. Научные подходы к инновационному менеджменту: системный подход.

18. Научные подходы к инновационному менеджменту: процессный подход.
19. Научные подходы к инновационному менеджменту: поведенческий подход.
20. Основные методы инновационного менеджмента.
21. Управленческие риски и инновационный менеджмент.
22. Инновационный проект и его виды.
23. Содержание инновационных проектов.
24. Порядок разработки инновационного проекта.
25. Программно-целевые методы управления и реализации инновационных проектов.
26. Роль руководителей в процессе инноваций.
27. Основные методы стимулирования инновационной активности служащих.
28. Сопротивление инновациям и методы его нейтрализации.
29. Государственное регулирование инновационных процессов.
30. Трансферт инновационных технологий.
31. Основы инновационного проектирования.
32. Сущность деловых игр в условиях инновационного менеджмента.