

МИНОБРНАУКИ РОССИИ

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

«Кузбасский государственный технический университет имени Т. Ф. Горбачева»

Институт экономики и управления

ПОДПИСАНО ЭП КУЗГТУ

Институт экономики и управления
Директор

Дата: 25.11.2022 12:11:00

Ю.С. Якунина

Фонд оценочных средств дисциплины

Экономика труда

Специальность 38.05.01 Экономическая безопасность

Специализация / направленность (профиль) Экономико-правовое обеспечение экономической
безопасности

Присваиваемая квалификация
"Экономист"

Формы обучения
заочная

1 Паспорт фонда оценочных средств

Формы текущего контроля	Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	Индикатор достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине	Уровень
Опрос по контрольным вопросам, проведение контрольных работ, тестирование	ОПК-3	Способность рассчитывать экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов	Знать: основные закономерности и методы экономики труда; основы построения, расчета и анализа современной системы экономических показателей; Уметь: осуществлять поиск информации по полученному заданию, сбор, анализ данных, необходимых для решения профессиональных задач; рассчитывать на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы экономические и социально-экономические показатели. Владеть: навыками сбора и анализа данных, необходимых для решения профессиональных задач; расчета экономических и социально-экономических показателей.	Высокий или средний
Высокий уровень достижения компетенции - компетенция сформирована частично, рекомендованные оценки: отлично, хорошо, зачтено. Средний уровень достижения компетенции - компетенция сформирована частично, рекомендованные оценки: хорошо, удовлетворительно, зачтено. Низкий уровень достижения компетенции - компетенция не сформирована частично, оценивается неудовлетворительно или не зачтено.				

2. Типовые контрольные задания или иные материалы

2.1. Оценочные средства при текущей аттестации

Текущий контроль успеваемости и аттестационные испытания обучающихся могут быть организованы с использованием ресурсов ЭИОС КузГТУ.

Текущий контроль по темам 1, 2, 6, 7 заключается в опросе по контрольным вопросам и проведению контрольных работ по темам 3-5. Возможно проведение контроля с использованием ресурсов ЭИОС КузГТУ.

Опрос по контрольным вопросам:

При проведении текущего контроля обучающимся будет письменно, либо устно задано два вопроса, на которые они должны дать ответы.

Примерный перечень контрольных вопросов:

Тема 1. Теоретические основы современной экономики труда

1. Труд как важнейший экономический ресурс.
2. Сущность, содержание, критерии выделения трудовых ресурсов.
3. Роль труда в становлении и развитии производственных отношений.

Тема 2. Трудовой потенциал общества и рынок труда

1. Понятие, структура, показатели трудового потенциала.
2. Показатели, характеризующие использование трудовых ресурсов общества.
3. Понятие рынка труда, его основные элементы, виды рынков.
4. Понятие, виды, формы, показатели безработицы
5. Государственная политика занятости, ее основные направления

Тема 6. Регулирование социально-трудовых отношений

1. Социально-трудовые отношения в системе понятий и категорий экономики труда и трудового права
2. Субъекты и уровни социально-трудовых отношений.

3. Принципы, основные типы социально-трудовых отношений.

Тема 7. Социальная политика государства в области доходов в современных экономических условиях в РФ

1. Социальная политика и социальная защита населения

2. Виды социальных трансфертов в РФ и источники их выплат.

Критерии оценивания:

- 85-100 баллов – при правильном и полном ответе на два вопроса;

- 65-84 баллов – при правильном и полном ответе на один из вопросов и правильном, но не полном ответе на другой из вопросов;

- 25-64 баллов – при правильном и неполном ответе только на один из вопросов;

- 0-24 баллов – при отсутствии правильных ответов на вопросы.

Количество баллов	0-24	25-64	65-84	85-100
Шкала оценивания	неуд	удовл	хорошо	отлично

Порядок проведения контрольных работ

Контрольные работы по темам 3-5 состоят из 5 заданий.

Примеры задач для проведения контрольных работ:

Тема 3. Кадровые ресурсы организации: формирование и использование.

1. За отчетный год имеются следующие данные о движении рабочей силы производственного объединения, чел.:

Показатели	Численность, чел.
Состояло работников по списку на начало года	2000
Принято в течение года:	
по направлению служб занятости	84
по инициативе производственного объединения	28
из числа окончивших учебные заведения	16
переведено из других учреждений и организаций	8
принято по индивидуальному найму	140
Всего принятых на работу	
Выбыло в течение года:	
переведено в другие учреждения и организации	13
в связи с окончанием срока договора найма	4
в связи с переходом на учебу с отрывом от производства, призывом в армию, уходом на пенсию, инвалидность	24
по собственному желанию	20
за прогулы и другие нарушения трудовой дисциплины	8
Всего выбывших	
Состояло работников по списку на конец года	

Постройте баланс рабочей силы и определите: 1) коэффициенты оборота по приему, выбытию, общего оборота рабочей силы, текучести кадров; 2) показатель замещения кадров; 4) показатель постоянства кадров, если известно, что в течение всего года в списках состояло 1980 чел. Проанализируйте полученные результаты.

Тема 4. Производительность и эффективность труда в системе оценочных показателей деятельности организации

Бригада в составе 20 чел. отработала в течение месяца 23 рабочих дня и выпустила 7 тыс. изделий. Норма выработки при этом была выполнена на 102,3 %. В следующем месяце предусматривается в результате улучшения организации труда повысить производительность труда на 4%. Определить, какова была нормативная и фактическая трудоемкость изделия в прошлом месяце; сколько изделий будет выпущено в следующем месяце и как при этом изменится плановая трудоемкость изделия и процент выполнения норм при том же количестве отработанных часов.

Тема 5. Трудовое вознаграждение: экономическая сущность, формы, расчет, тенденции

Вспомогательный рабочий (наладчик оборудования) обслуживает 10 станков, на которых обрабатывают детали рабочие-сдельщики. Дневная норма выработки на каждом станке - 12 деталей, в среднем по участку нормы выполняются на 110 %. Эффективный фонд времени работы каждого станка - 180 часов в месяц. Часовая тарифная ставка вспомогательного рабочего - 60 д.е. Длительность рабочей смены - 8 часов. Рассчитать месячный заработок вспомогательного рабочего по косвенно-сдельной системе.

Критерии оценки контрольных работ

Верное выполнение заданий 1-5 оценивается 2 баллами. За неверное решение или отсутствие решения выставляется 0 баллов. Частично правильное решение задания оценивается в 1 балл. Максимальное количество баллов (верное выполнение всех заданий) оценивается в 10 баллов.

Шкала оценивания результатов контрольных работ:

Количество баллов	0-2	3-5	6-8	9-10
Шкала оценивания	неуд	удовл	хорошо	отлично

Тестирование:

При проведении текущего контроля обучающихся с помощью ресурсов ЭИОС КузГТУ необходимо выполнить 30 тестовых заданий.

Примеры тестовых заданий:

Тема 1. Теоретические основы современной экономики труда

1. Предметом труда является:

- а) продукт процесса производства.
- б) совокупность материальных ресурсов;
- в) то, на что направлен труд и из чего в результате получается продукт труда;
- г) средство, с помощью которого производится продукт;

2. Совокупность элементов труда, которые определяются профессиональной принадлежностью работ, их составом и сложностью – это:

- а) условия труда;
- б) содержание труда;
- в) характер труда;
- г) трудовой потенциал.

Тема 2. Трудовой потенциал общества и рынок труда

1. Категории населения и случаи, когда незанятые граждане не могут быть признаны безработными:

- а) только не явившиеся без уважительных причин в течение 10 дней со дня их регистрации в целях поиска подходящей работы в органы службы занятости для предложения им подходящей работы, а также не явившиеся в срок, установленный для регистрации их в качестве безработных;
- б) только лица, которым в соответствии с пенсионным законодательством РФ назначена пенсия по старости, за выслугу лет;
- в) только лица, отказавшиеся в течение 20 дней со дня их регистрации в органах службы занятости от трех вариантов подходящей работы;
- г) все ответы верные.

2. Найти общий коэффициент миграции, если численность мигрантов за год равна 50 тыс. человек при средней численности населения региона 3,5 млн. человек:

- а) 24,3 %;
- б) 14,3 %;
- в) 0,01 %;
- г) 114,3 %.

Тема 3. Кадровые ресурсы организации: формирование и использование

1. В зависимости от отраслевой принадлежности персонал предприятия подразделяется на:

- а) основной и вспомогательный;
- б) персонал основной деятельности и непромышленных подразделений;
- в) рабочих и служащих;
- г) руководителей и специалистов.

2. Фонд рабочего времени, который по факту будет меньше табельного фонда рабочего времени:

- а) календарный;
- б) максимально возможный.

Тема 4. Производительность и эффективность труда в системе оценочных показателей деятельности организации

1. Темп роста выручки от продажи продукции составил 100,8 %, темп роста среднесписочной численности – 105,2 %. При прочих равных условиях эффективность использования трудовых ресурсов (производительность труда):

- а) увеличилась;
- б) уменьшилась;
- в) осталась прежней;
- г) увеличилась в 2 раза.

2. Метод, используемый при исчислении показателя выработки на предприятиях, производящих

разнородную продукцию:

- а) трудовой;
- б) натуральный;
- в) стоимостной;
- г) условно-натуральный.

Тема 5. Трудовое вознаграждение: экономическая сущность, формы, расчет, тенденции

1. Повременная форма оплаты труда предусматривает вознаграждение в соответствии

с:

- а) количеством изготовленной (обработанной) продукции;
- б) количеством отработанного времени;
- в) количеством оказанных услуг;
- г) должностным окладом.

2. Тарифная система оплаты труда включает:

- а) тарифно-квалификационные справочники;
- б) нормы труда;
- в) тарифные сетки;
- г) тарифные коэффициенты.

Тема 6. Регулирование социально-трудовых отношений

1. Система общественных отношений в согласовании интересов работодателей и наёмной рабочей силы:

- а) рынок труда;
- б) коллективный договор;
- в) трудовые отношения;
- г) трудовой договор.

2. К пассивному типу воздействия государства на занятость относятся:

- а) социальная помощь незанятому населению;
- б) стимулирование спроса и предложения на рынке труда.

Тема 7. Социальная политика государства в области доходов в современных

экономических условиях в РФ

1. К трансфертам относятся:

- а) наследство;
- б) пенсия;
- в) заработная плата;
- г) пособие.

2. Основным принципом социальной защиты населения должен быть:

- а) адресность;
- б) гибкость;
- в) добровольность;
- г) всеобщность.

Критерии оценивания тестовых заданий:

- 85-100 баллов - при правильном ответе на > 85% вопросов;
- 65-84 баллов - при правильном ответе на > 65% вопросов;
- 25-64 баллов - при правильном ответе на > 50% вопросов;
- 0-24 баллов - при отсутствии правильных ответов на вопросы.

Количество баллов	0-50	50-75	76-84	85-100
Шкала оценивания	неуд	удовл	хорошо	отлично

2.2 Оценочные средства при промежуточной аттестации

Формой промежуточной аттестации является зачет, в процессе которого определяется сформированность обозначенных в рабочей программе компетенций. Инструментом измерения сформированности компетенций являются:

- ответы обучающихся на вопросы во время опроса (или результаты выполнения тестовых заданий в системе ЭИОС КузГТУ);
- результаты выполнения контрольных работ.

При проведении промежуточного контроля обучающийся отвечает на 2 вопроса выбранных случайным образом. Опрос может проводиться в письменной и (или) устной форме.

Ответы на вопросы:

Критерии оценивания при ответе на вопросы:

85-100 баллов - при правильном и полном ответе на два вопроса;

65–84 баллов – при прав

ильном и полном ответе на один из вопросов и правильном, но не полном ответе на другой из вопросов;

50–64 баллов – при правильном и неполном ответе только на один из вопросов;

0–49 баллов – при отсутствии правильных ответов на вопросы.

Количество баллов	0-49	50-64	65-84	85-100
Шкала оценивания	неуд	удовл	хорошо	отлично

Промежуточный контроль может быть также проведен с использованием ресурсов ЭИОС КузГТУ в форме тестирования. В этом случае обучающийся выполняет 30 тестовых заданий, выбранных случайным образом.

Тестирование:

Критерии оценивания:

- 85– 100 баллов – при ответе на >85% вопросов

- 64 – 84 баллов – при ответе на >65 и <84% вопросов

- 50 – 64 баллов – при ответе на >49 и <64% вопросов

- 0 – 49 баллов – при ответе на <45% вопросов

Количество баллов	0-49	50-64	65-84	85-100
Шкала оценивания	неуд	удовл	хорошо	отлично
	Не зачтено		Зачтено	

Примерные вопросы к зачету:

1. Труд как важнейший экономический ресурс.
2. Сущность, содержание, критерии выделения трудовых ресурсов.
3. Роль труда в становлении и развитии производственных отношений.
4. Понятие, структура, показатели трудового потенциала.
5. Показатели, характеризующие использование трудовых ресурсов общества.
6. Понятие рынка труда, его основные элементы.
7. Виды рынков труда.
8. Понятие, виды, формы, показатели безработицы.
9. Государственная политика занятости, ее основные направления.
10. Показатели и методы расчета численности работников организации.
11. Кадровый состав работников организации.
12. Кадровая политика как элемент антикризисной стратегии организации.
13. Затраты времени, как важнейшая характеристика трудового процесса.
14. Эффективность труда и производства. Производительность труда.
15. Продуктивность и рентабельность труда.
16. Факторы, резервы роста производительности труда.
17. Виды, методы расчета трудоемкости продукции.
18. Зарботная плата как экономическая категория. Формы и системы оплаты труда.
19. Факторы, влияющие на величину заработной платы.
20. Концепция, принципы, стратегия оплаты и стимулирования труда на предприятии.
21. Элементы фонда заработной платы.
22. Классификация доходов населения.
23. Классификация показателей уровня жизни населения.
24. Основные индикаторы качества жизни населения.
25. Типы политики доходов и заработной платы.
26. Социально-трудовые отношения в системе понятий и категорий экономики труда и трудового права.
27. Субъекты и уровни социально-трудовых отношений.
28. Принципы, основные типы социально-трудовых отношений.
29. Социальная политика и социальная защита населения.
30. Виды социальных трансфертов в РФ и источники их выплат.

Примеры тестовых заданий:

1. Экономически активное население страны состоит из:

а) только занятых;

б) занятых и безработных в трудоспособном возрасте;

- в) занятых и безработных в трудоспособном возрасте, а также всего населения младше трудоспособного возраста;
 - г) только безработных.
2. Лица, самостоятельно осуществляющие деятельность, приносящую им доход, не использующие либо использующие наемных работников только на короткий срок:
- а) **работающие на индивидуальной основе;**
 - б) **наемные работники;**
 - в) **работодатели;**
 - г) неоплачиваемые работники семейных предприятий.

5.2.3. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующие этапы формирования компетенций

1. Текущий контроль успеваемости обучающихся, осуществляется в следующем порядке: в конце завершения освоения соответствующей темы обучающиеся, по распоряжению педагогического работника, убирают все личные вещи, электронные средства связи и печатные источники информации.

Для подготовки ответов на вопросы обучающиеся используют чистый лист бумаги любого размера и ручку. На листе бумаги обучающиеся указывают свои фамилию, имя, отчество (при наличии), номер учебной группы и дату проведения текущего контроля успеваемости.

Научно-педагогический работник устно задает два вопроса, которые обучающийся может записать на подготовленный для ответа лист бумаги. В течение установленного научно-педагогическим работником времени обучающиеся письменно формулируют ответы на заданные вопросы. По истечении указанного времени листы бумаги с подготовленными ответами обучающиеся передают научно-педагогическому работнику для последующего оценивания результатов текущего контроля успеваемости.

При подготовке ответов на вопросы обучающимся запрещается использование любых электронных и печатных источников информации. В случае обнаружения научно-педагогическим работником факта использования обучающимся при подготовке ответов на вопросы указанные источники информации – оценка результатов текущего контроля соответствует 0 баллов и назначается дата повторного прохождения текущего контроля успеваемости.

Результаты текущего контроля доводятся до сведения обучающихся в течение трех учебных дней, следующих за днем проведения текущего контроля успеваемости.

Обучающиеся, которые не прошли текущий контроль успеваемости в установленные сроки, обязаны пройти его в срок до начала процедуры промежуточной аттестации по дисциплине в соответствии с расписанием промежуточной аттестации.

Результаты прохождения процедур текущего контроля успеваемости обучающихся учитываются при оценивании результатов промежуточной аттестации обучающихся.

1. Промежуточная аттестация обучающихся проводится после завершения обучения по дисциплине в семестре в соответствии с календарным учебным графиком и расписанием промежуточной аттестации.

Для успешного прохождения процедуры промежуточной аттестации по дисциплине обучающиеся должны: 1) получить положительные результаты по всем предусмотренным рабочей программой формам текущего контроля успеваемости; 2) получить положительные результаты аттестационного испытания.

Для успешного прохождения аттестационного испытания обучающийся в течение времени, установленного научно-педагогическим работником, осуществляет подготовку ответов на два вопроса, выбранных в случайном порядке. Для подготовки ответов используется чистый лист бумаги и ручка. На листе бумаги обучающиеся указывают свои фамилию, имя, отчество (при наличии), номер учебной группы и дату проведения аттестационного испытания. При подготовке ответов на вопросы обучающимся запрещается использование любых электронных и печатных источников информации. По истечении указанного времени, листы с подготовленными ответами на вопросы обучающиеся передают научно-педагогическому работнику для последующего оценивания результатов промежуточной аттестации.

В случае обнаружения научно-педагогическим работником факта использования обучающимся при подготовке ответов на вопросы указанные источники информации – оценка результатов промежуточной аттестации соответствует 0 баллов и назначается дата повторного прохождения аттестационного испытания.

Результаты промежуточной аттестации обучающихся размещаются в ЭИОС КузГТУ.

Текущий контроль успеваемости и промежуточная аттестация обучающихся могут быть

организованы с использованием ЭИОС КузГТУ, порядок и формы проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся при этом не меняется.