

**МИНОБРНАУКИ РОССИИ**  
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
**«Кузбасский государственный технический университет имени Т. Ф. Горбачева»**

Институт экономики и управления  
Кафедра производственного менеджмента

**ПОДПИСАНО ЭП КУЗГТУ**

Должность: Ректор  
Дата: 25.11.2022 12:11:00

**А.Н. Яковлев**

**Основная профессиональная образовательная программа**

Направление подготовки / специальность 38.03.02 Менеджмент  
Специализация / направленность (профиль) Организация и управление отраслевыми предприятиями

Присваиваемая квалификация  
"Бакалавр"

Формы обучения  
очная, заочная

Год набора 2019

**ПОДПИСАНО ЭП КУЗГТУ**

Председатель учебно-методической комиссии  
по направлению подготовки (специальности)  
38.03.02 Менеджмент

Дата: 25.11.2022 12:11:00

**Т.Г. Королева**

Кемерово 2023 г.



0369e1cf608933f9ea6891307c83d500

## СОДЕРЖАНИЕ

### **1. Характеристики основной профессиональной образовательной программы**

- 1.1 Миссия и цели ОПОП
- 1.2 Квалификация, присваиваемая выпускникам
- 1.3 Задачи профессиональной деятельности выпускника
- 1.4 Специализация / направленность (профиль) основной профессиональной образовательной программы
- 1.5 Планируемые результаты освоения ОПОП
- 1.6 Планируемые результаты обучения по каждой дисциплине (модулю) и практике - знания, умения, навыки и (или) опыт деятельности (индикаторы достижения компетенции), характеризующие этапы формирования компетенций и обеспечивающие достижение планируемых результатов освоения ОПОП
- 1.7 Сведения о профессорско-преподавательском составе, необходимом для реализации образовательной программы

### **2. Иные сведения**

- 2.1 Перечень методов, средств обучения и образовательных технологий
- 2.2 Нормативные документы для разработки образовательной программы
- 2.3 Требования к материально-техническому и учебно-методическому обеспечению образовательной программы
- 2.4 Особенности организации образовательной деятельности для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья
- 2.5 Государственная итоговая аттестация

### **3. Рабочая программа воспитания и календарный план воспитательной работы**

### **4. Внесение изменений**



0369e1cf608933f9ea6891307c83d500

# 1. Характеристики основной профессиональной образовательной программы

## 1.1 Миссия и цели ОПОП

### Миссия:

Подготовка высококвалифицированных специалистов в области оперативного и стратегического управления организаций

**Область (области) профессиональной деятельности и (или) сфера (сферы) профессиональной деятельности выпускников**, освоивших ОПОП ВО по направлению подготовки / специальности 38.03.02 «Менеджмент», специализация / направленность (профиль) «Организация и управление отраслевыми предприятиями», включает:

организации различной организационно-правовой формы (коммерческие, некоммерческие) и органы государственного и муниципального управления, в которых выпускники работают в качестве исполнителей и координаторов по проведению организационно-технических мероприятий и администрированию реализации оперативных управленческих решений, а также структуры, в которых выпускники являются предпринимателями, создающими и развивающими собственное дело.

**Объектами профессиональной деятельности выпускников, освоивших программу специалитета, являются:**

- процессы реализации управленческих решений в организациях различных организационно-правовых форм;

процессы реализации управленческих решений в органах государственного и муниципального управления.

**Общая информация об образовательной программе, в соответствии с требованиями ФГОС:**

**Срок получения образования по каждой форме обучения:**

Очная форма обучения:

4 года

Заочная форма обучения

5 лет

Очно-заочная форма обучения:

нет

**Объем образовательной программы по каждой форме обучения:**

Очная форма обучения:

240

Заочная форма обучения

240

Очно-заочная форма обучения:

нет

**Объем образовательной программы по каждой форме обучения, реализуемый за один учебный год:**

Очная форма обучения:

Курс	Объем
1	60
2	60
3	60
4	60
5	
6	
7	

Заочная форма обучения

Курс	Объем
1	51
2	45
3	48



0369e1cf608933f9ea6891307c83d500

4	48
5	48
6	
7	

Очно-заочная форма обучения:

Курс	Объем
1	
2	
3	
4	
5	
6	
7	

**Применение электронного обучения, дистанционных образовательных технологий:**

При реализации программы бакалавриата Организация вправе применять электронное обучение, дистанционные образовательные технологии. Электронное обучение, дистанционные образовательные технологии, применяемые при обучении инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (далее - инвалиды и лица сОВЗ), должны предусматривать возможность приема-передачи информации в доступных для них формах.

**Цели:**

Формирование у обучающихся компетенций в соответствии с требованиями федерального государственного образовательного стандарта.

Получение выпускниками высшего образования с учетом профессиональных стандартов, позволяющего выпускнику успешно работать в избранной сфере деятельности.

Формирование социально-личностных качеств обучающихся, способствующих укреплению нравственности, развитию общекультурных потребностей, творческих способностей, социальной адаптации, коммуникативности, толерантности, настойчивости в достижении цели, готовности принимать решения и профессионально действовать.

**1.2 Квалификация, присваиваемая выпускникам**

Присваиваемая квалификация – Бакалавр.

Тип(ы) решаемых задач (вид(ы) профессиональной деятельности):

- 1) информационно-аналитическая
- 2) организационно-управленческая
- 3) предпринимательская

Из них основные:

- 1) информационно-аналитическая
- 2) организационно-управленческая
- 3) предпринимательская

Достижение целей в подготовке бакалавров по ОПОП соответствует следующим профессиональным стандартам:

№ п/п	Реквизиты профессионального стандарта
1	«Специалист по стратегическому и тактическому планированию» Утв. Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 8.09.14 № 609н

Перечень профессиональных стандартов, обобщённых трудовых функций и трудовых функций, имеющих отношение к профессиональной деятельности выпускника программы бакалавриата по направлению подготовки «Менеджмент», профиль «Организация и управление отраслевыми предприятиями»

Профессиональный стандарт	Обобщенные трудовые функции			Трудовые функции			
	Заимствовано из оригинала:	код	наименование	уровень квалификации	код	наименование	уровень квалификации



0369e1cf608933f9ea6891307c83d500

Специалист по стратегическому и тактическому планированию	А	Тактическое управление процессами планирования и организации производства на уровне структурного подразделения	6	А	Руководство выполнением типовых задач тактического планирования производства	A/01.6
		промышленной организации (отдела, цеха)	6		Тактическое управление процессами организации производства	A/01.6

Соответствие обобщенных трудовых функций, трудовых функций, трудовых действий из профессионального стандарта «Специалист по стратегическому и тактическому планированию» Утв. Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 8.09.14 № 609н видам деятельности и соответствующим профессиональным компетенциям из ФГОС ВО

Направление подготовки «Менеджмент», профиль «Организация и управление отраслевыми предприятиями»

Уровень высшего образования: Бакалавриат

Обобщенные трудовые функции (из ПС)	Трудовые функции (из ПС)	Трудовые действия (из ПС)	Профессиональные компетенции из ФГОС ВО по соответствующим видам деятельности	Вид деятельности ФГОС ВО
-------------------------------------	--------------------------	---------------------------	---	--------------------------



0369e1cf608933f9ea6891307c83d500

Тактическое управление процессами планирования и организации производства на уровне структурного подразделения промышленной организации (отдела, цеха)	Руководство выполнением типовых задач планирования и организации производства	Организация работы по тактическому планированию деятельности структурных подразделений (отделов, цехов) производственной организации, направленном на определение пропорций развития производства, исходя из конкретных условий и потребностей рынка, выявление и использование резервов производства	владением навыками использования основных теорий мотивации лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды. Умения проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры (ПК-1)	организационно-управленческая деятельность
		Анализ показателей деятельности структурных подразделений (отделов, цехов) производственной организации, действующих методов управления при решении производственных задач и выявление возможностей повышения эффективности управления, разработка рекомендаций по использованию научно обоснованных методов комплексного решения задач тактического планирования производства с применением современных информационных технологий	владением навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления (ПК-10). умением моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организации (ПК-13).	информационно-аналитическая
	с	Руководство работой по экономическому планированию структурного подразделения (отдела, цеха) промышленной организации, направленному на организацию рациональных бизнес-процессов в соответствии с потребностями рынка и возможностями получения необходимых ресурсов, выявление и использование резервов производства с целью достижения наибольшей эффективности работы организации	умением моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организации (ПК-13), способностью оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли (ПК-9).	информационно-аналитическая
Тактическое управление процессами планирования и организации производства		Обеспечение создания качественной нормативно-методической базы планирования и проведения комплексного экономического анализа производственно-хозяйственной деятельности организации и ее структурных подразделений (отделов, цехов), отслеживание ее современного обновления	владением навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических продуктовых инноваций или организационных изменений (ПК-8)	организационно-управленческая
		Изучение существующей структуры управления организацией, анализ ее эффективности применительно к рыночным условиям хозяйствования на основе ее сравнения со структурой передовых организаций, выпускающих аналогичную продукцию	способностью оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели (ПК-17).	предпринимательская
		Разработка предложений по рационализации структуры управления производством в соответствии с целями и стратегией организации, действующих систем, форм и методов управления производством, по совершенствованию организационно-распорядительной документации и организации документооборота, по внедрению технических средств обработки информации, персональных компьютеров и сетей, автоматизированных рабочих мест	владением навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений (ПК-8). владением навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирование информационного обеспечения участников организационных проектов (ПК-11).	организационно-управленческая информационно-аналитическая
		Руководство проведением экономических исследований производственно-хозяйственной деятельности структурного подразделения (отдела, цеха) промышленной организации в целях обоснования внедрения новых технологий, смены ассортимента продукции с учетом конъюнктуры рынка, разработка предложений по совершенствованию управления организацией и эффективному выявлению и использованию имеющихся ресурсов для обеспечения конкурентоспособности производимой продукции, работ (услуг) и получения прибыли.	владением навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления (ПК-10) владением навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ (ПК-7)	информационно-аналитическая организационно-управленческая
		Разработка стратегии организации с целью адаптации ее хозяйственной деятельности и системы управления к изменяющимся в условиях рынка внешним и внутренним экономическим условиям, подготовка и согласование разделов тактических комплексных планов производственной, финансовой и коммерческой деятельности организации и ее структурных подразделений (отделов, цехов)	владением навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации направленной на обеспечение конкурентоспособности (ПК-3); способностью анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений (ПК-5);	организационно-управленческая
		Подготовка предложений по конкретным направлениям изучения рынка с целью определения перспектив развития организации, осуществление координации проведения исследований, направленных на повышение эффективности его производственно-хозяйственной деятельности	способностью оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели (ПК-17); владением навыками координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками (ПК-19);	предпринимательская
		Разработка аналитических материалов и составление отчетов по оценке деятельности производственных подразделений организации, внедрение процедур учета выполнения плановых заданий, систематизация материалов для подготовки различных справок и отчетов о производственно-хозяйственной деятельности организации, ее подразделений, аналитическая обработка показателей выполнения плановых производственных заданий	умением применять основные принципы и стандарты учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета (ПК-14).	информационно-аналитическая

### 1.3 Задачи профессиональной деятельности выпускника

Выпускник по направлению подготовки / специальности 38.03.02 «Менеджмент», специализация / направленность (профиль) «Организация и управление отраслевыми предприятиями» должен решать следующие профессиональные задачи в соответствии с типом(ами) задач профессиональной деятельности или видом(ами) профессиональной деятельности, на которые ориентирована образовательная программа:

Тип задач информационно-аналитический

1. Организация проведения анализа рынков
2. Оценка производственно-технологического и инновационного потенциала организации
3. Организация оценки качества и конкурентоспособности продукции



0369e1cf608933f9ea6891307c83d500

Тип задач организационно-управленческий:

1. Разработка управленческие решения в области организации деятельности предприятия
2. Обоснование и планирование рационального использования производственных ресурсов
3. Моделирование бизнес-процессов

Тип задач предпринимательский:

1. Организация работы по планированию деятельности предприятия
2. Обеспечение экономической эффективности принимаемых управленческих решений

## 1.4 Специализация / направленность (профиль) основной профессиональной образовательной программы

Специализация / направленность (профиль) основной профессиональной образовательной программы - Организация и управление отраслевыми предприятиями.

## 1.5 Планируемые результаты освоения ОПОП

Результаты освоения ОПОП бакалавриата определяются приобретаемыми выпускником компетенциями.

В результате освоения программы бакалавриата выпускник должен обладать следующими компетенциями:

### Компетенции выпускников формируемые ОПОП по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент направленности (профилю) подготовки Организация и управление отраслевыми предприятиями

Код и содержание компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Результаты обучения
<b>Общекультурные компетенции (ОК)</b>		
ОК-1 способность использовать основные философские знания для формирования мировоззренческой позиции	Учитывает в профессиональном и межличностном взаимодействии основные знания в области этики, социальной философии и антропологии.	Знает роль философии как мировоззрения, общей методологии и ценностно-ориентирующей программы, основные философские понятия и категории; содержание основных философских концепций, их роль в формировании мировоззренческой позиции; основные принципы философского анализа ключевых мировоззренческих вопросов. уметь применять философские знания для выработки своей собственной точки зрения по актуальным вопросам, связанным с различными сферами будущей деятельности; ориентироваться в различных мировоззренческих позициях. владеет приемами философского анализа актуальных мировоззренческих проблем; навыками ведения диалога и дискуссии по вопросам мировоззренческого характера.
ОК-2 способностью анализировать основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции	Интерпретирует историю в контексте развития современной экономики на мировом историческом развитии	основные этапы исторического развития человеческого общества и их характерные черты, законы и закономерности, обуславливающие динамику исторических процессов; выявлять предпосылки исторических процессов и событий, выявлять причинно-следственные связи явлений и процессов; анализировать исторические источники; знаниями об особенностях исторического развития мировой цивилизации, необходимыми для формирования гражданской позиции.
ОК-3 способность использовать основные экономические знания в различных сферах деятельности	Анализирует состояние и тенденции развития современной экономики на основе понимания принципов экономической теории Использует основы теории институционализма для анализа проблем и принятия решений профессиональной и других сферах деятельности. Оценивает воздействие экономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления на основе знания экономических основ производства, составляя смету затрат на производство и реализацию продукции; анализирует финансово-хозяйственную деятельность предприятия; Использует основы экономических знаний в различных сферах деятельности	Знать: основные понятия, категории и инструменты экономической теории, закономерности функционирования и развития современной рыночной экономики методы сбора и источники информации, необходимой для регулирования деятельности хозяйствующих субъектов; принципы организации деятельности малой группы; знать общие характеристики предприятия как субъекта предпринимательской деятельности основного звена национальной экономики; порядок организации и ликвидации предприятия; содержание и методику разработки экономических разделов планов организации; принципы организации трудовой деятельности на предприятии; методы сбора и источники информации, необходимой для регулирования деятельности хозяйствующих субъектов; ход производственного планирования; основные подходы к управлению основной производственной, инвестиционной и инновационной деятельностью предприятия; основные принципы управления качеством на предприятии; принципы управления финансами на предприятии; Уметь: применять понятийно-категориальный аппарат, положения и выводы экономической теории к анализу конкретных экономических ситуаций использовать категориальный аппарат институциональной экономики собирать и анализировать исходные данные, необходимые для расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов; выбирать оптимальную организационно-правовую форму предприятия исходя из его специализации и целей функционирования; анализировать финансовую, бухгалтерскую и иную информацию, содержащуюся в отчетности организации; прогнозировать объем продаж продукции; составлять производственный план; рассчитывать потребность в трудовых ресурсах; определять потребность в сырье, материалах; определять издержки производства, составляя смету затрат на производство и реализацию продукции; анализировать финансово-хозяйственную деятельность предприятия; Владеть: экономической терминологией, навыками экономического мышления способностью использовать основы теории институционализма в профессиональной деятельности основами экономических знаний; приемами анализа исходных данных, необходимых для расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов; типовыми методиками расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов; методикой обоснования экономических разделов планов и предоставления результатов работы в соответствии с принятыми в организации стандартами; методами организации деятельности малой группы в целях реализации конкретного экономического проекта;
ОК-4 способностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия	Выполняет перевод профессиональных текстов с иностранного языка на русский и государственный язык РФ и с государственного языка РФ на иностранный Выбирает стиль общения с учетом особенностей стилистики официальных и неофициальных писем и социокультурных различий, в том числе устной коммуникации на русском и иностранном языках	знать принципы построения монологической и диалогической речи на иностранном языке; владеть знаниями о нормах и строе изучаемого языка, правилами устной и письменной коммуникации повседневного и делового характера основы современного русского языка и культуры речи, нормы русского литературного языка Уметь читать и переводить общепрофессиональные тексты на иностранном языке; применять адекватные языковые средства для осуществления делового и межкультурного общения в профессиональной сфере использовать знание русского языка и культуры речи в профессиональной деятельности в зависимости от ситуации и сферы общения, грамотно оформлять письменные тексты, использовать речевой этикет в процессе общения Владеть навыками языковой организации письменной и устной речи, применения на функциональном уровне правил межличностного и профессионального общения навыками построения устных и письменных текстов, соответствующих языковым нормам и требованиям профессионально-деловой коммуникации
ОК-5 способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия	Способен работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия	основы делового общения, виды, функции и формы деловых коммуникаций, особенности деловых коммуникаций, методы получения и обработки передаваемой информации; организовывать взаимодействие в коллективе по принятию решений, использовать приемы активного слушания, применять методы обработки деловых коммуникаций в группах и между группами, навыками работ с документами.
ОК-6 способностью к самоорганизации и самообразованию	Определяет и реализовывает приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования	Знать: требования к профессионалам на рынке труда, нормативно-правовые документы регулирующие трудовое законодательство, основы предпринимательства основы самореализации Уметь: определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки и образования в течение всей жизни Владеть: современными технологиями для саморазвития и самопрезентации

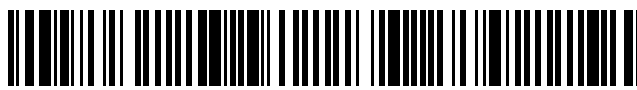


0369e1cf608933f9ea6891307c83d500





ОПК-3 способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия	Способен проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия	основные теории и концепции управления персоналом промышленного предприятия, виды организационных структур, стратегии управления человеческими ресурсами организации сущность, виды, принципы организации, нормирования и оплаты труда, основные методы нормирования и формы оплаты труда Основы управления. Особенности производственных систем как объекта управления проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия; ставить цели и выбирать методы организации, нормирования и оплаты труда, анализировать трудовые показатели, обосновывать полученные данные Определять необходимость изменений в производственных системах способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия способностью выбирать методы обработки трудовых показателей для проектирования норм и обеспечения обоснованной оплаты труда, анализировать трудовые показатели и обосновывать полученные выводы Методами управления изменениями
ОПК-4 способностью осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации	Участвует в коммуникации на иностранном языке на тематических деловых встречах, ведет деловую переписку на государственном языке РФ с учетом особенностей стилистики официальных писем и делового общения способен осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации	Знать терминологию в соответствии с направлением подготовки особенности устного и письменного делового общения, основные жанры делового общения, основы теории ораторского мастерства основы делового общения, принципы и методы организации деловых коммуникаций. Уметь читать и переводить научно-техническую литературу по направлению подготовки строить высказывания в соответствии с жанром, задачами, ситуацией, адресатом общения, эффективно сотрудничать в различных ситуациях в процессе делового общения организовывать переговорный процесс, в том числе с использованием современных средств коммуникации; уметь применять на практике рациональные стратегии и тактики ведения переговоров, ориентироваться в протокольных требованиях деловой коммуникации. организовывать переговорный процесс, в том числе с использованием современных средств коммуникации; уметь применять на практике рациональные стратегии и тактики ведения переговоров, ориентироваться в протокольных требованиях деловой коммуникации. Владеть навыками использования лексики научно-исследовательского характера в сфере профессиональной коммуникации техникой устного и письменного делового и повседневно-делового общения, навыками публичного выступления навыками деловых коммуникаций; владеть обязательным минимумом знаний в области теории общения, этики и психологии делового общения; навыками и средствами продуктивного общения в деловой сфере. навыками деловых коммуникаций; владеть обязательным минимумом знаний в области теории общения, этики и психологии делового общения; навыками и средствами продуктивного общения в деловой сфере.
ОПК-5 владением навыками составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем	Составляет бухгалтерский баланс на основе остатков по счетам	принципы, цели, задачи бухгалтерского учета, приемы ведения учета на предприятиях, основы нормативного регулирования учета в российской Федерации правильно идентифицировать, оценивать, классифицировать и систематизировать на бухгалтерских счетах отдельные факты хозяйственной деятельности способами сбора необходимой информации
ОПК-6 владением методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций	владет методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций способен использовать методы принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций использует методы принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций владет методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций способен применять методы принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций	методы принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций методы принятия решений в управлении операционной производственной деятельностью организаций методы и их особенности при принятии практических решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций Виды моделей принятия управленческих решений и их особенности базовые знания в области информатики и современных геоинформационных технологий; - знать теоретические основы экологического мониторинга; - методы принятия решений в управлении операционной производственной деятельностью ресурсно-сырьевой базы промышленного предприятия содержание операционного и процессного подходов как инструментов формирования стратегии развития организации. принимать решения в управлении операционной производственной деятельностью организаций в своей профессиональной практике на практике использовать методы принятия решений в управлении операционной деятельностью разрабатывать модели управленческих решений работать с информацией из различных источников для принятия решений в управлении операционной производственной деятельностью ресурсно-сырьевой базы промышленного предприятия формировать современные представления о решении стратегических задач компании на основе процессной ориентации. навыками принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций методами принятия решений в управлении операционной производственной деятельностью организаций методами принятия практических решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций. приемами организации операционной деятельности предприятия владеть методами обработки, анализа и синтеза полевой и лабораторной геоэкологической информации для принятия решений в управлении операционной производственной деятельностью ресурсно-сырьевой базы промышленного предприятия принципами и методами эмпирического исследования содержания деятельности компании для выявления ее операционной системы, формирования сети бизнес-процессов и соответствующей операционной стратегии.
ОПК-7 способностью решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности	Способен решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности способен решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности способен решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности способен решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности	Принципы применения информационных технологий для построения и использования информационных систем, решения задач в экономике, управлении, бизнесе. Состав и структура различных классов ИС как объектов проектирования. Современное программное обеспечение, используемое в процессе проектирования и функционирования информационных систем. Основы защиты информации и сведений, составляющих коммерческую и производственную тайну. подходы и способы организации систем получения, хранения и переработки информации; современные средства получения, хранения, обработки и представления информации методы исследования и диагностирования организаций; методы создания антивирусных команд в организации. актуальные проблемы управления, полученные отечественными и зарубежными исследователями. способы решения стандартных задач профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности способы решения стандартных задач профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности Применять информационные технологии для решения управленческих задач. Работать с современными системами обработки данных. понимать и применять на практике компьютерные технологии для решения различных задач комплексного и гармонического анализа, использовать стандартное программное обеспечение; самостоятельно осуществлять поиск литературного материала, самостоятельно оценивать значимость изучаемого материала, сопоставлять, сравнивать, анализировать, проводить самостоятельную оценку познания, выбирать альтернативные решения, анализировать и оценивать их, на основе чего находить оптимальное решение, приняв ответственность на себя. проводить анализ конкретной организации (подразделения) на уровне управленческих решений; строить организационные процедуры принятия решений в конкретном подразделении. решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности Основными приемами работы на персональном компьютере. Основными приемами работы с аппаратными и программными средствами, используемыми при проектировании и функционировании информационных систем. навыками решения практических задач, методами и средствами получения, хранения и переработки информации. методами оценки достоверности и эффективности результатов научных исследований оценивать результаты исследований актуальных проблем управления, полученные отечественными и зарубежными исследователями; техникой количественного и качественного анализа для принятия управленческих решений; методами современного стратегического анализа. способами решения стандартных задач профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности способами решения стандартных задач профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности
Профессиональные компетенции (ПК)		



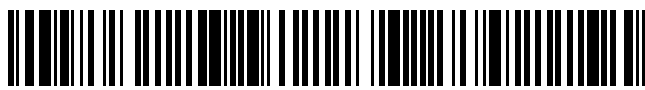
0369e1cf608933f9ea6891307c83d500







<p>ПК-16 владением навыками оценки инвестиционных проектов, прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов</p>	<p>Владет навыками оценки инвестиционных проектов, прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов</p>	<p>финансового планирования и прогнозирования хозяйствующего субъекта с учетом роли финансовых рынков и институтов. Понятие и элементы инвестиционного риска. Основные элементы операционного анализа. Аналитическое представление модели безубыточности. Методы финансового планирования и бюджетирования. Основные методы выбора инвестиционных проектов. Методы прогнозирования возможного банкротства предприятия. принципы, способы и методы оценки инвестиционных проектов, инвестиционных рисков и подходы к управлению ими; основы поиска и анализа данных из отечественных и зарубежных источников информации, необходимых для принятия инвестиционных решений. Знать сущность, виды и принципы планирования, методы и способы обработки и анализа экономических данных, основные финансовые показатели планируемые и прогнозируемые на предприятии. финансового планирования и прогнозирования хозяйствующего субъекта с учетом роли финансовых рынков и институтов. определять принципы, способы и методы оценки активов, инвестиционных проектов и организаций, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов проводить поиск информации, ее анализ и обобщение. Анализировать, разрабатывать и определять направления и формы финансовой деятельности предприятия. Осуществлять расчет цены капитала. Составлять планы и прогнозы финансовой деятельности предприятия. Выявлять значимые альтернативы на всех стадиях инвестиционного проектирования. планировать инвестиционную деятельность предприятия на основе анализа финансовой отчетности предприятия и организации; разрабатывать конкретные инвестиционные проекты и оценивать их жизнеспособность, доходность и эффективность с точки зрения их влияния на увеличение ценности компании. Уметь выбирать методы обработки экономических данных; анализировать результаты расчетов; обосновывать полученные данные; составлять финансовый план предприятия. определять принципы, способы и методы оценки активов, инвестиционных проектов и организаций, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов проводить поиск информации, ее анализ и обобщение. определять принципы, способы и методы оценки активов, инвестиционных проектов и организаций, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов. Навыками работы с источниками финансовой информации предприятия и подготовки отчетов по результатам информационно-аналитической деятельности. Навыками составления финансовых планов. Навыками оценки эффективности инвестиционных проектов. навыками анализа и оценки рисков и эффективности принимаемых финансовых и инвестиционных решений; методологией оценки эффективности использования финансовых инструментов в инвестиционной деятельности предприятия. Владет способностью выбирать методы обработки экономических данных для финансового планирования и прогнозирования деятельности предприятия, способностью планировать деятельность предприятия; навыками анализа результатов плановых расчетов и обоснования полученных выводов. навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов. навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов. теоретические основы оценки активов, инвестиционных проектов и организаций, финансового планирования и прогнозирования. теоретические основы оценки активов, инвестиционных проектов и организаций, финансового планирования и прогнозирования.</p>
<p>ПК-17 способностью оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели</p>	<p>способен оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели</p>	<p>экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели - экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности. - Особенности бизнес-моделей в предпринимательской сфере. формирования бизнес-моделей, моделирования решений в условиях риска и неопределенности. формирования бизнес-моделей, моделирования решений в условиях риска и неопределенности. оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели. выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели; - формировать модели технологий бережливого производства применительно к условиям осуществления предпринимательской деятельности; Выявлять новые рыночные возможности бизнеса оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели. оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели. оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели. способностью оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели. Методами разработки бизнес-моделей способностью оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности. способностью оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности. способностью оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности.</p>
<p>ПК-18 владением навыками бизнес-планирования создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов)</p>	<p>способен применять навыки бизнес-планирования создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов) Осуществление бизнес-планирования создания и развития новых организаций, направлений деятельности, продуктов. Имеет навыки бизнес-планирования создания и развития новых организаций, направлений деятельности, продуктов. Осуществляет бизнес-планирование создания и развития новых организаций, направлений деятельности, продуктов. Обладает навыками бизнес-планирования создания и развития новых организаций, направлений деятельности, продуктов. Индикатор достижения</p>	<p>теоретические основы бизнес-планирования создания и развития новых организаций, направлений деятельности, продуктов Знать формы, методы, технологию планирования на предприятии; состав, порядок формирования разделов бизнес-плана и оценки эффективности планов. разработки бизнес-плана, а также плана развития новых организаций, направлений деятельности, продуктов. разработки бизнес-плана, а также плана развития новых организаций, направлений деятельности, продуктов. теоретически осуществлять процесс бизнес-планирования создания и развития новых организаций, направлений деятельности, продуктов Уметь применять методы планирования создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов); составлять отдельные разделы плана развития предприятия. анализировать экономические показатели эффективности бизнес-плана с целью принятия обоснованных управленческих решений. анализировать экономические показатели эффективности бизнес-плана с целью принятия обоснованных управленческих решений. навыками бизнес-планирования создания и развития новых организаций, направлений деятельности, продуктов Владет способностью выполнять необходимые расчеты для составления экономических разделов плана, обосновывать их и представлять результаты плановой работы; навыками бизнес-планирования создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов). навыками бизнес-планирования, создания и развития новых организаций, направлений деятельности, продуктов. навыками бизнес-планирования, создания и развития новых организаций, направлений деятельности, продуктов.</p>
<p>ПК-19 владением навыками координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками</p>	<p>способен применять навыки координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками Владет навыками координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками Осуществляет координацию предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками Имеет навыки координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками Имеет навыки координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками</p>	<p>роль и место управления человеческими ресурсами в общеорганизационном управлении и его связь со стратегическими задачами организации; причины многовариантности практики управления человеческими ресурсами в современных условиях; бизнес-процессы в сфере управления человеческими ресурсами и роль в них линейных менеджеров и HR-специалистов формы предпринимательской деятельности; способы координации деятельности участников для обеспечения непрерывности и эффективности организации производства бизнес-планирования и проектного управления, систематизации и отработки быстро изменяющейся экономической информации. бизнес-планирования и проектного управления, систематизации и отработки быстро изменяющейся экономической информации. оценивать положение организации на рынке труда, разрабатывать систему мероприятий улучшения имиджа организации как работодателя; анализировать состояние и тенденции развития рынка труда с точки зрения обеспечения потребности организации в человеческих ресурсах; проводить аудит человеческих ресурсов организации, прогнозировать и определять потребность организации в персонале, определять эффективные пути ее удовлетворения; разрабатывать мероприятия по привлечению и отбору новых сотрудников и программы их адаптации; разрабатывать программы сотрудников и оценивать их эффективность; использовать различные методы оценки и аттестации сотрудников и участвовать в их реализации; разрабатывать мероприятия по мотивированию и стимулированию персонала организации координировать предпринимательскую деятельность в целях обеспечения согласованности в организации производства всеми участниками координировать действия персонала и команды для решения предпринимательских задач координировать действия персонала и команды для решения предпринимательских задач современным инструментарием управления человеческими ресурсами; основными методами защиты производственного персонала и населения от возможных последствий аварий, катастроф, стихийных бедствий навыками координации деятельности участников в целях обеспечения согласованности организации производства навыками координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками. навыками координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками.</p>



0369e1cf608933f9ea6891307c83d500

<p>ПК-2 владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде</p>	<p>способен применять различные способы разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде</p> <p>Владеет различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде</p> <p>обладает различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде</p> <p>Владеет различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде</p>	<p>современные технологии управления персоналом, в том числе в межкультурной среде; виды конфликтов в организации; разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций; причины и способы разрешения конфликтных ситуаций в области организации, нормирования и оплаты труда</p> <p>принципы построения моделей межличностных коммуникаций в организации; основы организационного проектирования и порядка взаимодействия и подчинения.</p> <p>способы разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде</p> <p>анализа объективных и субъективных причин конфликтов; регулирования отношений между людьми в процессе производственной деятельности.</p> <p>разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций.</p> <p>находить способы решения конфликта в организации; составлять бизнес-планы проектирования межличностных, групповых и организационных коммуникаций.</p> <p>учитывать личные, групповые и организационные интересы в области организации, нормирования и оплаты труда</p> <p>использовать эффективные способы минимизации негативного влияния конфликтов на деятельность предприятия; моделировать и оценивать систему деловых связей взаимоотношений в организации и ее подразделениях (на разных уровнях).</p> <p>находить способы разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде</p> <p>анализировать причины и управлять течением возникшего в коллективе конфликта; быстро вливаться в производственный коллектив.</p> <p>находить способы решения конфликта в организации; составлять планы проектирования межличностных, групповых и организационных коммуникаций.</p> <p>навыками прекращения конфликтов на разных стадиях, а также по переводу деструктивного конфликта в конструктивный; технологиями проектирования межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом.</p> <p>навыками разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде</p> <p>способностью применять методы организации и оплаты труда минимизирующие межличностные, групповые и организационные конфликты психологическими и правовыми знаниями, используемыми в разрешении конфликтных ситуаций.</p> <p>способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде</p> <p>законами и принципами управленческого общения; приемами предупреждения и разрешения конфликтных ситуаций.</p> <p>навыками разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде.</p>
<p>ПК-20 владением навыками подготовки организационных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур</p>	<p>владеет навыками подготовки организационных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур</p> <p>обладает навыками подготовки организационных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур</p> <p>Обладает навыками подготовки организационных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур</p> <p>Имеет навыки подготовки организационных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур</p>	<p>знать: основы теории и практики деятельности государства, сущность права, основные положения и принципы конституционного, гражданского и трудового права</p> <p>перечень необходимых документов и правила оформления документов в области организации, нормирования и оплаты труда</p> <p>составления организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур.</p> <p>подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур.</p> <p>Уметь: ориентироваться в социально-политической ситуации; классифицировать и характеризовать нормативно-правовые документы; грамотно использовать нормативные акты и применять нормы права в практической профессиональной деятельности; принимать решения и совершать иные действия в точном соответствии с законом</p> <p>оформлять документы в области организации, нормирования и оплаты труда</p> <p>готовить организационные и распорядительные документы, необходимых для создания новых предпринимательских структур.</p> <p>использовать нормативные правовые документы в своей деятельности; составлять проекты организационных и распорядительных документов для предприятий (организаций).</p> <p>готовить организационные и распорядительные документы, необходимых для создания новых предпринимательских структур.</p> <p>Владеет научно-категоричным аппаратом, способностью находить требуемые нормативно-правовые источники; разрабатывать и оформлять организационные и распорядительные документы, необходимые для создания новых предпринимательских структур</p> <p>навыками оформления документов в области организации, нормирования и оплаты труда</p> <p>навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур.</p> <p>навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур.</p>
<p>ПК-3 владением навыками стратегического анализа и разработки стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности</p>	<p>способен применять навыки стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности</p> <p>Имеет навыки стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности</p> <p>способен применять навыки стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности</p> <p>Применение методов стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности</p> <p>Использование методов анализа при разработке стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности</p> <p>Проводит стратегический анализ, разрабатывает и осуществляет стратегию организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности</p> <p>Обладает навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности</p>	<p>значение стратегии для бизнеса, роль ценностей, видения и миссии компании; детерминанты прибыли в отрасли: спрос и конкуренция; методики анализа привлекательности отрасли, в том числе модель пяти конкурентных сил Портера; методику анализа отраслевой структуры; методику анализа конкурентов и анализа сегментации рынка, особенности вертикальной сегментации; методику стратегического группового анализа; роль ресурсов и способностей в формулировании стратегии;</p> <p>разработки разделов общей стратегии организации, направленной на обеспечение ее конкурентоспособности.</p> <p>сущность, цели и задачи логистики, объект и предмет логистики, основные понятия, которыми оперирует логистика, основные функции логистики, факторы развития логистики, логистические концепции, основные методы принятия решений в области закупок, производства и распределения, транспортировки, складирования и реализации, а также принципы построения информационных систем в логистике, а также логистические технологии управления информационными потоками</p> <p>Знать типы ценовых стратегий и критерии их отбора для конкретных организаций.</p> <p>Знать документы оперативно-технического, бухгалтерского, статистического учета в качестве информационной базы анализа; приемы и методы анализа для количественной оценки факторов на условия функционирования производственных систем; виды стратегий и методы стратегического анализа.</p> <p>разработка разделов общей стратегии организации, направленной на обеспечение ее конкурентоспособности.</p> <p>навыками стратегического анализа; навыками разработки стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности.</p> <p>формулировать миссию и видение компании; применять и разрабатывать функциональные стратегии предприятия и определять общую стратегию развития;</p> <p>формулировать цель конкретной логистической системы и условия ее функционирования; организовывать деятельность менеджеров по логистике; обосновывать выбор критериев, наиболее важных для определения логистической стратегии предприятия; определять условия устойчивого развития логистической системы; организовывать и анализировать процессы закупки, нормирования, расходования ресурсов</p> <p>Уметь анализировать влияние конкуренции на принятие ценовых решений.</p> <p>Уметь применять на практике методы анализа эффективности функционирования производственной системы; выбирать оптимальные стратегические направления развития производственной системы.</p> <p>формулировать миссию и видение компании; применять и разрабатывать функциональные стратегии предприятия и определять общую стратегию развития.</p> <p>формулировать миссию и видение компании; применять и разрабатывать функциональные стратегии предприятия и определять общую стратегию развития.</p> <p>теоретическими знаниями и практическими навыками, полученными при изучении дисциплины «Стратегический менеджмент», для решения соответствующих профессиональных задач в области стратегического анализа.</p> <p>навыками стратегического анализа; навыками разработки стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности.</p> <p>методами управления запасами, методами сетевого планирования и управления; методикой анализа общих издержек на логистику; оптимизации логистических систем; методами выбора логистических каналов, логистических целей и схем, методами оценки показателей логистики организации, методами выбора логистических посредников</p> <p>Владеть навыками стратегического анализа разработки и осуществления ценовой стратегии организации; навыками анализа конкуренции на принятие ценовых решений.</p> <p>Владеть способностью обосновать выбор эффективного управленческого решения на основе проведения анализа деятельности; разработать стратегию развития организации, направленную на обеспечение ее конкурентоспособности.</p> <p>навыками стратегического анализа; навыками разработки стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности.</p> <p>навыками стратегического анализа; навыками разработки стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности.</p>



0369e1cf608933f9ea6891307c83d500











программы

Код и содержание компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Результаты обучения
<b>Иностранный язык</b>		
ОК-4 способностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия	Выполняет перевод профессиональных текстов с иностранного языка на государственный язык РФ и с государственного языка РФ на иностранный	знать принципы построения монологического и диалогической речи на иностранном языке; владеть знаниями о нормах и строе изучаемого языка, правилами устной и письменной коммуникации повседневного и делового характера Уметь читать и переводить общепрофессиональные тексты на иностранном языке; применять адекватные языковые средства для осуществления делового и межкультурного общения в профессиональной сфере Владеть навыками языковой организации письменной и устной речи, применения на функциональном уровне правил межличностного и профессионального общения
ОПК-4 способностью осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации	Участвует в коммуникации на иностранном языке на темы профессиональной деятельности	Знать терминологию в соответствии с направлением подготовки Уметь читать и переводить научно-техническую литературу по направлению подготовки Владеть навыками использования лексики научно-исследовательского характера в сфере профессиональной коммуникации
<b>История</b>		
ОК-2 способностью анализировать основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции	Интерпретирует историю в контексте мирового исторического развития	основные этапы исторического развития человеческого общества и их характерные черты, законы и закономерности, обуславливающие динамику исторических процессов; выявлять предпосылки исторических процессов и событий, выявлять причинно-следственные связи явлений и процессов; анализировать исторические источники; знаниями об особенностях исторического развития мировой цивилизации, необходимыми для формирования гражданской позиции.
<b>Философия</b>		
ОК-1 способностью использовать основы философских знаний для формирования мировоззренческой позиции	Учитывает в профессиональном и межличностном взаимодействии основные знания в области этики, социальной философии и антропологии.	Знает роль философии как мировоззрения, общей методологии и ценностно-ориентирующей программы, основные философские понятия и категории; содержание основных философских концепций, их роль в формировании мировоззренческой позиции; основные принципы философского анализа ключевых мировоззренческих вопросов. уметь применять философские знания для выработки своей собственной точки зрения по актуальным вопросам, связанным с различными сферами будущей деятельности; ориентироваться в различных мировоззренческих позициях. владеет приемами философского анализа актуальных мировоззренческих проблем; навыками ведения диалога и дискуссии по вопросам мировоззренческого характера.
<b>Основы социального государства и права</b>		



0369e1cf608933f9ea6891307c83d500

<p>ОПК-1 владением навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности</p>	<p>владеет навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности</p>	<p>Знать: научные категории, социально-политическую и нормативно-правовую терминологию; основные положения о государстве и праве; природу, сущность социального государства, его ценности, приоритеты и политику; основы конституционного, гражданского и трудового права Уметь: анализировать и грамотно оценивать социальные и политико-правовые процессы и явления, практику функционирования социального государства; ориентироваться в нормативно-правовых документах; правильно применять правовые нормы, использовать полученные знания при решении социальных и профессиональных задач; формировать и отстаивать собственную позицию и выражать точку зрения; находить организационно-управленческие решения и нести за них ответственность с позиций социальной значимости и нормативно-правовой обоснованности Владеть: научными категориями, социально-политической и нормативно-правовой терминологией; навыками изучения и оценки практики функционирования социального государства; навыками работы с нормативно-правовыми актами, анализа правовых норм и отношений, являющихся объектами профессиональной деятельности; способностью находить, анализировать и использовать необходимые нормативно-правовые документы в своей профессиональной деятельности; навыками правомерного поведения</p>
<p>ПК-20 владением навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур</p>	<p>владеет навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур</p>	<p>Знать: основы теории и практики деятельности государства, сущность права, основные положения и принципы конституционного, гражданского и трудового права Уметь: ориентироваться в социально-политической ситуации; классифицировать и характеризовать нормативно-правовые документы; грамотно использовать нормативные акты и применять нормы права в практической профессиональной деятельности; принимать решения и совершать иные действия в точном соответствии с законом Владеть: научно-категориальным аппаратом, способностью находить требуемые нормативно-правовые источники, разрабатывать и оформлять организационные и распорядительные документы, необходимые для создания новых предпринимательских структур</p>
<p><b>Математика</b></p>		
<p>ОК-6 способностью к самоорганизации и самообразованию</p>	<p>способен к самоорганизации и самообразованию</p>	<p>предметную область самостоятельно строить процесс овладения информацией способностью к самоорганизации и к самообразованию</p>



0369e1cf608933f9ea6891307c83d500

ПК-10 владением навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления	владеет навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления	разделы математики, включая: линейную алгебру, математический анализ функции одной переменной, математическую статистику, теорию вероятностей использовать математические знания при изучении других дисциплин, расширять свои познания первичными навыками решения математических задач, основными методами решения задач
<b>Статистика</b>		
ОПК-7 способностью решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности	решает стандартные задачи профессиональной деятельности	подходы и способы организации систем получения, хранения и переработки информации; понимать и применять на практике компьютерные технологии для решения различных задач комплексного и гармонического анализа, использовать стандартное программное обеспечение; навыками решения практических задач, методами и средствами получения, хранения и переработки информации.
ПК-9 способностью оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли	Оценивает воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления	роли, функции и задачи менеджера в современной организации; анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на организацию; способностью оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли.
<b>Методы принятия управленческих решений</b>		
ОПК-2 способностью находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений	способен находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений	общий процесс, технологии, принципы и методы принятия организационно-управленческих решений и оценки их последствий анализировать принимаемые организационно-управленческие решения и оценивать их последствия способностью находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений
ОПК-6 владением методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций	владеет методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций	методы принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организации применять методы принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организации в своей профессиональной практике навыками принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организации



0369e1cf608933f9ea6891307c83d500

<p>ПК-15 умением проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании</p>	<p>умеет проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании Индикатор достижения</p>	<p>методы анализа рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании навыком проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании</p>
<p><b>Управление человеческими ресурсами</b></p>		
<p>ОПК-3 способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия</p>	<p>способен проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия</p>	<p>основные теории и концепции управления персоналом промышленного предприятия, виды организационных структур, стратегии управления человеческими ресурсами организации проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия; ставить цели и формулировать задачи, связанные с реализацией профессиональных функций способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия</p>



0369e1cf608933f9ea6891307c83d500

<p>ПК-19 владением навыками координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками</p>	<p>способен применять навыки координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками</p>	<p>роль и место управления человеческими ресурсами в общеорганизационном управлении и его связь со стратегическими задачами организации; причины многовариантности практики управления человеческими ресурсами в современных условиях; бизнес-процессы в сфере управления человеческими ресурсами и роль в них линейных менеджеров и HR-специалистов оценивать положение организации на рынке труда, разрабатывать систему мероприятий улучшения имиджа организации как работодателя; анализировать состояние и тенденции развития рынка труда с точки зрения обеспечения потребности организации в человеческих ресурсах; проводить аудит человеческих ресурсов организации, прогнозировать и определять потребность организации в персонале, определять эффективные пути ее удовлетворения, разрабатывать мероприятия по привлечению и отбору новых сотрудников и программы их адаптации; разрабатывать программы обучения сотрудников и оценивать их эффективность; использовать различные методы оценки и аттестации сотрудников и участвовать в их реализации; разрабатывать мероприятия по мотивированию и стимулированию персонала организации современным инструментарием управления человеческими ресурсами; основными методами защиты производственного персонала и населения от возможных последствий аварий, катастроф, стихийных бедствий</p>
<p><b>Теория менеджмента</b></p>		
<p>ОПК-1 владением навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности</p>	<p>обладает навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности</p>	<p>-нормативные и правовые документы в рамках профессиональной деятельности; -методики анализа нормативных и правовых документов. -использовать необходимую документацию для анализа соответствующей деятельности; -применять методики анализа нормативных документов. -методиками анализа информации по нормативным и правовым документам.</p>
<p>ПК-1 владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры</p>	<p>обладает навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры</p>	<p>Основные этапы управленческой мысли. Классификации подходов и школ управления. Идентифицировать основные школы управления. Принципами научного управления</p>



0369e1cf608933f9ea6891307c83d500

ПК-6 способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений	способен участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений	Методы и способы оценки условий и последствий принимаемых организационно-управленческих решений. Оценивать проекты и программы технологических и продуктовых инноваций. Эффективно применять методы и способы условий и последствий принимаемых Организационно-управленческих проектов и решений Методами и способами оценки и условий и последствий принимаемых решений.
ПК-7 владением навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов/ умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ	обладает навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов/ умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ	Сущность процесса контроля, его формы и методы. Основные концепции и принципы формирования команды. Методы проектирования организационных коммуникаций. Разрабатывать процедуры и применять методы контроля. Заключать соглашения и договора. Координировать деятельность исполнителей. Методами контроля, управленческих решений. Приемами и методами организационных коммуникаций.
<b>Основы бухгалтерского учета</b>		
ОПК-5 владением навыками составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем	Составляет бухгалтерский баланс на основе остатков по счетам	принципы, цели, задачи бухгалтерского учета, приемы ведения учета на предприятиях, основы нормативного регулирования учета в российской Федерации правильно идентифицировать, оценивать, классифицировать и систематизировать на бухгалтерских счетах отдельные факты хозяйственной деятельности способами сбора необходимой информации
ПК-14 умением применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета	применяет принципы и стандарты финансового учета при формировании финансовой отчетности	теоретические аспекты основополагающих концепций бухгалтерского учета, современные тенденции оценки объектов бухгалтерского наблюдения, экономико-правовые аспекты и логику отражения фактов хозяйственной деятельности на счетах бухгалтерского учета оформлять учетные записи в первичных документах и учетных регистрах, формулировать задачи экономического анализа и выбирать конкретные методы их решения. навыками самостоятельного применения теоретических основ и принципов бухгалтерского учета, а также методов анализа экономической информации
<b>Финансовый менеджмент</b>		



0369e1cf608933f9ea6891307c83d500

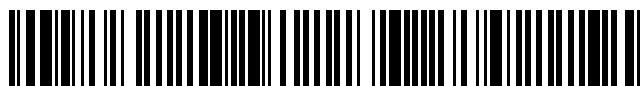


<p>ОПК-1 владением навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности</p>	<p>владеет навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности</p>	<p>- основные нормативные документы, регулирующие финансовую деятельность хозяйствующих субъектов; - принципы регулирования финансовой деятельности на микроуровне; - современное законодательство, регулирующее финансовую деятельность хозяйствующих субъектов. - анализировать, разрабатывать и определять направления финансовой деятельности предприятия на основе нормативных и правовых документов; - использовать нормативные и правовые документы в своей деятельности; - навыками поиска необходимых нормативных и правовых документов в информационном пространстве; - способностью использовать в своей профессиональной деятельности необходимые нормативные и правовые документы для принятия решений в области управления финансами.</p>
<p>ПК-16 владением навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов</p>	<p>владеет навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов</p>	<p>Понятие и элементы инвестиционного рынка Основные элементы операционного анализа Аналитическое представление модели безубыточности Методы финансового планирования и бюджетирования Основные методы выбора инвестиционных проектов Методы прогнозирования возможного банкротства предприятия Анализировать, разрабатывать и определять направления и формы финансовой деятельности предприятия Осуществлять расчет цены капитала Составлять планы и прогнозы финансовой деятельности предприятия Выявлять значимые альтернативы на всех стадиях инвестиционного проектирования Навыками работы с источниками финансовой информации предприятия и подготовки отчетов по результатам информационно-аналитической деятельности Навыками составления финансовых планов Навыками оценки эффективности инвестиционных проектов</p>



0369e1cf608933f9ea6891307c83d500

<p>ПК-4</p> <p>умением применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации</p>	<p>применяет основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации</p>	<p>Базовые показатели финансового менеджмента</p> <p>Фундаментальные теоретические концепции финансового менеджмента</p> <p>Основные финансовые коэффициенты отчетности</p> <p>Состав и структуру оборотного капитала</p> <p>Модели управления оборотным капиталом и дебиторской задолженностью</p> <p>Теоретические подходы к определению оптимальной структуры капитала</p> <p>Современные методики дивидендных выплат</p> <p>Анализировать финансовую информацию, содержащуюся в отчетности компаний</p> <p>Оценивать влияние организационно-управленческих решений на рост стоимости компании</p> <p>Применять основные методы финансового менеджмента для принятия решений по управлению капиталом, формированию дивидендной политики</p> <p>Навыками эффективного управления дебиторской и кредиторской задолженностями и запасами</p> <p>Способностью обосновать решения в сфере управления оборотным капиталом и выбора источников финансирования</p> <p>Навыками формирования эффективного инвестиционного портфеля компании</p>
<b>Стратегический менеджмент</b>		
<p>ОПК-1</p> <p>владением навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности</p>	<p>способен применять навыки поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности</p>	<p>основы составления нормативных и правовых документов для осуществления профессиональной деятельности.</p> <p>обобщать и систематизировать совокупность нормативных и правовых документов для осуществления профессиональной деятельности.</p> <p>навыками самостоятельного освоения новых методов необходимых для классификации нормативных и правовых документов для осуществления профессиональной деятельности.</p>
<p>ПК-15</p> <p>умением проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании</p>	<p>способен проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании</p>	<p>требования к проведению анализа рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений;</p> <p>проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании;</p> <p>навыками самостоятельного проведения анализа рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании.</p>



0369e1cf608933f9ea6891307c83d500

<p>ПК-3 владением навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности</p>	<p>способен применять навыки стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности</p>	<p>значение стратегии для бизнеса, роль ценностей, видения и миссии компании; детерминанты прибыли в отрасли: спрос и конкуренция; методики анализа привлекательности отрасли, в том числе модель пяти конкурентных сил Портера; методику анализа отраслевой структуры; методику анализа конкурентов и анализа сегментации рынка, особенности вертикальной сегментации; методику стратегического группового анализа; роль ресурсов и способностей в формулировании стратегии; формулировать миссию и видение компании; применять; разрабатывать функциональные стратегии предприятия и определять общую стратегию развития; теоретическими знаниями и практическими навыками, полученными при изучении дисциплины «Стратегический менеджмент», для решения соответствующих профессиональных задач в области стратегического анализа.</p>
<p>ПК-5 способностью анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений</p>	<p>способен анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений</p>	<p>виды функциональных стратегий компании; анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений; навыками анализа, разработки функциональных стратегий и управленческих решений.</p>
<p><b>Деловые коммуникации</b></p>		
<p>ОК-5 способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия</p>	<p>способен работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия</p>	<p>основы делового общения, виды, функции и формы деловых коммуникаций, особенности деловых коммуникаций, методы получения и обработки передачи информации. организовывать взаимодействие в коллективе по принятию решений, использовать приемы активного слушания, применять методы обработки деловых коммуникаций. методами коммуникации в группах и между группами, навыками работ с документами.</p>
<p>ПК-12 умением организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления)</p>	<p>способен организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления)</p>	<p>системы сбора информации для коммуникации с деловыми партнерами применять методы деловых коммуникаций во взаимодействии с деловыми партнерами по вопросам управления; организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации. навыками осуществления деловых коммуникаций с деловыми партнерами по вопросам управления навыками организации и поддержания связи с деловыми партнерами на основе системы сбора необходимой информации</p>



0369e1cf608933f9ea6891307c83d500

ПК-2 владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде	способен применять различные способы разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде	современные технологии управления персоналом, в том числе в межкультурной среде; виды конфликтов в организации. находить способы решения конфликта в организации; составление бизнес-плана проектирования межличностных, групповых и организационных коммуникаций. навыками прекращения конфликтов на разных стадиях, а также по переводу деструктивного конфликта в конструктивный; технологиями проектирования межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом.
<b>Безопасность жизнедеятельности</b>		
ОК-6 способностью к самоорганизации и самообразованию	способен к самоорганизации и самообразованию	основные нормативно-правовые документы по БЖД пользоваться справочной информацией по обеспечению безопасных условий труда способностью к самоорганизации и самообразованию
ОК-8 способностью использовать приемы оказания первой помощи, методы защиты в условиях чрезвычайных ситуаций	способен использовать приемы оказания первой помощи, методы защиты в условиях чрезвычайных ситуаций	приемы оказания первой помощи, методы защиты в условиях чрезвычайных ситуаций оказывать первую помощь способностью использовать приемы оказания первой помощи, методы защиты в условиях чрезвычайных ситуаций
<b>Экономическая теория</b>		
ОК-3 способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности	Анализирует состояние и тенденции развития современной экономики на основе понимания принципов экономической теории	Знать: основные понятия, категории и инструменты экономической теории, закономерности функционирования и развития современной рыночной экономики Уметь: применять понятийно-категориальный аппарат, положения и выводы экономической теории к анализу конкретных экономических ситуаций Владеть: экономической терминологией, навыками экономического мышления
ПК-9 способностью оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли	Использует основные экономические теории и законы для анализа и прогнозирования поведения хозяйственных субъектов	Знать: принципы, мотивы и модели поведения основных субъектов рыночной экономики, основные показатели, характеризующие их деятельность на микроуровне; основные макроэкономические показатели, теоретические основы макроэкономической политики государства Уметь: рассчитывать и анализировать основные показатели, характеризующие деятельность хозяйственных субъектов на микроуровне, прогнозировать их поведение на основе стандартных теоретических моделей; выявлять и оценивать макроэкономические проблемы и экономическую политику государства Владеть: методами расчета основных показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов на микроуровне; основами анализа макроэкономических проблем и экономической политики государства
<b>Русский язык и культура речи</b>		



0369e1cf608933f9ea6891307c83d500

<p>ОК-4</p> <p>способностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия</p>	<p>Выбирает стиль общения с учетом особенностей стилистики официальных и неофициальных писем и социокультурных различий, в том числе устной коммуникации на русском и иностранном языках</p>	<p>основы современного русского языка и культуры речи, нормы русского литературного языка</p> <p>использовать знание русского языка и культуры речи в профессиональной деятельности в зависимости от ситуации и сферы общения, грамотно оформлять письменные тексты, использовать речевой этикет в процессе общения</p> <p>навыками построения устных и письменных текстов, соответствующих языковым нормам и требованиям профессионально-деловой коммуникации</p>
<p>ОПК-4</p> <p>способностью осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации</p>	<p>Ведет деловую переписку на государственном языке РФ с учетом особенностей стилистики официальных писем и социокультурных различий в формате корреспонденции, в том числе устной коммуникации на русском и иностранном языках</p>	<p>особенности устного и письменного делового общения, основные жанры делового общения, основы теории ораторского мастерства</p> <p>строить высказывания в соответствии с жанром, задачами, ситуацией, адресатом общения, эффективно сотрудничать в различных ситуациях в процессе делового общения</p> <p>техникой устного и письменного делового и повседневного общения, навыками публичного выступления</p>
<p><b>Информационные технологии в менеджменте</b></p>		
<p>ОПК-7</p> <p>способностью решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности</p>	<p>Способен решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности</p>	<p>Принципы применения информационных технологий для построения и использования информационных систем, решения задач в экономике, управлении, бизнесе. Состав и структуру различных классов ИС как объектов проектирования. Современное программное обеспечение, используемое в процессе проектирования и функционирования информационных систем. Основы защиты информации и сведений, составляющих коммерческую и производственную тайну.</p> <p>Применять информационные технологии для решения управленческих задач. Работать с современными системами обработки данных.</p> <p>Основными приемами работы на персональном компьютере. Основными приемами работы с аппаратными и программными средствами, используемыми при проектировании и функционировании информационных систем.</p>
<p>ПК-11</p> <p>владением навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов</p>	<p>Владеет навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов.</p>	<p>Основные понятия и современные принципы работы с деловой информацией, а также иметь представление об информационных системах и базах данных.</p> <p>Характеристику процессов сбора, накопления, обработки, хранения и передачи информации.</p> <p>Работать в локальных и глобальных компьютерных сетях, использовать в профессиональной деятельности сетевые средства поиска и обмена информацией.</p> <p>Методами поиска и обмена информацией в глобальных и локальных компьютерных сетях, техническими и программными средствами защиты информации при работе с компьютерными системами, включая приемы антивирусной защиты.</p>



0369e1cf608933f9ea6891307c83d500

ПК-13 умением моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций	Умеет моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций.	Основные понятия и современные принципы моделирования бизнеспроцессов на предприятии. Применять информационные технологии для моделирования и управления бизнеспроцессами. Навыками работы с ПО по моделированию и управлению бизнеспроцессами.
<b>Физическая культура и спорт</b>		
ОК-6 способностью к самоорганизации и самообразованию	Осуществляет здоровый образ жизни, укрепляет здоровье.	основы здорового образа жизни, способы сохранения и укрепления здоровья. интегрировать полученные знания в формирование профессионально значимых умений и навыков. методами и способами организации здорового образа жизни, способами сохранения и укрепления здоровья, методами и средствами физического воспитания, принципами построения физкультурно-оздоровительных занятий.
ОК-7 способностью использовать методы и средства физической культуры для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности	Осуществляет здоровый образ жизни, укрепляет здоровье.	значение физической культуры в формировании общей культуры личности, приобщении к общечеловеческим ценностям и здоровому образу жизни, профилактике вредных привычек. использовать средства физической культуры для развития двигательных умений и навыков; подбирать системы упражнений для воздействия на функциональные системы. методикой самоконтроля за состоянием своего организма во время самостоятельных занятий физической культурой; методами самостоятельного выбора физических упражнений для укрепления здоровья.
<b>Экономическая оценка инвестиций</b>		
ОПК-6 владением методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций	использует методы принятия решений в управлении операционной производственной деятельностью организаций	методы и их особенности при принятии практических решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций на практике использовать методы принятия решений в управлении операционной деятельностью методами принятия практических решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций.
ПК-15 умением проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании	владеет анализом рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании	теоретические и практические подходы к определению источников и механизмов обеспечения конкурентного преимущества организации; основы инвестирования и планирования инвестиционной деятельности предприятия, основные источники финансирования инвестиций, типы инвесторов, их цели; анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, ее влияние на эффективность инвестиционных решений; рассчитывать на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы показатели, характеризующие инвестиционную деятельность предприятия; методами инвестиционного анализа, оценки инвестиционной привлекательности предприятия, оценки эффективности инвестиций; навыками разработки инвестиционной стратегии предприятия; методами оценки и разработки конкретных инвестиционных проектов;



0369e1cf608933f9ea6891307c83d500

ПК-16 владением навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов	использует навыки оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов	принципы, способы и методы оценки инвестиционных проектов, инвестиционных рисков и подходы к управлению ими; основы поиска и анализа данных из отечественных и зарубежных источников информации, необходимых для принятия инвестиционных решений планировать инвестиционную деятельность предприятия на основе анализа финансовой отчетности предприятия и организации; разрабатывать конкретные инвестиционные проекты и оценивать их жизнеспособность, доходность и эффективность с точки зрения их влияния на увеличение ценности компании навыками анализа и оценки рисков и эффективности принимаемых финансовых и инвестиционных решений; методологией оценки эффективности использования финансовых инструментов в инвестиционной деятельности предприятия
<b>Организация предпринимательской деятельности</b>		
ОПК-6 владением методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций	способен использовать методы принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций	методы принятия решений в управлении операционной производственной деятельностью организаций принимать решения в управлении операционной производственной деятельностью организаций методами принятия решений в управлении операционной производственной деятельностью организаций
ПК-17 способностью оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели	способен оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели	экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели способностью оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели
ПК-18 владением навыками бизнес-планирования создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов)	способен применять навыки бизнес-планирования создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов)	теоретические основы бизнес-планирования создания и развития новых организаций направлений деятельности, продуктов теоретически осуществлять процесс бизнес-планирования создания и развития новых организаций направлений деятельности, продуктов навыками бизнес-планирования создания и развития новых организаций направлений деятельности, продуктов



0369e1cf608933f9ea6891307c83d500

<p>ПК-8  владеи ем навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений</p>	<p>способен применять навыки документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений</p>	<p>документальное оформление решений в управлении операционной производственной деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений  теоретически осуществлять процесс документального оформления решений в управлении операционной производственной деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений  навыками документального оформления решений в управлении операционной производственной деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений</p>
<p><b>Экономика предприятия</b></p>		



0369e1cf608933f9ea6891307c83d500

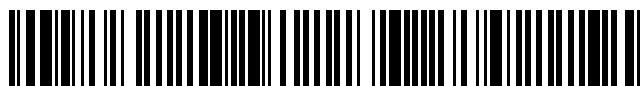


<p>ОК-3          способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности</p>	<p>Использует основы экономических знаний в различных сферах деятельности</p>	<p>методы сбора и источники информации, необходимой для регулирования деятельности хозяйствующих субъектов; принципы организации деятельности малой группы; знать общие характеристики предприятия как субъекта предпринимательской деятельности основного звена национальной экономики; порядок организации и ликвидации предприятия; содержание и методику разработки экономических разделов планов организации; принципы организации трудовой деятельности на предприятии; методы сбора и источники информации, необходимой для регулирования деятельности хозяйствующих субъектов; ход производственного планирования; основные подходы к управлению основной производственной, инвестиционной и инновационной деятельностью предприятия; основные принципы управления качеством на предприятии; принципы управления финансами на предприятии;          собирать и анализировать исходные данные, необходимые для расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов; выбирать оптимальную организационно-правовую форму предприятия исходя из его специализации и целей функционирования; анализировать финансовую, бухгалтерскую и иную информацию, содержащуюся в отчетности организаций; прогнозировать объем продаж продукции; составлять производственный план; рассчитывать потребность в трудовых ресурсах; определять потребность в сырье, материалах; определять издержки производства, составлять смету затрат на производство и реализацию продукции; анализировать финансово-хозяйственную деятельность предприятия;          основами экономических знаний; приемами анализа исходных данных, необходимых для расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов; типовыми методиками расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов; методикой обоснования экономических разделов планов и предоставления результатов работы в соответствии с принятыми в организации стандартами; методами организации деятельности малой группы в целях реализации конкретного экономического проекта;</p>
--	---	---



0369e1cf608933f9ea6891307c83d500

<p>ПК-9</p> <p>способностью оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли</p>	<p>Использует знания экономики предприятия при оценке воздействия макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, при выявлении и анализе рыночных и специфических рисков, а также при анализе поведения потребителей экономических благ и формировании спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли</p>	<p>закономерности формирования и функционирования хозяйствующих субъектов; отечественные и зарубежные источники информации; основные подходы к определению существенных характеристик и формальных атрибутов предприятий; типовые методики расчета и систему экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов; структуру и содержание финансовой, бухгалтерской и иной информации, содержащейся в отчетности организаций различных форм собственности; методы управления рисками на предприятии; принципы оценки различных вариантов управленческих решений с учетом критериев социально-экономической эффективности, рисков и возможных социально-экономических последствий; использовать основы экономических знаний в различных сферах профессиональной деятельности; анализировать влияние внешней среды на финансово-хозяйственную деятельность предприятия; изучать рынки товаров и услуг; собирать и анализировать необходимые данные, используя отечественные и зарубежные источники информации, и готовить информационный обзор и (или) аналитический отчет; анализировать имущественное положение предприятия; рассчитывать экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов; выполнять необходимые расчеты для составления экономических разделов планов; определять производственные возможности предприятия на ближайшую и долгосрочную перспективу, составлять производственный план; навыками использования сведений, полученных в результате анализа и оценки финансовой, бухгалтерской и иной информации; методами анализа отечественных и зарубежных источников информации в целях подготовки информационного обзора и (или) аналитического отчета; методами разработки и обоснования предложений по совершенствованию различных вариантов управленческих решений с учетом критериев социально-экономической эффективности, рисков и возможных социально-экономических последствий; методами и приемами определения финансовых результатов деятельности предприятия.</p>
<p><b>Планирование на предприятии</b></p>		



0369e1cf608933f9ea6891307c83d500

<p>ПК-16 владением навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов</p>	<p>Осуществление оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования .</p>	<p>Знать сущность, виды и принципы планирования, методы и способы обработки и анализа экономических данных, основные финансовые показатели планируемые и прогнозируемые на предприятии. Уметь выбирать методы обработки экономических данных; анализировать результаты расчетов; обосновывать полученные данные; составлять финансовый план предприятия. Владеть способностью выбирать методы обработки экономических данных для финансового планирования и прогнозирования деятельности предприятия, способностью планировать деятельность предприятия; навыками анализа результатов плановых расчетов и обоснования полученных выводов.</p>
<p>ПК-18 владением навыками бизнес-планирования создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов)</p>	<p>Осуществление бизнес-планирования создания и развития новых организаций, направлений деятельности, продуктов.</p>	<p>Знать формы, методы, технологии планирования на предприятии; состав, порядок формирования разделов бизнес-плана и оценки эффективности планов. Уметь применять методы планирования создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов); составлять отдельные разделы плана развития предприятия. Владеть способностью выполнять необходимые расчеты для составления экономических разделов плана, обосновывать их и представлять результаты плановой работы; навыками бизнес-планирования создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов).</p>
<b>Экономический анализ производственных систем</b>		
<p>ПК-3 владением навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности</p>	<p>Использование методов анализа при разработке стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности.</p>	<p>Знать документы оперативно-технического, бухгалтерского, статистического учета в качестве информационной базы анализа; приёмы и методы анализа для количественной оценки факторов на условия функционирования производственных систем; виды стратегий и методы стратегического анализа. Уметь применять на практике методы анализа эффективности функционирования производственной системы; выбирать оптимальные стратегические направления развития производственной системы. Владеть способностью обосновать выбор эффективного управленческого решения на основе проведения анализа деятельности; разработать стратегию развития организации, направленную на обеспечение ее конкурентоспособности.</p>



0369e1cf608933f9ea6891307c83d500

<p>ПК-4</p> <p>умением применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации</p>	<p>Использование основных методов финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала.</p>	<p>Знать теоретические основы финансово-хозяйственного анализа, принципы и приемы проведения анализа производственной деятельности хозяйствующих субъектов; основные методы финансового менеджмента; состав активов и пассивов организации; источники финансирования проектов; порядок формирования дивидендной политики.</p> <p>Уметь проводить анализ производственной деятельности хозяйствующих субъектов на основе действующих принципов и приемов; применять методы финансового менеджмента для оценки активов управления оборотным капиталом, принимать инвестиционные решения, решения по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала для конкретной организации.</p> <p>Владеть навыками проведения анализа производственной деятельности хозяйствующих субъектов; умением применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала.</p>
<p><b>Управление логистическими системами</b></p>		
<p>ПК-3</p> <p>владением навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности</p>	<p>способен применять навыки стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности</p>	<p>сущность, цели и задачи логистики, объект и предмет логистики, основные понятия, которыми оперирует логистика, основные функции логистики, факторы развития логистики, логистические концепции, основные методы принятия решений в области закупок, производства и распределения, транспортировки, складирования и реализации, а также принципы построения информационных систем в логистике, а также логистические технологии управления информационными потоками</p> <p>формулировать цель конкретной логистической системы и условия ее функционирования; организовывать деятельность менеджеров по логистике; обосновывать выбор критериев, наиболее важных для определения логистической стратегии предприятия; определять условия устойчивого развития логистической системы; организовывать и анализировать процессы закупки, нормирования, расходования ресурсов методами управления запасами; методами сетевого планирования и управления; методикой анализа общих издержек на логистику; оптимизации логистических систем, методами выбора логистических каналов, логистических цепей и схем, методами оценки показателей логистики организации, методами выбора логистических посредников</p>



0369e1cf608933f9ea6891307c83d500

<p>ПК-7</p> <p>владением навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов/ умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ</p>	<p>способен применять навыки поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов/ умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ</p>	<p>теоретические и методические основы формирования, проектирования и оптимизации структуры логистических систем, процессов, потоков и траекторий их движения при организации бизнес-процессов в цепях поставок; функциональные области логистики, возможности методики логистического анализа, правила его эффективного использования в логистическом менеджменте; состав логистических издержек</p> <p>принимать решения по выбору оптимальных логистических каналов, логистических цепей и схем, формулировать требования к транспорту, а также к системам хранения и складской обработки грузов с целью оптимизации логистических процессов; формулировать требования к информационным системам, обеспечивающим товародвижение методами оптимизации логистических систем, методикой анализа общих издержек на логистику, методами выбора логистических каналов, логистических цепей и схем, методами оценки показателей логистики организации, методами выбора логистических посредников</p>
<p><b>Управленческий учет и бюджетирование</b></p>		
<p>ПК-14</p> <p>умением применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета</p>	<p>применяет основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации</p>	<p>основные принципы и стандарты финансового и управленческого учета; основные понятия, категории и инструменты планирования и бюджетирования.</p> <p>применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации</p> <p>навыками управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета</p>
<p><b>Организация производства</b></p>		
<p>ПК-13</p> <p>умением моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций</p>	<p>Обладает умением моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций</p>	<p>формы организации производства, понятие, структуру и классификацию производственных процессов, основные принципы организации производственных процессов, порядок организации производственных потоков, порядок организации основного производства</p> <p>определять формы организации производства, классифицировать производственные процессы, применять принципы организации производственных процессов, моделировать производственные потоки, использовать методы управления производством в основных цехах</p> <p>навыком расчета показателей, характеризующих различные формы организации производства, методами организации основного производства, принципами организации производственных процессов и производственных потоков, навыком проведения увязки производственных потоков, навыком определения экономической эффективности поточного метода производства работ, методами управления производством в основных цехах</p>



0369e1cf608933f9ea6891307c83d500

ПК-19 владением навыками координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками	Владеет навыками координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками	формы предпринимательской деятельности; способы координации деятельности участников для обеспечения непрерывности и эффективности организации производства координировать предпринимательскую деятельность в целях обеспечения согласованности в организации производства всеми участниками навыками координации деятельности участников в целях обеспечения согласованности организации производства
ПК-6 способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений	Способен участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений	организационно-технологические модели и правила построения сетевых графиков, содержание и последовательность разработки календарного плана производства работ, основы проектирования производственных процессов, порядок материально-технического обеспечения производства, способы обеспечения качества продукции, порядок организации производственной инфраструктуры применять организационно-технологические модели, строить сетевые графики, составлять план материально-технического обеспечения производства, участвовать в управлении качеством продукции, участвовать в организации работы производственной инфраструктуры предприятия навыками организационно-технологического моделирования, навыками построения сетевых графиков, умением составлять планы материально-технического обеспечения производства, способностью участвовать в управлении вспомогательным производством и обслуживающем хозяйстве, способностью участвовать в управлении качеством продукции
<b>Ценообразование и ценовая стратегия</b>		
ПК-3 владением навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности	Применение методов стратегического анализа, разработки и осуществления ценовой стратегии организации.	Знать типы ценовых стратегий и критерии их отбора для конкретных организаций. Уметь анализировать влияние конкуренции на принятие ценовых решений. Владеть навыками стратегического анализа разработки и осуществления ценовой стратегии организации; навыками анализа конкуренции на принятие ценовых решений.
ПК-9 способностью оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли	Выявление и анализ рыночных и специфических рисков, а также анализ поведения потребителей экономических благ и формирование спроса, способность оценки воздействия макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления.	Знать теоретические основы регулирования цен; понятие и принципы регулирования цен; правовые основы государственного регулирования цен; виды административных правонарушений и размеры ответственности за нарушение порядка формирования цен. Уметь определять степень государственного влияния на формирование цен и тарифов. Владеть способностью оценивать степень влияния государственных органов управления на формирование цен и тарифов.
<b>Управление инновациями</b>		



0369e1cf608933f9ea6891307c83d500

<p>ПК-6 способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений</p>	<p>способен участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений</p>	<p>- теоретические аспекты возникновения и становления инновационного менеджмента; - теоретические аспекты организации инновационного процесса; - теоретические основы экспертизы инновационных проектов и методы управления инновационными рисками. - профессионально вести управленческую, маркетинговую, коммерческую, рекламную и патентно-лицензионную работу, связанную с инновационной деятельностью в организации; - методами управления персоналом инновационной сферы организации; - методами управления инновационными рисками организации; - методами анализа состояния инновационной сферы организации;</p>
<p>ПК-8 владением навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений</p>	<p>способен применять навыки документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений</p>	<p>- классификации инноваций и их роль в экономическом развитии страны; - этапы и категории инновационного процесса и жизненный цикл инноваций; - разрабатывать управленческие решения и обосновывать выбор оптимального исходя из критериев социально-экономической эффективности инновации. - методами оценки экономической эффективности инновационных проектов; - методами выбора наиболее эффективного инновационного проекта; - основами нормативно-правового регулирования инновационной деятельностью организации.</p>
<p><b>Технологии бережливого производства</b></p>		
<p>ПК-17 способностью оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели</p>	<p>способен оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели</p>	<p>- экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности. - выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели; - формировать модели технологий бережливого производства применительно к условиям осуществления предпринимательской деятельности; - способностью оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели на основе технологии бережливого производства.</p>
<p>ПК-6 способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений</p>	<p>способен участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений</p>	<p>- технологии бережливого производства применимые к процессу управления предприятиями; - методы управления проектами, программы внедрения технологических и продуктовых инноваций, программой организационных изменений на базе бережливого производства; - применять технологии бережливого производства и методы управления проектами, инновациями, изменениями на базе бережливого производства; - способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений, на основе технологии бережливого производства.</p>
<p><b>Ресурсно-сырьевая база промышленного производства</b></p>		



0369e1cf608933f9ea6891307c83d500

<p>ОПК-6 владением методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций</p>	<p>владеет методами принятия решений в управлении операционной производственной деятельностью организаций</p>	<p>- базовые знания в области информатики и современных геоинформационных технологий: - знать теоретические основы экологического мониторинга. - методы принятия решений в управлении операционной производственной деятельностью ресурсно-сырьевой базы промышленного предприятия работать с информацией из различных источников для принятия решений в управлении операционной производственной деятельностью ресурсно-сырьевой базы промышленного предприятия владеть методами обработки, анализа и синтеза полевой и лабораторной геоэкологической информации для принятия решений в управлении операционной производственной деятельностью ресурсно-сырьевой базы промышленного предприятия</p>
<p>ПК-15 умением проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании</p>	<p>умеет проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании</p>	<p>основы анализа рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании промышленных производств проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании промышленных производств умением проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании промышленных производств</p>
<p>ПК-9 способностью оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли</p>	<p>способен оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли</p>	<p>-основные законы макроэкономической среды и их влияние на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления; - экономические основы поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли способностью оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли</p>
<p><b>Управление производственными системами</b></p>		



0369e1cf608933f9ea6891307c83d500



<p>ОПК-3 способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия</p>	<p>Способен проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом ответственности за осуществляемые мероприятия</p>	<p>Основы управления Особенности производственных систем как объекта управления Определять необходимость изменений в производственных системах Методами управления изменениями</p>
<p>ПК-17 способностью оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели</p>	<p>Обладает способностью оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес модели</p>	<p>Особенности бизнес моделей в предпринимательской сфере Выявлять новые рыночные возможности бизнеса Методами разработки бизнес-моделей</p>
<p><b>Экономика отрасли</b></p>		
<p>ПК-4 умением применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации</p>	<p>применяет основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации</p>	<p>- структуру и содержание финансовой, бухгалтерской и иной информации, содержащейся в отчетности отраслевых предприятий, - типовые методики расчета и систему экономических показателей, характеризующих деятельность отраслевых предприятий, - основные методы финансового менеджмента, - состав и структуру основного и оборотного капитала, - основные направления дивидендной политики. - анализировать финансовую информацию, содержащуюся в отчетности предприятий, - оценивать влияние организационно-управленческих решений на рост стоимости компании, - рассчитывать экономические показатели, характеризующие деятельность отраслевых предприятий, - использовать экономические знания при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации, - применять основные методы финансового менеджмента для принятия решений по управлению капиталом, формированию дивидендной политики компании. - навыками эффективного управления дебиторской и кредиторской задолженностями и запасами, - основными методами финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, - способностью обосновать управленческие решения в сфере управления оборотным капиталом и выбора источников финансирования, - навыками формирования эффективного инвестиционного портфеля компании.</p>



0369e1cf608933f9ea6891307c83d500

<p>ПК-6 способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений</p>	<p>способен участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений</p>	<p>структуру и содержание финансовой, бухгалтерской и иной информации, содержащейся в отчетах отраслевых предприятий различных форм собственности; основы управления проектами, базовые подходы к разработке программ внедрения технологических и продуктовых инноваций; понятие организационных изменений, типологию, факторы, вызывающие необходимость изменений; порядок определения экономической эффективности внедрения новой техники и технологии; рационализаторских предложений и изобретений. оценивать необходимость организационных изменений; оценивать предлагаемые варианты управленческих решений; управлять проектом, а также программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений; определять методы и направления мониторинга и контроля процесса организационных изменений. основами экономических знаний; методами организации деятельности малой группы в целях реализации конкретного экономического проекта; навыками участия в управлении проектом; навыками организации процедуры мониторинга и контроля процесса организационных изменений; навыками оценки и анализа рисков организационных изменений.</p>
<p><b>Организация, нормирование и оплата труда</b></p>		
<p>ОПК-3 способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия</p>	<p>способу проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия</p>	<p>сущность, виды, принципы организации, нормирования и оплаты труда, основные методы нормирования и формы оплаты труда выбирать методы организации, нормирования и оплаты труда, анализировать трудовые показатели, обосновывать полученные данные способностью выбирать методы обработки трудовых показателей для проектирования норм и обеспечения обоснованной оплаты труда, анализировать трудовые показатели и обосновывать полученные выводы</p>
<p>ПК-2 владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде</p>	<p>способен применять различные способы разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде</p>	<p>причины и способы разрешения конфликтных ситуаций в области организации, нормирования и оплаты труда учитывать личностные, групповые и организационные интересы в области организации, нормирования и оплаты труда способностью применять методы организации и оплаты труда минимизирующие межличностные, групповые и организационные конфликты</p>
<p>ПК-20 владением навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур</p>	<p>обладает навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур</p>	<p>перечень необходимых документов и правила оформления документов в области организации, нормирования и оплаты труда оформлять документы в области организации, нормирования и оплаты труда навыками оформления документов в области организации, нормирования и оплаты труда</p>
<p><b>Управление качеством</b></p>		



0369e1cf608933f9ea6891307c83d500

ПК-6 способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений	способен участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений	основные понятия составления проекта и программ внедрения технологических и продуктовых инноваций в области качества, теоретические основы и современную практику в области управления и обеспечения качества участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений, внедрять систему менеджмента качества и разрабатывать меры по ее постоянному улучшению способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений, современными методами и инструментами управления качеством
<b>Институциональная экономика</b>		
ОК-3 способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности	Использует основы теории институционализма для анализа проблем и принятия решений в профессиональной и других сферах деятельности. Оценивает воздействие экономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления на основе знания экономических основ поведения организаций.	основы экономических знаний использовать категориальный аппарат институциональной экономики способностью использовать основы теории институционализма в профессиональной деятельности
ПК-9 способностью оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли	способен оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли	экономические основы поведения организаций и органов управления оценивать воздействие экономической среды на функционирование институтов способностью давать оценку факторов функционирования организаций и органов управления, проводить анализ поведения потребителей и организаций
<b>Мировые информационные ресурсы</b>		
ОПК-1 владением навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности	Владеть навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности.	методы поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности применять навыки поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности



0369e1cf608933f9ea6891307c83d500

<p>ОПК-7</p> <p>способностью решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности</p>	<p>Способен решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности.</p>	<p>способы решения стандартных задач профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности</p> <p>решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности</p> <p>способами решения стандартных задач профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности</p>
<p>ПК-11</p> <p>владением навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов</p>	<p>Владеть навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов.</p>	<p>методы анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов</p> <p>анализировать информацию о функционировании системы внутреннего документооборота организации, вести базу данных по различным показателям и формировать информационное обеспечение участников организационных проектов</p> <p>навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов</p>
<p><b>Справочно-правовые системы в менеджменте</b></p>		
<p>ОПК-1</p> <p>владением навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности</p>	<p>Владеет навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности.</p>	<p>методы поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности</p> <p>применять навыки поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности</p> <p>навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности</p>



0369e1cf608933f9ea6891307c83d500

<p>ОПК-7</p> <p>способностью решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности</p>	<p>Способен решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности</p>	<p>способы решения стандартных задач профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности</p> <p>решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности</p> <p>способами решения стандартных задач профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности</p>
<p>ПК-11</p> <p>владением навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов</p>	<p>Владеет навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов.</p>	<p>методы анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов</p> <p>анализировать информацию о функционировании системы внутреннего документооборота организации, вести базу данных по различным показателям и формировать информационное обеспечение участников организационных проектов</p> <p>навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов</p>
<p><b>Технологические основы отраслевого производства</b></p>		
<p>ОПК-1</p> <p>владением навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности</p>	<p>владеет навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности</p>	<p>основную законодательную и нормативно-правовую базу РФ, а также наиболее важные общепринятые в мире социально-экономические права и обязанности человека и организации; основы юридической терминологии, применяемой в экономике;</p> <p>ориентироваться в системе законодательных и нормативно-правовых актов РФ, регламентирующих сферу общественной, профессиональной деятельности и предпринимательской деятельности;</p> <p>навыками работы с законодательными и нормативно-правовыми актами и подготовки основных корпоративных документов;</p>



0369e1cf608933f9ea6891307c83d500

ПК-6 способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений	использует знания для управления проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений	принципы и основные сферы проведения организационных изменений; понятия и категории проектного менеджмента, его отличительные признаки, сущность и классификацию управления проектами, место и роль управления проектами в менеджменте организации; принципы организации внедрения технологических и продуктовых инноваций; разрабатывать программы осуществления организационных изменений; осуществлять структуризацию и отбор проектов, определять цикл проекта, использовать программное обеспечение управления проектами; ставить цели и формировать задачи, связанные с созданием и коммерциализацией технологических и продуктовых инноваций, разрабатывать программы осуществления инновационной деятельности в организации и оценивать её эффективность; приемами и инструментами преодоления сопротивления персонала, проводимым организационным изменениям; навыками и инструментами разработки проекта, управления его стоимостью, рисками качеством, реализацией проекта, методами выполнения инвестиционных проектов и проведения их оценки; современным инструментарием анализа результатов и последствий инновационной деятельности в организациях;
<b>Современные проблемы научно-технического прогресса</b>		
ОПК-1 владением навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности	владеет навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности	знать методы поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности уметь применять методы поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности владеть навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности
ПК-6 способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений	способен участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений	знать продуктовые инновации уметь внедрять организационные изменения владеть навыками внедрения инноваций
<b>Экологический менеджмент</b>		
ОПК-1 владением навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности	владеет навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности	знает нормативные документы проводит анализ правовой базы в своей профессиональной деятельности владеет навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности
ПК-13 умением моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций	умеет моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций	знает методы организации бизнес-процесса уметь моделировать бизнес-процессы способностью организовывать бизнес-процессы
<b>Экономика природопользования</b>		



0369e1cf608933f9ea6891307c83d500

<p>ОПК-1 владением навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности</p>	<p>владеет навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности</p>	<p>подходы к оценке негативных последствий хозяйственной деятельности природопользователей; основы оценки платы за природопользование и загрязнение окружающей среды; основы оценки экономической эффективности природоохранных мероприятий рассчитывать экономический ущерб от загрязнения компонентов окружающей среды; рассчитывать платежи за загрязнение компонентов окружающей среды; принимать экономически обоснованные методы экономической оценки негативных последствий хозяйственной деятельности природопользователей, расчета платежей за природопользование и загрязнение окружающей среды и экономической эффективности природоохранных мероприятий</p>
<p>ОПК-2 способностью находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений</p>	<p>способен находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений</p>	<p>методы принятия организационно-управленческих решений находить организационно-управленческие решения и нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений способностью находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений</p>
<p>ПК-1 владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры</p>	<p>владеет навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры</p>	<p>основные теории мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач использовать основные теории мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач</p>
<p>ПК-13 умением моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций</p>	<p>умеет моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций</p>	<p>особенности моделирования как метода познания; методологические основы моделирования процессов управления; состав и назначение систем моделирования бизнес-процессов; методику исследования деятельности организаций для дальнейшего моделирования ставить задачу и планировать исследование конкретных проблем управления; проводить исследование бизнес-процессов организации и описывать в виде моделей; предлагать решения оптимизации бизнес-процессов организации навыками грамотного и обоснованного выбора конкретных методологий моделирования при решении задач по исследованию процессов управления; навыками решения задач по анализу и оптимизации бизнес-процессов организации на основе выбранных методов и технологий моделирования</p>



0369e1cf608933f9ea6891307c83d500

<p>ПК-2 владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде</p>	<p>владеет различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде</p>	<p>способы разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде находить способы разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде</p>
<p><b>Методы исследования в менеджменте</b></p>		
<p>ОПК-1 владением навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности</p>	<p>владеет навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности</p>	<p>классификацию методов научных исследований. применять научные познания в менеджменте, для конкретной ситуации. способность проводить самостоятельные исследования, обосновывать актуальность и практическую значимость избранной темы научного исследования методами информационно-аналитической поддержки управленческих решений; методами интеллектуального анализа данных.</p>
<p>ОПК-7 способностью решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности</p>	<p>способен решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности</p>	<p>методы исследования и диагностирования организаций: методы создания антикризисных команд в организации. актуальные проблемы управления, полученные отечественными и зарубежными исследователями. проводить анализ конкретной организации (подразделения) на уровне управленческих решений; строить организационные процедуры принятия решений в конкретном подразделении. оценивать результаты исследований актуальных проблем управления, полученные отечественными и зарубежными исследователями; техникой количественного и качественного анализа для принятия управленческих решений; методами современного стратегического анализа.</p>
<p>ПК-1 владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры</p>	<p>владеет навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры</p>	<p>основные теории мотивации; основные теории лидерства и власти. организовывать групповую работу на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды; проводить аудит человеческих ресурсов. умением использовать основные теории мотивации для решения стратегических и оперативных управленческих задач; использовать основные теории лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач.</p>
<p><b>Методология научных исследований</b></p>		



0369e1cf608933f9ea6891307c83d500

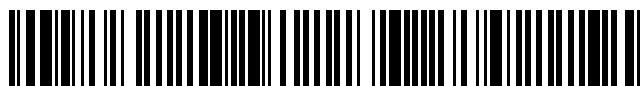


<p>ОПК-1 владением навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности</p>	<p>владеет навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности</p>	<p>источники научной информации и их классификацию анализировать, синтезировать и критически резюмировать данные в ходе поиска научной информации по теме исследования, оценивать возможность проведение научного эксперимента по теме исследования и получения требуемых результатов навыками самостоятельного проведения научного исследования</p>
<p>ОПК-7 способностью решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности</p>	<p>способен решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности</p>	<p>современные средства получения, хранения, обработки и предъявления информации самостоятельно осуществлять поиск литературного материала, самостоятельно оценивать значимость изучаемого материала, сопоставлять, сравнивать, анализировать, проявлять самостоятельность в обобщении, выводах, в использовании методов познания, выбирать альтернативные решения, анализировать и оценивать их, на основе чего находить оптимальное решение, приняв ответственность на себя. методами оценки достоверности и эффективности результатов научных исследований</p>
<p>ПК-1 владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры</p>	<p>владеет навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры</p>	<p>Навыки использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования Использовать основные теории мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования Навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов заданий.</p>
<b>Искусство публичных выступлений</b>		
<p>ОПК-4 способностью осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации</p>	<p>способен осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации</p>	<p>основы делового общения, принципы и методы организации деловых коммуникаций. организовывать переговорный процесс, в том числе с использованием современных средств коммуникации; уметь применять на практике рациональные стратегии и тактики ведения переговоров; ориентироваться в протокольных требованиях деловой коммуникации. навыками деловых коммуникаций; владеть обязательным минимумом знаний в области теории общения, этики и психологии делового общения; навыками и средствами продуктивного общения в деловой сфере.</p>



0369e1cf608933f9ea6891307c83d500

ПК-12 умением организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления)	умеет организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации предприятия, органа государственного или муниципального управления	о прикладном аспекте знаний психологического минимума применительно к деятельности специалиста. строить межличностные отношения в деловой сфере с учетом цели общения и индивидуально-психологических качеств партнера. способностью определять индивидуально-психологические свойства личности и особенности неречевого поведения партнеров по общению.
<b>Презентация проектов</b>		
ОПК-4 способностью осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации	способен осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации	основы делового общения, принципы и методы организации деловых коммуникаций. организовывать переговорный процесс, в том числе с использованием современных средств коммуникации; уметь применять на практике рациональные стратегии и тактики ведения переговоров; ориентироваться в протокольных требованиях деловой коммуникации. навыками деловых коммуникаций; владеть обязательным минимумом знаний в области теории общения, этики и психологии делового общения; навыками и средствами продуктивного общения в деловой сфере.
ПК-12 умением организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления)	умеет организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации предприятия, органа государственного или муниципального управления	о прикладном аспекте знаний психологического минимума применительно к деятельности специалиста. строить межличностные отношения в деловой сфере с учетом цели общения и индивидуально-психологических качеств партнера. способностью определять индивидуально-психологические свойства личности и особенности неречевого поведения партнеров по общению.
<b>Функционально-процессное управление</b>		
ОПК-2 способностью находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений	способен находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений	принципы системного подхода как философии и базовой методологии при анализе деятельности организаций. формировать представление о сущности, принципах, возможностях и роли системного подхода в менеджменте с позиции социальной значимости. навыками использования системного подхода при разработке управленческих решений в конкретных ситуациях.
ОПК-6 владением методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций	способен применять методы принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций	содержание операционного и процессного подходов как инструментов формирования стратегии развития организации. формировать современные представления о решении стратегических задач компании на основе процессной ориентации. принципами и методами эмпирического исследования содержания деятельности компании для выявления ее операционной системы, формирования сети бизнес-процессов и соответствующей операционной стратегии.



0369e1cf608933f9ea6891307c83d500

ПК-5 способностью анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений	способен анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений	Принципы и критерии эффективности функциональных стратегий организации, а также требования к сбалансированности управленческих решений. Проводить анализ функциональных стратегий компании и взаимосвязи между ними, а также определять степень сбалансированности управленческих решений. Навыками и методами анализа сбалансированности управленческих решений.
ПК-7 владением навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов/ умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ	способен применять навыки поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов/ умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ	методический инструментарий реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ. заключать соглашения, договоры и контракты, а также координировать деятельность исполнителей. навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов.
<b>Оперативное управление производством</b>		
ОПК-2 способностью находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений	Обладает способностью находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений	технологии разработки и принятия управленческого решения разрабатывать модели бизнес-процессов на основе разработки организационно-управленческих решений Способами построения оперативных графиков производственных процессов
ОПК-6 владением методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций	Владеет методами принятия решений в управлении операционной производственной деятельностью организаций	Виды моделей принятия управленческих решений и их особенности разрабатывать модели управленческих решений приемами организации операционной деятельности предприятия
ПК-5 способностью анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений	Уметь анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений	взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями способами подготовки сбалансированных управленческих решений
ПК-7 владением навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов/ умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ	Имеет навыки поэтапного контроля реализации бизнес планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ	цели и задачи поэтапного контроля реализации бизнес планов и условий заключаемых соглашений, координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента способами достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ
<b>Моделирование бизнес-процессов и теория ограничений</b>		



0369e1cf608933f9ea6891307c83d500

ПК-13 умением моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций	умеет моделировать бизнес процессы и использовать методы реорганизации бизнес процессов в практической деятельности организаций	характеристику моделей бизнес-процессов и методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций, принципы теории ограничений. моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций. навыками анализа результатов моделирования бизнес-процессов с учетом теории ограничений.
<b>Основы моделирования экономических систем</b>		
ПК-13 умением моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций	умеет моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций	знает бизнес процессы моделировать бизнес процессы навыками использования методов реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций
<b>Оценка бизнеса и управление стоимостью компании</b>		
ПК-10 владением навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления	владеет навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления	фундаментальные понятия количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений; действующую систему регулирования оценочной деятельности в России и нормативно-правовые акты РФ в области оценочной деятельности; основные подходы и модели используемые при оценке бизнеса; особенности управления стоимостью компании. строить экономические, финансовые и организационно-управленческие модели и их адаптировать к конкретным задачам управления; пользоваться нормативными и правовыми актами при проведении оценки стоимости имущества; проверять отчет об оценке на предмет соответствия требованиям законодательства, стандартов и общепринятой методологии оценки специальной терминологией в сфере оценочной деятельности управления стоимостью компании; законодательной, методической и нормативной базой, регулирующей и регламентирующей оценку бизнеса



0369e1cf608933f9ea6891307c83d500

<p>ПК-4</p> <p>умением применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации</p>	<p>использует основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации</p>	<p>понятия финансового менеджмента, цели и принципы оценки, виды стоимости определяемые с помощью оценки; основные характеристики имущества как объекта оценки, виды капитала, используемые в процессе оценки; методы оценки бизнеса, применяемые в рамках различных подходов, а также особенности этих методов; особенности оценки бизнеса в конкретных целях, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации определять стоимость бизнеса различными подходами; строить денежные потоки бизнеса при помощи методов финансового менеджмента рассчитывать ставки дисконтирования и капитализации; формировать структуру капитала. навыками эффективного управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала; способностью обосновать решения в выборе источников финансирования; навыками формирования эффективного инвестиционного портфеля компании</p>
<b>Налоги и налогообложение</b>		
<p>ПК-4</p> <p>умением применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации</p>	<p>Принятие инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала с учетом подлежащих уплате налогов и сборов.</p>	<p>Знать сущность и виды налогов, принципы налогообложения; налоговое законодательство; права, обязанности и ответственность участников налоговых правоотношений; порядок отражения в учете и отчетности сумм начисленных и уплаченных налогов и сборов. Уметь исчислять штрафные санкции за различные виды налоговых правонарушений; отражать в бухгалтерской отчетности задолженность по налогам и сборам; анализировать состояние расчетов с бюджетом и оценивать влияние суммы исчисленных налогов на принятие управленческих решений. Владеть принципами налогообложения; методами налогового контроля; навыками отражения в отчетности и анализа состояния расчетов с бюджетом по налогам и сборам; навыками принятия решений по управлению налоговыми платежами.</p>
<p>ПК-5</p> <p>способностью анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений</p>	<p>Способен анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений в области налогообложения.</p>	<p>Знать источники уплаты налогов; влияние налогов на финансовые результаты деятельности компании; методы экономического анализа. Уметь анализировать влияние налоговых платежей, уплачиваемых в разных ситуациях на финансовые результаты деятельности компании; принимать управленческие решения по формированию учетной политики для целей налогообложения. Владеть навыками оценки и анализа влияния налоговых платежей на финансовые результаты компании; навыками формирования учетной политики для целей налогообложения.</p>



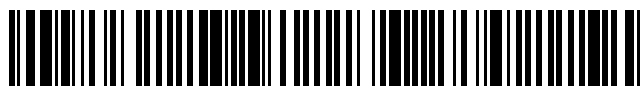
0369e1cf608933f9ea6891307c83d500

<p>ПК-9 способностью оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли</p>	<p>Способен осуществлять расчеты налогов и сборов, составлять налоговые декларации, оценивать налоговые риски.</p>	<p>Знать порядок исчисления и уплаты федеральных, региональных и местных налогов и сборов; порядок расчета величины риска неуплаты налогов на результаты деятельности хозяйствующих субъектов; легальные способы минимизации налогов и сборов; льготы предоставляемые законодательством при исчислении налогов; порядок заполнения налоговых деклараций. Уметь исчислять налоги и сборы; заполнять налоговые декларации; выбирать пути снижения налоговой нагрузки; рассчитывать и оценивать влияние задолженности перед бюджетом на финансовые результаты организации. Владеть навыками расчета налогов и сборов; способностью составлять налоговые декларации; способностью выполнять необходимые расчеты для исчисления налогов и сборов и оценки налоговых рисков.</p>
<p><b>Элективные курсы по физической культуре и спорту (секции)</b></p>		
<p>ОК-6 способностью к самоорганизации и самообразованию</p>	<p>Выбирает и применяет соответствующие своему физическому состоянию комплексы упражнений, регулирует интенсивность тренировок.</p>	<p>структуру самосознания, его роль в жизнедеятельности личности; виды самоконтроля, уровни притязаний, их влияние на результат образовательной, профессиональной деятельности; этапы, механизмы и трудности социализации личности. самостоятельно оценивать роль новых знаний, навыков и компетенций в образовательной, профессиональной деятельности; самостоятельно оценивать необходимость и возможность социальной, профессиональной адаптации, мобильности в современном обществе; планировать и осуществлять свою деятельность с учетом результатов анализа, оценки и прогнозирования последствий своей социальной и профессиональной деятельности. навыками познавательной и учебной деятельности, навыками решения проблем; навыками поиска методов решения практических задач, применению различных методов познания; формами и методами самообучения и самоконтроля.</p>
<p>ОК-7 способностью использовать методы и средства физической культуры для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности</p>	<p>Выбирает и применяет методику осуществления самоконтроля за состоянием своего организма во время самостоятельных занятий физической культурой.</p>	<p>основы здорового образа жизни, способы сохранения и укрепления здоровья; принципы, средства и методы физического воспитания. интегрировать полученные знания в формирование профессионально значимых умений и навыков; использовать средства физической культуры для развития двигательных умений и навыков, подбирать системы упражнений для воздействия на функциональные системы. способами сохранения и укрепления здоровья; методикой построения самостоятельных физкультурно-оздоровительных занятий.</p>
<p><b>Элективные курсы по физической культуре и спорту (адаптационная)</b></p>		



0369e1cf608933f9ea6891307c83d500

<p>ОК-6 способностью к самоорганизации и самообразованию</p>	<p>Выбирает и применяет соответствующие своему физическому состоянию комплексы упражнений, регулирует интенсивность тренировок.</p>	<p>структуру самосознания, его роль в жизнедеятельности личности; виды самоконтроля, уровни притязаний, их влияние на результат образовательной, профессиональной деятельности; этапы, механизмы и трудности социализации личности. самостоятельно оценивать роль новых знаний, навыков и компетенций в образовательной, профессиональной деятельности; самостоятельно оценивать необходимость и возможность социальной, профессиональной адаптации, мобильности в современном обществе; планировать и осуществлять свою деятельность с учетом результатов анализа, оценки и прогнозирования последствий своей социальной и профессиональной деятельности.. навыками познавательной и учебной деятельности, навыками решения проблем; навыками поиска методов решения практических задач, применению различных методов познания; формами и методами самообучения и самоконтроля.</p>
<p>ОК-7 способностью использовать методы и средства физической культуры для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности</p>	<p>Выбирает и применяет методiku осуществления самоконтроля за состояние своего организма во время самостоятельных занятий физической культурой.</p>	<p>основы здорового образа жизни, способы сохранения и укрепления здоровья; принципы, средства и методы физического воспитания. интегрировать полученные знания в формирование профессионально значимых умений и навыков; использовать средства физической культуры для развития двигательных умений и навыков, подбирать системы упражнений для воздействия на функциональные системы. способами сохранения и укрепления здоровья; методикой построения самостоятельных физкультурно-оздоровительных занятий..</p>
<p><b>Элективные курсы по физической культуре и спорту</b></p>		
<p>ОК-6 способностью к самоорганизации и самообразованию</p>	<p>Выбирает и применяет соответствующие своему физическому состоянию комплексы упражнений, регулирует интенсивность тренировок.</p>	<p>структуру самосознания, его роль в жизнедеятельности личности; виды самоконтроля, уровни притязаний, их влияние на результат образовательной, профессиональной деятельности; этапы, механизмы и трудности социализации личности. самостоятельно оценивать роль новых знаний, навыков и компетенций в образовательной, профессиональной деятельности; самостоятельно оценивать необходимость и возможность социальной, профессиональной адаптации, мобильности в современном обществе; планировать и осуществлять свою деятельность с учетом результатов анализа, оценки и прогнозирования последствий своей социальной и профессиональной деятельности.. навыками познавательной и учебной деятельности, навыками решения проблем; навыками поиска методов решения практических задач, применению различных методов познания; формами и методами самообучения и самоконтроля.</p>



0369e1cf608933f9ea6891307c83d500

<p>ОК-7 способностью использовать методы и средства физической культуры для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности</p>	<p>Выбирает и применяет методiku осуществления самоконтроля за состояние своего организма во время самостоятельных занятий физической культурой.</p>	<p>основы здорового образа жизни, способы сохранения и укрепления здоровья; принципы, средства и методы физического воспитания. интегрировать полученные знания в формирование профессионально значимых умений и навыков; использовать средства физической культуры для развития двигательных умений и навыков, подбирать системы упражнений для воздействия на функциональные системы. способами сохранения и укрепления здоровья; методикой построения самостоятельных физкультурно-оздоровительных занятий.</p>
<p><b>Практика учебная, практика по получению первичных профессиональных умений и навыков</b></p>		
<p>ПК-1 владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры</p>	<p>Принимает решения основываясь на положениях основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также организует групповую работу на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умения проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры</p>	<p>основные теории мотивации; основные теории лидерства и власти; процессы групповой динамики и принципы формирования команды. проектировать межличностные, групповые и организационные коммуникации при решении поставленных задач; проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры организации. основными процессами групповой динамики; навыками использования основных теорий мотивации для организации работы коллектива формирования команды; групповой работы в организации.</p>
<p>ПК-10 владением навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления</p>	<p>Проводит количественный и качественный анализ информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления</p>	<p>методы технико-экономического анализа показателей работы организации и ее подразделений. обосновывать актуальность, теоретическую и практическую значимость исследуемой проблемы; формулировать гипотезы, проводить эмпирические и экспериментальные исследования. навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, навыками построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления. количественного и качественного анализа для принятия управленческих решений, а также решения типовых организационно-управленческих задач.</p>
<p>ПК-11 владением навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов</p>	<p>Проводит анализ информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов</p>	<p>основы документационного и информационного обеспечения участников организационных проектов. анализировать информацию о функционировании внутреннего документооборота организации, осуществлять информационное обеспечение участников организационных проектов. навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота, навыками информационного обеспечения организационных проектов. ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов.</p>



0369e1cf608933f9ea6891307c83d500



<p>ПК-12</p> <p>умением организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления)</p>	<p>Организовывает и поддерживает связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обменивается опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации предприятия, органа государственного или муниципального управления</p>	<p>систему сбора, состав и структуру информации о внешней среде организации и ее участниках; направления использования результатов анализа информации о внешней среде и ее участниках при реализации проектов, направленных на развитие организации использовать современные технологии сбора информации; применять методы сбора информации для принятия управленческих решений на практике; организовывать и поддерживать деловые отношения с органами государственной власти и организациями различного уровня принципами делового общения; методами и программными средствами обработки деловой информации; навыками сбора и систематизации информации для принятия управленческих решений; технологией подготовки презентаций для проведения переговоров. проведения анализа внешней среды организации; налаживания деловых контактов с организациями различного уровня.</p>
<p>ПК-13</p> <p>умением моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций</p>	<p>Моделирует бизнес-процессы и использует методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций</p>	<p>характеристику моделей бизнес-процессов и методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций. использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций. навыками анализа результатов моделирования бизнес-процессов и реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций. моделирования бизнес-процессов в организации.</p>
<p>ПК-14</p> <p>умением применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета</p>	<p>Применяет основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыки управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета</p>	<p>экономические и нормативные правовые акты, регламентирующие производственную и финансово-экономическую деятельность предприятия. применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета. навыками формирования учетной политики и финансовой отчетности организации. управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета.</p>
<p>ПК-15</p> <p>умением проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании</p>	<p>Проводит анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании</p>	<p>современное законодательство, нормативные документы и методические материалы, регулирующие инвестиционную деятельность и практику формирования инвестиционной политики и стратегии предприятия. проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании. навыками проведения анализа рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании. анализа информационных и статистических материалов по оценке инвестиционной привлекательности организации, используя современные методы и показатели такой оценки.</p>



0369e1cf608933f9ea6891307c83d500

<p>ПК-16 владением навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов</p>	<p>Проводит оценку инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов</p>	<p>теоретические основы оценки активов, инвестиционных проектов и организаций, финансового планирования и прогнозирования. определять принципы, способы и методы оценки активов, инвестиционных проектов и организаций, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов проводить поиск информации, ее анализ и обобщение. навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов. финансового планирования и прогнозирования хозяйствующего субъекта с учетом роли финансовых рынков и институтов.</p>
<p>ПК-17 способностью оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели</p>	<p>Проводит оценку экономической и социальных условий осуществления предпринимательской деятельности, выявляет новые рыночные возможности и формирует новые бизнес-модели</p>	<p>экономические и правовые аспекты регулирования предпринимательской деятельности, методы и приемы оценки деятельности. оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес модели. способностью оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности. формирования бизнес моделей, моделирования решений в условиях риска и неопределенности.</p>
<p>ПК-18 владением навыками бизнес-планирования создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов)</p>	<p>Осуществляет бизнес-планирование создания и развития новых организаций направлений деятельности, продуктов</p>	<p>методы и инструменты бизнес-планирования. анализировать экономические показатели эффективности бизнес плана с целью принятия обоснованных управленческих решений. навыками бизнес планирования, создания и развития новых организаций, направлений деятельности, продуктов. разработки бизнес плана, а также плана развития новых организаций, направлений деятельности, продуктов.</p>
<p>ПК-19 владением навыками координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками</p>	<p>Осуществляет координацию предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками</p>	<p>основы бизнес планирования и проектного управления предпринимательской деятельностью. координировать действия персонала и команды для решения предпринимательских задач навыками координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес плана всеми участниками. бизнес-планирования и проектного управления, систематизации и отработки быстро изменяющейся экономической информации.</p>



0369e1cf608933f9ea6891307c83d500

<p>ПК-2 владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде</p>	<p>При проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций разрешает конфликтные ситуации на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде</p>	<p>современные технологии управления персоналом, в том числе в межкультурной среде; виды конфликтов в организации. анализировать причины и управлять течением возникшего в коллективе конфликта; быстро вливаться в производственный коллектив. законами и принципами управленческого общения; приемами предупреждения и разрешения конфликтных ситуаций. анализа объективных и субъективных причин конфликтов; регулирования отношений между людьми в процессе производственной деятельности.</p>
<p>ПК-20 владением навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур</p>	<p>Подготавливает организационные и распорядительные документы, необходимые для создания новых предпринимательских структур</p>	<p>организационно-правовые формы предпринимательской деятельности; нормативные и правовые документы, регламентирующие создание новых предпринимательских структур. использовать нормативные правовые документы в своей деятельности; составлять проекты организационных и распорядительных документов для предприятий (организаций). знаниями последовательности действий для регистрации предприятий (организаций) различных организационно-правовых форм; подготовки организационных и распорядительных документов.</p>
<p>ПК-3 владением навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности</p>	<p>Проводит стратегический анализ, разрабатывает и осуществляет стратегию организации, направленную на обеспечение конкурентоспособности</p>	<p>теоретические основы разработки стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности. формулировать миссию и видение компании; применять и разрабатывать функциональные стратегии предприятия и определять общую стратегию развития. навыками стратегического анализа; навыками разработки стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности. разработки разделов общей стратегии организации, направленной на обеспечение ее конкурентоспособности.</p>
<p>ПК-4 умением применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации</p>	<p>Применяет основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принимает инвестиционные решения, решения по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе решения, связанные с операциями на мировых рынках в условиях глобализации</p>	<p>основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений. применять основные методы финансового менеджмента для принятия решений по управлению капиталом, формированию дивидендной политики. способностью обосновать решения в сфере управления оборотным капиталом и выбора источников финансирования, навыками формирования эффективного инвестиционного портфеля компании, формированию дивидендной политики, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации. анализа финансовой информации, содержащейся в отчетности компаний, эффективного управления дебиторской и кредиторской задолженностями, а также запасами предприятия, оценки его активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений.</p>



0369e1cf608933f9ea6891307c83d500

<p>ПК-5 способностью анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений</p>	<p>Проводит анализ взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений</p>	<p>сущность стратегического управления, основные задачи стратегического менеджмента и особенности стратегического планирования. анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений. методами формирования стратегических целей, стратегического планирования и управления предприятием. формирования стратегических целей, а также анализа и оценки взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний.</p>
<p>ПК-6 способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений</p>	<p>Участствует в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений</p>	<p>методы внедрения технологических и продуктовых инноваций, а также методы организационных изменений. применять теоретические знания и практические навыки для обеспечения организационных изменений. способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений. участия в управлении проектами и программами организационных изменений.</p>
<p>ПК-7 владением навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов/ умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ</p>	<p>Осуществляет поэтапный контроль реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, координирует деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ</p>	<p>методический инструментарий реализации управленческих решений в области функционального менеджмента. координировать деятельность исполнителей для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ. навыками поэтапного контроля реализации бизнес планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов. осуществления системного планирования проекта на всех фазах его жизненного цикла, проектирования графика проекта с помощью инструментов календарного и сетевого планирования, а также контроля и регулирования, а также управления изменениями.</p>
<p>ПК-8 владением навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений</p>	<p>Документально оформляет решения в управлении операционной производственной деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений</p>	<p>основные формы управленческой документации; состав и требования к оформлению комплекса организационно-управленческих и плановых документов для оформления решений в управлении операционной деятельностью при внедрении технологических и продуктовых инноваций или организационных изменениях. использовать нормативные правовые документы в своей деятельности, осуществлять организацию процесса оформления решений в управлении операционной производственной деятельности организации с использованием современного программного обеспечения. навыками документального оформления управленческих решений составления проектов основных локальных актов организации</p>



0369e1cf608933f9ea6891307c83d500

<p>ПК-9 способностью оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли</p>	<p>Проводит оценку воздействия макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявляет и анализирует рыночные и специфические риски, а также анализирует поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли</p>	<p>организацию работ на различных участках производства, организации, отрасли, основы экономики, организации труда и управления; основы производственной деятельности организации. выявлять и анализировать рыночные и специфические риски; анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли. способностью оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления. применения оценочных процедур в процессе анализа поведения потребителей экономических благ и формированию спроса, а также выявления потребителей экономических благ и формирования спроса в различных отраслях народного хозяйства.</p>
---	---	---

**Практика производственная, практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности**

<p>ПК-1 владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры</p>	<p>Владеет навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры</p>	<p>основные теории мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы, процессы групповой динамики, принципы формирования команд, основы проведения аудита человеческих ресурсов и осуществления диагностики организационной культуры. применять на практике основные теории мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды. навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, навыками проведения аудита человеческих ресурсов, осуществления диагностики организационной культуры. организации групповой работы, проведения аудита человеческих ресурсов, осуществления диагностики организационной культуры.</p>
---	--	---



0369e1cf608933f9ea6891307c83d500

<p>ПК-10</p> <p>владением навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления</p>	<p>Обладает навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления</p>	<p>методы технико-экономического анализа показателей работы организации и ее подразделений.</p> <p>обосновывать актуальность, теоретическую и практическую значимость исследуемой проблемы; формулировать гипотезы, проводить эмпирические и экспериментальные исследования.</p> <p>навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, навыками построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления.</p> <p>количественного и качественного анализа для принятия управленческих решений, а также решения типовых организационно-управленческих задач.</p>
<p>ПК-11</p> <p>владением навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов</p>	<p>Обладает навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов</p>	<p>основы документационного и информационного обеспечения участников организационных проектов.</p> <p>анализировать информацию о функционировании внутреннего документооборота организации, осуществлять информационное обеспечение участников организационных проектов.</p> <p>навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота, навыками информационного обеспечения организационных проектов.</p> <p>ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов.</p>
<p>ПК-12</p> <p>умением организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления)</p>	<p>Умеет организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации предприятия, органа государственного или муниципального управления</p>	<p>закономерности функционирования современной экономики на макро- и микро-уровне, а также важнейшие тенденции развития международных экономических отношений.</p> <p>выявлять проблемы экономического характера при анализе конкретных ситуаций, предлагать способы их решения с учетом критериев социально-экономической эффективности, оценки рисков и возможных социально-экономических последствий.</p> <p>навыками организации и поддержания связи с деловыми партнерами, направленных на развитие организации предприятия, органа государственного или муниципального управления.</p> <p>использования системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов.</p>
<p>ПК-13</p> <p>умением моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций</p>	<p>Умеет моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций</p>	<p>методы моделирования бизнес-процессов.</p> <p>моделировать бизнес-процессы.</p> <p>методами реорганизации бизнес-процессов.</p> <p>моделирования бизнес-процессов в практической деятельности организации.</p>



0369e1cf608933f9ea6891307c83d500

ПК-14 умением применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета	Умеет применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета	основные принципы финансового учета в формировании затрат. анализировать состав и структуру затрат, навыками управления затратами, принятия управленческих решений по данным управленческого учета.
ПК-15 умением проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании	Умеет проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании	классификацию рисков, в том числе рыночных, производственных, финансовых. проводить анализ рисков в рамках инвестиционного анализа. методами оценки инвестиционных рисков. обоснования инвестиционных проектов с учетом рисков.
ПК-16 владением навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов	Владеет навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов	теоретические основы оценки активов, инвестиционных проектов и организаций, финансового планирования и прогнозирования. определять принципы, способы и методы оценки активов, инвестиционных проектов и организаций, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов проводить поиск информации, ее анализ и обобщение. навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов. финансового планирования и прогнозирования хозяйствующего субъекта с учетом роли финансовых рынков и институтов.
ПК-17 способностью оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели	Владеет способностью оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес модели	экономические и правовые аспекты регулирования предпринимательской деятельности, методы и приемы оценки деятельности. оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес модели. способностью оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности. формирования бизнес моделей, моделирования решений в условиях риска и неопределенности.
ПК-18 владением навыками бизнес-планирования создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов)	Имеет навыки бизнес планирования создания и развития новых организаций направлений деятельности, продуктов	методы и инструменты бизнес-планирования. анализировать экономические показатели эффективности бизнес плана с целью принятия обоснованных управленческих решений. навыками бизнес планирования, создания и развития новых организаций, направлений деятельности, продуктов. разработки бизнес плана, а также плана развития новых организаций, направлений деятельности, продуктов.



0369e1cf608933f9ea6891307c83d500

<p>ПК-19 владением навыками координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками</p>	<p>Имеет навыки координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес плана всеми участниками</p>	<p>основы бизнес планирования и проектного управления предпринимательской деятельностью. координировать действия персонала и команды для решения предпринимательских задач навыками координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес плана всеми участниками. бизнес-планирования и проектного управления, систематизации и отработки быстро изменяющейся экономической информации.</p>
<p>ПК-2 владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде</p>	<p>Владеет различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде</p>	<p>виды конфликтов в организации, а также современные технологии управления персоналом, в том числе в межкультурной среде. находить способы решения конфликта в организации, составлять планы проектирования межличностных, групповых и организационных коммуникаций. навыками разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде. разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций.</p>
<p>ПК-20 владением навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур</p>	<p>Обладает навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур</p>	<p>требования к составлению организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур. готовить организационные и распорядительные документы, необходимых для создания новых предпринимательских структур. навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур. составления организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур.</p>
<p>ПК-3 владением навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности</p>	<p>Имеет навыки стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности</p>	<p>теоретические основы разработки стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности. формулировать миссию и видение компании; применять и разрабатывать функциональные стратегии предприятия и определять общую стратегию развития. навыками стратегического анализа; навыками разработки стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности. разработки разделов общей стратегии организации, направленной на обеспечение ее конкурентоспособности.</p>



0369e1cf608933f9ea6891307c83d500



<p>ПК-4</p> <p>умением применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации</p>	<p>Умеет применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации</p>	<p>основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений.</p> <p>применять основные методы финансового менеджмента для принятия решений по управлению капиталом, формированию дивидендной политики.</p> <p>способностью обосновать решения в сфере управления оборотным капиталом и выбора источников финансирования, навыками формирования эффективного инвестиционного портфеля компании, формированию дивидендной политики, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации.</p> <p>анализа финансовой информации, содержащейся в отчетности компаний, эффективного управления дебиторской и кредиторской задолженностями, а также запасами предприятия, оценки его активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений.</p>
<p>ПК-5</p> <p>способностью анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений</p>	<p>Способен анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений</p>	<p>виды стратегий и взаимосвязи между ними.</p> <p>принимать управленческие решения на основе результатов анализа.</p> <p>методами анализа функциональных стратегий.</p> <p>подготовки сбалансированных управленческих решений.</p>
<p>ПК-6</p> <p>способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений</p>	<p>Обладает способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений</p>	<p>основы управления проектами, инновациями, организационными изменениями.</p> <p>принимать управленческие решения при внедрении инноваций и организационных изменений.</p> <p>методами управления проектами.</p> <p>участия в реализации проектов.</p>
<p>ПК-7</p> <p>владением навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов/ умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ</p>	<p>Владеет навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ</p>	<p>методы и инструменты контроля реализации проектов и координации деятельности исполнителей.</p> <p>обеспечивать высокую согласованность исполнителей при выполнении конкретных проектов и работ.</p> <p>навыками контроля реализации проектов.</p> <p>координации деятельности участников реализации проектов, заключаемых соглашений, контрактов, договоров.</p>



0369e1cf608933f9ea6891307c83d500

<p>ПК-8</p> <p>владением навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений</p>	<p>Имеет навыки документального оформления решений в управлении операционной производственной деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений</p>	<p>основы документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций при внедрении технологических продуктовых инноваций или организационных изменений.</p> <p>осуществлять документальное оформление решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций при внедрении технологических продуктовых инноваций или организационных изменений.</p> <p>навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций.</p> <p>внедрения технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений и их документального оформления.</p>
<p>ПК-9</p> <p>способностью оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли</p>	<p>Способен оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли</p>	<p>организацию работ на различных участках производства, организации, отрасли, основы экономики, организации труда и управления; основы производственной деятельности организации.</p> <p>выявлять и анализировать рыночные и специфические риски; анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли.</p> <p>способностью оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления.</p> <p>применения оценочных процедур в процессе анализа поведения потребителей экономических благ и формированию спроса, а также выявления потребителей экономических благ и формирования спроса в различных отраслях народного хозяйства.</p>
<p><b>Практика производственная, преддипломная практика</b></p>		



0369e1cf608933f9ea6891307c83d500

<p>ПК-1</p> <p>владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры</p>	<p>владеет навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры</p>	<p>основные теории мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы, процессы групповой динамики, принципы формирования команд, основы проведения аудита человеческих ресурсов и осуществления диагностики организационной культуры.</p> <p>применять на практике основные теории мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды.</p> <p>навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, навыками проведения аудита человеческих ресурсов, осуществления диагностики организационной культуры.</p> <p>организации групповой работы, проведения аудита человеческих ресурсов, осуществления диагностики организационной культуры.</p>
<p>ПК-10</p> <p>владением навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления</p>	<p>Владеет навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления</p>	<p>ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов.</p> <p>обосновывать актуальность, теоретическую и практическую значимость исследуемой проблемы; формулировать гипотезы, проводить эмпирические и экспериментальные исследования.</p> <p>навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, навыками построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления.</p> <p>количественного и качественного анализа для принятия управленческих решений, а также решения типовых организационно-управленческих задач.</p>
<p>ПК-11</p> <p>владением навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов</p>	<p>Имеет навыки анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов</p>	<p>основы документационного и информационного обеспечения участников организационных проектов.</p> <p>анализировать информацию о функционировании внутреннего документооборота организации, осуществлять информационное обеспечение участников организационных проектов.</p> <p>навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота, навыками информационного обеспечения организационных проектов.</p> <p>ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов.</p>



0369e1cf608933f9ea6891307c83d500

<p>ПК-12 умением организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления)</p>	<p>Обладает умением организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации предприятия, органа государственного или муниципального управления</p>	<p>закономерности функционирования современной экономики на макро- и микроуровне, а также важнейшие тенденции развития международных экономических отношений. выявлять проблемы экономического характера при анализе конкретных ситуаций, предлагать способы их решения с учетом критериев социально-экономической эффективности, оценки рисков и возможных социально-экономических последствий. навыками организации и поддержания связи с деловыми партнерами, направленных на развитие организации предприятия, органа государственного или муниципального управления. использования системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов.</p>
<p>ПК-13 умением моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций</p>	<p>Умеет моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций</p>	<p>характеристику моделей бизнес-процессов и методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций. использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций. навыками анализа результатов моделирования бизнес-процессов и реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций. моделирования бизнес-процессов в организации.</p>
<p>ПК-14 умением применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета</p>	<p>Умеет применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета</p>	<p>экономические и нормативные правовые акты, регламентирующие производственную и финансово-экономическую деятельность предприятия. применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета. навыками формирования учетной политики и финансовой отчетности организации. управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета.</p>
<p>ПК-15 умением проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании</p>	<p>Умеет проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании</p>	<p>современное законодательство, нормативные документы и методические материалы, регулирующие инвестиционную деятельность и практику формирования инвестиционной политики и стратегии предприятия. проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании. навыками проведения анализа рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании. анализа информационных и статистических материалов по оценке инвестиционной привлекательности организации, используя современные методы и показатели такой оценки.</p>



0369e1cf608933f9ea6891307c83d500

<p>ПК-16 владением навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов</p>	<p>Владеет навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов</p>	<p>теоретические основы оценки активов, инвестиционных проектов и организаций, финансового планирования и прогнозирования. определять принципы, способы и методы оценки активов, инвестиционных проектов и организаций, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов проводить поиск информации, ее анализ и обобщение. навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов. финансового планирования и прогнозирования хозяйствующего субъекта с учетом роли финансовых рынков и институтов.</p>
<p>ПК-17 способностью оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели</p>	<p>Способен оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес модели Индикатор достижения</p>	<p>экономические и правовые аспекты регулирования предпринимательской деятельности, методы и приемы оценки деятельности. оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес модели. способностью оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности. формирования бизнес моделей, моделирования решений в условиях риска и неопределенности.</p>
<p>ПК-18 владением навыками бизнес-планирования создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов)</p>	<p>Обладает навыками бизнес-планирования создания и развития новых организаций направлений деятельности, продуктов Индикатор достижения</p>	<p>методы и инструменты бизнес-планирования. анализировать экономические показатели эффективности бизнес плана с целью принятия обоснованных управленческих решений. навыками бизнес планирования, создания и развития новых организаций, направлений деятельности, продуктов. разработки бизнес плана, а также плана развития новых организаций, направлений деятельности, продуктов.</p>
<p>ПК-19 владением навыками координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками</p>	<p>Имеет навыки координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес плана всеми участниками</p>	<p>основы бизнес планирования и проектного управления предпринимательской деятельностью. координировать действия персонала и команды для решения предпринимательских задач навыками координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес плана всеми участниками. бизнес-планирования и проектного управления, систематизации и отработки быстро изменяющейся экономической информации.</p>



0369e1cf608933f9ea6891307c83d500

<p>ПК-2</p> <p>владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде</p>	<p>Владеет различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде</p>	<p>виды конфликтов в организации, а также современные технологии управления персоналом, в том числе в межкультурной среде.</p> <p>находить способы решения конфликта в организации, составлять планы проектирования межличностных, групповых и организационных коммуникаций.</p> <p>навыками разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде.</p> <p>разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций.</p>
<p>ПК-20</p> <p>владением навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур</p>	<p>Имеет навыки подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур</p>	<p>требования к составлению организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур.</p> <p>готовить организационные и распорядительные документы, необходимых для создания новых предпринимательских структур.</p> <p>навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур.</p> <p>составления организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур.</p>
<p>ПК-3</p> <p>владением навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности</p>	<p>Обладает навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности</p>	<p>теоретические основы разработки стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности.</p> <p>формулировать миссию и видение компании; применять и разрабатывать функциональные стратегии предприятия и определять общую стратегию развития.</p> <p>навыками стратегического анализа; навыками разработки стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности.</p> <p>навыками стратегического анализа; навыками разработки стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности.</p>



0369e1cf608933f9ea6891307c83d500

<p>ПК-4</p> <p>умением применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации</p>	<p>Обладает умением применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации</p>	<p>основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений. применять основные методы финансового менеджмента для принятия решений по управлению капиталом, формированию дивидендной политики. способностью обосновать решения в сфере управления оборотным капиталом и выбора источников финансирования, навыками формирования эффективного инвестиционного портфеля компании, формированию дивидендной политики, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации. анализа финансовой информации, содержащейся в отчетности компаний, эффективного управления дебиторской и кредиторской задолженностями, а также запасами предприятия, оценки его активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений.</p>
<p>ПК-5</p> <p>способностью анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений</p>	<p>Способен анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений</p>	<p>сущность стратегического управления, основные задачи стратегического менеджмента и особенности стратегического планирования. анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений. методами формирования стратегических целей, стратегического планирования и управления предприятием. формирования стратегических целей, а также анализа и оценки взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний.</p>
<p>ПК-6</p> <p>способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений</p>	<p>Способен участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений</p>	<p>методы внедрения технологических и продуктовых инноваций, а также методы организационных изменений. применять теоретические знания и практические навыки для обеспечения организационных изменений. способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений. способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений.</p>
<p>ПК-7</p> <p>владением навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов/ умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ</p>	<p>Имеет навыки поэтапного контроля реализации бизнес планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ</p>	<p>методический инструментарий реализации управленческих решений в области функционального менеджмента. координировать деятельность исполнителей для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ. навыками поэтапного контроля реализации бизнес планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов. осуществления системного планирования проекта на всех фазах его жизненного цикла, проектирования графика проекта с помощью инструментов календарного и сетевого планирования, а также контроля и регулирования, а также управления изменениями.</p>



0369e1cf608933f9ea6891307c83d500

<p>ПК-8</p> <p>владением навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений</p>	<p>Владеет навыками документального оформления решений в управлении операционной производственной деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений</p>	<p>основы документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций при внедрении технологических продуктовых инноваций или организационных изменений.</p> <p>осуществлять документальное оформление решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций при внедрении технологических продуктовых инноваций или организационных изменений.</p> <p>навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций.</p> <p>внедрения технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений и их документального оформления.</p>
<p>ПК-9</p> <p>способностью оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли</p>	<p>Обладает способностью оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли</p>	<p>организацию работ на различных участках производства, организации, отрасли, основы экономики, организации труда и управления; основы производственной деятельности организации.</p> <p>выявлять и анализировать рыночные и специфические риски; анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли.</p> <p>способностью оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления.</p> <p>применения оценочных процедур в процессе анализа поведения потребителей экономических благ и формированию спроса, а также выявления потребителей экономических благ и формирования спроса в различных отраслях народного хозяйства.</p>
<p><b>Управление конфликтами</b></p>		
<p>ОПК-1</p> <p>владением навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности</p>	<p>способен применять навыки поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности</p>	<p>основную законодательную и нормативно-правовую базу РФ, а также наиболее важные общепринятые в мире социально-экономические права и обязанности человека и организации; основы юридической терминологии, применяемой в экономике.</p> <p>ориентироваться в системе законодательных и нормативно-правовых актов РФ, регламентирующих сферу общественной, профессиональной деятельности и предпринимательской деятельности</p> <p>навыками работы с законодательными и нормативно-правовыми актами и подготовки основных корпоративных документов.</p>



0369e1cf608933f9ea6891307c83d500



ПК-14 умением применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета	способен применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета	принципы организации систем учета и распределения затрат, основы калькулирования и анализа себестоимости продукции и услуг. калькулировать и анализировать себестоимость продукции и принимать обоснованные решения на основе данных управленческого учета, оценивать эффективность использования различных систем учета и распределения. инструментами и методами учета и распределения затрат, навыками калькулирования и анализа себестоимости продукции.
ПК-2 владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде	обладает различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде	природу деловых и межличностных конфликтов; принципы построения моделей межличностных коммуникаций в организации; основы организационного проектирования и порядка взаимодействия и подчинения. использовать эффективные способы минимизации негативного влияния конфликтов на деятельность предприятия; моделировать и оценивать систему деловых связей взаимоотношений в организации и ее подразделениях (на разных уровнях). психологическими и правовыми знаниями, используемыми в разрешении конфликтных ситуаций.
<b>Менеджмент профессионального развития</b>		
ПК-9 способностью оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли	владеть способностью оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли	Знать: основы воздействия макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления Уметь: выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса Владеть: способностью оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли
<b>Развитие в профессии - путь к успешной карьере</b>		
ОК-6 способностью к самоорганизации и самообразованию	Определяет и реализовывает приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования	Знать: требования к профессионалам на рынке труда, нормативно-правовые документы регулирующие трудовое законодательство, основы предпринимательства с целью самореализации Уметь: определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки и образования в течение всей жизни Владеть: современными технологиями для саморазвития и самопрезентации

## 1.7 Сведения о профессорско-преподавательском составе, необходимом для реализации образовательной программы

1.7.1. Реализация программы бакалавриата обеспечивается руководящими и научно-педагогическими работниками организации, а также лицами, привлекаемыми к реализации программы бакалавриата на условиях гражданско- правового договора.



0369e1cf608933f9ea6891307c83d500

1.7.2. Доля научно-педагогических работников (в приведенных к целочисленным значениям ставок), имеющих образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины (модуля), в общем числе научно-педагогических работников, реализующих программу бакалавриата, должна составлять не менее 70 процентов.

1.7.3. Доля научно-педагогических работников (в приведенных к целочисленным значениям ставок), имеющих ученую степень (в том числе ученую степень, присвоенную за рубежом и признаваемую в Российской Федерации) и (или) ученое звание (в том числе ученое звание, полученное за рубежом и признаваемое в Российской Федерации), в общем числе научно-педагогических работников, реализующих программу бакалавриата, должна быть не менее 70 процентов.

1.7.4. Доля работников (в приведенных к целочисленным значениям ставок) из числа руководителей и работников организаций, деятельность которых связана с направленностью (профилем) реализуемой программы бакалавриата (имеющих стаж работы в данной профессиональной области не менее 3 лет) в общем числе работников, реализующих программу бакалавриата, должна быть не менее 10 процентов.

## 2. Иные сведения

Образовательная деятельность по образовательной программе проводится:

- в форме контактной работы обучающихся с НПП (далее - контактная работа);
- в форме самостоятельной работы обучающихся;
- в иных формах, определяемых рабочими программам дисциплин (модулей), программами практик.

Контактная работа может быть аудиторной, внеаудиторной, а также проводиться в электронной информационно-образовательной среде КузГТУ - Автоматизированной Информационной Системе (АИС «Портал. КузГТУ»).

Учебные занятия по дисциплинам (модулям), промежуточная аттестация обучающихся и итоговая (государственная итоговая) аттестация обучающихся проводятся в форме контактной работы и в форме самостоятельной работы обучающихся.

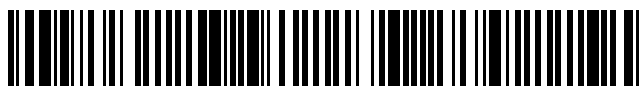
Контактная работа при проведении учебных занятий по дисциплинам (модулям) включает в себя:

- занятия лекционного типа (лекции и иные учебные занятия, предусматривающие преимущественную передачу учебной информации НПП обучающимся);
- занятия семинарского типа (семинары, практические занятия, практикумы, лабораторные работы, коллоквиумы и иные аналогичные занятия);
- групповые консультации;
- индивидуальную работу обучающихся с НПП (в том числе индивидуальные консультации);
- иную контактную работу (при необходимости), предусматривающую групповую или индивидуальную работу обучающихся с НПП.

Практика проводится в форме контактной работы и в иных формах, установленных программой практики.

### 2.1 Перечень методов, средств обучения и образовательных технологий

№ п/п	Наименование образовательной технологии	Краткая характеристика
1	Кейс-технологии	Технология, основанная на комплектовании наборов (кейсов) материалов по теме и заданий по проблемной ситуации в ней, и передачи их обучающимся для самостоятельного изучения и решения с последующим коллективным обсуждением вариантов для выработки наиболее рациональных предложений
2	Технология деловой игры	Технология, основанная на комплектовании наборов (кейсов) материалов по теме и заданий по проблемной ситуации в ней, и передачи их обучающимся для самостоятельного изучения и решения с последующим коллективным обсуждением вариантов для выработки наиболее рациональных предложений
3	Информационные технологии	Использование актуальных ИТ и программных средств, востребованных в соответствующих отраслях для решения профессиональных задач
4	Сквозные цифровые технологии	Применение обучающимися цифровых технологий (как сквозных, так и новых производственных), востребованных в отрасли, для решения задач профессиональной деятельности



0369e1cf608933f9ea6891307c83d500

5	Технологии проблемного обучения	Решение обучающимися поставленных проблемных задач и проблемных ситуаций, требующих самостоятельного поиска дополнительных знаний и способов нахождения неизвестного
6	Технологии проектного обучения	Специально организованная учебная деятельность обучающихся, ограниченная во времени, нацеленная на решение определенной проблемы и имеющая в качестве результата конечный продукт деятельности - проект.
7	Технологии искусственного интеллекта	Применение обучающимися элементов искусственного интеллекта для решения задач профессиональной деятельности
8	Практико ориентированные технологии	Выполнение обучающимися определенных видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью и направленных на формирование, закрепление, развитие практических навыков и компетенций по профилю соответствующей образовательной программы при реализации дисциплин (модулей), практики, иных компонентов образовательных программ, предусмотренных учебным планом
9	Электронное обучение, дистанционные образовательные технологии	Организация учебных занятий в виде онлайн-курсов, обеспечивающих для обучающихся независимо от их места нахождения и места нахождения КузГТУ, достижение и оценку результатов обучения путем организации образовательной деятельности в электронной информационно-образовательной среде КузГТУ, к которой предоставляется открытый доступ через информационно-телекоммуникационную сеть "Интернет"

## 2.2 Нормативные документы для разработки образовательной программы

- Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;  
- Приказ Минобрнауки России от 6 апреля 2021 г. № 245 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры»;

Приказ Министерства образования и науки РФ от 12 января 2016 г. N 7 "Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата)" (с изменениями и дополнениями)

- Профессиональные стандарты;
- Устав КузГТУ.

## 2.3 Требования к материально-техническому и учебно-методическому обеспечению образовательной программы

**Для изучения дисциплин может использоваться следующее программное обеспечение:**

1. Google Chrome
2. Opera
3. Yandex
4. VLC
5. Libre Office
6. Microsoft Windows
7. ESET NOD32 Smart Security Business Edition
8. Mozilla Firefox
9. 7-zip
10. Kaspersky Endpoint Security
11. Браузер Спутник
12. Open Office
13. Microsoft Project
14. GIMP

## 2.4 Особенности организации образовательной деятельности для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья

2.4.1. Для обеспечения образования инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (далее вместе - обучающиеся с ОВЗ) в КузГТУ созданы специальные условия обучения (воспитания), в том числе специальные образовательные программы и методы обучения, индивидуальные технические средства обучения и среда жизнедеятельности, а также предоставляются педагогические,



0369e1cf608933f9ea6891307c83d500

медицинские, социальные и иные услуги, без которых лицам с ОВЗ невозможно (затруднено) освоение образовательных программ.

Обучающимся с ОВЗ обеспечена беспрепятственная доступность прилегающей к КузГТУ территории, входных путей, путей перемещения внутри здания, территория КузГТУ соответствует условиям беспрепятственного, безопасного и удобного передвижения лиц, указанной категории. Выбор мест прохождения практики для обучающихся с ОВЗ осуществляется с учетом требований их доступности, рекомендаций медико-социальной экспертизы относительно условий и видов труда, содержащихся в индивидуальной программе реабилитации инвалида.

Обучающиеся с ОВЗ могут обучаться по индивидуальному учебному плану и адаптированной образовательной программе с учетом их особенностей и образовательных потребностей. При необходимости возможно увеличение срока обучения на срок, установленный в соответствии с ФГОС для указанной категории лиц. При составлении индивидуального учебного плана и адаптированной образовательной программы могут предусматриваться различные варианты проведения занятий. С целью комплексного сопровождения обучающихся с ОВЗ привлекаются специалисты, имеющие соответствующую квалификацию.

2.4.2. Адаптированная образовательная программа разрабатывается с учетом индивидуальных программ реабилитации, абилитации исходя из конкретной ситуации и индивидуальных потребностей обучающегося с ОВЗ.

Образовательный процесс осуществляется с использованием специальной аппаратуры, мультимедийных и иных технических средств передачи и приема учебной информации, обеспечивается печатными и (или) электронными образовательными ресурсами в формах, адаптированных к ограничениям здоровья.

В адаптированной образовательной программе предусматриваются адаптационные дисциплины (в составе вариативной части), устанавливается особый порядок освоения дисциплин (модулей) по физической культуре и спорту, определяются методы обучения, формы проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой (государственной итоговой) аттестации с учетом состояния здоровья, доступности и индивидуальных психофизических особенностей обучающегося с ОВЗ.

## **2.5 Государственная итоговая аттестация**

В состав Государственной итоговой аттестации входит: защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к процедуре защиты и процедуру защиты .

Государственный экзамен: не предусмотрен.



0369e1cf608933f9ea6891307c83d500

### **3. Рабочая программа воспитания и календарный план воспитательной работы**

[https://portal.kuzstu.ru/assets/docs/work\\_program\\_of\\_education.pdf](https://portal.kuzstu.ru/assets/docs/work_program_of_education.pdf)

[https://portal.kuzstu.ru/assets/docs/educational\\_work\\_schedule.pdf](https://portal.kuzstu.ru/assets/docs/educational_work_schedule.pdf)



0369e1cf608933f9ea6891307c83d500

#### 4. Внесение изменений

№ изменения	Дата внесения изменения	Номера листов	Шифр документа	Краткое содержание изменения, отметка о ревизии	ФИО, подпись
1	2	3	4	5	6



0369e1cf608933f9ea6891307c83d500