

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Кузбасский государственный технический университет имени Т. Ф. Горбачева»

Институт экономики и управления
Кафедра производственного менеджмента

ПОДПИСАНО ЭП КУЗГТУ

Должность: Ректор
Дата: 25.11.2022 12:11:00

А.Н. Яковлев

Основная профессиональная образовательная программа

Направление подготовки / специальность 38.03.02 Менеджмент
Специализация / направленность (профиль) Организация и управление отраслевыми предприятиями

Присваиваемая квалификация
"Бакалавр"

Формы обучения
заочная

Год набора 2020

ПОДПИСАНО ЭП КУЗГТУ

Председатель учебно-методической комиссии
по направлению подготовки (специальности)
38.03.02 Менеджмент

Дата: 25.11.2022 12:11:00

Т.Г. Королева

Кемерово 2025 г.



56ede94e9182d83d57b7787fba1529a0

СОДЕРЖАНИЕ

1. Характеристики основной профессиональной образовательной программы

- 1.1 Миссия и цели ОПОП
- 1.2 Квалификация, присваиваемая выпускникам
- 1.3 Задачи профессиональной деятельности выпускника
- 1.4 Специализация / направленность (профиль) основной профессиональной образовательной программы
- 1.5 Планируемые результаты освоения ОПОП
- 1.6 Планируемые результаты обучения по каждой дисциплине (модулю) и практике - знания, умения, навыки и (или) опыт деятельности (индикаторы достижения компетенции), характеризующие этапы формирования компетенций и обеспечивающие достижение планируемых результатов освоения ОПОП
- 1.7 Сведения о профессорско-преподавательском составе, необходимом для реализации образовательной программы

2. Иные сведения

- 2.1 Перечень методов, средств обучения и образовательных технологий
- 2.2 Нормативные документы для разработки образовательной программы
- 2.3 Требования к материально-техническому и учебно-методическому обеспечению образовательной программы
- 2.4 Особенности организации образовательной деятельности для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья
- 2.5 Государственная итоговая аттестация

3. Рабочая программа воспитания и календарный план воспитательной работы

4. Внесение изменений



56ede94e9182d83d57b7787fba1529a0

1. Характеристики основной профессиональной образовательной программы

1.1 Миссия и цели ОПОП

Миссия:

Подготовка высококвалифицированных специалистов в области оперативного и стратегического управления организаций

Область (области) профессиональной деятельности и (или) сфера (сферы) профессиональной деятельности выпускников, освоивших ОПОП ВО по направлению подготовки / специальности 38.03.02 «Менеджмент», специализация / направленность (профиль) «Организация и управление отраслевыми предприятиями», включает:

организации различной организационно-правовой формы (коммерческие, некоммерческие) и органы государственного и муниципального управления, в которых выпускники работают в качестве исполнителей и координаторов по проведению организационно-технических мероприятий и администрированию реализации оперативных управленческих решений, а также структуры, в которых выпускники являются предпринимателями, создающими и развивающими собственное дело.

Объектами профессиональной деятельности выпускников, освоивших программу специалитета, являются:

- процессы реализации управленческих решений в организациях различных организационно-правовых форм;

процессы реализации управленческих решений в органах государственного и муниципального управления.

Общая информация об образовательной программе, в соответствии с требованиями ФГОС:

Срок получения образования по каждой форме обучения:

Очная форма обучения:

нет

Заочная форма обучения

5 лет

Очно-заочная форма обучения:

нет

Объем образовательной программы по каждой форме обучения:

Очная форма обучения:

нет

Заочная форма обучения

240

Очно-заочная форма обучения:

нет

Объем образовательной программы по каждой форме обучения, реализуемый за один учебный год:

Очная форма обучения:

Курс	Объем
1	
2	
3	
4	
5	
6	
7	

Заочная форма обучения

Курс	Объем
1	54
2	32
3	56
4	50



56ede94e9182d83d57b7787fba1529a0

5	48
6	
7	

Очно-заочная форма обучения:

Курс	Объем
1	
2	
3	
4	
5	
6	
7	

Применение электронного обучения, дистанционных образовательных технологий:

При реализации программы бакалавриата организация вправе применять электронное обучение и дистанционные образовательные технологии.

При обучении лиц с ограниченными возможностями здоровья электронное обучение и дистанционные образовательные технологии должны предусматривать возможность приема-передачи информации в доступных для них формах.

Цели:

Формирование у обучающихся компетенций в соответствии с требованиями федерального государственного образовательного стандарта.

Получение выпускниками высшего образования с учетом профессиональных стандартов, позволяющего выпускнику успешно работать в избранной сфере деятельности.

Формирование социально-личностных качеств обучающихся, способствующих укреплению нравственности, развитию общекультурных потребностей, творческих способностей, социальной адаптации, коммуникативности, толерантности, настойчивости в достижении цели, готовности принимать решения и профессионально действовать.

1.2 Квалификация, присваиваемая выпускникам

Присваиваемая квалификация – Бакалавр.

Тип(ы) решаемых задач (вид(ы) профессиональной деятельности):

- 1) информационно-аналитическая
- 2) организационно-управленческая
- 3) предпринимательская

Из них основные:

- 1) информационно-аналитическая
- 2) организационно-управленческая
- 3) предпринимательская

Достижение целей в подготовке бакалавров по ОПОП соответствует следующим профессиональным стандартам:

№ п/п	Реквизиты профессионального стандарта
1	«Специалист по стратегическому и тактическому планированию» Утв. Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 8.09.14 № 609н

Перечень профессиональных стандартов, обобщённых трудовых функций и трудовых функций, имеющих отношение к профессиональной деятельности выпускника программы бакалавриата по направлению подготовки «Менеджмент», профиль «Организация и управление отраслевыми предприятиями»

Профессиональный стандарт	Обобщенные трудовые функции			Трудовые функции		
Заимствовано из оригинала:	код	наименование	уровень квалификации	код	наименование	уровень квалификации



56ede94e9182d83d57b7787fba1529a0

Специалист по стратегическому и тактическому планированию	А	Тактическое управление процессами планирования и организации производства на уровне структурного подразделения	6	А	Руководство выполнением типовых задач тактического планирования производства	A/01.6
		промышленной организации (отдела, цеха)	6		Тактическое управление процессами организации производства	A/01.6

Соответствие обобщенных трудовых функций, трудовых функций, трудовых действий из профессионального стандарта «Специалист по стратегическому и тактическому планированию» Утв. Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 8.09.14 № 609н видам деятельности и соответствующим профессиональным компетенциям из ФГОС ВО

Направление подготовки «Менеджмент», профиль «Организация и управление отраслевыми предприятиями»

Уровень высшего образования: Бакалавриат

Обобщенные трудовые функции (из ПС)	Трудовые функции (из ПС)	Трудовые действия (из ПС)	Профессиональные компетенции из ФГОС ВО по соответствующим видам деятельности	Вид деятельности ФГОС ВО
-------------------------------------	--------------------------	---------------------------	---	--------------------------



56ede94e9182d83d57b7787fba1529a0

Тактическое управление процессами планирования и организации производства на уровне структурного подразделения промышленной организации (отдела, цеха)	Руководство выполнением типовых задач планирования производства	Организация работы по тактическому планированию деятельности структурных подразделений (отделов, цехов) производственной организации, направленном на определение пропорций развития производства, исходя из конкретных условий и потребностей рынка, выявление и использование резервов производства	владением навыками использования основных теорий мотивации лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды. Умения проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры (ПК-1)	организационно-управленческая деятельность
		Анализ показателей деятельности структурных подразделений (отделов, цехов) производственной организации, действующих методов управления при решении производственных задач и выявление возможностей повышения эффективности управления, разработка рекомендаций по использованию научно обоснованных методов комплексного решения задач тактического планирования производства с применением современных информационных технологий	владением навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления (ПК-10). умением моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организации (ПК-13).	информационно-аналитическая
	с	Руководство работой по экономическому планированию структурного подразделения (отдела, цеха) промышленной организации, направленному на организацию рациональных бизнес-процессов в соответствии с потребностями рынка и возможностями получения необходимых ресурсов, выявление и использование резервов производства с целью достижения наибольшей эффективности работы организации	умением моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организации (ПК-13), способностью оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли (ПК-9).	информационно-аналитическая
Тактическое управление процессами организации производства		Обеспечение создания качественной нормативно-методической базы планирования и проведения комплексного экономического анализа производственно-хозяйственной деятельности организации и ее структурных подразделений (отделов, цехов), отслеживание ее современного обновления	владением навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических продуктовых инноваций или организационных изменений (ПК-8)	организационно-управленческая
		Изучение существующей структуры управления организацией, анализ ее эффективности применительно к рыночным условиям хозяйствования на основе ее сравнения со структурой передовых организаций, выпускающих аналогичную продукцию	способностью оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели (ПК-17).	предпринимательская
		Разработка предложений по рационализации структуры управления производством в соответствии с целями и стратегией организации, действующих систем, форм и методов управления производством, по совершенствованию организационно-распорядительной документации и организации документооборота, по внедрению технических средств обработки информации, персональных компьютеров и сетей, автоматизированных рабочих мест	владением навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений (ПК-8). владением навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирование информационного обеспечения участников организационных проектов (ПК-11).	организационно-управленческая информационно-аналитическая
		Руководство проведением экономических исследований производственно-хозяйственной деятельности структурного подразделения (отдела, цеха) промышленной организации в целях обоснования внедрения новых технологий, смены ассортимента продукции с учетом конъюнктуры рынка, разработка предложений по совершенствованию управления организацией и эффективному выявлению и использованию имеющихся ресурсов для обеспечения конкурентоспособности производимой продукции, работ (услуг) и получения прибыли.	владением навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления (ПК-10) владением навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ (ПК-7)	информационно-аналитическая организационно-управленческая
		Разработка стратегии организации с целью адаптации ее хозяйственной деятельности и системы управления к изменяющимся в условиях рынка внешним и внутренним экономическим условиям, подготовка и согласование разделов тактических комплексных планов производственной, финансовой и коммерческой деятельности организации и ее структурных подразделений (отделов, цехов)	владением навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации направленной на обеспечение конкурентоспособности (ПК-3); способностью анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений (ПК-5);	организационно-управленческая
		Подготовка предложений по конкретным направлениям изучения рынка с целью определения перспектив развития организации, осуществление координации проведения исследований, направленных на повышение эффективности его производственно-хозяйственной деятельности	способностью оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели (ПК-17); владением навыками координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками (ПК-19);	предпринимательская
		Разработка аналитических материалов и составление отчетов по оценке деятельности производственных подразделений организации, внедрение процедур учета выполнения плановых заданий, систематизация материалов для подготовки различных справок и отчетов о производственно-хозяйственной деятельности организации, ее подразделений, аналитическая обработка показателей выполнения плановых производственных заданий	умением применять основные принципы и стандарты учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета (ПК-14).	информационно-аналитическая

1.3 Задачи профессиональной деятельности выпускника

Выпускник по направлению подготовки / специальности 38.03.02 «Менеджмент», специализация / направленность (профиль) «Организация и управление отраслевыми предприятиями» должен решать следующие профессиональные задачи в соответствии с типом(ами) задач профессиональной деятельности или видом(ами) профессиональной деятельности, на которые ориентирована образовательная программ:

Тип задач информационно-аналитический:

1. Организация проведения анализа рынков



56ede94e9182d83d57b7787fba1529a0

2. Оценка производственно-технологического и инновационного потенциала организации

3. Организация оценки качества и конкурентоспособности продукции

Тип задач организационно-управленческий:

1. Разработка управленческие решения в области организации деятельности предприятия

2. Обоснование и планирование рационального использования производственных ресурсов

3. Моделирование бизнес-процессов

Тип задач предпринимательский:

1. Организация работы по планированию деятельности предприятия

2. Обеспечение экономической эффективности принимаемых управленческих решений

1.4 Специализация / направленность (профиль) основной профессиональной образовательной программы

Специализация / направленность (профиль) основной профессиональной образовательной программы - Организация и управление отраслевыми предприятиями.

1.5 Планируемые результаты освоения ОПОП

Результаты освоения ОПОП бакалавриата определяются приобретаемыми выпускником компетенциями.

В результате освоения программы бакалавриата выпускник должен обладать следующими компетенциями:

Компетенции выпускников формируемые ОПОП по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент направленности (профилю) подготовки Организация и управление отраслевыми предприятиями

Код и содержание компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Результаты обучения
Общекультурные компетенции (ОК)		
ОК-1 способностью использовать основы философских знаний для формирования мировоззренческой позиции	Учитывает в профессиональном и межличностном взаимодействии основные знания в области этики, социальной философии и антропологии.	Знать роль философия как мировоззрения, общей методологии и ценностно-ориентирующей программы, основные философские понятия и категории; содержание основных философских концепций, их роль в формировании мировоззренческой позиции; основные принципы философского анализа ключевых мировоззренческих вопросов. Уметь применять философские знания для выработки своей собственной точки зрения по актуальным вопросам, связанным с различными сферами будущей деятельности; ориентироваться в различных мировоззренческих позициях. Владеть приемами философского анализа актуальных мировоззренческих проблем; навыками ведения диалога и дискуссии по вопросам мировоззренческого характера.
ОК-2 способностью анализировать основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции	Интерпретирует историю в контексте мирового исторического развития	основные этапы исторического развития человеческого общества и их характерные черты, законы и закономерности, обуславливающие динамику исторических процессов; выявлять предпосылки исторических процессов и событий, выявлять причинно-следственные связи явлений и процессов; анализировать исторические источники; знаниями об особенностях исторического развития мировой цивилизации, необходимыми для формирования гражданской позиции
ОК-3 способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности	Способен использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности использует основы экономических знаний в области экономической оценки инвестиций знает основы экономических знаний и способен использовать их в различных сферах деятельности Использует основы экономических знаний в различных сферах деятельности	Знать: основы экономических знаний в различных сферах деятельности; законы функционирования рыночной экономики, показатели макроэкономического уровня развития страны, статистических и технико-экономических показателей деятельности предприятия. методы сбора и источники информации, необходимой для регулирования деятельности хозяйствующих субъектов; принципы организации деятельности малой группы; знать общие характеристики предприятия как субъекта предпринимательской деятельности основного звена национальной экономики; порядок организации и ликвидации предприятия; содержание и методику разработки экономических разделов планов организации; принципы организации трудовой деятельности на предприятии; методы сбора и источники информации, необходимой для регулирования деятельности хозяйствующих субъектов ход производственного планирования; основные подходы к управлению основной производственной, инвестиционной и инновационной деятельностью предприятия; основные принципы управления качеством на предприятии; Знать: основы экономических знаний в различных сферах деятельности методы сбора и источники информации, необходимой для регулирования деятельности хозяйствующих субъектов; принципы организации деятельности малой группы; знать общие характеристики предприятия как субъекта предпринимательской деятельности основного звена национальной экономики; порядок организации и ликвидации предприятия; содержание и методику разработки экономических разделов планов организации; принципы организации трудовой деятельности на предприятии; методы сбора и источники информации, необходимой для регулирования деятельности хозяйствующих субъектов; ход производственного планирования; основные подходы к управлению основной производственной, инвестиционной и инновационной деятельностью предприятия; основные принципы управления качеством на предприятии; Уметь: использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности; использовать категории и законы менеджмента, собирать и анализировать исходные данные, необходимые для расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов; выбирать оптимальную организационно-правовую форму предприятия исходя из его специализации и целей функционирования; анализировать финансовую, бухгалтерскую и иную информацию, содержащуюся в отчетности организаций; прогнозировать объем продаж продукции; составлять производственный план; рассчитывать потребности в трудовых ресурсах; определять потребность в сырье, материалах; определять издержки производства, составлять смету затрат на производство и реализацию продукции; анализировать финансово-хозяйственную деятельность предприятия Уметь: использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности собрать и анализировать исходные данные, необходимые для расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов; выбирать оптимальную организационно-правовую форму предприятия исходя из его специализации и целей функционирования; анализировать финансовую, бухгалтерскую и иную информацию, содержащуюся в отчетности организаций; прогнозировать объем продаж продукции; составлять производственный план; рассчитывать потребности в трудовых ресурсах; определять потребность в сырье, материалах; определять издержки производства, составлять смету затрат на производство и реализацию продукции; анализировать финансово-хозяйственную деятельность предприятия; Владеть: методами экономического планирования; методами разработки и реализации экономических программ. основными экономическими знаниями; приемами анализа исходных данных, необходимых для расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов; типовыми методиками расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов; методикой обоснования экономических разделов планов и предоставления результатов работы в соответствии с принятыми в организации стандартами; методами организации деятельности малой группы в целях реализации конкретного экономического проекта Владеть: способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности основными экономическими знаниями; приемами анализа исходных данных, необходимых для расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов; типовыми методиками расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов; методикой обоснования экономических разделов планов и предоставления результатов работы в соответствии с принятыми в организации стандартами; методами организации деятельности малой группы в целях реализации конкретного экономического проекта;
ОК-4 способностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия	Выполняет перевод профессиональных текстов с иностранного языка на государственный язык РФ и с государственного языка РФ на иностранный Выбирает стиль общения с учетом особенностей стилистики официальных и неофициальных писем и социокультурных различий, в том числе устной коммуникации на русском и иностранном языках Использует знания и навыки в области основ управленческой коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия	Знать: принципы построения монологической и диалогической речи на иностранном языке; владеть знаниями о нормах и строе изучаемого языка, правилами устной и письменной коммуникации повседневного и делового характера принципы построения устного и письменного высказывания на русском языке; требования к устной и письменной коммуникации Знать: основные нормы современного русского языка(орфографические, пунктуационные, грамматические, стилистические, орфоэпические) и систему функциональных стилей русского языка Уметь читать и переводить общепрофессиональные тексты на иностранном языке; применять адекватные языковые средства для осуществления делового и межкультурного общения в профессиональной сфере вести обмен информацией в устной и письменной формах на русском языке Уметь пользоваться основой справочной литературой, толковыми и нормативными словарями русского языка Владеть навыками языковой организации письменной и устной речи, применения на функциональном уровне правил межличностного и профессионального общения навыками создания письменных и устных текстов на русском языке Владеть: навыками создания на русском языке грамотных и логически непротиворечивых письменных и устных текстов учебной и научной тематики реферативно-исследовательского характера, ориентированных на соответствующее направление подготовки / специальность



56ede94e9182d83d57b7787fba1529a0

OK-5 способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия	владеет различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде	Знать: современные технологии управления персоналом, в том числе в межкультурной среде; виды конфликтов в организации Уметь: находить способы решения конфликта в организации; составление бизнес-плана проектирования межличностных, групповых и организационных коммуникаций Владеть: навыками прекращения конфликтов на разных стадиях, а также по переводу деструктивного конфликта в конструктивный; технологиями проектирования межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом
OK-6 способностью к самоорганизации и самообразованию	Определяет и реализовывает приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования	Знать: требования к профессионалам на рынке труда, нормативно-правовые документы регулирующие трудовое законодательство, основы предпринимательства с целью деятельности; этапы профессионального становления личности; этапы, механизмы и трудности социальной адаптации. Уметь: определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки и образования в течение всей жизни Владеть: современными технологиями для саморазвития и саморепрезентации
OK-6 способностью к самоорганизации и самообразованию	Осуществляет здоровый образ жизни, укрепляет здоровье. Выбирает и применяет соответствующие своему физическому состоянию комплексы упражнений, регулирует интенсивность тренировок. Выбирает и применяет соответствующие своему физическому состоянию комплексы упражнений, регулирует интенсивность тренировок. Выбирает и применяет соответствующие своему физическому состоянию комплексы упражнений, регулирует интенсивность тренировок. Осуществляет поиск информации для решения поставленной задачи. Способен к самоорганизации и самообразованию	Знать: фундаментальные основы математики, включая: математический анализ функции одной переменной, дифференциальное исчисление функции одной переменной Уметь: использовать математические знания при изучении других дисциплин, расширять свои познания Владеть: первичными навыками решения математических задач приемами саморегуляции эмоциональных и функциональных состояний при выполнении профессиональной деятельности; технологиями организации процесса работы с научной, учебной, справочной и прочей литературой; поиска, систематизации, комплексного анализа, синтеза и критической оценки материала по тематике исследования; выражения и обоснования собственной позиции
OK-7 способностью использовать методы и средства физической культуры для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности	использует методы и средства физической культуры для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности. Выбирает и применяет методику осуществления самоконтроля за состоянием своего организма во время самостоятельных занятий физической культурой. Выбирает и применяет методику осуществления самоконтроля за состоянием своего организма во время самостоятельных занятий физической культурой	методы физического воспитания для формирования уровня физической подготовленности; средства физической культуры и спорта для формирования необходимых двигательных навыков; основы совершенствования физических качеств; понятие и навыки здорового образа жизни, способы сохранения и укрепления здоровья средствами физической культуры и спорта; научно-практические основы физической культуры и здорового образа жизни; цели и задачи общефизической и специальной подготовки в системе физического воспитания и спортивной тренировки; современные популярные системы физических упражнений; методику проведения занятий по общефизической и специальной подготовке; методику совершенствования двигательных навыков и физических качеств при выполнении упражнений прикладного характера; зоны и интенсивность физических нагрузок. методы физического воспитания для формирования уровня физической подготовленности; средства физической культуры и спорта для формирования необходимых двигательных навыков; основы совершенствования физических качеств; понятие и навыки здорового образа жизни, способы сохранения и укрепления здоровья средствами физической культуры и спорта; научно-практические основы физической культуры и здорового образа жизни; цели и задачи общефизической и специальной подготовки в системе физического воспитания и спортивной тренировки; современные популярные системы физических упражнений; методику проведения занятий по общефизической и специальной подготовке; методику совершенствования двигательных навыков и физических качеств при выполнении упражнений прикладного характера; зоны и интенсивность физических нагрузок. методы физического воспитания для формирования уровня физической подготовленности; средства физической культуры и спорта для формирования необходимых двигательных навыков; основы совершенствования физических качеств; понятие и навыки здорового образа жизни, способы сохранения и укрепления здоровья средствами физической культуры и спорта; научно-практические основы физической культуры и здорового образа жизни; цели и задачи общефизической и специальной подготовки в системе физического воспитания и спортивной тренировки; современные популярные системы физических упражнений; методику проведения занятий по общефизической и специальной подготовке; методику совершенствования двигательных навыков и физических качеств при выполнении упражнений прикладного характера; зоны и интенсивность физических нагрузок. методы физического воспитания для формирования уровня физической подготовленности; средства физической культуры и спорта для формирования необходимых двигательных навыков; основы совершенствования физических качеств; понятие и навыки здорового образа жизни, способы сохранения и укрепления здоровья средствами физической культуры и спорта; научно-практические основы физической культуры и здорового образа жизни; цели и задачи общефизической и специальной подготовки в системе физического воспитания и спортивной тренировки; современные популярные системы физических упражнений; методику проведения занятий по общефизической и специальной подготовке; методику совершенствования двигательных навыков и физических качеств при выполнении упражнений прикладного характера; зоны и интенсивность физических нагрузок.
OK-8 способностью использовать приемы оказания первой помощи, методы защиты в условиях чрезвычайных ситуаций	способен использовать приемы оказания первой помощи, методы защиты в условиях чрезвычайных ситуаций	приемы оказания первой помощи, методы защиты в условиях чрезвычайных ситуаций. выявлять причинно-следственные связи между состоянием здоровья и негативными факторами среды обитания человека. способностью использовать приемы оказания первой помощи, методы защиты в условиях чрезвычайных ситуаций.

Общепрофессиональные компетенции (ОПК)



56ede94e9182d83d57b7787fba1529a0

<p>ОПК-5</p> <p>владеет навыками составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем</p>	<p>владеет навыками составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем</p> <p>Формирование финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем.</p>	<p>Знать: основные принципы, стандарты нормативно-правовую базу финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности, основные показатели финансовой устойчивости, ликвидности и платежеспособности, деловой рыночной активности, методологию и порядок составления финансовой отчетности; основы анализа финансовой отчетности</p> <p>Знать состав и структуру финансовой отчетности, порядок ее составления и утверждения, показатели и порядок оценки финансового состояния организации и ее деловой активности, порядок и способы обоснования управленческих решений по росту эффективности функционирования производственной системы.</p> <p>Уметь: использовать технику финансового учета для формирования финансовой отчетности организации; отслеживать влияние различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации; исследовать тенденции, выявленные на основе анализа финансовой отчетности</p> <p>Уметь определять состав и структуру финансовой отчетности, формировать данные финансовой отчетности, рассчитывать показатели финансового состояния организации и ее деловой активности, выбирать способы обоснования управленческих решений по росту эффективности функционирования производственной системы.</p> <p>Владеть: инструментарием составления и проверки достоверности финансовой отчетности; методами анализа финансовой отчетности</p> <p>Владеть навыками формирования данных финансовой отчетности, с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем, способами обоснования управленческих решений по росту эффективности функционирования производственной системы.</p>
<p>ОПК-6</p> <p>владеет методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций</p> <p>владеет методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций</p> <p>владеет методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций</p> <p>Использует знания и навыки в области основ управленческой экономики, теории организации для принятия решений в управлении операционной производственной деятельностью организаций</p> <p>Владет методами принятия решений в управлении операционной производственной деятельностью организаций</p> <p>Владет методами принятия решений в управлении операционной производственной деятельностью организаций</p>	<p>владеет методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций</p> <p>владеет методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций</p> <p>Использует знания и навыки в области основ управленческой экономики, теории организации для принятия решений в управлении операционной производственной деятельностью организаций</p> <p>Владет методами принятия решений в управлении операционной производственной деятельностью организаций</p> <p>Владет методами принятия решений в управлении операционной производственной деятельностью организаций</p>	<p>методы принятия решений в управлении операционной производственной деятельностью организаций</p> <p>методы экономико-математического моделирования для анализа экономических процессов;</p> <p>методы принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций</p> <p>Знать: принципы разработки стратегических, тактических и оперативных решений применительно к управлению производственной деятельностью организации; принципы планирования операционной (производственной) деятельности организаций; основные методы и инструменты управления операционной деятельностью</p> <p>Знать: принципы, способы и методы оценки активов организаций; виды управленческих решений и методы их принятия</p> <p>Знать: содержание операционного и процессного подходов как инструментов формирования стратегии развития организации</p> <p>применять методы принятия решений в управлении операционной производственной деятельностью организаций</p> <p>использовать методы экономико-математического моделирования для анализа экономических процессов;</p> <p>применять методы принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организации в своей профессиональной практике</p> <p>Уметь: оптимизировать операционную деятельность организации; использовать современные методы организации планирования операционной (производственной) деятельности</p> <p>Уметь: планировать производственную деятельность организации; оценивать риски, доходность и эффективность принимаемых решений</p> <p>Уметь: формировать современные представления о решении стратегических задач компании на основе процессной ориентации.</p> <p>методами принятия решений в управлении операционной производственной деятельностью организаций</p> <p>навыками использования методов оптимизации и экономико-математического моделирования для анализа экономических процессов.</p> <p>Знать: принципы разработки стратегических, тактических и оперативных решений применительно к управлению производственной деятельностью организации</p> <p>Владеть: методами принятия рациональных управленческих решений в операционной (производственной) деятельности организаций</p> <p>Владеть: принципами и методами эмпирического исследования содержания деятельности компании для выявления ее операционной системы, формирования сети бизнес-процессов и соответствующей операционной стратегии.</p>
<p>ОПК-7</p> <p>способен решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информации и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности</p> <p>способен решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информации и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности</p> <p>способен решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информации и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности</p> <p>Решает стандартные задачи профессиональной деятельности</p>	<p>способен решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информации и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности</p> <p>способен решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информации и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности</p> <p>способен решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информации и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности</p> <p>Решает стандартные задачи профессиональной деятельности</p>	<p>методы и инструменты решения стандартных задач в сфере управления отраслевыми предприятиями на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности.</p> <p>основы информационно-библиографической культуры, возможности информационно-коммуникационных технологий (ИКТ), с учетом основных требований информационной безопасности</p> <p>подходы и способы организации систем получения, хранения и переработки информации.</p> <p>применять методы и инструменты информационно-коммуникационных технологий для решения стандартных задач в сфере управления отраслевыми предприятиями на основе информационной и библиографической культуры с учетом основных требований информационной безопасности.</p> <p>применять основы информационно-библиографической культуры, возможности информационно-коммуникационных технологий, требования информационной безопасности для решения профессиональных задач</p> <p>понимать и применять на практике компьютерные технологии для решения различных задач комплексного и гармонического анализа, использовать стандартное программное обеспечение;</p> <p>навыками решения стандартных задач в сфере управления отраслевыми предприятиями на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности.</p> <p>навыками использования в профессиональной деятельности базовых знаний по основам информационно-библиографической культуры, с применением ИКТ и с учетом основных требований информационной безопасности</p> <p>навыками решения практических задач, методами и средствами получения, хранения и переработки информации.</p>
<p>Профессиональные компетенции (ПК)</p>		



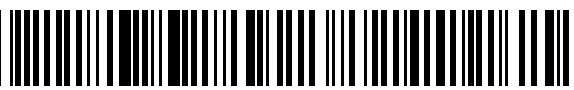
56ede94e9182d83d57b7787fba1529a0

ПК-1 владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры	владеет навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры Использует знания и навыки в области основ управленческой экономики, теории организации для использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры Принимает решения основываясь на положениях основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также организует групповую работу на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умения проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры Владеет навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умения проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры	Знать: основные теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач основные содержательные и процессуальные теории мотивации, лидерства и власти. Знать: основные этапы управленческой мысли; классификация подходов и школ управления организации групповой работы, проведения аудита человеческих ресурсов, осуществления диагностики организационной культуры. Знать: основные содержательные и процессуальные теории мотивации, лидерства и власти сущность и функции заработной платы, принципы формирования системы мотивации и стимулирования персонала; системы и формы оплаты труда как основу формирования системы мотивации; документацию по учету персонала и учету труда, обязанности работников и работодателя. формирования команды; групповой работы в организации. организации групповой работы, проведения аудита человеческих ресурсов, осуществления диагностики организационной культуры. Уметь: проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры применять основные содержательные и процессуальные теории мотивации для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды; применять основные теории лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды. Уметь: идентифицировать основные школы управления применять на практике основные теории мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды. Уметь: применять основные содержательные и процессуальные теории мотивации для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды рассчитывать заработную плату при использовании различных систем и форм оплаты труда; осуществлять контроль за трудовой и исполнительской дисциплиной. осуществлять диагностику организационной культуры организации. применять на практике основные теории мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды. Владеть: навыками групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, навыками решения стратегических и оперативных управленческих задач, организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды Владеть: принципами научного управления навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, навыками проведения аудита человеческих ресурсов, осуществления диагностики организационной культуры. Владеть: навыками организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды; навыками решения стратегических и оперативных задач навыками оформления результатов контроля за трудовой и исполнительской дисциплиной (документов о поощрениях и взысканиях). основными процессами групповой динамики; навыками использования основных теорий мотивации для организации работы коллектива навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, навыками проведения аудита человеческих ресурсов, осуществления диагностики организационной культуры.
---	---	---



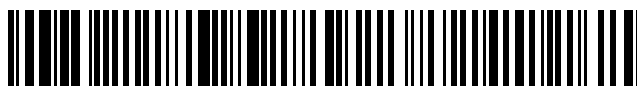
56ede94e9182d83d57b7787fba1529a0

<p>ПК-10</p> <p>владение навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления</p>	<p>Владеть навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления</p> <p>Проводит количественный и качественный анализ информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления</p> <p>Имеет навыки количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления</p>	<p>Знать: ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов</p> <p>основные задачи управления, организационно-управленческие модели количественного и качественного анализа информации для принятия управленческих решений, а также решения типовых организационно-управленческих задач.</p> <p>количественного и качественного анализа для принятия управленческих решений, а также решения типовых организационно-управленческих задач.</p> <p>Знать фундаментальные основы математики, включая: интегральное исчисление функции одной переменной, функция нескольких переменных, комплексные числа, дифференциальные уравнения</p> <p>языки баз данных, операционные системы, электронные библиотеки.</p> <p>методы количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления.</p> <p>количественного и качественного анализа для принятия управленческих решений, а также решения типовых организационно-управленческих задач.</p> <p>общие сведения о разделах математики, включая: линейную и векторную алгебру, аналитическую геометрию, теорию вероятностей и математическую статистику</p> <p>Уметь: обосновывать актуальность, теоретическую и практическую значимость исследуемой проблемы; формулировать гипотезы, проводить эмпирические и экспериментальные исследования</p> <p>строить экономические, финансовые и организационно-управленческие модели путем их адаптации к конкретным задачам управления</p> <p>обосновывать актуальность, теоретическую и практическую значимость исследуемой проблемы; формулировать гипотезы, проводить эмпирические и экспериментальные исследования.</p> <p>обосновывать актуальность, теоретическую и практическую значимость исследуемой проблемы; формулировать гипотезы, проводить эмпирические и экспериментальные исследования.</p> <p>Уметь строить стандартные теоретические и эконометрические модели, анализировать и содержательно интерпретировать полученные результаты</p> <p>применять в профессиональной деятельности современные языки программирования и языки баз данных, операционные системы, электронные библиотеки и пакеты программ, сетевые технологии.</p> <p>применять навыки количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления.</p> <p>обосновывать актуальность, теоретическую и практическую значимость исследуемой проблемы; формулировать гипотезы, проводить эмпирические и экспериментальные исследования.</p> <p>использовать современные информационные технологии, проводить обработку информации с использованием прикладных программных средств</p> <p>Владеть: навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, навыками построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления</p> <p>навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений</p> <p>навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, навыками построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления.</p> <p>навыками построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления.</p> <p>навыками построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления.</p> <p>Владеть основными методами решения задач</p> <p>навыками использования пакетов программ и сетевые технологии.</p> <p>навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления.</p> <p>навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, навыками построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления.</p> <p>первичными навыками решения математических задач, основными методами решения задач.</p>
<p>ПК-11</p> <p>владение навыками анализа информации о функционировании системы в внутреннем документообороте организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов</p>	<p>владеть навыками анализа информации о функционировании системы в внутреннего документообороте организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов</p> <p>владеть навыками анализа информации о функционировании системы в внутреннего документообороте организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов</p> <p>Проводит анализ информации о функционировании системы в внутреннего документообороте организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов</p> <p>Исчисление налогов и сборов на основе анализа информации о функционировании системы в внутреннего документообороте организации, ведения баз данных по различным показателям</p> <p>Владет основными методами финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации</p> <p>владение навыками анализа информации о функционировании системы в внутреннего документообороте организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов</p> <p>Имеет навыки анализа информации о функционировании системы в внутреннего документообороте организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов</p>	<p>схему функционирования системы внутреннего документооборота организации, методы и инструменты анализа информации, поступающей из системы, ведения баз данных и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов.</p> <p>и основы анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов</p> <p>ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов.</p> <p>Знать: источники информации для расчета налогов и сборов; порядок документооборота и виды информационных баз, используемых для расчета налогов и сборов.</p> <p>Знать: базовые показатели финансового менеджмента; фундаментальные теоретические концепции финансового менеджмента; основные финансовые коэффициенты оптимальной структуры капитала; современные методики дивидендных выплат</p> <p>ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов.</p> <p>применять методы и инструменты анализа информации, циркулирующей в системе внутреннего документооборота организации, для решения стандартных задач ведения баз данных и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов на основе использования компьютерной обработки данных.</p> <p>формирования информационного обеспечения участников организационных проектов</p> <p>анализировать информацию о функционировании внутреннего документооборота организации, осуществлять информационное обеспечение участников организационных проектов.</p> <p>Уметь: использовать базы данных и информационное обеспечение при расчете налогов и сборов; применять систему внутреннего документооборота организации для проверки правильности расчета налогов и сборов.</p> <p>Уметь: определять стоимость бизнеса различными подходами; строить денежные потоки бизнеса при помощи методов финансового менеджмента рассчитывать ставки дисконтирования и капитализации; формировать структуру капитала.</p> <p>анализировать информацию о функционировании внутреннего документооборота организации, осуществлять информационное обеспечение участников организационных проектов.</p> <p>анализировать информацию о функционировании внутреннего документооборота организации, осуществлять информационное обеспечение участников организационных проектов.</p> <p>навыками использования результатов анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации для решения задач ведения баз данных и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов на основе компьютерной обработки данных.</p> <p>навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов</p> <p>навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота, навыками информационного обеспечения организационных проектов.</p> <p>Знать: основы анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов.</p> <p>Владеть: навыками эффективного управления дебиторской и кредиторской задолженностями и запасами; способностью обосновать решения в сфере управления оборотным капиталом и выбора источников финансирования; навыками формирования эффективного инвестиционного портфеля компании</p> <p>навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота, навыками информационного обеспечения организационных проектов.</p> <p>навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота, навыками информационного обеспечения организационных проектов.</p>



56ede94e9182d83d57b7787fba1529a0

<p>ПК-12 умением организовать и поддерживать связь с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления)</p>	<p>умет организовать и поддерживать связь с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления)</p>	<p>системы сбора информации для коммуникации с деловыми партнерами основные системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, особенности формирования и поддержания взаимоотношений с деловыми партнерами; проведения анализа внешней среды организации; налаживания деловых контактов с организациями различного уровня. Знать: о прикладном аспекте знаний психологического минимума применительно к деятельности специалиста Знать: о прикладном аспекте знаний психологического минимума применительно к деятельности специалиста использования системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов. применять методы деловых коммуникаций во взаимодействии с деловыми партнерами по вопросам управления; организовать и поддерживать связь с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации использовать современные технологии сбора информации; применять методы сбора информации для принятия управленческих решений на практике; организовывать и поддерживать деловые отношения с органами государственной власти и организациями различного уровня Уметь: строить межличностные отношения в деловой сфере с учетом цели общения и индивидуально-психологических качеств партнера выявлять проблемы экономического характера при анализе конкретных ситуаций, предлагать способы их решения с учетом критериев социально-экономической эффективности, оценки рисков и возможных социально-экономических последствий. выявлять проблемы экономического характера при анализе конкретных ситуаций, предлагать способы их решения с учетом критериев социально-экономической эффективности, оценки рисков и возможных социально-экономических последствий. навыками осуществления деловых коммуникаций с деловыми партнерами по вопросам управления навыками организации и поддержания связи с деловыми партнерами на основе системы сбора необходимой информации навыками организации формальных и неформальных взаимоотношений с поставщиками и клиентами на разных рынках, навыками расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации. принципами делового общения; методами и программными средствами обработки деловой информации; навыками сбора и систематизации информации для принятия управленческих решений, технологией подготовки презентаций для проведения переговоров. Владеть: способностью определять индивидуально-психологические свойства личности и особенности иррационального поведения партнеров по общению Владеть: способностью определять индивидуально-психологические свойства личности и особенности иррационального поведения партнеров по общению. навыками организации и поддержания связи с деловыми партнерами, направленными на развитие организации предприятия, органа государственного или муниципального управления. навыками организации и поддержания связи с деловыми партнерами, направленными на развитие организации предприятия, органа государственного или муниципального управления.</p>
<p>ПК-13 умением моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций</p>	<p>умет моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций Владет умением моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций Уметь моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций умет моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций Моделирует бизнес-процессы и использует методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций умет моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций</p>	<p>основы моделирования бизнес-процессов; основы реорганизации бизнес-процессов; обладать глубокими знаниями в области моделирования бизнес-процессов в практической деятельности организаций моделирования бизнес-процессов в организации. Знать: характеристику моделей бизнес-процессов и методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций, принципы теории ограничений характеристику моделей бизнес-процессов и методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций моделирования бизнес-процессов в организации. методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций. интерпретировать полученные результаты в ходе моделирования бизнес-процессов; использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций. использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций Уметь: моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций. использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций. моделировать бизнес-процессы. способностью выбирать наиболее адекватные методы моделирования бизнес-процессов; способностью использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций навыками анализа результатов моделирования бизнес-процессов и реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций. навыками анализа результатов моделирования бизнес-процессов и реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций. навыками анализа результатов моделирования бизнес-процессов и реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций. методами реорганизации бизнес-процессов.</p>
<p>ПК-14 умением применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета</p>	<p>Применяет основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета умет моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций применяет основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета Формирование учетной политики для целей налогообложения и финансовой отчетности организации, управление затратами и принятием решений на основе данных управленческого учета. Владет основными принципами и стандартами финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета Применение основных принципов и стандартов финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета Уметь применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета</p>	<p>управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета. принятия управленческих решений по данным управленческого учета. Знать: принципы организации систем учета и распределения затрат; основы калькулирования и анализа себестоимости продукции и услуг; финансовую, бухгалтерскую и иную информацию, содержащуюся в отчетности предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств Знать основные принципы и стандарты финансового учета, порядок формирования учетной политики для целей налогообложения; порядок отражения в финансовой отчетности задолженности по налогам и сборам. Знать: основные принципы и стандарты финансового учета, порядок формирования учетной политики и финансовой отчетности при оценке бизнеса и управления стоимостью компании Знать: понятийный аппарат в области ценообразования, функции цен, классификация цен, система и виды цен, скидки, надбавки к цене, основы построения и обоснования цен; бухгалтерский учет цен, основные подходы к управлению ценообразованием, методы ценообразования. управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета. применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета. анализировать состав и структуру затрат. Уметь: применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования финансовой отчетности; калькулировать и анализировать себестоимость продукции и принимать обоснованные решения на основе данных управленческого учета; оценивать эффективность использования различных систем учета и распределения затрат Уметь применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики для целей налогообложения; отражать задолженность по налогам и сборам в финансовой отчетности организации; принимать решения по признанию затрат в целях налогообложения. Уметь: применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики организации; принимать решения на основе данных управленческого учета при оценке бизнеса Уметь применять классификацию цен; выделять функции цен; идентифицировать методы ценообразования; рассчитывать цены на продукцию с использованием различных методов. применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета. навыками формирования учетной политики и финансовой отчетности организации. Владеть: инструментами и методами учета и распределения затрат; навыками калькулирования и анализа себестоимости продукции и принятия решений на основе данных управленческого учета; отражения задолженности по налогам и сборам в финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений при расчете налогов и сборов. Владеть: владеть навыками формирования учетной политики, навыками управления затратами и принятия решений при оценке бизнеса и управления стоимостью компании применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики в части формирования цен, определять влияние цен на показатели финансовой отчетности организации, навыками управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета. навыками формирования учетной политики и финансовой отчетности организации. экономические и нормативные правовые акты, регламентирующие производственную и финансово-экономическую деятельность предприятия. основные принципы финансового учета в формировании затрат. экономические и нормативные правовые акты, регламентирующие производственную и финансово-экономическую деятельность предприятия.</p>



56ede94e9182d83d57b7787fba1529a0

<p>ПК-15 умением проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании</p>	<p>умет проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании; Уметь проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании; Проводит анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании Использует знания основ маркетинга для анализа рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании</p>	<p>метода анализа рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании Знать: методы и методики анализа рыночных и специфических рисков требования к проведению анализа рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений. анализа информационных и статистических материалов по оценке инвестиционной привлекательности организации, используя современные методы и показатели такой оценки. обоснования инвестиционных проектов с учетом рисков. теоретические и практические подходы к определению источников и механизмов обеспечения конкурентного преимущества организации; основы инвестирования и планирования инвестиционной деятельности предприятия, основные источники финансирования инвестиций, типы инвесторов, их цели; теоретические основы анализа рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании Знать: основы анализа рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании промышленных производств анализа информационных и статистических материалов по оценке инвестиционной привлекательности организации, используя современные методы и показатели такой оценки. проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании Уметь: проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании. проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании. проводить анализ рисков в рамках инвестиционного анализа. анализировать внешнею и внутреннюю среду организации, ее влияние на эффективность инвестиционных решений; рассчитывать на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы показатели, характеризующие инвестиционную деятельность предприятия; проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании; навыком проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании Владеть навыками самостоятельного проведения анализа рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании. методами оценки инвестиционных рисков. методами инвестиционного анализа, оценки инвестиционной привлекательности предприятия, оценки эффективности инвестиций; навыками разработки инвестиционной стратегии предприятия; методами оценки и разработки конкретных инвестиционных проектов; методами анализа рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании; навыком проведения анализа рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании промышленных производств навыками проведения анализа рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании.</p>
<p>ПК-16 владением навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов</p>	<p>владет навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов Проводит оценку инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов владет навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов Имеет навыки оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов Имеет навыки оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов</p>	<p>метода и методик оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов методами оценки капитальных (финансовых) активов, источников финансирования, институтов и инструментов финансового рынка. финансового планирования и прогнозирования хозяйствующего субъекта с учетом роли финансовых рынков и институтов. Знать: понятие и элементы инвестиционного рынка; основные элементы операционного анализа; аналитическое представление модели безубыточности; методы финансового планирования и бюджетирования; основные методы выбора инвестиционных проектов; методы прогнозирования возможного банкротства предприятия принципы, способы и методы оценки инвестиционных проектов, инвестиционных рисков и подходы к управлению ими, основанные на анализе данных из отечественных и зарубежных источников информации, необходимых для принятия инвестиционных решений Знать сущность, виды и принципы планирования, методы и способы обработки и анализа экономических данных, основные финансовые показатели планируемые и прогнозируемые на предприятии. финансового планирования и прогнозирования хозяйствующего субъекта с учетом роли финансовых рынков и институтов. инвестиционные проекты и оценивать их жизнеспособность, доходность и эффективность с точки зрения их влияния на увеличение ценности компании осуществлять оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов инвестиционных проектов, методы финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов. определять принципы, способы и методы оценки активов, инвестиционных проектов и организаций, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов Уметь: анализировать, разрабатывать и определять направления и формы финансовой деятельности предприятия; осуществлять расчет цены капитала; составлять планы и прогнозы финансовой деятельности предприятия; выявлять значимые альтернативы на всех стадиях инвестиционного проектирования планировать инвестиционную деятельность предприятия на основе анализа финансовой отчетности предприятия и организации; разрабатывать конкретные инвестиционные проекты и оценивать их жизнеспособность, доходность и эффективность с точки зрения их влияния на увеличение ценности компании Уметь выбирать методы обработки экономических данных; анализировать результаты расчетов; обосновывать полученные данные; составлять финансовый план предприятия. определять принципы, способы и методы оценки активов, инвестиционных проектов и организаций, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов определять принципы, способы и методы оценки активов, инвестиционных проектов и организаций, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов инструментами инвестиционного анализа, финансового планирования и прогнозирования на микро- и макроуровне; методами инвестиционного анализа и анализа финансовых рынков. навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов. Владеть: навыками работы с источниками финансовой информации предприятия и подготовки отчетов по результатам информационно-аналитической деятельности; навыками составления финансовых планов; навыками оценки эффективности инвестиционных проектов навыками анализа и оценки рисков и эффективности принимаемых финансовых и инвестиционных решений; методологией оценки эффективности использования финансовых инструментов в инвестиционной деятельности предприятия Владеть способностью выбирать методы обработки экономических данных для финансового планирования и прогнозирования деятельности предприятия, способностью планировать деятельность предприятия; навыками анализа результатов плановых расчетов и обоснования полученных выводов. навыками анализа и оценки рисков и эффективности принимаемых финансовых и инвестиционных решений; навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов.</p>
<p>ПК-17 способностью оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели</p>	<p>Проводит оценку экономического и социального условий осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формирует новые бизнес-модели Использует знания и навыки в области основ управленческой экономики, теории организации для оценивания экономических и социальных условий осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели Использует знания и навыки в области основ управленческой экономики, теории организации для оценивания экономических и социальных условий осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели Использует знания основ маркетинга для оценки экономических и социальных условий осуществления предпринимательской деятельности, для выявления новых рыночных возможностей и формирования новых бизнес-моделей способностью оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели Обладает способностью оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели</p>	<p>формирования бизнес-моделей, моделирования решений в условиях риска и неопределенности. Знать: методы разработки новых видов продукции; закономерности и тенденции возникновения и развития финансовых рынков и институтов Знать: экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели социальные и экономические условия осуществления предпринимательской деятельности; экономические основы рыночных конкурентных возможностей и новых бизнес-моделей; формирования бизнес-моделей, моделирования решений в условиях риска и неопределенности. формирования бизнес-моделей, моделирования решений в условиях риска и неопределенности. оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели. Уметь: разрабатывать бизнес-планы создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов и т.п.); анализировать состояние и динамику развития финансовых рынков и институтов, проводить оценку финансовых рынков Уметь: оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели осуществлять предпринимательскую деятельность; выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели; оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели; оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели. способностью оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности. Владеть: инструментами оценки качества составления бизнес-планов, различными финансовыми инструментами способностью оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели; способностью оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности. экономические и правовые аспекты регулирования предпринимательской деятельности, методы и приемы оценки деятельности. экономические и правовые аспекты регулирования предпринимательской деятельности, методы и приемы оценки деятельности. экономические и правовые аспекты регулирования предпринимательской деятельности, методы и приемы оценки деятельности.</p>



56ede94e9182d83d57b7787fba1529a0

<p>ПК-18 владением навыками бизнес-планирования создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов)</p>	<p>владеть навыками координации предпринимательской деятельности и целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками Использует знания и навыки в области основ управленческой экономики, теории организации для бизнес-планирования создания и развития новых организаций направлений деятельности, продуктов Использует знания и навыки в области основ управленческой экономики, теории организации для бизнес-планирования создания и развития новых организаций направлений деятельности, продуктов Осуществляет бизнес-планирование создания и развития новых организаций направлений деятельности, продуктов</p>	<p>разработки бизнес-плана, а также плана развития новых организаций, направлений деятельности, продуктов. разработки бизнес-плана, а также плана развития новых организаций, направлений деятельности, продуктов. Знать: теоретические основы бизнес-планирования создания и развития новых организаций направлений деятельности, продуктов Знать формы, методы, технологии планирования на предприятии; состав, порядок формирования разделов бизнес-плана и оценки эффективности планов. разработки бизнес-плана, а также плана развития новых организаций, направлений деятельности, продуктов. анализировать экономические показатели эффективности бизнес-плана с целью принятия обоснованных управленческих решений. разрабатывать бизнес-планы создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов) Знать: теоретические основы бизнес-планирования создания и развития новых организаций направлений деятельности, продуктов Уметь применять методы планирования создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов); составлять отдельные разделы плана развития предприятия. анализировать экономические показатели эффективности бизнес-плана с целью принятия обоснованных управленческих решений. навыками бизнес-планирования создания и развития новых организаций, направлений деятельности, продуктов навыками бизнес-планирования создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов) Владеть: навыками бизнес-планирования создания и развития новых организаций направлений деятельности, продуктов Владеть способностью выполнять необходимые расчеты для составления экономических разделов плана, обосновывать их и представлять результаты плановой работы; навыками бизнес-планирования, создания и развития новых организаций, направлений деятельности, продуктов. методы и инструменты бизнес-планирования. методы и инструменты бизнес-планирования.</p>
<p>ПК-19 владением навыками координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками</p>	<p>Осуществляет координацию предпринимательской деятельности и целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками Использует знания и навыки в области основ управленческой экономики, теории организации для координации предпринимательской деятельности и целей обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками Использует знания и навыки в области основ управленческой экономики, теории организации для координации предпринимательской деятельности и целей обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками Использует знания и навыки в области основ управленческой экономики, теории организации для координации предпринимательской деятельности и целей обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками Использует знания и навыки в области основ управленческой экономики, теории организации для координации предпринимательской деятельности и целей обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками Имеет навыки координации предпринимательской деятельности и целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками</p>	<p>бизнес-планирования и проектного управления, систематизации и отработки быстро изменяющейся экономической информации. Знать: закономерности и тенденции возникновения и развития финансовых рынков и институтов Знать: роль и место управления человеческими ресурсами в общеорганизационном управлении и его связь со стратегическими задачами организации; причины многовариантности практики управления человеческими ресурсами в современных условиях; бизнес-процессы в сфере управления человеческими ресурсами и роль в них линейных менеджеров и HR-специалистов Знать: особенности предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками бизнес-планирования и проектного управления, систематизации и отработки быстро изменяющейся экономической информации. координировать действия персонала и команды для решения предпринимательских задач Уметь: анализировать состояние и динамику развития финансовых рынков и институтов, проводить оценку финансовых рынков состояние и тенденции развития рынка труда с точки зрения обеспечения потребности организации в человеческих ресурсах; проводить аудит человеческих ресурсов организации, прогнозировать и определять потребность организации в персонале, определять эффективные пути ее удовлетворения; разрабатывать мероприятия по привлечению и отбору новых сотрудников и программы их адаптации; разрабатывать программы обучения сотрудников и оценивать их эффективность; использовать различные методы оценки и аттестации сотрудников и участвовать в их реализации; разрабатывать мероприятия по мотивированию и стимулированию персонала организации Уметь: координировать предпринимательскую деятельность в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками координировать действия персонала и команды для решения предпринимательских задач навыками координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками. Владеть: современным инструментарием управления человеческими ресурсами; основными методами защиты производственного персонала и населения от возможных последствий аварий, катастроф, стихийных бедствий Владеть: навыками координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками навыками координации деятельности участников в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками. навыками координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками. основа бизнес-планирования и проектного управления предпринимательской деятельностью. основа бизнес-планирования и проектного управления предпринимательской деятельностью.</p>
<p>ПК-2 владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде</p>	<p>Использует знания и навыки в области основ управленческой экономики, теории организации для разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде Использует знания и навыки в области основ управленческой экономики, теории организации для разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде Использует знания и навыки в области основ управленческой экономики, теории организации для разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде Использует знания и навыки в области основ управленческой экономики, теории организации для разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде Использует знания и навыки в области основ управленческой экономики, теории организации для разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде Использует знания и навыки в области основ управленческой экономики, теории организации для разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде Использует знания и навыки в области основ управленческой экономики, теории организации для разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде</p>	<p>Знать: современные технологии управления персоналом, в том числе в межкультурной среде; виды конфликтов в организации Знать: природу деловых и межличностных конфликтов; принципы построения моделей межличностных коммуникаций в организации; основы организационного проектирования и порядка взаимодействия и подчинения разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций. Знать: природу деловых и межличностных конфликтов; принципы построения моделей межличностных коммуникаций в организации; основы организационного проектирования и порядка взаимодействия и подчинения Знать: способы нахождения организационно-управленческих решений и о готовности нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений; об ответственности за принятые организационно-управленческие решения задачи и направления организации труда, законодательное регулирование социальнотрудовых отношений; основы организации трудового процесса; основы разделения и кооперации труда анализа объективных и субъективных причин конфликтов; регулирования отношений между людьми в процессе производственной деятельности. Уметь: находить способы решения конфликта в организации; составление бизнес-плана проектирования межличностных, групповых и организационных коммуникаций связей взаимоотношений в организации и ее подразделениях (на разных уровнях) находить способы решения конфликта в организации, составлять планы проектирования межличностных, групповых и организационных коммуникаций. Уметь: использовать эффективные способы минимизации негативного влияния конфликтов на деятельность предприятия; моделировать и оценивать систему деловых связей взаимоотношений в организации и ее подразделениях (на разных уровнях). Уметь: применять знания о способах нахождения организационно-управленческих решений; нести ответственность за принятые организационно-управленческие решения; разрешать конфликтные ситуации при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций в офисе на основе современных технологий управления персоналом оценить состояние организации труда и качество социальнотрудовых отношений, разрабатывать и осуществлять мероприятия по их совершенствованию анализировать причины и управлять течением возникшего в коллективе конфликта; быстро влияться в производственный коллектив. Владеть: психологическими и правовыми знаниями, используемыми в разрешении конфликтных ситуаций навыками разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий разрешения конфликтных ситуаций навыками разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий разрешения конфликтных ситуаций навыками разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий разрешения конфликтных ситуаций Владеть: психологическими и правовыми знаниями, используемыми в разрешении конфликтных ситуаций. Владеть: навыками принятия организационно-управленческих решений, основываясь на знаниях сущности управленческого труда; способами разрешения конфликтных ситуаций (убеждение, компромисс, сотрудничество и т.д.) при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций в офисе на основе современных технологий управления персоналом методами расчета показателей экономической эффективности мероприятий по совершенствованию организации труда минимизирующие межличностные, групповые и организационные конфликты законами и принципами управленческого общения; приемами предупреждения и разрешения конфликтных ситуаций.</p>

<p>ПК-20 владением навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур</p>	<p>Организует подготовку нормативно-правовых документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур Подготавливает организационные и распорядительные документы, необходимые для создания новых предпринимательских структур Использует знания и навыки в области основ управленческой экономики, теории организации для подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур владеет навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур владеет навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур Владеет навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур</p>	<p>социально-экономические тенденции развития предпринимательской деятельности; методы организации экономической деятельности нормативно-правовую базу создания, реорганизации и ликвидации юридических лиц; организационно-правовые формы юридических лиц подготовки организационных и распорядительных документов. Знать: организационные и распорядительные документы, необходимые для создания новых предпринимательских структур Базовые законодательные акты и нормативные документы, регламентирующие нормирование и оплату труда составления организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур. составления организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур. анализировать социально-экономические тенденции рынка труда анализировать специфику экономической деятельности формулировать цели и задачи при создании юридических лиц применять правовые нормы при создании юридических лиц использовать нормативные правовые документы в своей деятельности; составлять проекты организационных и распорядительных документов для предприятий (организаций). Уметь: использовать организационные и распорядительные документы, необходимые для создания новых предпринимательских структур анализировать различия, достоинства и недостатки различных методов нормирования труда готовить организационные и распорядительные документы, необходимых для создания новых предпринимательских структур. готовить организационные и распорядительные документы, необходимых для создания новых предпринимательских структур. методиками анализа социально-экономических процессов; навыками организации экономической деятельности; организационными навыками в сфере документооборота и правовыми методами организации, реорганизации и ликвидации юридических лиц знаниями последовательности действий для регистрации предприятий (организаций) различных организационно-правовых форм навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания норм труда навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур. навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур.</p>
<p>ПК-3 владением навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности</p>	<p>Использует знания основ маркетинга в стратегическом анализе, разработке и осуществлении стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности Осуществление стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности Применение методов стратегического анализа, разработки и осуществления стратегической организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности Проводит стратегический анализ, разрабатывает и осуществляет стратегию организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности Анализирует, разрабатывает и осуществляет стратегию организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности Владеет навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности Владеет навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности Владеет навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности Владеет навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности</p>	<p>цели, принципы, функции, объекты стратегического анализа; основные инструменты стратегического анализа; внешнюю и внутреннюю среды организации и их стратегический анализ; Знать понятие стратегического анализа, видение, миссия, цели; виды стратегий; методы разработки стратегий; основные этапы разработки стратегического плана; систему показателей стратегического планирования. Знать типы ценовых стратегий и критерии их отбора для конкретных организаций. разработки разделов общей стратегии организации, направленной на обеспечение ее конкурентоспособности. Знать: значение стратегии для бизнеса, роль ценностей, видения и миссии компании; детерминанты прибыли в отрасли; спрос и конкуренция; методики анализа привлекательности отрасли, в том числе модель пяти конкурентных сил Портера; методику анализа отраслевой структуры; методику анализа конкурентов и анализа сегментации рынка, особенности вертикальной сегментации. разработки разделов общей стратегии организации, направленной на обеспечение ее конкурентоспособности. навыками стратегического анализа; навыками разработки стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности. проводить стратегический анализ, направленный на обеспечение конкурентоспособности организации; разрабатывать и осуществлять стратегию организации; Уметь выполнять анализ факторов внутренней и внешней среды; выбирать алгоритм стратегического планирования. Уметь анализировать влияние конкуренции на принятие ценовых решений. формулировать миссию и видение компании; применять и разрабатывать функциональные стратегии предприятия и определять общую стратегию развития. Уметь формулировать миссию и видение компании; применять и разрабатывать функциональные стратегии предприятия и определять общую стратегию развития. формулировать миссию и видение компании; применять и разрабатывать функциональные стратегии предприятия и определять общую стратегию развития. навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности организации; Владеет навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегической организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности. навыками стратегического анализа; навыками разработки и осуществления ценовой стратегии организации; навыками анализа конкуренции на принятие ценовых решений. навыками стратегического анализа; навыками разработки стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности. Владеет навыками, полученными при изучении дисциплины «Стратегический менеджмент», для решения соответствующих профессиональных задач в области стратегического анализа. навыками стратегического анализа; навыками разработки стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности. навыками стратегического анализа; навыками разработки стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности.</p>



56ede94e9182d83d57b7787fba1529a0

ПК-6 способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений	способен участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений Владеет способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений знает сущность, содержание, виды, этапы, направления, принципы технологических и продуктовых инноваций и способен участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений участвует в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений Участвует в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений Имеет способность участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений Способен участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений способен участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений Участвует в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений	применять свои способности и знания для участия в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций; программы организационных изменений. применять теоретические знания и практические навыки для обеспечения организационных изменений. Уметь: использовать современные методы по управлению проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений применять организационно-технологические модели, строить сетевые графики, составлять план материально-технического обеспечения производства, участвовать в управлении качеством продукции, участвовать в организации работы производственной инфраструктуры предприятия Уметь: участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений при применении прогрессивных технологий Уметь: применять технологии бережливого производства и методы управления проектами, инновационными, изменениями на базе бережливого производства; разрабатывать программы осуществления организационных изменений; осуществлять структуризацию и отбор проектов, определять цикл проекта, использовать программное обеспечение управления проектами; ставить цели и формировать задачи, связанные с созданием и коммерциализацией технологических и продуктовых инноваций, разрабатывать программы осуществления инновационной деятельности в организации и оценивать её эффективность; Уметь: профессионально вести управленческую, маркетинговую, коммерческую, рекламную и патентно-лицензионную работу, связанную с инновационной деятельностью в организации; Уметь: участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений, внедрять систему менеджмента качества и разрабатывать меры по ее постоянному улучшению оценивать необходимость организационных изменений; оценивать предлагаемые варианты управленческих решений; управлять проектом, а также программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений; определять методы и направления мониторинга и контроля процесса организационных изменений. применять теоретические знания и практические навыки для обеспечения организационных изменений. принимать управленческие решения при внедрении инноваций и организационных изменений. навыками участия в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций, программы организационных изменений. Владеет: навыками реализации проектов, программ внедрения технологических и продуктовых инноваций или программ организационных изменений навыками организационно-технологического моделирования, навыками построения сетевых графиков, умением составлять планы материально-технического обеспечения производства, способностью участвовать в управлении вспомогательным производством и обслуживающем хозяйстве, способностью участвовать в управлении качеством продукции Владеет: способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений при применении прогрессивных технологий Владеет: способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений, на основе технологии бережливого производства; приемами и инструментами преодоления сопротивления персонала, проводимым организационным изменениям; навыками и инструментами разработки проекта, методами выполнения инвестиционных проектов и проведения их оценки; современным инструментарием анализа результатов и последствий инновационной деятельности в организациях; Владеет: методами управления персоналом инновационной сферы организации; методами управления инновационными рисками организации; методами анализа состояния инновационной сферы организации Владеет: способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений, современными методами и инструментами управления качеством основными экономическими знаниями; методами организации деятельности малой группы в целях реализации конкретного экономического проекта; навыками участия в управлении проектом; навыками организации процедуры мониторинга и контроля процесса организационных изменений; навыками оценки и анализа рисков организационных изменений. способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений. методами управления проектами.
---	---	---



56ede94e9182d83d57b7787fba1529a0

<p>ПК-9</p> <p>владеет навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений</p>	<p>знает элемент стратегии развития предприятия, владеет навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельностью предприятия</p> <p>Имеет навыки документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений</p> <p>владеет навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений</p> <p>Обладает навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений</p> <p>Имеет навыки документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений</p> <p>Осуществляет управление операционной (производственной) деятельностью организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений</p> <p>Документально оформляет решения в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений</p>	<p>Знать: элементы и факторы стратегии развития предприятия; техническую подготовку производства нового изделия ; документационное обеспечение проектирования нового изделия</p> <p>виды документов, используемых в управлении операционной производственной деятельностью организаций; порядок оформления документов при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений</p> <p>Знать: элементы и факторы стратегии развития предприятия; техническую подготовку производства нового изделия; документационное обеспечение проектирования нового изделия</p> <p>Знать: классификации инноваций и их роль в экономическом развитии страны; этапы и категории инновационного процесса и жизненный цикл инноваций</p> <p>Иметь: определять результативность производства внедрения технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений и их документального оформления.</p> <p>методику оформления решений в управленческой деятельности правовые аспекты внедрения новых инновационных технологий специфику организационных методов составления проектов основных локальных актов организации</p> <p>Уметь: определять результативность производства оформлять документы, используемые в управлении операционной деятельностью организации, а также необходимые при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений</p> <p>Уметь: разрабатывать управленческие решения и обосновывать выбор оптимального исхода из критериев социально-экономической эффективности инновации осуществлять документальное оформление решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений.</p> <p>осуществлять документальное оформление решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений.</p> <p>анализировать управленческие решения в операционной производственной деятельности анализировать нормативно-правовую базу при организации технологических инноваций формулировать организационные задачи при внедрении новых инновационных технологий применять правовые нормы при внедрении инновационных технологий</p> <p>использовать нормативные правовые документы в своей деятельности, осуществлять организацию процесса оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организации с использованием современного программного обеспечения.</p> <p>Владеть: методами принятия стратегических, тактических решений в управлении операционной деятельностью организаций</p> <p>навыками оформления документов, используемые в управлении операционной деятельности организации, а также необходимых при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений</p> <p>Владеть: методами принятия стратегических, тактических решений в управлении операционной деятельностью организаций</p> <p>Владеть: методами оценки экономической эффективности инновационных проектов; методами выбора наиболее эффективного инновационного проекта; основами нормативно-правового регулирования инновационной деятельностью организации.</p> <p>навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций.</p> <p>навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций.</p> <p>методами анализа управленческих процессов в операционной производственной деятельности навыками организации технологических инноваций методами организационных изменений при внедрении инновационных технологий правовыми методами организации инновационной деятельности</p> <p>навыками документального оформления управленческих решений</p>
--	---	---



56ede94e9182d83d57b7787fba1529a0

<p>ПК-9</p> <p>способность оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления;</p> <p>Проводит оценку воздействия макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления;</p> <p>выявляет и анализирует рыночные и специфические риски, а также анализирует поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли</p>	<p>Оценивает воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления;</p> <p>Проводит оценку воздействия макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления;</p> <p>выявляет и анализирует рыночные и специфические риски, а также анализирует поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли;</p> <p>Способен оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления;</p> <p>выявляет и анализирует рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли;</p> <p>Использует знания экономики предприятия при оценке воздействия макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, при выявлении и анализе рыночных и специфических рисков, а также при анализе поведения потребителей экономических благ и формировании спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли;</p> <p>Знает основные законы макроэкономической среды и их влияние на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления;</p> <p>Способен оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, при выявлении и анализе рыночных и специфических рисков, а также при анализе поведения потребителей экономических благ и формировании спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли;</p> <p>Использует знания экономики предприятия при оценке воздействия макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, при выявлении и анализе рыночных и специфических рисков, а также при анализе поведения потребителей экономических благ и формировании спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли;</p> <p>Обладает способностью оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, при выявлении и анализе рыночных и специфических рисков, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли;</p>	<p>роли, функции и задачи менеджера в современной организации;</p> <p>применения оценочных процедур в процессе анализа поведения потребителей экономических благ и формированию спроса, а также выявления потребителей экономических благ и формированию спроса в различных отраслях народного хозяйства.</p> <p>Знать: экономические основы поведения организаций, структуры рынков и конкурентной среды отрасли.</p> <p>Факторы макроэкономической среды, воздействующие на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления; экономические основы поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли.</p> <p>Знать: основные законы макроэкономической среды и их влияние на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления;</p> <p>экономические основы поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли</p> <p>Знать теоретические основы регулирования цен; понятие и принципы регулирования цен; правовые основы государственного регулирования цен; виды административных правонарушений и размеры ответственности за нарушение порядка формирования цен.</p> <p>основы поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли.</p> <p>закономерности формирования и функционирования хозяйствующих субъектов; отечественные и зарубежные источники информации; основные подходы к определению существенных характеристик и формальных атрибутов предприятий; типовые методики расчета и систему экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов; структуру и содержание финансовой, бухгалтерской и иной информации, содержащейся в отчетности различных форм собственности; методы управления рисками на предприятии; принципы оценки различных вариантов управленческих решений с учетом критериев социально-экономической эффективности, рисков и возможных социально-экономических последствий;</p> <p>применения оценочных процедур в процессе анализа поведения потребителей экономических благ и формированию спроса, а также выявления потребителей экономических благ и формированию спроса в различных отраслях народного хозяйства.</p> <p>применения оценочных процедур в процессе анализа поведения потребителей экономических благ и формированию спроса, а также выявления потребителей экономических благ и формированию спроса в различных отраслях народного хозяйства.</p> <p>анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на организацию;</p> <p>выявлять и анализировать рыночные и специфические риски; анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли.</p> <p>Уметь: оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления; выявлять и анализировать рыночные и специфические риски.</p> <p>оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления; выявлять и анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса;</p> <p>Уметь: оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли</p> <p>Уметь определять степень государственного влияния на формирование цен и тарифов.</p> <p>использовать основы экономических знаний в различных сферах профессиональной деятельности; анализировать влияние внешней среды на финансово-хозяйственную деятельность предприятия; изучать рынок товаров и услуг; собирать и анализировать необходимые данные, используя отечественные и зарубежные источники информации, и готовить информационный обзор и (или) аналитический отчет; анализировать имущественное положение предприятия; рассчитывать экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов; выполнять необходимые расчеты для составления экономических разделов планов; определять производственные возможности предприятия на ближайшую и долгосрочную перспективу, составлять производственный план;</p> <p>анализировать рыночные и специфические риски; анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли.</p> <p>выявлять и анализировать рыночные и специфические риски; анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли.</p> <p>способностью оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли.</p> <p>Владеть: способностью оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления.</p> <p>способностью оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления; навыками выявления и анализа рыночных и специфических рисков; способностью анализировать поведение потребителей экономических благ; способностью анализировать формирование спроса.</p> <p>способностью оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли</p> <p>Владеть способностью оценивать степень влияния государственных органов управления на формирование цен и тарифов.</p> <p>навыками использования сведений, полученных в результате анализа и оценки финансовой, бухгалтерской и иной информации; методами анализа отечественных и зарубежных источников информации в целях подготовки информационного обзора и (или) аналитического отчета; методами разработки и обоснования предложений по совершенствованию различных вариантов управленческих решений с учетом критериев социально-экономической эффективности, рисков и возможных социально-экономических последствий; методами и приемами определения финансовых результатов деятельности предприятия.</p> <p>способностью оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления.</p> <p>способностью оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления.</p>
--	--	--

1.6 Планируемые результаты обучения по каждой дисциплине (модулю) и практике - знания, умения, навыки и (или) опыт деятельности (индикаторы достижения компетенции), характеризующие этапы формирования компетенций и обеспечивающие достижение планируемых результатов освоения ОПОП

Планируемые результаты обучения по каждой дисциплине и практике – знания, умения, навыки и (или) опыт деятельности (индикаторы достижения компетенции), характеризующие этапы формирования компетенций и обеспечивающие достижение планируемых результатов освоения образовательной программы

Код и содержание компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Результаты обучения
Физическая культура и спорт		



56ede94e9182d83d57b7787fba1529a0

<p>ОК-6 способностью к самоорганизации и самообразованию</p>	<p>Осуществляет здоровый образ жизни, укрепляет здоровье.</p>	<p>структуру самосознания, его роль в жизнедеятельности личности; виды самооценки, уровни притязаний, их влияния на результат образовательной, профессиональной деятельности; этапы профессионального становления личности; этапы, механизмы и трудности социальной адаптации. самостоятельно оценивать роль новых знаний, навыков и компетенций в образовательной, профессиональной деятельности; самостоятельно оценивать необходимость и возможность социальной, профессиональной адаптации, мобильности в современном обществе; планировать и осуществлять свою деятельность с учетом результатов анализа, оценивать и прогнозировать последствия своей социальной и профессиональной деятельности. навыками познавательной и учебной деятельности, навыками разрешения проблем; навыками поиска методов решения практических задач, применению различных методов познания; формами и методами самообучения и самоконтроля.</p>
--	---	---



56ede94e9182d83d57b7787fba1529a0

<p>ОК-7 способностью использовать методы и средства физической культуры для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности</p>	<p>использует методы и средства физической культуры для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности</p>	<p>методы физического воспитания для формирования уровня физической подготовленности; средства физической культуры и спорта для формирования необходимых двигательных навыков; основы совершенствования физических качеств; понятие и навыки здорового образа жизни, способы сохранения и укрепления здоровья средствами физической культуры и спорта; научно-практические основы физической культуры и здорового образа жизни; цели и задачи общефизической и специальной подготовки в системе физического воспитания и спортивной тренировки; современные популярные системы физических упражнений; методику проведения занятий по общефизической и специальной подготовке; методику совершенствования двигательных навыков и физических качеств при выполнении упражнений прикладного характера; зоны и интенсивность физических нагрузок.</p> <p>использовать средства физической культуры и спорта для развития двигательных умений и навыков; дозировать физические упражнения в зависимости от уровня физической подготовленности организма; подбирать системы упражнений для воздействия на функциональные системы; оценивать физическую подготовленность и функциональное состояние с помощью двигательных тестов; дозировать общие и специальные физические упражнения; использовать средства физической культуры для общефизической и специальной подготовки в системе академических занятий и самостоятельно; использовать средства физической культуры и спорта для развития профессионально важных двигательных умений и навыков; осуществлять самоконтроль за состоянием своего организма во время самостоятельных занятий; самостоятельно выбирать систему физических упражнений для укрепления здоровья.</p> <p>средствами освоения основных двигательных действий; средствами совершенствования основных двигательных качеств; методикой осуществления самоконтроля за состоянием своего организма во время самостоятельных занятий физической культурой; методикой организации упражнений; принципами построения учебно-тренировочного занятия; способами сохранения и укрепления здоровья; средствами общей, специальной и профессионально-прикладной физической подготовки в системе физического воспитания, самовоспитания и спортивной тренировки; методами самостоятельного выбора и использования физических упражнений для укрепления здоровья.</p>
<p>История</p>		
<p>ОК-2 способностью анализировать основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции</p>	<p>Интерпретирует историю в контексте мирового исторического развития</p>	<p>основные этапы исторического развития человеческого общества и их характерные черты, законы и закономерности, обуславливающие динамику исторических процессов;</p> <p>выявлять предпосылки исторических процессов и событий, выявлять причинно- следственные связи явлений и процессов; анализировать исторические источники;</p> <p>знаниями об особенностях исторического развития мировой цивилизации, необходимыми для формирования гражданской позиции</p>
<p>Иностранный язык</p>		



56ede94e9182d83d57b7787fba1529a0

ОК-4 способностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия	Выполняет перевод профессиональных текстов с иностранного языка на государственный язык РФ и с государственного языка РФ на иностранный	знать принципы построения монологической и диалогической речи на иностранном языке; владеть знаниями о нормах и строе изучаемого языка, правилами устной и письменной коммуникации повседневного и делового характера Уметь читать и переводить общепрофессиональные тексты на иностранном языке; применять адекватные языковые средства для осуществления делового и межкультурного общения в профессиональной сфере Владеть навыками языковой организации письменной и устной речи, применения на функциональном уровне правил межличностного и профессионального общения
ОПК-4 способностью осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации	Участвует в коммуникации на иностранном языке на темы профессиональной деятельности	Знать терминологию в соответствии с направлением подготовки Уметь читать и переводить научно-техническую литературу по направлению подготовки Владеть навыками использования лексики научно-исследовательского характера в сфере профессиональной коммуникации
Философия		
ОК-1 способностью использовать основы философских знаний для формирования мировоззренческой позиции	Учитывает в профессиональном и межличностном взаимодействии основные знания в области этики, социальной философии и антропологии.	знать роль философии как мировоззрения, общей методологии и ценностно-ориентирующей программы, основные философские понятия и категории; содержание основных философских концепций, их роль в формировании мировоззренческой позиции; основные принципы философского анализа ключевых мировоззренческих вопросов. уметь применять философские знания для выработки своей собственной точки зрения по актуальным вопросам, связанным с различными сферами будущей деятельности; ориентироваться в различных мировоззренческих позициях. владеть приемами философского анализа актуальных мировоззренческих проблем; навыками ведения диалога и дискуссии по вопросам мировоззренческого характера.
Безопасность жизнедеятельности		
ОК-6 способностью к самоорганизации и самообразованию	способен к самоорганизации и самообразованию	методы и средства самоорганизации и самообразования при изучении дисциплины. ставить цели и задачи для обеспечения безопасности жизнедеятельности и снижения рисков, связанных с профессиональной деятельностью человека. методами идентификации опасных и вредных производственных факторов и оценкой рисков в сфере своей профессиональной деятельности.
ОК-8 способностью использовать приемы оказания первой помощи, методы защиты в условиях чрезвычайных ситуаций	способен использовать приемы оказания первой помощи, методы защиты в условиях чрезвычайных ситуаций	приемы оказания первой помощи, методы защиты в условиях чрезвычайных ситуаций. выявлять причинно-следственные связи между состоянием здоровья и негативными факторами среды обитания человека. способностью использовать приемы оказания первой помощи, методы защиты в условиях чрезвычайных ситуаций.
Математика		
ОК-6 способностью к самоорганизации и самообразованию	Осуществляет поиск информации для решения поставленной задачи.	Знать фундаментальные основы математики, включая: математический анализ функции одной переменной, дифференциальное исчисления функции одной переменной Уметь использовать математические знания при изучении других дисциплин, расширять свои познания Владеть первичными навыками решения математических задач



56ede94e9182d83d57b7787fba1529a0

ПК-10 владением навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления	Рассматривает возможные варианты решения задачи, оценивая их достоинства и недостатки	Знать фундаментальные основы математики, включая: интегральное исчисление функции одной переменной, функции нескольких переменных, комплексные числа, дифференциальные уравнения Уметь строить стандартные теоретические и эконометрические модели, анализировать и содержательно интерпретировать полученные результаты Владеть основными методами решения задач
Русский язык и культура речи		
ОК-4 способностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия	Выбирает стиль общения с учетом особенностей стилистики официальных и неофициальных писем и социокультурных различий, в том числе устной коммуникации на русском и иностранном языках	принципы построения устного и письменного высказывания на русском языке; требования к устной и письменной коммуникации вести обмен информацией в устной и письменной формах на русском языке навыками создания письменных и устных текстов на русском языке
ОПК-4 способностью осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации	Ведет деловую переписку на государственном языке РФ с учетом особенностей стилистики официальных писем и социокультурных различий в формате корреспонденции, в том числе устной коммуникации на русском и иностранном языках	особенности устного и письменного делового общения, основные жанры делового общения, основы теории ораторского мастерства строить высказывания в соответствии с жанром, задачами, ситуацией, адресатом общения, эффективно сотрудничать в различных ситуациях в процессе делового общения техникой устного и письменного делового и повседневного общения, навыками публичного выступления
Правоведение		
ОПК-1 владением навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности	Организует профессиональную деятельность с учетом правовых норм в области маркетинга и бизнес-аналитики	виды справочно-информационных ресурсов для решения профессиональных задач; правовые основания ограничений при решении профессиональных задач; основные методы правового регулирования различных аспектов при решении профессиональных задач; действующее законодательство и правовые нормы, регулирующие профессиональную деятельность анализировать поставленные цели для решения профессиональных задач; формулировать задачи в соответствии с нормативно-правовыми требованиями, которые необходимо решить для их достижения; адаптировать альтернативные варианты для достижения намеченных результатов; применять нормативно-правовые акты в сфере профессиональной деятельности методиками анализа целей для достижения эффективности при решении профессиональных задач; правовыми методами оценки экономической потребности в ресурсах, экономическими методами оценки профессиональной деятельности; навыками работы с нормативно-правовыми документами
ПК-20 владением навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур	Организует подготовку нормативно-правовых документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур	социально-экономические тенденции развития предпринимательской деятельности; методы организации экономической деятельности нормативно-правовую базу создания, реорганизации и ликвидации юридических лиц; организационно-правовые формы юридических лиц анализировать социально-экономические тенденции рынка труда анализировать специфику экономической деятельности формулировать цели и задачи при создании юридических лиц применять правовые нормы при создании юридических лиц методиками анализа социально-экономических процессов; навыками организации экономической деятельности; организационными навыками в сфере документооборота правовыми методами организации, реорганизации и ликвидации юридических лиц



56ede94e9182d83d57b7787fba1529a0

<p>ПК-8 владением навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений</p>	<p>Осуществляет управление операционной производственной деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений</p>	<p>методику оформления решений в управленческой деятельности правовые аспекты внедрения новых инновационных технологий специфику организационных методов управления новыми инновационными технологиями основные принципы организационных изменений анализировать управленческие решения в операционной производственной деятельности анализировать нормативно-правовую базу при организации технологических инноваций формулировать организационные задачи при внедрении новых инновационных технологий применять правовые нормы при внедрении инновационных технологий методиками анализа управленческих процессов в операционной производственной деятельности навыками организации технологических инноваций методами организационных изменений при внедрении инновационных технологий правовыми методами организации инновационной деятельности</p>
<p>Лидерство и командообразование</p>		
<p>ОПК-2 способностью находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений</p>	<p>способен находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений</p>	<p>- сущность организационно-управленческих решений, и меру своей ответственности за них с позиций социальной значимости принимаемых решений. - находить организационно-управленческие решения и нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений. - навыками находить организационно-управленческие решения и нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений</p>
<p>ОПК-6 владением методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций</p>	<p>владеет методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций</p>	<p>- методы принятия решений в управлении операционной производственной деятельности организаций применять методы принятия решений в управлении операционной производственной деятельностью организаций методами принятия решений в управлении операционной производственной деятельностью организаций</p>
<p>ПК-11 владением навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов</p>	<p>владеет навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов</p>	<p>- основы анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов - находить и анализировать информацию о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов</p>



56ede94e9182d83d57b7787fba1529a0

<p>ПК-16 владением навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов</p>	<p>владеет навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов</p>	<p>методы и методику оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов - осуществлять оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов - навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов</p>
<p>ПК-6 способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений</p>	<p>способен участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений</p>	<p>применять свои способности и знания для участия в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций: программы организационных изменений. - навыками участия в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций: программы организационных изменений.</p>
<p>ПК-7 владением навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов/ умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ</p>	<p>владеет навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов/ умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ</p>	<p>- особенности поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов; - методический инструментарий реализации управленческих решений в области функционального менеджмента; - средства достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ - осуществлять поэтапный контроль реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов; - применять методический инструментарий реализации управленческих решений в области функционального менеджмента; - находить средства достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ - навыками осуществления поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов; - навыками применения методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента;</p>
<p>Основы управленческой экономики</p>		
<p>ОК-6 способностью к самоорганизации и самообразованию</p>	<p>способен к самоорганизации и самообразованию</p>	<p>содержание процессов самоорганизации и самообразования, их особенностей и технологий реализации, исходя из целей совершенствования профессиональной деятельности, сущность и значение изучаемой дисциплины; объект, предмет, основные функции, методы, категории, законы планировать цели и устанавливать приоритеты при выборе способов принятия решений и осуществлении деятельности; самостоятельно строить процесс овладения информацией, отобранной и структурированной для выполнения профессиональной деятельности, приемами саморегуляции эмоциональных и функциональных состояний при выполнении профессиональной деятельности; технологиями организации процесса самообразования; приемами целеполагания во временной перспективе, способами планирования, организации, самоконтроля и самооценки деятельности. навыками работы с научной, учебной, справочной и прочей литературой; поиска, систематизации, комплексного анализа, синтеза и критической оценки материала по тематике исследования; выражения и обоснования собственной позиции</p>



56ede94e9182d83d57b7787fba1529a0

<p>ОПК-1 владением навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности</p>	<p>владеет навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности</p>	<p>основную законодательную и нормативно-правовую базу РФ, а также наиболее важные общепринятые в мире социально-экономические права и обязанности человека и организации; основы юридической терминологии, применяемой в экономике. ориентироваться в системе законодательных и нормативно-правовых актов РФ, регламентирующих сферу общественной, профессиональной деятельности и предпринимательской деятельности. навыками работы с законодательными и нормативно-правовыми актами и подготовки основных корпоративных документов.</p>
<p>ОПК-2 способностью находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений</p>	<p>способен находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений</p>	<p>роль принятия решений в управлении; сущность процесса принятия управленческих решений, условия и факторы их качества. обобщать, анализировать, воспринимать информацию; работать в коллективе; находить организационно-управленческие решения и нести за них ответственность; осознавать социальную значимость своей профессии, обладая высокой мотивацией к выполнению профессиональной деятельности. культурой мышлений, способностью к постановке цели и выбору путей ее достижения.</p>
<p>ОПК-7 способностью решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности</p>	<p>способен решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности</p>	<p>основы информационно-библиографической культуры, возможности информационно-коммуникационных технологий (ИКТ), с учетом основных требований информационной безопасности применять основы информационно-библиографической культуры, возможности информационно-коммуникационных технологий, требования информационной безопасности для решения профессиональных задач навыками использования в профессиональной деятельности базовых знаний по основам информационно-библиографической культуры, с применением ИКТ и с учетом основных требований информационной безопасности</p>
<p>ПК-1 владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команд, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры</p>	<p>владеет навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команд, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры</p>	<p>основные содержательные и процессуальные теории мотивации, лидерства и власти. применять основные содержательные и процессуальные теории мотивации для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команд; применять основные теории лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команд. навыками решения стратегических и оперативных управленческих задач, организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команд</p>



56ede94e9182d83d57b7787fba1529a0

<p>ПК-12 умением организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления)</p>	<p>умеет организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления)</p>	<p>основные системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, особенности формирования и поддержания взаимоотношений с деловыми партнерами; организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органы государственного или муниципального управления); навыками организации формальных и неформальных взаимоотношений с поставщиками и клиентами на разных рынках, навыками расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации.</p>
<p>ПК-13 умением моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций</p>	<p>умеет моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций</p>	<p>основы моделирования бизнес-процессов; основы реорганизации бизнес-процессов; обладать глубокими знаниями в области моделирования бизнес-процессов в практической деятельности организаций интерпретировать полученные результаты в ходе моделирования бизнес-процессов; использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций. способностью выбирать наиболее адекватные методы моделирования бизнес-процессов; способностью использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций</p>
<p>ПК-7 владением навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых договоров и соглашений, умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ</p>	<p>владеет навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых договоров и контрактов/ умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ</p>	<p>основы бизнес-планирования, методики контроля и реализации бизнес-планов, методический инструментарий реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ поэтапно контролировать реализацию бизнес-планов и условий заключаемых договоров и контрактов, координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ. навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых договоров и контрактов, умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ.</p>
Информатика и основы информационной безопасности		
<p>ОПК-1 владением навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности</p>	<p>владеет навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности</p>	<p>методы и инструменты поиска и анализа нормативных и правовых документов в сфере управления отраслевыми предприятиями. осуществлять поиск и анализ нормативных и правовых документов в сфере управления отраслевыми предприятиями на основе современных информационных технологий. навыками использования результатов поиска, анализа нормативных и правовых документов в сфере управления отраслевыми предприятиями.</p>



56ede94e9182d83d57b7787fba1529a0

<p>ОПК-7 способность решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности</p>	<p>способен решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности</p>	<p>методы и инструменты решения стандартных задач в сфере управления отраслевыми предприятиями на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности. применять методы и инструменты информационно-коммуникационных технологий для решения стандартных задач в сфере управления отраслевыми предприятиями на основе информационной и библиографической культуры с учетом основных требований информационной безопасности. навыками решения стандартных задач в сфере управления отраслевыми предприятиями на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности.</p>
<p>ПК-11 владением навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов</p>	<p>владеет навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов</p>	<p>схему функционирования системы внутреннего документооборота организации, методы и инструменты анализа информации, поступающей из системы, ведения баз данных и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов. применять методы и инструменты анализа информации, циркулирующей в системе внутреннего документооборота организации, для решения стандартных задач ведения баз данных и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов на основе использования компьютерной обработки данных. навыками использования результатов анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации для решения задач ведения баз данных и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов на основе компьютерной обработки данных.</p>
<p>Статистика</p>		
<p>ОПК-7 способность решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности</p>	<p>Решает стандартные задачи профессиональной деятельности</p>	<p>подходы и способы организации систем получения, хранения и переработки информации; понимать и применять на практике компьютерные технологии для решения различных задач комплексного и гармонического анализа, использовать стандартное программное обеспечение; навыками решения практических задач, методами и средствами получения, хранения и переработки информации.</p>
<p>ПК-9 способностью оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли</p>	<p>Оценивает воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления</p>	<p>роли, функции и задачи менеджера в современной организации; анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на организацию; способностью оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли.</p>
<p>Математические методы в менеджменте</p>		



56ede94e9182d83d57b7787fba1529a0

ОПК-6 владением методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций	владеет методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций	методы экономико-математического моделирования для анализа экономических процессов; использовать методы экономико-математического моделирования для анализа экономических процессов; навыками использования методов оптимизации и экономико-математического моделирования для анализа экономических процессов.
ПК-10 владением навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления	владеет навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления	языки баз данных, операционные системы, электронные библиотеки. применять в профессиональной деятельности современные языки программирования и языки баз данных, операционные системы, электронные библиотеки и пакеты программ, сетевые технологии. навыками использования пакетов программ и сетевые технологии.
ПК-16 владением навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов	владеет навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов	модели оценки капитальных (финансовых) активов; источники финансирования, институты и инструменты финансового рынка. оценивать принимаемые финансовые решения с точки зрения их влияния на создание ценности (стоимости) компаний; применять основные методы оценки инвестиционных проектов, методы финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов. инструментами инвестиционного анализа, финансового планирования и прогнозирования на макро- и микроуровне; методами инвестиционного анализа и анализа финансовых рынков.
Теория менеджмента		
ОК-4 способностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия	Использует знания и навыки в области основ управленческой экономики, теории организации для коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия	Знать: основные нормы современного русского языка (орфографические, пунктуационные, грамматические, стилистические, орфоэпические) и систему функциональных стилей русского языка Уметь: пользоваться основной справочной литературой, толковыми и нормативными словарями русского языка Владеть: навыками создания на русском языке грамотных и логически непротиворечивых письменных и устных текстов учебной и научной тематики реферативно-исследовательского характера, ориентированных на соответствующее направление подготовки / специальность
ОПК-6 владением методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций	Использует знания и навыки в области основ управленческой экономики, теории организации для принятия решений в управлении операционной производственной деятельностью организаций	Знать: принципы разработки стратегических, тактических и оперативных решений применительно к управлению производственной деятельностью организации; принципы планирования операционной (производственной) деятельности организаций; основные методы и инструменты управления операционной деятельностью Уметь: оптимизировать операционную деятельность организации; использовать современные методы организации планирования операционной (производственной) деятельности Владеть: методами принятия рациональных управленческих решений в операционной (производственной) деятельности организаций



56ede94e9182d83d57b7787fba1529a0

ПК-1 владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры	Использует знания и навыки в области основ управленческой экономики, теории организации для использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры	Знать: основные этапы управленческой мысли; классификации подходов и школ управления Уметь: идентифицировать основные школы управления Владеть: принципами научного управления
ПК-17 способностью оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели	Использует знания и навыки в области основ управленческой экономики, теории организации для оценивания экономических и социальных условий осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели	Знать: методы разработки новых видов продукции; закономерности и тенденции возникновения и развития финансовых рынков и институтов Уметь: разрабатывать бизнес-планы создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов и т.п.); анализировать состояние и динамику развития финансовых рынков и институтов, проводить оценку финансовых рынков Владеть: инструментами оценки качества составления бизнес-планов; различными финансовыми инструментами
ПК-19 владением навыками координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками	Использует знания и навыки в области основ управленческой экономики, теории организации для координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками	Знать: закономерности и тенденции возникновения и развития финансовых рынков и институтов Уметь: анализировать состояние и динамику развития финансовых рынков и институтов, проводить оценку финансовых рынков Владеть: различными финансовыми инструментами
ПК-2 владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде	Использует знания и навыки в области основ управленческой экономики, теории организации для разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде	Знать: природу деловых и межличностных конфликтов; принципы построения моделей межличностных коммуникаций в организации; основы организационного проектирования и порядка взаимодействия и подчинения Уметь: использовать эффективные способы минимизации негативного влияния конфликтов на деятельность предприятия; моделировать и оценивать систему деловых связей взаимоотношений в организации и ее подразделениях (на разных уровнях) Владеть: психологическими и правовыми знаниями, используемыми в разрешении конфликтных ситуаций
Деловые коммуникации		
ОК-5 способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия	владеет различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде	Знать: современные технологии управления персоналом, в том числе в межкультурной среде; виды конфликтов в организации Уметь: находить способы решения конфликта в организации; составление бизнес-плана проектирования межличностных, групповых и организационных коммуникаций Владеть: навыками прекращения конфликтов на разных стадиях, а также по переводу деструктивного конфликта в конструктивный; технологиями проектирования межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом
ОПК-4 способностью осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации	способен осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации	Знать: основы теории коммуникации как социально-психологического взаимодействия Уметь: применять основные правила межличностного общения в повседневном взаимодействии с окружающими людьми Владеть: практическими навыками эффективной коммуникации для достижения поставленных задач



56ede94e9182d83d57b7787fba1529a0

ПК-1 владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры	владеет навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры	Знать: основные теории мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач Уметь: проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры Владеть: навыками групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды
ПК-12 умением организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления)	умеет организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления)	системы сбора информации для коммуникации с деловыми партнерами применять методы деловых коммуникаций во взаимодействии с деловыми партнерами по вопросам управления; организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации навыками осуществления деловых коммуникаций с деловыми партнерами по вопросам управления навыками организации и поддержания связи с деловыми партнерами на основе системы сбора необходимой информации
ПК-2 владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде	владеет различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде	Знать: современные технологии управления персоналом, в том числе в межкультурной среде; виды конфликтов в организации Уметь: находить способы решения конфликта в организации; составление бизнес-плана проектирования межличностных, групповых и организационных коммуникаций Владеть: навыками прекращения конфликтов на разных стадиях, а также по переводу деструктивного конфликта в конструктивный; технологиями проектирования межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом
Теория организации		
ОК-3 способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности	Способен использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности	Знать: основы экономических знаний в различных сферах деятельности; законы функционирования рыночной экономики, показатели макроэкономического уровня развития страны, статистических и технико-экономических показателей деятельности предприятия. Уметь: использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности; использовать категории и законы менеджмента. Владеть: методами экономического планирования; методами разработки и реализации экономических программ.
ПК-9 способностью оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли	Способен оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли	Знать: экономические основы поведения организаций; структуры рынков и конкурентной среды отрасли. Уметь: оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления; выявлять и анализировать рыночные и специфические риски. Владеть: способностью оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций; навыками анализа поведения потребителей экономических благ и формирование спроса.
Финансовый менеджмент		



56ede94e9182d83d57b7787fba1529a0

<p>ОПК-5 владением навыками составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем</p>	<p>владеет навыками составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем</p>	<p>Знать: основные принципы, стандарты нормативно-правовую базу финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности, основные показатели финансовой устойчивости, ликвидности и платежеспособности, деловой рыночной активности, методологию и порядок составления финансовой отчетности; основы анализа финансовой отчетности Уметь: использовать техники финансового учета для формирования финансовой отчетности организаций; отслеживать влияние различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации; исследовать тенденции, выявленные на основе анализа финансовой отчетности Владеть: инструментарием составления и проверки достоверности финансовой отчетности; методами анализа финансовой отчетности</p>
<p>ПК-14 умением применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета</p>	<p>применяет основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета</p>	<p>Знать: принципы организации систем учета и распределения затрат; основы калькулирования и анализа себестоимости продукции и услуг; финансовую, бухгалтерскую и иную информацию, содержащуюся в отчетности предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств Уметь: применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования финансовой отчетности; калькулировать и анализировать себестоимость продукции и принимать обоснованные решения на основе данных управленческого учета; оценивать эффективность использования различных систем учета и распределения затрат Владеть: инструментами и методами учета и распределения затрат; навыками калькулирования и анализа себестоимости продукции</p>
<p>ПК-16 владением навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов</p>	<p>владеет навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов</p>	<p>Знать: понятие и элементы инвестиционного рынка; основные элементы операционного анализа; аналитическое представление модели безубыточности; методы финансового планирования и бюджетирования; основные методы выбора инвестиционных проектов; методы прогнозирования возможного банкротства предприятия Уметь: анализировать, разрабатывать и определять направления и формы финансовой деятельности предприятия; осуществлять расчет цены капитала; составлять планы и прогнозы финансовой деятельности предприятия; выявлять значимые альтернативы на всех стадиях инвестиционного проектирования Владеть: навыками работы с источниками финансовой информации предприятия и подготовки отчетов по результатам информационно-аналитической деятельности; навыками составления финансовых планов; навыками оценки эффективности инвестиционных проектов</p>



56ede94e9182d83d57b7787fba1529a0

<p>ПК-4 умением применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации</p>	<p>применяет основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации</p>	<p>Знать: базовые показатели финансового менеджмента; фундаментальные теоретические концепции финансового менеджмента; основные финансовые коэффициенты отчетности; состав и структуру оборотного капитала; модели управления оборотным капиталом и дебиторской задолженностью; теоретические подходы к определению оптимальной структуры капитала; современные методики дивидендных выплат Уметь: анализировать финансовую информацию, содержащуюся в отчетности компаний; оценивать влияние организационно-управленческих решений на рост стоимости компании; применять основные методы финансового менеджмента для принятия решений по управлению капиталом, формированию дивидендной политики Владеть: навыками эффективного управления дебиторской и кредиторской задолженностями и запасами; способностью обосновать решения в сфере управления оборотным капиталом и выбора источников финансирования; навыками формирования эффективного инвестиционного портфеля компании</p>
<p>Управление человеческими ресурсами</p>		
<p>ОПК-3 способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия</p>	<p>способен проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия</p>	<p>Знать: основные теории и концепции управления персоналом промышленного предприятия, виды организационных структур, стратегии управления человеческими ресурсами организации Уметь: проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия; ставить цели и формулировать задачи, связанные с реализацией профессиональных функций Владеть: способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия</p>
<p>ПК-1 владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры</p>	<p>владеет навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры</p>	<p>Знать: основные содержательные и процессуальные теории мотивации; основные теории лидерства и власти Уметь: применять основные содержательные и процессуальные теории мотивации для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды; применять основные теории лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды Владеть: навыками организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды; навыками решения стратегических и оперативных задач</p>



56ede94e9182d83d57b7787fba1529a0

<p>ПК-19 владением навыками координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками</p>	<p>владеет навыками координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками</p>	<p>знать: роль и место управления человеческими ресурсами в общеорганизационном управлении и его связь со стратегическими задачами организации; причины многовариантности практики управления человеческими ресурсами в современных условиях; бизнес-процессы в сфере управления человеческими ресурсами и роль в них линейных менеджеров и HR-специалистов Уметь: оценивать положение организации на рынке труда, разрабатывать систему мероприятий улучшения имиджа организации как работодателя; анализировать состояние и тенденции развития рынка труда с точки зрения обеспечения потребности организации в человеческих ресурсах; проводить аудит человеческих ресурсов организации, прогнозировать и определять потребность организации в персонале, определять эффективные пути ее удовлетворения, разрабатывать мероприятия по привлечению и отбору новых сотрудников и программы их адаптации; разрабатывать программы обучения сотрудников и оценивать их эффективность; использовать различные методы оценки и аттестации сотрудников и участвовать в их реализации; разрабатывать мероприятия по мотивированию и стимулированию персонала организации Владеть: современным инструментарием управления человеческими ресурсами; основными методами защиты производственного персонала и населения от возможных последствий аварий, катастроф, стихийных бедствий</p>
<p>ПК-2 владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде</p>	<p>владеет различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде</p>	<p>Знать: способы нахождения организационно-управленческих решений и о готовности нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений; об ответственности за принятые организационно-управленческие решения Уметь: применять знания о способах нахождения организационно-управленческих решений; нести ответственность за принятые организационно-управленческие решения; разрешать конфликтные ситуации при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций в офисе на основе современных технологий управления персоналом Владеть: навыками принятия организационно-управленческих решений, основываясь на знаниях сущности управленческого труда; способами разрешения конфликтных ситуаций (убеждение, компромисс, сотрудничество и т.д.) при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций в офисе на основе современных технологий управления персоналом</p>
<p>Экономическая оценка инвестиций</p>		



56ede94e9182d83d57b7787fba1529a0

<p>ОК-3 способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности</p>	<p>использует основы экономических знаний в области экономической оценки инвестиций</p>	<p>методы сбора и источники информации, необходимой для регулирования деятельности хозяйствующих субъектов; принципы организации деятельности малой группы; знать общие характеристики предприятия как субъекта предпринимательской деятельности основного звена национальной экономики; порядок организации и ликвидации предприятия; содержание и методику разработки экономических разделов планов организации; принципы организации трудовой деятельности на предприятии; методы сбора и источники информации, необходимой для регулирования деятельности хозяйствующих субъектов ход производственного планирования; основные подходы к управлению основной производственной, инвестиционной и инновационной деятельностью предприятия; основные принципы управления качеством на предприятии; принципы управления финансами на предприятии собирать и анализировать исходные данные, необходимые для расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов; выбирать оптимальную организационно-правовую форму предприятия исходя из его специализации и целей функционирования; анализировать финансовую, бухгалтерскую и иную информацию, содержащуюся в отчетности организаций; прогнозировать объем продаж продукции; составлять производственный план; рассчитывать потребность в трудовых ресурсах; определять потребность в сырье, материалах; определять издержки производства, составлять смету затрат на производство и реализацию продукции; анализировать финансово-хозяйственную деятельность предприятия основами экономических знаний; приемами анализа исходных данных, необходимых для расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов; типовыми методиками расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов; методикой обоснования экономических разделов планов и предоставления результатов работы в соответствии с принятыми в организации стандартами; методами организации деятельности малой группы в целях реализации конкретного экономического проекта</p>
---	---	--



56ede94e9182d83d57b7787fba1529a0

<p>ПК-15 умением проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании</p>	<p>использует знания для анализа рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании</p>	<p>теоретические и практические подходы к определению источников и механизмов обеспечения конкурентного преимущества организации; основы инвестирования и планирования инвестиционной деятельности предприятия, основные источники финансирования инвестиций, типы инвесторов, их цели; анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, ее влияние на эффективность инвестиционных решений; рассчитывать на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы показатели, характеризующие инвестиционную деятельность предприятия; методами инвестиционного анализа, оценки инвестиционной привлекательности предприятия, оценки эффективности инвестиций; навыками разработки инвестиционной стратегии предприятия; методами оценки и разработки конкретных инвестиционных проектов;</p>
<p>ПК-16 владением навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов</p>	<p>владеет навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов</p>	<p>принципы, способы и методы оценки инвестиционных проектов, инвестиционных рисков и подходы к управлению ими; основы поиска и анализа данных из отечественных и зарубежных источников информации, необходимых для принятия инвестиционных решений планировать инвестиционную деятельность предприятия на основе анализа финансовой отчетности предприятия и организации; разрабатывать конкретные инвестиционные проекты и оценивать их жизнеспособность, доходность и эффективность с точки зрения их влияния на увеличение ценности компании навыками анализа и оценки рисков и эффективности принимаемых финансовых и инвестиционных решений; методологией оценки эффективности использования финансовых инструментов в инвестиционной деятельности предприятия</p>
<p>ПК-18 владением навыками бизнес-планирования создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов)</p>	<p>использует знания бизнес-планирования для создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов)</p>	<p>цели и задачи бизнес-планирования; методики разработки бизнес-плана создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов) разрабатывать бизнес-планы создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов) навыками бизнес-планирования создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов)</p>



56ede94e9182d83d57b7787fba1529a0

<p>ПК-4 умением применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации</p>	<p>использует методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации</p>	<p>фундаментальные теоретические концепции финансового менеджмента; методы оценки эффективности инвестиционных проектов; состав и структуру оборотного капитала; модели управления оборотным капиталом; теоретические подходы к определению оптимальной структуры капитала; современные методики дивидендных выплат анализировать финансовую информацию, содержащуюся в отчетности компаний; оценивать влияние организационно-управленческих решений на рост стоимости компании; применять основные методы финансового менеджмента для принятия решений по управлению капиталом, формированию дивидендной политики, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации навыками эффективного управления дебиторской и кредиторской задолженностями и запасами; способностью обосновать решения в сфере управления оборотным капиталом и выбора источников финансирования, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации; навыками формирования эффективного инвестиционного портфеля компании</p>
<p>Методы принятия управленческих решений</p>		
<p>ОПК-2 способностью находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений</p>	<p>способен находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений</p>	<p>общий процесс, технологии, принципы и методы принятия организационно-управленческих решений и оценки их последствий анализировать принимаемые организационно-управленческие решения и оценивать их последствия способностью находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений</p>
<p>ОПК-6 владением методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций</p>	<p>владеет методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций</p>	<p>методы принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организации применять методы принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организации в своей профессиональной практике навыками принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организации</p>
<p>ПК-10 владением навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления</p>	<p>владеет навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления</p>	<p>методы количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построением экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления. : применять навыки количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построении экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления. навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построении экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления.</p>



56ede94e9182d83d57b7787fba1529a0

ПК-15 умением проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании	умеет проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании	методы анализа рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании проводит анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании навыком проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании
ПК-5 способностью анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений	способен анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений	как анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений способностью анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений
ПК-7 владением навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов/ умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ	владеет навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов/ умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ	методы поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ. поэтапно контролировать реализацию бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ
Стратегический менеджмент		
ОПК-3 способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия	проектирует организационные структуры, участвует в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планирует и осуществляет мероприятия, распределяет и делегирует полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия	Знать: бизнес-стратегии; стратегии управления человеческими ресурсами организаций. Уметь: проектировать организационные структуры, разрабатывать стратегии управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия. Владеть навыками: проектирования организационных структур, разработки стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планирования и осуществления мероприятий, распределения и делегирования полномочий с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия.



56ede94e9182d83d57b7787fba1529a0

<p>ПК-15 умением проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании</p>	<p>Умеет проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании</p>	<p>Знать: методы и методику анализа рыночных и специфических рисков требования к проведению анализа рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений. Уметь: проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании. Владеть навыками самостоятельного проведения анализа рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании.</p>
<p>ПК-3 владением навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности</p>	<p>Анализирует, разрабатывает и осуществляет стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности</p>	<p>Знать: значение стратегии для бизнеса, роль ценностей, видения и миссии компании; детерминанты прибыли в отрасли: спрос и конкуренция; методики анализа привлекательности отрасли, в том числе модель пяти конкурентных сил Портера; методику анализа отраслевой структуры; методику анализа конкурентов и анализа сегментации рынка, особенности вертикальной сегментации. Уметь: формулировать миссию и видение компании; применять и разрабатывать функциональные стратегии предприятия и определять общую стратегию развития. Владеть навыками, полученными при изучении дисциплины «Стратегический менеджмент», для решения соответствующих профессиональных задач в области стратегического анализа.</p>
<p>ПК-5 способностью анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений</p>	<p>Анализирует взаимосвязь между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений</p>	<p>Знать виды функциональных стратегий компании. Уметь анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений. Владеть навыками анализа, разработки функциональных стратегий и управленческих решений.</p>
<p>Экономика предприятия</p>		



56ede94e9182d83d57b7787fba1529a0

<p>ОК-3 способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности</p>	<p>Использует основы экономических знаний в различных сферах деятельности</p>	<p>методы сбора и источники информации, необходимой для регулирования деятельности хозяйствующих субъектов; принципы организации деятельности малой группы; знать общие характеристики предприятия как субъекта предпринимательской деятельности основного звена национальной экономики; порядок организации и ликвидации предприятия; содержание и методику разработки экономических разделов планов организации; принципы организации трудовой деятельности на предприятии; методы сбора и источники информации, необходимой для регулирования деятельности хозяйствующих субъектов; ход производственного планирования; основные подходы к управлению основной производственной, инвестиционной и инновационной деятельностью предприятия; основные принципы управления качеством на предприятии; принципы управления финансами на предприятии;</p> <p>собирать и анализировать исходные данные, необходимые для расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов; выбирать оптимальную организационно-правовую форму предприятия исходя из его специализации и целей функционирования; анализировать финансовую, бухгалтерскую и иную информацию, содержащуюся в отчетности организаций; прогнозировать объем продаж продукции; составлять производственный план; рассчитывать потребность в трудовых ресурсах; определять потребность в сырье, материалах; определять издержки производства, составлять смету затрат на производство и реализацию продукции; анализировать финансово-хозяйственную деятельность предприятия; основами экономических знаний; приемами анализа исходных данных, необходимых для расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов; типовыми методиками расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов; методикой обоснования экономических разделов планов и предоставления результатов работы в соответствии с принятыми в организации стандартами; методами организации деятельности малой группы в целях реализации конкретного экономического проекта;</p>
---	---	---



56ede94e9182d83d57b7787fba1529a0

<p>ПК-9</p> <p>способностью оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли</p>	<p>Использует знания экономики предприятия при оценке воздействия макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, при выявлении и анализе рыночных и специфических рисков, а также при анализе поведения потребителей экономических благ и формировании спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли</p>	<p>закономерности формирования и функционирования хозяйствующих субъектов; отечественные и зарубежные источники информации; основные подходы к определению существенных характеристик и формальных атрибутов предприятий; типовые методики расчета и систему социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов; структуру и содержание финансовой, бухгалтерской и иной информации, содержащейся в отчетности организаций различных форм собственности; методы управления рисками на предприятии; принципы оценки различных вариантов управленческих решений с учетом критериев социально-экономической эффективности, рисков и возможных социально-экономических последствий;</p> <p>использовать основы экономических знаний в различных сферах профессиональной деятельности; анализировать влияние внешней среды на финансово-хозяйственную деятельность предприятия; изучать рынки товаров и услуг; собирать и анализировать необходимые данные, используя отечественные и зарубежные источники информации, и готовить информационный обзор и (или) аналитический отчет; анализировать имущественное положение предприятия; рассчитывать экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов; выполнять необходимые расчеты для составления экономических разделов планов; определять производственные возможности предприятия на ближайшую и долгосрочную перспективу, составлять производственный план;</p> <p>навыками использования сведений, полученных в результате анализа и оценки финансовой, бухгалтерской и иной информации; методами анализа отечественных и зарубежных источников информации в целях подготовки информационного обзора и (или) аналитического отчета; методами разработки и обоснования предложений по совершенствованию различных вариантов управленческих решений с учетом критериев социально-экономической эффективности, рисков и возможных социально-экономических последствий; методами и приемами определения финансовых результатов деятельности предприятия.</p>
<p>Планирование на предприятии</p>		
<p>ПК-16</p> <p>владением навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов</p>	<p>Осуществление оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования .</p>	<p>Знать сущность, виды и принципы планирования, методы и способы обработки и анализа экономических данных, основные финансовые показатели планируемые и прогнозируемые на предприятии.</p> <p>Уметь выбирать методы обработки экономических данных; анализировать результаты расчетов; обосновывать полученные данные; составлять финансовый план предприятия.</p> <p>Владеть способностью выбирать методы обработки экономических данных для финансового планирования и прогнозирования деятельности предприятия, способностью планировать деятельность предприятия; навыками анализа результатов плановых расчетов и обоснования полученных выводов.</p>



56ede94e9182d83d57b7787fba1529a0

<p>ПК-18 владением навыками бизнес-планирования создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов)</p>	<p>Осуществление бизнес-планирования создания и развития новых организаций, направлений деятельности, продуктов.</p>	<p>Знать формы, методы, технологии планирования на предприятии; состав, порядок формирования разделов бизнес-плана и оценки эффективности планов. Уметь применять методы планирования создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов); составлять отдельные разделы плана развития предприятия. Владеть способностью выполнять необходимые расчеты для составления экономических разделов плана, обосновывать их и представлять результаты плановой работы; навыками бизнес-планирования создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов).</p>
<p>ПК-3 владением навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности</p>	<p>Осуществление стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности.</p>	<p>Знать понятие стратегического анализа, видение, миссия, цели; виды стратегий; методы разработки стратегий; основные этапы разработки стратегического плана; систему показателей стратегического планирования. Уметь выполнять анализ факторов внутренней и внешней среды; выбирать алгоритм стратегического планирования. Владеть навыками стратегического анализа, навыками разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности.</p>
<p>Экономический анализ производственных систем</p>		
<p>ОПК-5 владением навыками составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем</p>	<p>Формирование финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем.</p>	<p>Знать состав и структуру финансовой отчетности, порядок ее составления и утверждения, показатели и порядок оценки финансового состояния организации и ее деловой активности, порядок и способы обоснования управленческих решений по росту эффективности функционирования производственной системы. Уметь определять состав и структуру финансовой отчетности, формировать данные финансовой отчетности, рассчитывать показатели финансового состояния организации и ее деловой активности, выбирать способы обоснования управленческих решений по росту эффективности функционирования производственной системы. Владеть навыками формирования данных финансовой отчетности, с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем, способами обоснования управленческих решений по росту эффективности функционирования производственной системы.</p>



56ede94e9182d83d57b7787fba1529a0

<p>ПК-4 умением применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации</p>	<p>Использование основных методов финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала.</p>	<p>Знать теоретические основы финансово-хозяйственного анализа, принципы и приемы проведения анализа производственной деятельности хозяйствующих субъектов; основные методы финансового менеджмента; состав активов и пассивов организации; источники финансирования проектов; порядок формирования дивидендной политики. Уметь проводить анализ производственной деятельности хозяйствующих субъектов на основе действующих принципов и приемов; применять методы финансового менеджмента для оценки активов управления оборотным капиталом, принимать инвестиционные решения, решения по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала для конкретной организации. Владеть навыками проведения анализа производственной деятельности хозяйствующих субъектов; умением применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала.</p>
<p>Управление логистическими системами</p>		
<p>ПК-7 владением навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов/ умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ</p>	<p>Контролирует реализацию бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, координирует деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ</p>	<p>Знать: теоретические и методические основы формирования, проектирования и оптимизации структуры логистических систем, процессов, потоков и траекторий их движения при организации бизнес-процессов в цепях поставок; функциональные области логистики, возможности методики логистического анализа, правила его эффективного использования в логистическом менеджменте; состав логистических издержек. Уметь: принимать решения по выбору оптимальных логистических каналов, логистических цепей и схем; формулировать требования к транспорту, а также к системам хранения и складской обработки грузов с целью оптимизации логистических процессов; формулировать требования к информационным системам, обеспечивающим товародвижение Владеть: методами оптимизации логистических систем; методикой анализа общих издержек на логистику, методами выбора логистических каналов, логистических цепей и схем, методами оценки показателей логистики организации, методами выбора логистических посредников</p>
<p>Организация производства</p>		
<p>ПК-19 владением навыками координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками</p>	<p>Владеет навыками координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес плана всеми участниками</p>	<p>формы предпринимательской деятельности; способы координации деятельности участников для обеспечения непрерывности и эффективности организации производства координировать предпринимательскую деятельность в целях обеспечения согласованности в организации производства всеми участниками навыками координации деятельности участников в целях обеспечения согласованности организации производства</p>



56ede94e9182d83d57b7787fba1529a0

<p>ПК-6 способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и инноваций или программой организационных изменений</p>	<p>участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и инноваций или программой организационных изменений</p>	<p>организационно-технологические модели и правила построения сетевых графиков, содержание и последовательность разработки календарного плана производства работ, основы проектирования производственных процессов, порядок материально-технического обеспечения производства, способы обеспечения качества продукции, порядок организации производственной инфраструктуры применять организационно-технологические модели, строить сетевые графики, составлять план материально-технического обеспечения производства, участвовать в управлении качеством продукции, участвовать в организации работы производственной инфраструктуры предприятия навыками организационно-технологического моделирования, навыками построения сетевых графиков, умением составлять планы материально-технического обеспечения производства, способностью участвовать в управлении вспомогательным производством и обслуживающем хозяйстве, способностью участвовать в управлении качеством продукции</p>
<p>ПК-8 владением навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений</p>	<p>Имеет навыки документального оформления решений в управлении операционной производственной деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений</p>	<p>виды документов, используемых в управлении операционной производственной деятельности организаций; порядок оформления документов при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений оформлять документы, используемые в управлении операционной деятельности организации, а также необходимые при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений навыки оформления документов, используемые в управлении операционной деятельности организации, а также необходимых при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений</p>
<p>Ценообразование и ценовая стратегия</p>		
<p>ПК-14 умением применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета</p>	<p>Применение основных принципов и стандартов финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета</p>	<p>Знать понятийный аппарат в области ценообразования, функции цен, классификации цен, система и виды цен. скидки, надбавки к цене, основы построения и обоснования цен; бухгалтерский учет цен, основные подходы к управлению ценообразованием, методы ценообразования. Уметь применять классификацию цен; выделять функции цен; идентифицировать методы ценообразования; рассчитывать цены на продукцию с использованием различных методов. Владеть навыком расчета и обоснования цен на продукцию; навыками применения современных инструментов ценообразования для максимизации прибыли; умением применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики в части формирования цен, определять влияние цен на показатели финансовой отчетности организации, навыками управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета.</p>
<p>ПК-3 владением навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности</p>	<p>Применение методов стратегического анализа, разработки и осуществления ценовой стратегии организации.</p>	<p>Знать типы ценовых стратегий и критерии их отбора для конкретных организаций. Уметь анализировать влияние конкуренции на принятие ценовых решений. Владеть навыками стратегического анализа разработки и осуществления ценовой стратегии организации; навыками анализа конкуренции на принятие ценовых решений.</p>



56ede94e9182d83d57b7787fba1529a0

<p>ПК-9 способностью оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли</p>	<p>Выявление и анализ рыночных и специфических рисков, а также анализ поведения потребителей экономических благ и формирование спроса, способность оценки и воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления.</p>	<p>Знать теоретические основы регулирования цен; понятие и принципы регулирования цен; правовые основы государственного регулирования цен; виды административных правонарушений и размеры ответственности за нарушение порядка формирования цен. Уметь определять степень государственного влияния на формирование цен и тарифов. Владеть способностью оценивать степень влияния государственных органов управления на формирование цен и тарифов.</p>
<p>Технологии бережливого производства</p>		
<p>ПК-6 способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений</p>	<p>способен управлять проектами, программами внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений</p>	<p>Знать: технологии бережливого производства применимые к процессу управления предприятиями; методы управления проектами, программы внедрения технологических и продуктовых инноваций, программой организационных изменений на базе бережливого производства; Уметь: применять технологии бережливого производства и методы управления проектами, инновациями, изменениями на базе бережливого производства; Владеть: способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений, на основе технологии бережливого производства;</p>
<p>Управление инновациями</p>		
<p>ПК-6 способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений</p>	<p>Имеет способность участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений</p>	<p>Знать: теоретические аспекты возникновения и становления инновационного менеджмента; теоретические аспекты организации инновационного процесса; теоретические основы экспертизы инновационных проектов и методы управления инновационными рисками Уметь: профессионально вести управленческую, маркетинговую, коммерческую, рекламную и патентно-лицензионную работу, связанную с инновационной деятельностью в организации; Владеть: методами управления персоналом инновационной сферы организации; методами управления инновационными рисками организации; методами анализа состояния инновационной сферы организации</p>
<p>ПК-8 владением навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений</p>	<p>Обладает навыками документального оформления решений в управлении операционной производственной деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений</p>	<p>Знать: классификации инноваций и их роль в экономическом развитии страны; этапы и категории инновационного процесса и жизненный цикл инноваций Уметь: разрабатывать управленческие решения и обосновывать выбор оптимального исходя из критериев социально-экономической эффективности инновации Владеть: методами оценки экономической эффективности инновационных проектов; методами выбора наиболее эффективного инновационного проекта; основами нормативно-правового регулирования инновационной деятельностью организации.</p>
<p>Ресурсно-сырьевая база промышленного производства</p>		



56ede94e9182d83d57b7787fba1529a0

<p>ПК-15</p> <p>умением проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании</p>	<p>знает основы анализа рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений и умеет проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений</p>	<p>Знать: основы анализа рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании промышленных производств</p> <p>Уметь: проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании промышленных производств</p> <p>Владеть: умением проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании промышленных производств</p>
<p>ПК-9</p> <p>способностью оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли</p>	<p>знает основные законы макроэкономической среды и их влияние на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, способен оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления</p>	<p>Знать: основные законы макроэкономической среды и их влияние на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления; экономические основы поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли</p> <p>Уметь: оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли</p> <p>Владеть: способностью оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли</p>
<p>Экономика отрасли</p>		



56ede94e9182d83d57b7787fba1529a0

<p>ПК-4</p> <p>умением применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации</p>	<p>применяет основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации</p>	<p>-структуру и содержание финансовой, бухгалтерской и иной информации, содержащейся в отчетности отраслевых предприятий, - типовые методики расчета и систему экономических показателей, характеризующих деятельность отраслевых предприятий, - основные методы финансового менеджмента, - состав и структуру основного и оборотного капитала, - основные направления дивидендной политики.</p> <p>- анализировать финансовую информацию, содержащуюся в отчетности предприятий, - оценивать влияние организационно-управленческих решений на рост стоимости компании, - рассчитывать экономические показатели, характеризующие деятельность отраслевых предприятий, - использовать экономические знания при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации, - применять основные методы финансового менеджмента для принятия решений по управлению капиталом, формированию дивидендной политики компании.</p> <p>- навыками эффективного управления дебиторской и кредиторской задолженностями и запасами, - основными методами финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, - способностью обосновать управленческие решения в сфере управления оборотным капиталом и выбора источников финансирования, - навыками формирования эффективного инвестиционного портфеля компании.</p>
<p>ПК-6</p> <p>способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений</p>	<p>способен участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений</p>	<p>структуру и содержание финансовой, бухгалтерской и иной информации, содержащейся в отчетах отраслевых предприятий различных форм собственности; основы управления проектами, базовые подходы к разработке программ внедрения технологических и продуктовых инноваций; понятие организационных изменений, типологию, факторы, вызывающие необходимость изменений; порядок определения экономической эффективности внедрения новой техники и технологии, рационализаторских предложений и изобретений.</p> <p>оценивать необходимость организационных изменений; оценивать предлагаемые варианты управленческих решений; управлять проектом, а также программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений; определять методы и направления мониторинга и контроля процесса организационных изменений.</p> <p>основами экономических знаний; методами организации деятельности малой группы в целях реализации конкретного экономического проекта; навыками участия в управлении проектом; навыками организации процедуры мониторинга и контроля процесса организационных изменений; навыками оценки и анализа рисков организационных изменений.</p>
<p>Организация, нормирование и оплата труда</p>		



56ede94e9182d83d57b7787fba1529a0

ОПК-3 способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия	способен проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом ответственности за осуществляемые мероприятия	основные параметры и принципы проектирования производственных норм; состояние и тенденции развития нормирования труда; выбирать методы нормирования и оплаты труда, анализировать трудовые показатели, обосновывать полученные данные способностью выбирать методы обработки трудовых показателей для проектирования норм и обеспечения обоснованной оплаты труда, анализировать трудовые показатели и обосновывать полученные выводы
ПК-1 владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры	владеет навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры	сущность и функции заработной платы, принципы формирования системы мотивации и стимулирования персонала; системы и формы оплаты труда как основу формирования системы мотивации; документацию по учету персонала и учету труда; обязанности работников и работодателя. - рассчитывать заработную плату при использовании различных систем и форм оплаты труда; осуществлять контроль за трудовой и исполнительской дисциплиной. навыками оформления результатов контроля за трудовой и исполнительской дисциплиной (документов о поощрениях и взысканиях).
ПК-2 владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде	владеет различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде	задачи и направления организации труда, законодательное регулирование социально-трудовых отношений; основы организации трудового процесса; основы разделения и кооперации труда оценить состояние организации труда и качество социально-трудовых отношений, разрабатывать и осуществлять мероприятия по их совершенствованию методами расчета показателей экономической эффективности мероприятий по совершенствованию организации труда минимизирующие межличностные, групповые и организационные конфликты
ПК-20 владением навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур	владеет навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур	базовые законодательные акты и нормативные документы, регламентирующие нормирование и оплату труда анализировать различия, достоинства и недостатки различных методов нормирования труда навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания норм труда
Управление качеством		
ПК-6 способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений	Способен участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений	Знать: основные понятия составления проекта и программ внедрения технологических и продуктовых инноваций в области качества, теоретические основы и современную практику в области управления и обеспечения качества Уметь: участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений, внедрять систему менеджмента качества и разрабатывать меры по ее постоянному улучшению Владеть: способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений, современными методами и инструментами управления качеством
Организация предпринимательской деятельности		



56ede94e9182d83d57b7787fba1529a0

ПК-17 способностью оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели	Использует знания и навыки в области основ управленческой экономики, теории организации для оценивания экономических и социальных условий осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели.	Знать: экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели Уметь: оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели Владеть: способностью оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели
ПК-18 владением навыками бизнес-планирования создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов)	Использует знания и навыки в области основ управленческой экономики, теории организации для бизнес-планирования создания и развития новых организаций направлений деятельности, продуктов	Знать: теоретические основы бизнес-планирования создания и развития новых организаций направлений деятельности, продуктов Уметь: теоретически осуществлять процесс бизнес-планирования создания и развития новых организаций направлений деятельности, продуктов Владеть: навыками бизнес-планирования создания и развития новых организаций направлений деятельности, продуктов
ПК-19 владением навыками координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками	Использует знания и навыки в области основ управленческой экономики, теории организации для координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками	Знать: особенности предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками Уметь: координировать предпринимательскую деятельность в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками Владеть: навыками координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками
ПК-20 владением навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур	Использует знания и навыки в области основ управленческой экономики, теории организации для подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур	Знать: организационные и распорядительные документы, необходимые для создания новых предпринимательских структур Уметь: использовать организационные и распорядительные документы, необходимые для создания новых предпринимательских структур Владеть: навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур
Основы маркетинга		
ПК-15 умением проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании	Использует знания основ маркетинга для анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании	теоретические основы анализа рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании; проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании; методами анализа рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании;



56ede94e9182d83d57b7787fba1529a0

<p>ПК-17</p> <p>способностью оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели</p>	<p>Использует знания основ маркетинга для оценки экономических и социальных условий осуществления предпринимательской деятельности, для выявления новых рыночных возможностей и формирования новых бизнес-моделей</p>	<p>социальные и экономические условия осуществления предпринимательской деятельности; экономические основы рыночных конкурентных возможностей и новых бизнес-моделей;</p> <p>осуществлять предпринимательскую деятельность; выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели; оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности; выявлять новые рыночные возможности; формировать новые бизнес-модели;</p> <p>способностью оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности; способностью выявления новых рыночных возможностей; способностью формировать новые бизнес-модели;</p>
<p>ПК-3</p> <p>владением навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности</p>	<p>Использует знания основ маркетинга в стратегическом анализе, разработке и осуществлении стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности</p>	<p>цели, принципы, функции, объекты стратегического анализа; основные инструменты стратегического анализа; внешнюю и внутреннюю среды организации и их стратегический анализ;</p> <p>проводить стратегический анализ, направленный на обеспечение конкурентоспособности организации; разрабатывать и осуществлять стратегии организации;</p> <p>навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности организации;</p>
<p>ПК-9</p> <p>способностью оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли</p>	<p>Использует знания экономики предприятия при оценке воздействия макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, при выявлении и анализе рыночных и специфических рисков, а также при анализе поведения потребителей экономических благ и формировании спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли</p>	<p>факторы макроэкономической среды, воздействующие на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления; экономические основы поведения организаций; структуру рынков и конкурентной среды отрасли;</p> <p>оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления; выявлять и анализировать рыночные и специфические риски; анализировать поведение потребителей экономических благ; анализировать формирование спроса;</p> <p>способностью оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления; навыками выявления и анализа рыночных и специфических рисков; способностью анализировать поведение потребителей экономических благ; способностью анализировать формирование спроса.</p>
<p>Технологические основы отраслевого производства</p>		



56ede94e9182d83d57b7787fba1529a0

<p>ПК-6 способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений</p>	<p>использует знания для участия в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений</p>	<p>принципы и основные сферы проведения организационных изменений; понятия и категории проектного менеджмента, его отличительные признаки, сущность и классификацию управления проектами, место и роль управления проектами в менеджменте организации; принципы организации внедрения технологических и продуктовых инноваций; разрабатывать программы осуществления организационных изменений; осуществлять структуризацию и отбор проектов, определять цикл проекта, использовать программное обеспечение управления проектами; ставить цели и формировать задачи, связанные с созданием и коммерциализацией технологических и продуктовых инноваций; разрабатывать программы осуществления инновационной деятельности в организации и оценивать её эффективность; приемами и инструментами преодоления сопротивления персонала, проводимым организационным изменениям; навыками и инструментами разработки проекта, управления его стоимостью, рисками качеством, реализацией проекта, методами выполнения инвестиционных проектов и проведения их оценки; современным инструментарием анализа результатов и последствий инновационной деятельности в организациях;</p>
<p>Современные проблемы научно-технического прогресса</p>		
<p>ПК-6 способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений</p>	<p>Участвует в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений</p>	<p>Знать: экономические и социальные последствия научно-технической революции Уметь: участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений при применении прогрессивных технологий Владеть: способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений при применении прогрессивных технологий</p>
<p>Экономика природопользования</p>		
<p>ОПК-1 владением навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности</p>	<p>Использует знания и навыки в области экономики предприятия для поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности</p>	<p>Знать: нормативные и правовые документы в своей профессиональной деятельности Уметь: осуществлять поиск и анализ нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности Владеть: навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности</p>
<p>ОПК-2 способностью находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений</p>	<p>Использует знания и навыки в области экономики предприятия для организационно-управленческих решений и готовности нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений</p>	<p>Знать: организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений Уметь: находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений Владеть: способностью находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений</p>



56ede94e9182d83d57b7787fba1529a0

ПК-5 способностью анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений	Использует знания и навыки в области экономики предприятия для анализа взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений	Знать: взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений Уметь: анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений Владеть: способностью анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений
Экологический менеджмент		
ОПК-1 владением навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности	Владеет навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности	Знать: природоохранное законодательство, содержание деятельности менеджера в области охраны окружающей среды Уметь: внедрять инструменты правового механизма природопользования в деятельности менеджера Владеть: навыками использования природоохранного законодательства в профессиональной деятельности
ОПК-2 способностью находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений	Способен находить организационно-управленческие решения и готов нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений	Знать: виды управленческих решений и методы их принятия; принципы построения организационных структур и распределения функций управления Уметь: организовывать командное взаимодействие для решения управленческих задач; воздействовать на персонал различными методами для достижения целей организации; разрабатывать и принимать оптимальные решения; организовывать их реализацию и контроль за исполнением решений; управлять работой производственного коллектива и работать в команде Владеть: методами реализации основных управленческих функций (принятие решений, организация, мотивирование и контроль)
ПК-5 способностью анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений	Умеет анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений	Знать: состав и содержание функциональных стратегий компании; взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний; методы стратегического анализа Уметь: анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями организации; подготавливать сбалансированные управленческие решения Владеть: навыками принятия сбалансированных управленческих решений на основе результатов анализа взаимосвязи функциональных стратегий; навыками применения инструментов стратегического анализа
Презентация проектов		
ОПК-4 способностью осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации	способен осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации	Знать: основы делового общения, принципы и методы организации деловых коммуникаций. Уметь: организовывать переговорный процесс, в том числе с использованием современных средств коммуникации; уметь применять на практике рациональные стратегии и тактики ведения переговоров; ориентироваться в протокольных требованиях деловой коммуникации. Владеть: навыками деловых коммуникаций; навыками обязательным минимумом знаний в области теории общения, этики и психологии делового общения; навыками и средствами продуктивного общения в деловой сфере.



56ede94e9182d83d57b7787fba1529a0

ПК-12 умением организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации предприятия, органа государственного или муниципального управления)	умеет организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации предприятия, органа государственного или муниципального управления	Знать: о прикладном аспекте знаний психологического минимума применительно к деятельности специалиста. Уметь: строить межличностные отношения в деловой сфере с учетом цели общения и индивидуально-психологических качеств партнера. Владеть: способностью определять индивидуально-психологические свойства личности и особенности неречевого поведения партнеров по общению.
ПК-8 владением навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений	владеет навыками документального оформления решений в управлении операционной производственной деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений	Знать: элементы и факторы стратегии развития предприятия; техническую подготовку производства нового изделия; документационное обеспечение проектирования нового изделия Уметь: определять результативность производства Владеть: методами принятия стратегических, тактических решений в управлении операционной деятельностью организаций
Искусство публичных выступлений		
ОПК-4 способностью осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации	Способен осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации	Знать: основы делового общения, принципы и методы организации деловых коммуникаций Уметь: организовывать переговорный процесс, в том числе с использованием современных средств коммуникации; применять на практике рациональные стратегии и тактики ведения переговоров; ориентироваться в протокольных требованиях деловой коммуникации Владеть: навыками деловых коммуникаций; навыками обязательным минимумом знаний в области теории общения, этики и психологии делового общения; навыками и средствами продуктивного общения в деловой сфере
ПК-12 умением организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации предприятия, органа государственного или муниципального управления)	Способен организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации предприятия, органа государственного или муниципального управления	Знать: о прикладном аспекте знаний психологического минимума применительно к деятельности специалиста Уметь: строить межличностные отношения в деловой сфере с учетом цели общения и индивидуально-психологических качеств партнера Владеть: способностью определять индивидуально-психологические свойства личности и особенности неречевого поведения партнеров по общению
ПК-8 владением навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений	знает элемент стратегии развития предприятия, владеет навыками документального оформления решений в управлении операционной производственной деятельности предприятий	Знать: элементы и факторы стратегии развития предприятия; техническую подготовку производства нового изделия ; документационное обеспечение проектирования нового изделия Уметь: определять результативность производства Владеть: методами принятия стратегических, тактических решений в управлении операционной деятельностью организаций
Функционально-процессное управление		
ОПК-2 способностью находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений	Умеет находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений	Знать: принципы системного подхода как философии и базовой методологии при анализе деятельности организаций Уметь: формировать представление о сущности, принципах, возможностях и роли системного подхода в менеджменте с позиции социальной значимости Владеть: навыками использования системного подхода при разработке управленческих решений в конкретных ситуациях



56ede94e9182d83d57b7787fba1529a0

ОПК-6 владением методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций	Владеет методами принятия решений в управлении операционной производственной деятельностью организаций	Знать: содержание операционного и процессного подходов как инструментов формирования стратегии развития организации Уметь: формировать современные представления о решении стратегических задач компании на основе процессной ориентации. Владеть: принципами и методами эмпирического исследования содержания деятельности компании для выявления ее операционной системы, формирования сети бизнес-процессов и соответствующей операционной стратегии.
ПК-5 способностью анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений	Умеет анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений	Знать: принципы и критерии эффективности функциональных стратегий организации, а также требования к сбалансированности управленческих решений Уметь: Проводить анализ функциональных стратегий компании и взаимосвязи между ними, а также определять степень сбалансированности управленческих решений Владеть: Навыками и методами анализа сбалансированности управленческих решений
ПК-7 владением навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ	Обладает навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ	Знать: методический инструментарий реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных управленческих проектов и работ. Уметь: заключать соглашения, договоры и контракты, а также координировать деятельность исполнителей. Владеть: навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов.
Оперативное управление производством		
ОПК-2 способностью находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений	Умеет находить организационно-управленческие решения и готов нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений	Знать: функции управления (планирования, контроля и др.) в соответствии с местам (центрам) непосредственного протекания производственных процессов Уметь: продуктивно работать с источниками информации, находить оптимальные пути решения поставленных задач; проводить анализ затрат и результатов деятельности производственных подразделений Владеть: навыками структурного анализа объектов, взаимосвязях их частей, целей и задач управления на всех стадиях производственного процесса.
ОПК-6 владением методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций	Владеет методами принятия решений в управлении операционной производственной деятельностью организаций	Знать: принципы, способы и методы оценки активов организаций; виды управленческих решений и методы их принятия Уметь: планировать производственную деятельность организации; оценивать риски, доходность и эффективность принимаемых решений Владеть: методами реализации основных управленческих функций
ПК-5 способностью анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений	Умеет анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений	Знать: основные задачи стратегического менеджмента, особенности стратегического планирования и управления производством Уметь: анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью оперативного управления производственным процессом Владеть: навыками подготовки сбалансированных управленческих решений в целях оперативного управления производством



56ede94e9182d83d57b7787fba1529a0

ПК-7 владением навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов/ умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ	Обладает навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ	Знать: методический инструментарий реализации управленческих решений в области оперативного управления производством для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ Уметь: координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ Владеть: навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов
Моделирование бизнес-процессов и теория ограничений		
ПК-10 владением навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления	Владеет навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления	Знать: ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов Уметь: обосновывать актуальность, теоретическую и практическую значимость исследуемой проблемы; формулировать гипотезы, проводить эмпирические и экспериментальные исследования Владеть: навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, навыками построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления
ПК-13 умением моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций	Умеет моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций	Знать: характеристику моделей бизнес-процессов и методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций, принципы теории ограничений Уметь: моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций Владеть: навыками анализа результатов моделирования бизнес-процессов с учетом теории ограничений
Основы моделирования экономических систем		
ПК-10 владением навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления	владеет навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления	основные задачи управления, организационно-управленческие модели строить экономические, финансовые и организационно-управленческие модели путем их адаптации к конкретным задачам управления навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений
ПК-13 умением моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций	умеет моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций	характеристику моделей бизнес-процессов и методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций. навыками анализа результатов моделирования бизнес-процессов и реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций.
Налоги и налогообложение		



56ede94e9182d83d57b7787fba1529a0

<p>ПК-11 владением навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов</p>	<p>Исчисление налогов и сборов на основе анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, баз данных по различным показателям.</p>	<p>Знать источники информации для расчета налогов и сборов; порядок документооборота и виды информационных баз, используемых для расчета налогов и сборов. Уметь использовать базы данных и информационное обеспечение при расчете налогов и сборов; применять систему внутреннего документооборота организации для проверки правильности расчета налогов и сборов. Владеть навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации для расчета налогов и сборов, навыками использования баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения при расчетах налогов и сборов.</p>
<p>ПК-14 умением применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета</p>	<p>Формирование учетной политики для целей налогообложения и финансовой отчетности организации, управление затратами и принятие решений на основе данных управленческого учета.</p>	<p>Знать основные принципы и стандарты финансового учета, порядок формирования учетной политики для целей налогообложения; порядок отражения в финансовой отчетности задолженности по налогам и сборам. Уметь применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики для целей налогообложения; отражать задолженность по налогам и сборам в финансовой отчетности организации; принимать решения по признанию затрат в целях налогообложения. Владеть навыками формирования учетной политики для целей налогообложения; отражения задолженности по налогам и сборам в финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений при расчете налогов и сборов.</p>
<p>ПК-4 умением применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации</p>	<p>Принятие инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала с учетом подлежащих уплате налогов и сборов.</p>	<p>Знать сущность и виды налогов, принципы налогообложения; налоговое законодательство; права, обязанности и ответственность участников налоговых правоотношений; порядок отражения в учете и отчетности сумм начисленных и уплаченных налогов и сборов. Уметь исчислять штрафные санкции за различные виды налоговых правонарушений; отражать в бухгалтерской отчетности задолженность по налогам и сборам; анализировать состояние расчетов с бюджетом и оценивать влияние суммы исчисленных налогов на принятие управленческих решений. Владеть принципами налогообложения; методами налогового контроля; навыками отражения в отчетности и анализа состояния расчетов с бюджетом по налогам и сборам; навыками принятия решений по управлению налоговыми платежами.</p>
<p>Оценка бизнеса и управление стоимостью компании</p>		



56ede94e9182d83d57b7787fba1529a0

<p>ПК-11 владением навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формированию информационного обеспечения участников организационных проектов</p>	<p>Владеет основными методами финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации</p>	<p>Знать: базовые показатели финансового менеджмента; фундаментальные теоретические концепции финансового менеджмента; основные финансовые коэффициенты отчетности; состав и структуру оборотного капитала; модели управления оборотным капиталом и дебиторской задолженностью; теоретические подходы к определению оптимальной структуры капитала; современные методики дивидендных выплат Уметь: определять стоимость бизнеса различными подходами; строить денежные потоки бизнеса при помощи методов финансового менеджмента рассчитывать ставки дисконтирования и капитализации; формировать структуру капитала. Владеть: навыками эффективного управления дебиторской и кредиторской задолженностями и запасами; способностью обосновать решения в сфере управления оборотным капиталом и выбора источников финансирования; навыками формирования эффективного инвестиционного портфеля компании</p>
<p>ПК-14 умением применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета</p>	<p>Владеет основными принципами и стандартами финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыками управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета</p>	<p>Знать: основные принципы и стандарты финансового учета, порядок формирования учетной политики и финансовой отчетности при оценке бизнеса и управления стоимостью компании Уметь: применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики организации; принимать решения на основе данных управленческого учета при оценке бизнеса Владеть: владеть навыками формирования учетной политики, навыками правления затратами и принятия решений при оценке бизнеса и управления стоимостью компании</p>
<p>ПК-4 умением применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации</p>	<p>Владеет основными методами финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации</p>	<p>Знать: базовые показатели финансового менеджмента; фундаментальные теоретические концепции финансового менеджмента; основные финансовые коэффициенты отчетности; состав и структуру оборотного капитала; модели управления оборотным капиталом и дебиторской задолженностью; теоретические подходы к определению оптимальной структуры капитала; современные методики дивидендных выплат Уметь: определять стоимость бизнеса различными подходами; строить денежные потоки бизнеса при помощи методов финансового менеджмента рассчитывать ставки дисконтирования и капитализации; формировать структуру капитала Владеть: навыками эффективного управления дебиторской и кредиторской задолженностями и запасами; способностью обосновать решения в сфере управления оборотным капиталом и выбора источников финансирования; навыками формирования эффективного инвестиционного портфеля компании</p>
<p>Элективные курсы по физической культуре и спорту</p>		



56ede94e9182d83d57b7787fba1529a0

<p>ОК-6 способностью к самоорганизации и самообразованию</p>	<p>Выбирает и применяет соответствующие своему физическому состоянию комплексы упражнений, регулирует интенсивность тренировок.</p>	<p>структуру самосознания, его роль в жизнедеятельности личности; виды самооценки, уровни притязаний, их влияния на результат образовательной, профессиональной деятельности; этапы профессионального становления личности; этапы, механизмы и трудности социальной адаптации. самостоятельно оценивать роль новых знаний, навыков и компетенций в образовательной, профессиональной деятельности; самостоятельно оценивать необходимость и возможность социальной, профессиональной адаптации, мобильности в современном обществе; планировать и осуществлять свою деятельность с учетом результатов анализа, оценивать и прогнозировать последствия своей социальной и профессиональной деятельности. навыками познавательной и учебной деятельности, навыками разрешения проблем; навыками поиска методов решения практических задач, применению различных методов познания; формами и методами самообучения и самоконтроля.</p>
--	---	---



56ede94e9182d83d57b7787fba1529a0

<p>ОК-7 способностью использовать методы и средства физической культуры для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности</p>	<p>Выбирает и применяет методику осуществления самоконтроля за состоянием своего организма во время самостоятельных занятий физической культурой.</p>	<p>методы физического воспитания для формирования уровня физической подготовленности; средства физической культуры и спорта для формирования необходимых двигательных навыков; основы совершенствования физических качеств; понятие и навыки здорового образа жизни, способы сохранения и укрепления здоровья средствами физической культуры и спорта; научно-практические основы физической культуры и здорового образа жизни; цели и задачи общефизической и специальной подготовки в системе физического воспитания и спортивной тренировки; современные популярные системы физических упражнений; методику проведения занятий по общефизической и специальной подготовке; методику совершенствования двигательных навыков и физических качеств при выполнении упражнений прикладного характера; зоны и интенсивность физических нагрузок.</p> <p>использовать средства физической культуры и спорта для развития двигательных умений и навыков; дозировать физические упражнения в зависимости от уровня физической подготовленности организма; подбирать системы упражнений для воздействия на функциональные системы; оценивать физическую подготовленность и функциональное состояние с помощью двигательных тестов; дозировать общие и специальные физические упражнения; использовать средства физической культуры для общефизической и специальной подготовки в системе академических занятий и самостоятельно; использовать средства физической культуры и спорта для развития профессионально важных двигательных умений и навыков; осуществлять самоконтроль за состоянием своего организма во время самостоятельных занятий; самостоятельно выбирать систему физических упражнений для укрепления здоровья.</p> <p>средствами освоения основных двигательных действий; средствами совершенствования основных двигательных качеств; методикой осуществления самоконтроля за состоянием своего организма во время самостоятельных занятий физической культурой; методикой организации упражнений; принципами построения учебно-тренировочного занятия; способами сохранения и укрепления здоровья; средствами общей, специальной и профессионально-прикладной физической подготовки в системе физического воспитания, самовоспитания и спортивной тренировки; методами самостоятельного выбора и использования физических упражнений для укрепления здоровья.</p>
<p>Элективные курсы по физической культуре и спорту (секции)</p>		



56ede94e9182d83d57b7787fba1529a0

<p>ОК-6 способностью к самоорганизации и самообразованию</p>	<p>Выбирает и применяет соответствующие своему физическому состоянию комплексы упражнений, регулирует интенсивность тренировок.</p>	<p>структуру самосознания, его роль в жизнедеятельности личности; виды самооценки, уровни притязаний, их влияния на результат образовательной, профессиональной деятельности; этапы профессионального становления личности; этапы, механизмы и трудности социальной адаптации. самостоятельно оценивать роль новых знаний, навыков и компетенций в образовательной, профессиональной деятельности; самостоятельно оценивать необходимость и возможность социальной, профессиональной адаптации, мобильности в современном обществе; планировать и осуществлять свою деятельность с учетом результатов анализа, оценивать и прогнозировать последствия своей социальной и профессиональной деятельности. навыками познавательной и учебной деятельности, навыками разрешения проблем; навыками поиска методов решения практических задач, применению различных методов познания; формами и методами самообучения и самоконтроля.</p>
--	---	---



56ede94e9182d83d57b7787fba1529a0

<p>ОК-7 способностью использовать методы и средства физической культуры для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности</p>	<p>Выбирает и применяет методику осуществления самоконтроля за состоянием своего организма во время самостоятельных занятий физической культурой</p>	<p>методы физического воспитания для формирования уровня физической подготовленности; средства физической культуры и спорта для формирования необходимых двигательных навыков; основы совершенствования физических качеств; понятие и навыки здорового образа жизни, способы сохранения и укрепления здоровья средствами физической культуры и спорта; научно-практические основы физической культуры и здорового образа жизни; цели и задачи общефизической и специальной подготовки в системе физического воспитания и спортивной тренировки; современные популярные системы физических упражнений; методику проведения занятий по общефизической и специальной подготовке; методику совершенствования двигательных навыков и физических качеств при выполнении упражнений прикладного характера; зоны и интенсивность физических нагрузок.</p> <p>использовать средства физической культуры и спорта для развития двигательных умений и навыков; дозировать физические упражнения в зависимости от уровня физической подготовленности организма; подбирать системы упражнений для воздействия на функциональные системы; оценивать физическую подготовленность и функциональное состояние с помощью двигательных тестов; дозировать общие и специальные физические упражнения; использовать средства физической культуры для общефизической и специальной подготовки в системе академических занятий и самостоятельно; использовать средства физической культуры и спорта для развития профессионально важных двигательных умений и навыков; осуществлять самоконтроль за состоянием своего организма во время самостоятельных занятий; самостоятельно выбирать систему физических упражнений для укрепления здоровья.</p> <p>средствами освоения основных двигательных действий; средствами совершенствования основных двигательных качеств; методикой осуществления самоконтроля за состоянием своего организма во время самостоятельных занятий физической культурой; методикой организации упражнений; принципами построения учебно-тренировочного занятия; способами сохранения и укрепления здоровья; средствами общей, специальной и профессионально-прикладной физической подготовки в системе физического воспитания, самовоспитания и спортивной тренировки; методами самостоятельного выбора и использования физических упражнений для укрепления здоровья.</p>
<p>Элективные курсы по физической культуре и спорту (адаптационная)</p>		



56ede94e9182d83d57b7787fba1529a0

<p>ОК-6 способностью к самоорганизации и самообразованию</p>	<p>Выбирает и применяет соответствующие своему физическому состоянию комплексы упражнений, регулирует интенсивность тренировок.</p>	<p>структуру самосознания, его роль в жизнедеятельности личности; виды самооценки, уровни притязаний, их влияния на результат образовательной, профессиональной деятельности; этапы профессионального становления личности; этапы, механизмы и трудности социальной адаптации. самостоятельно оценивать роль новых знаний, навыков и компетенций в образовательной, профессиональной деятельности; самостоятельно оценивать необходимость и возможность социальной, профессиональной адаптации, мобильности в современном обществе; планировать и осуществлять свою деятельность с учетом результатов анализа, оценивать и прогнозировать последствия своей социальной и профессиональной деятельности. навыками познавательной и учебной деятельности, навыками разрешения проблем; навыками поиска методов решения практических задач, применению различных методов познания; формами и методами самообучения и самоконтроля.</p>
--	---	---



56ede94e9182d83d57b7787fba1529a0

<p>ОК-7 способностью использовать методы и средства физической культуры для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности</p>	<p>Выбирает и применяет методiku осуществления самоконтроля за состояние своего организма во время самостоятельных занятий физической культурой</p>	<p>методы физического воспитания для формирования уровня физической подготовленности; средства физической культуры и спорта для формирования необходимых двигательных навыков; основы совершенствования физических качеств; понятие и навыки здорового образа жизни, способы сохранения и укрепления здоровья средствами физической культуры и спорта; научно-практические основы физической культуры и здорового образа жизни; цели и задачи общефизической и специальной подготовки в системе физического воспитания и спортивной тренировки; современные популярные системы физических упражнений; методiku проведения занятий по общефизической и специальной подготовке; методiku совершенствования двигательных навыков и физических качеств при выполнении упражнений прикладного характера; зоны и интенсивность физических нагрузок.</p> <p>использовать средства физической культуры и спорта для развития двигательных умений и навыков; дозировать физические упражнения в зависимости от уровня физической подготовленности организма; подбирать системы упражнений для воздействия на функциональные системы; оценивать физическую подготовленность и функциональное состояние с помощью двигательных тестов; дозировать общие и специальные физические упражнения; использовать средства физической культуры для общефизической и специальной подготовки в системе академических занятий и самостоятельно; использовать средства физической культуры и спорта для развития профессионально важных двигательных умений и навыков; осуществлять самоконтроль за состоянием своего организма во время самостоятельных занятий; самостоятельно выбирать систему физических упражнений для укрепления здоровья.</p> <p>средствами освоения основных двигательных действий; средствами совершенствования основных двигательных качеств; методикой осуществления самоконтроля за состояние своего организма во время самостоятельных занятий физической культурой; методикой организации упражнений; принципами построения учебно-тренировочного занятия; способами сохранения и укрепления здоровья; средствами общей, специальной и профессионально-прикладной физической подготовки в системе физического воспитания, самовоспитания и спортивной тренировки; методами самостоятельного выбора и использования физических упражнений для укрепления здоровья.</p>
--	---	--

Практика учебная, практика по получению первичных профессиональных умений и навыков

<p>ПК-1 владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры</p>	<p>Принимает решения основываясь на положениях основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также организует групповую работу на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умения проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры</p>	<p>основные теории мотивации; основные теории лидерства и власти; процессы групповой динамики и принципы формирования команды. проектировать межличностные, групповые и организационные коммуникации при решении поставленных задач; проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры организации.</p> <p>основными процессами групповой динамики; навыками использования основных теорий мотивации для организации работы коллектива формирования команды; групповой работы в организации.</p>
---	--	--



56ede94e9182d83d57b7787fba1529a0

<p>ПК-10</p> <p>владением навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления</p>	<p>Проводит количественный и качественный анализ информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления</p>	<p>методы технико-экономического анализа показателей работы организации и ее подразделений.</p> <p>обосновывать актуальность, теоретическую и практическую значимость исследуемой проблемы; формулировать гипотезы, проводить эмпирические и экспериментальные исследования.</p> <p>навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, навыками построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления.</p> <p>количественного и качественного анализа для принятия управленческих решений, а также решения типовых организационно-управленческих задач.</p>
<p>ПК-11</p> <p>владением навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов</p>	<p>Проводит анализ информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов</p>	<p>основы документационного и информационного обеспечения участников организационных проектов.</p> <p>анализировать информацию о функционировании внутреннего документооборота организации, осуществлять информационное обеспечение участников организационных проектов.</p> <p>навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота, навыками информационного обеспечения организационных проектов.</p> <p>ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов.</p>
<p>ПК-12</p> <p>умением организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления)</p>	<p>Организовывает и поддерживает связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации предприятия, органа государственного или муниципального управления</p>	<p>систему сбора, состав и структуру информации о внешней среде организации и ее участниках; направления использования результатов анализа информации о внешней среде и ее участниках при реализации проектов, направленных на развитие организации</p> <p>использовать современные технологии сбора информации; применять методы сбора информации для принятия управленческих решений на практике; организовывать и поддерживать деловые отношения с органами государственной власти и организациями различного уровня</p> <p>принципами делового общения; методами и программными средствами обработки деловой информации; навыками сбора и систематизации информации для принятия управленческих решений; технологией подготовки презентаций для проведения переговоров.</p> <p>проведения анализа внешней среды организации; налаживания деловых контактов с организациями различного уровня.</p>
<p>ПК-13</p> <p>умением моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций</p>	<p>Моделирует бизнес-процессы и использует методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций</p>	<p>характеристику моделей бизнес-процессов и методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций.</p> <p>использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций.</p> <p>навыками анализа результатов моделирования бизнес-процессов и реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций.</p> <p>моделирования бизнес-процессов в организации.</p>



56ede94e9182d83d57b7787fba1529a0

<p>ПК-14 умением применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета</p>	<p>Применяет основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыки управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета</p>	<p>экономические и нормативные правовые акты, регламентирующие производственную и финансово-экономическую деятельность предприятия. применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета. навыками формирования учетной политики и финансовой отчетности организации. управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета.</p>
<p>ПК-15 умением проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании</p>	<p>Проводит анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании</p>	<p>современное законодательство, нормативные документы и методические материалы, регулирующие инвестиционную деятельность и практику формирования инвестиционной политики и стратегии предприятия. проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании. навыками проведения анализа рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании. анализа информационных и статистических материалов по оценке инвестиционной привлекательности организации, используя современные методы и показатели такой оценки.</p>
<p>ПК-16 владением навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов</p>	<p>Проводит оценку инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов</p>	<p>теоретические основы оценки активов, инвестиционных проектов и организаций, финансового планирования и прогнозирования. определять принципы, способы и методы оценки активов, инвестиционных проектов и организаций, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов проводить поиск информации, ее анализ и обобщение. навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов. финансового планирования и прогнозирования хозяйствующего субъекта с учетом роли финансовых рынков и институтов.</p>
<p>ПК-17 способностью оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели</p>	<p>Проводит оценку экономической и социальных условий осуществления предпринимательской деятельности, выявляет новые рыночные возможности и формирует новые бизнес-модели</p>	<p>экономические и правовые аспекты регулирования предпринимательской деятельности, методы и приемы оценки деятельности. оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели. способностью оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности. формирования бизнес-моделей, моделирования решений в условиях риска и неопределенности.</p>
<p>ПК-18 владением навыками бизнес-планирования создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов)</p>	<p>Осуществляет бизнес-планирование создания и развития новых организаций направлений деятельности, продуктов</p>	<p>методы и инструменты бизнес-планирования. анализировать экономические показатели эффективности бизнес-плана с целью принятия обоснованных управленческих решений. навыками бизнес-планирования, создания и развития новых организаций, направлений деятельности, продуктов. разработки бизнес-плана, а также плана развития новых организаций, направлений деятельности, продуктов.</p>



56ede94e9182d83d57b7787fba1529a0

<p>ПК-19 владением навыками координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками</p>	<p>Осуществляет координацию предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками</p>	<p>основы бизнес планирования и проектного управления предпринимательской деятельностью. координировать действия персонала и команды для решения предпринимательских задач навыками координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес плана всеми участниками. бизнес-планирования и проектного управления, систематизации и отработки быстро изменяющейся экономической информации.</p>
<p>ПК-2 владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде</p>	<p>При проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций разрешает конфликтные ситуации на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде</p>	<p>современные технологии управления персоналом, в том числе в межкультурной среде; виды конфликтов в организации. анализировать причины и управлять течением возникшего в коллективе конфликта; быстро вливаться в производственный коллектив. законами и принципами управленческого общения; приемами предупреждения и разрешения конфликтных ситуаций. анализа объективных и субъективных причин конфликтов; регулирования отношений между людьми в процессе производственной деятельности.</p>
<p>ПК-20 владением навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур</p>	<p>Подготавливает организационные и распорядительные документы, необходимые для создания новых предпринимательских структур</p>	<p>организационно-правовые формы предпринимательской деятельности; нормативные и правовые документы, регламентирующие создание новых предпринимательских структур. использовать нормативные правовые документы в своей деятельности; составлять проекты организационных и распорядительных документов для предприятий (организаций). знаниями последовательности действий для регистрации предприятий (организаций) различных организационно-правовых форм; подготовки организационных и распорядительных документов.</p>
<p>ПК-3 владением навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности</p>	<p>Проводит стратегический анализ, разрабатывает и осуществляет стратегию организации, направленную на обеспечение конкурентоспособности</p>	<p>теоретические основы разработки стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности. формулировать миссию и видение компании; применять и разрабатывать функциональные стратегии предприятия и определять общую стратегию развития. навыками стратегического анализа; навыками разработки стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности. разработки разделов общей стратегии организации, направленной на обеспечение ее конкурентоспособности.</p>



56ede94e9182d83d57b7787fba1529a0

<p>ПК-4 умением применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации</p>	<p>Применяет основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принимает инвестиционные решения, решения по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе решения, связанные с операциями на мировых рынках в условиях глобализации</p>	<p>основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений. применять основные методы финансового менеджмента для принятия решений по управлению оборотным капиталом, формированию дивидендной политики. способностью обосновать решения в сфере управления оборотным капиталом и выбора источников финансирования, навыками формирования эффективного инвестиционного портфеля компании, формированию дивидендной политики, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации. анализа финансовой информации, содержащейся в отчетности компаний, эффективного управления дебиторской и кредиторской задолженностями, а также запасами предприятия, оценки его активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений.</p>
<p>ПК-5 способностью анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений</p>	<p>Проводит анализ взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений</p>	<p>сущность стратегического управления, основные задачи стратегического менеджмента и особенности стратегического планирования. анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений. методами формирования стратегических целей, стратегического планирования и управления предприятием. формирования стратегических целей, а также анализа и оценки взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний.</p>
<p>ПК-6 способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений</p>	<p>Участвует в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или организационных изменений</p>	<p>методы внедрения технологических и продуктовых инноваций, а также методы организационных изменений. применять теоретические знания и практические навыки для обеспечения организационных изменений. способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений. участия в управлении проектами и программами организационных изменений.</p>
<p>ПК-7 владением навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых договоров и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов / умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ</p>	<p>Осуществляет поэтапный контроль реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, координирует деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ</p>	<p>методический инструментарий реализации управленческих решений в области функционального менеджмента. координировать деятельность исполнителей для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ. навыками поэтапного контроля реализации бизнес планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов. осуществления системного планирования проекта на всех фазах его жизненного цикла, проектирования графика проекта с помощью инструментов календарного и сетевого планирования, а также контроля и регулирования, а также управления изменениями.</p>



56ede94e9182d83d57b7787fba1529a0

<p>ПК-8 владением навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений</p>	<p>Документально оформляет решения в управлении операционной производственной деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений</p>	<p>основные формы управленческой документации; состав и требования к оформлению комплекса организационно-управленческих и плановых документов для оформления решений в управлении операционной деятельностью при внедрении технологических и продуктовых инноваций или организационных изменениях. использовать нормативные правовые документы в своей деятельности, осуществлять организацию процесса оформления решений в управлении операционной производственной деятельности организации с использованием современного программного обеспечения. навыками документального оформления управленческих решений составления проектов основных локальных актов организации</p>
<p>ПК-9 способностью оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли</p>	<p>Проводит оценку воздействия макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявляет и анализирует рыночные и специфические риски, а также анализирует поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли</p>	<p>организацию работ на различных участках производства, организации, отрасли, основы экономики, организации труда и управления; основы производственной деятельности организации. выявлять и анализировать рыночные и специфические риски; анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли. способностью оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления. применения оценочных процедур в процессе анализа поведения потребителей экономических благ и формированию спроса, а также выявления потребителей экономических благ и формирования спроса в различных отраслях народного хозяйства.</p>
<p>Практика производственная, практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности</p>		
<p>ПК-1 владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры</p>	<p>владеть навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры</p>	<p>основные теории мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы, процессы групповой динамики, принципы формирования команд, основы проведения аудита человеческих ресурсов и осуществления диагностики организационной культуры. применять на практике основные теории мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды. навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, навыками проведения аудита человеческих ресурсов, осуществления диагностики организационной культуры. организации групповой работы, проведения аудита человеческих ресурсов, осуществления диагностики организационной культуры.</p>



56ede94e9182d83d57b7787fba1529a0

ПК-10 владением навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления	владеть навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления	методы технико-экономического анализа показателей работы организации и ее подразделений. обосновывать актуальность, теоретическую и практическую значимость исследуемой проблемы; формулировать гипотезы, проводить эмпирические и экспериментальные исследования. навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, навыками построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления. количественного и качественного анализа для принятия управленческих решений, а также решения типовых организационно-управленческих задач.
ПК-11 владением навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формированию информационного обеспечения участников организационных проектов	владение навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формированию информационного обеспечения участников организационных проектов	основы документационного и информационного обеспечения участников организационных проектов. анализировать информацию о функционировании внутреннего документооборота организации, осуществлять информационное обеспечение участников организационных проектов. навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота, навыками информационного обеспечения организационных проектов. ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов.
ПК-12 умением организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления)	уметь организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления)	закономерности функционирования современной экономики на макро- и микро-уровне, а также важнейшие тенденции развития международных экономических отношений. выявлять проблемы экономического характера при анализе конкретных ситуаций, предлагать способы их решения с учетом критериев социально-экономической эффективности, оценки рисков и возможных социально-экономических последствий. навыками организации и поддержания связи с деловыми партнерами, направленных на развитие организации предприятия, органа государственного или муниципального управления. использования системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов.
ПК-13 умением моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций	уметь моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций	методы моделирования бизнес-процессов. моделировать бизнес-процессы. методами реорганизации бизнес-процессов. моделирования бизнес-процессов в практической деятельности организации.
ПК-14 умением применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета	уметь моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций	основные принципы финансового учета в формировании затрат. анализировать состав и структуру затрат. навыками управления затратами. принятия управленческих решений по данным управленческого учета.



56ede94e9182d83d57b7787fba1529a0

ПК-15 умением проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании	уметь проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании	классификацию рисков, в том числе рыночных, производственных, финансовых. проводить анализ рисков в рамках инвестиционного анализа. методами оценки инвестиционных рисков. обоснования инвестиционных проектов с учетом рисков.
ПК-16 владением навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов	владеть навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов	теоретические основы оценки активов, инвестиционных проектов и организаций, финансового планирования и прогнозирования. определять принципы, способы и методы оценки активов, инвестиционных проектов и организаций, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов проводить поиск информации, ее анализ и обобщение. навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов. финансового планирования и прогнозирования хозяйствующего субъекта с учетом роли финансовых рынков и институтов.
ПК-17 способностью оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели	способность оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели	экономические и правовые аспекты регулирования предпринимательской деятельности, методы и приемы оценки деятельности. оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели. способностью оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности. формирования бизнес моделей, моделирования решений в условиях риска и неопределенности.
ПК-18 владением навыками бизнес-планирования создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов)	владеть навыками координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками	методы и инструменты бизнес-планирования. анализировать экономические показатели эффективности бизнес плана с целью принятия обоснованных управленческих решений. навыками бизнес планирования, создания и развития новых организаций, направлений деятельности, продуктов. разработки бизнес плана, а также плана развития новых организаций, направлений деятельности, продуктов.
ПК-19 владением навыками координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками	владеть навыками координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками	основы бизнес планирования и проектного управления предпринимательской деятельностью. координировать действия персонала и команды для решения предпринимательских задач навыками координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес плана всеми участниками. бизнес-планирования и проектного управления, систематизации и отработки быстро изменяющейся экономической информации.



56ede94e9182d83d57b7787fba1529a0

<p>ПК-2 владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде</p>	<p>владеть способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде</p>	<p>виды конфликтов в организации, а также современные технологии управления персоналом, в том числе в межкультурной среде. находить способы решения конфликта в организации, составлять планы проектирования межличностных, групповых и организационных коммуникаций. навыками разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде. разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций.</p>
<p>ПК-20 владением навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур</p>	<p>владеть навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур</p>	<p>требования к составлению организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур. готовить организационные и распорядительные документы, необходимых для создания новых предпринимательских структур. навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур. составления организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур.</p>
<p>ПК-3 владением навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности</p>	<p>владеть навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности</p>	<p>теоретические основы разработки стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности. формулировать миссию и видение компании; применять и разрабатывать функциональные стратегии предприятия и определять общую стратегию развития. навыками стратегического анализа; навыками разработки стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности. разработки разделов общей стратегии организации, направленной на обеспечение ее конкурентоспособности.</p>
<p>ПК-4 умением применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации</p>	<p>уметь применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации</p>	<p>основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений. применять основные методы финансового менеджмента для принятия решений по управлению капиталом, формированию дивидендной политики. способностью обосновать решения в сфере управления оборотным капиталом и выбора источников финансирования, навыками формирования эффективного инвестиционного портфеля компании, формированию дивидендной политики, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации. анализа финансовой информации, содержащейся в отчетности компаний, эффективного управления дебиторской и кредиторской задолженностями, а также запасами предприятия, оценки его активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений.</p>



56ede94e9182d83d57b7787fba1529a0

ПК-5 способностью анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений	анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений	виды стратегий и взаимосвязи между ними. принимать управленческие решения на основе результатов анализа. методами анализа функциональных стратегий. подготовки сбалансированных управленческих решений.
ПК-6 способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений	анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений	основы управления проектами, инновациями, организационными изменениями. принимать управленческие решения при внедрении инноваций и организационных изменений. методами управления проектами. участия в реализации проектов.
ПК-7 владением навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов/ умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ	владеть навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов/ умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ	методы и инструменты контроля реализации проектов и координации деятельности исполнителей. обеспечивать высокую согласованность исполнителей при выполнении конкретных проектов и работ. навыками контроля реализации проектов. координации деятельности участников реализации проектов, заключаемых соглашений, контрактов, договоров.
ПК-8 владением навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений	владеть навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений	основы документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций при внедрении технологических продуктовых инноваций или организационных изменений. осуществлять документальное оформление решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций при внедрении технологических продуктовых инноваций или организационных изменений. навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций. внедрения технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений и их документального оформления.
ПК-9 способностью оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли	способность оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли	организацию работ на различных участках производства, организации, отрасли, основы экономики, организации труда и управления; основы производственной деятельности организации. выявлять и анализировать рыночные и специфические риски; анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли. способностью оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления. применения оценочных процедур в процессе анализа поведения потребителей экономических благ и формированию спроса, а также выявления потребителей экономических благ и формирования спроса в различных отраслях народного хозяйства.
Практика производственная, преддипломная практика		



56ede94e9182d83d57b7787fba1529a0

<p>ПК-1</p> <p>владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры</p>	<p>навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры. Владеет</p>	<p>основные теории мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы, процессы групповой динамики, принципы формирования команд, основы проведения аудита человеческих ресурсов и осуществления диагностики организационной культуры.</p> <p>применять на практике основные теории мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды.</p> <p>навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, навыками проведения аудита человеческих ресурсов, осуществления диагностики организационной культуры.</p> <p>организации групповой работы, проведения аудита человеческих ресурсов, осуществления диагностики организационной культуры.</p>
<p>ПК-10</p> <p>владением навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления</p>	<p>Имеет навыки количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления</p>	<p>ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов.</p> <p>обосновывать актуальность, теоретическую и практическую значимость исследуемой проблемы; формулировать гипотезы, проводить эмпирические и экспериментальные исследования.</p> <p>навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, навыками построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления.</p> <p>количественного и качественного анализа для принятия управленческих решений, а также решения типовых организационно-управленческих задач.</p>
<p>ПК-11</p> <p>владением навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов</p>	<p>Имеет навыки анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов</p>	<p>основы документационного и информационного обеспечения участников организационных проектов.</p> <p>анализировать информацию о функционировании внутреннего документооборота организации, осуществлять информационное обеспечение участников организационных проектов.</p> <p>навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота, навыками информационного обеспечения организационных проектов.</p> <p>ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов.</p>



56ede94e9182d83d57b7787fba1529a0

<p>ПК-12 уменiem организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления)</p>	<p>Умеет организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации предприятия, органа государственного или муниципального управления</p>	<p>закономерности функционирования современной экономики на макро- и микро-уровне, а также важнейшие тенденции развития международных экономических отношений. выявлять проблемы экономического характера при анализе конкретных ситуаций, предлагать способы их решения с учетом критериев социально-экономической эффективности, оценки рисков и возможных социально-экономических последствий. навыками организации и поддержания связи с деловыми партнерами, направленных на развитие организации предприятия, органа государственного или муниципального управления. использования системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов.</p>
<p>ПК-13 уменiem моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций</p>	<p>Владеет уменiem моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций</p>	<p>характеристику моделей бизнес-процессов и методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций. использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций. навыками анализа результатов моделирования бизнес-процессов и реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций. моделирования бизнес-процессов в организации.</p>
<p>ПК-14 уменiem применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета</p>	<p>Умеет применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета</p>	<p>экономические и нормативные правовые акты, регламентирующие производственную и финансово-экономическую деятельность предприятия. применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета. навыками формирования учетной политики и финансовой отчетности организации. управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета.</p>
<p>ПК-15 уменiem проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании</p>	<p>Владеет уменiem проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании</p>	<p>современное законодательство, нормативные документы и методические материалы, регулирующие инвестиционную деятельность и практику формирования инвестиционной политики и стратегии предприятия. проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании. навыками проведения анализа рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании. анализа информационных и статистических материалов по оценке инвестиционной привлекательности организации, используя современные методы и показатели такой оценки.</p>



56ede94e9182d83d57b7787fba1529a0

<p>ПК-16 владением навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов</p>	<p>Имеет навыки оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов</p>	<p>теоретические основы оценки активов, инвестиционных проектов и организаций, финансового планирования и прогнозирования. определять принципы, способы и методы оценки активов, инвестиционных проектов и организаций, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов проводить поиск информации, ее анализ и обобщение. навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов. финансового планирования и прогнозирования хозяйствующего субъекта с учетом роли финансовых рынков и институтов.</p>
<p>ПК-17 способностью оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели</p>	<p>Обладает способностью оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели</p>	<p>экономические и правовые аспекты регулирования предпринимательской деятельности, методы и приемы оценки деятельности. оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели. способностью оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности. формирования бизнес-моделей, моделирования решений в условиях риска и неопределенности.</p>
<p>ПК-18 владением навыками бизнес-планирования создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов)</p>	<p>Владеет навыками бизнес-планирования создания и развития новых организаций направлений деятельности, продуктов</p>	<p>методы и инструменты бизнес-планирования. анализировать экономические показатели эффективности бизнес-плана с целью принятия обоснованных управленческих решений. навыками бизнес-планирования, создания и развития новых организаций, направлений деятельности, продуктов. разработки бизнес-плана, а также плана развития новых организаций, направлений деятельности, продуктов.</p>
<p>ПК-19 владением навыками координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками</p>	<p>Имеет навыки координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками</p>	<p>основы бизнес-планирования и проектного управления предпринимательской деятельностью. координировать действия персонала и команды для решения предпринимательских задач навыками координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками. бизнес-планирования и проектного управления, систематизации и отработки быстроменяющейся экономической информации.</p>
<p>ПК-2 владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде</p>	<p>Владеет различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде</p>	<p>виды конфликтов в организации, а также современные технологии управления персоналом, в том числе в межкультурной среде. находить способы решения конфликта в организации, составлять планы проектирования межличностных, групповых и организационных коммуникаций. навыками разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде. разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций.</p>



56ede94e9182d83d57b7787fba1529a0

<p>ПК-20 владением навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур</p>	<p>Владеет навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур</p>	<p>требования к составлению организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур. готовить организационные и распорядительные документы, необходимых для создания новых предпринимательских структур. навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур. составления организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур.</p>
<p>ПК-3 владением навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности</p>	<p>Владеет навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности</p>	<p>теоретические основы разработки стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности. формулировать миссию и видение компании; применять и разрабатывать функциональные стратегии предприятия и определять общую стратегию развития. навыками стратегического анализа; навыками разработки стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности. навыками стратегического анализа; навыками разработки стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности.</p>
<p>ПК-4 умением применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации</p>	<p>Владеет умением применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации</p>	<p>основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений. применять основные методы финансового менеджмента для принятия решений по управлению капиталом, формированию дивидендной политики. способностью обосновать решения в сфере управления оборотным капиталом и выбора источников финансирования, навыками формирования эффективного инвестиционного портфеля компании, формированию дивидендной политики, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации. анализа финансовой информации, содержащейся в отчетности компаний, эффективного управления дебиторской и кредиторской задолженностями, а также запасами предприятия, оценки его активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений.</p>
<p>ПК-5 способностью анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений</p>	<p>Обладает способностью анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений</p>	<p>сущность стратегического управления, основные задачи стратегического менеджмента и особенности стратегического планирования. анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений. методами формирования стратегических целей, стратегического планирования и управления предприятием. формирования стратегических целей, а также анализа и оценки взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний.</p>



56ede94e9182d83d57b7787fba1529a0

<p>ПК-6 способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений</p>	<p>Владеет способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений</p>	<p>методы внедрения технологических и продуктовых инноваций, а также методы организационных изменений. применять теоретические знания и практические навыки для обеспечения организационных изменений. способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений. способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений.</p>
<p>ПК-7 владением навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов / умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ</p>	<p>Имеет навыки поэтапного контроля реализации бизнес планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ</p>	<p>методический инструментарий реализации управленческих решений в области функционального менеджмента. координировать деятельность исполнителей для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ. навыками поэтапного контроля реализации бизнес планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов. осуществления системного планирования проекта на всех фазах его жизненного цикла, проектирования графика проекта с помощью инструментов календарного и сетевого планирования, а также контроля и регулирования, а также управления изменениями.</p>
<p>ПК-8 владением навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений</p>	<p>имеет навыки документального оформления решений в управлении операционной производственной деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений</p>	<p>основы документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций при внедрении технологических продуктовых инноваций или организационных изменений. осуществлять документальное оформление решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций при внедрении технологических продуктовых инноваций или организационных изменений. навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций. внедрения технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений и их документального оформления.</p>
<p>ПК-9 способностью оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли</p>	<p>Обладает способностью оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли</p>	<p>организацию работ на различных участках производства, организации, отрасли, основы экономики, организации труда и управления; основы производственной деятельности организации. выявлять и анализировать рыночные и специфические риски; анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли. способностью оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления. применения оценочных процедур в процессе анализа поведения потребителей экономических благ и формированию спроса, а также выявления потребителей экономических благ и формирования спроса в различных отраслях народного хозяйства.</p>
<p>Управление конфликтами</p>		



56ede94e9182d83d57b7787fba1529a0

ОПК-3 способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия	Умеет проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом ответственности за осуществляемые мероприятия	Знать: теорию и практику современного организационного проектирования; причины многовариантности практики управления персоналом в современных условиях Уметь: разрабатывать стратегию управления и реализовывать ее в конкретных условиях; проводить аудит человеческих ресурсов организации, прогнозировать и определять потребность в персонале Владеть: навыком распределения ответственности, контроля и оценки персонала в соответствии с обязанностями
ПК-2 владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде	Владеет различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде	Знать: природу деловых и межличностных конфликтов; принципы построения моделей межличностных коммуникаций в организации; основы организационного проектирования и порядка взаимодействия и подчинения. Уметь: использовать эффективные способы минимизации негативного влияния конфликтов на деятельность предприятия; моделировать и оценивать систему деловых связей взаимоотношений в организации и ее подразделениях (на разных уровнях). Владеть: психологическими и правовыми знаниями, используемыми в разрешении конфликтных ситуаций.
Методология научных исследований		
ОК-3 способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности	знает основы экономических знаний и способен использовать их в различных сферах деятельности	Знать: основы экономических знаний в различных сферах деятельности Уметь: использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности Владеть: способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности
ПК-6 способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений	знает сущность, содержание, виды, этапы, направления, принципы технологических и продуктовых инноваций и способен участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений	Знать: сущность, содержание, виды, этапы, направления, принципы технологических и продуктовых инноваций Уметь: использовать современные методы по управлению проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений оценивать результаты от внедрения проекта, программы реализации технологических и продуктовых инноваций или программы организационных изменений Владеть: навыками реализации проектов, программ внедрения технологических и продуктовых инноваций или программ организационных изменений
Специальные главы математики		
ПК-10 владением навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления	владеет навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления	общие сведения о разделах математики, включая: линейную и векторную алгебру, аналитическую геометрию, теорию вероятностей и математическую статистику использовать современные информационные технологии, проводить обработку информации с использованием прикладных программных средств первичными навыками решения математических задач, основными методами решения задач.
Развитие в профессии - путь к успешной карьере		
ОК-6 способностью к самоорганизации и самообразованию	Определяет и реализовывает приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования	Знать: требования к профессионалам на рынке труда, нормативно-правовые документы регулирующие трудовое законодательство, основы предпринимательства с целью самореализации Уметь: определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки и образования в течение всей жизни Владеть: современными технологиями для саморазвития и самопрезентации



56ede94e9182d83d57b7787fba1529a0

1.7 Сведения о профессорско-преподавательском составе, необходимом для реализации образовательной программы

1.7.1. Реализация программы бакалавриата обеспечивается руководящими и научно-педагогическими работниками организации, а также лицами, привлекаемыми к реализации программы бакалавриата на условиях гражданско- правового договора.

1.7.2. Доля научно-педагогических работников (в приведенных к целочисленным значениям ставок), имеющих образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины (модуля), в общем числе научно-педагогических работников, реализующих программу бакалавриата, должна составлять не менее 70 процентов.

1.7.3. Доля научно-педагогических работников (в приведенных к целочисленным значениям ставок), имеющих ученую степень (в том числе ученую степень, присвоенную за рубежом и признаваемую в Российской Федерации) и (или) ученое звание (в том числе ученое звание, полученное за рубежом и признаваемое в Российской Федерации), в общем числе научно-педагогических работников, реализующих программу бакалавриата, должна быть не менее 70 процентов.

1.7.4. Доля работников (в приведенных к целочисленным значениям ставок) из числа руководителей и работников организаций, деятельность которых связана с направленностью (профилем) реализуемой программы бакалавриата (имеющих стаж работы в данной профессиональной области не менее 3 лет) в общем числе работников, реализующих программу бакалавриата, должна быть не менее 10 процентов.

2. Иные сведения

Образовательная деятельность по образовательной программе проводится:

- в форме контактной работы обучающихся с НПП (далее – контактная работа);
- в форме самостоятельной работы обучающихся;
- в иных формах, определяемых рабочими программам дисциплин (модулей), программами практик.

Контактная работа может быть аудиторной, внеаудиторной, а также проводиться в электронной информационно-образовательной среде КузГТУ – Автоматизированной Информационной Системе (АИС) «Портал. КузГТУ».

Учебные занятия по дисциплинам (модулям), промежуточная аттестация обучающихся и итоговая (государственная итоговая) аттестация обучающихся проводятся в форме контактной работы и в форме самостоятельной работы обучающихся.

Контактная работа при проведении учебных занятий по дисциплинам (модулям) включает в себя:

- занятия лекционного типа (лекции и иные учебные занятия, предусматривающие преимущественную передачу учебной информации НПП обучающимся);
- занятия семинарского типа (семинары, практические занятия, практикумы, лабораторные работы, коллоквиумы и иные аналогичные занятия);
- групповые консультации;
- индивидуальную работу обучающихся с НПП (в том числе индивидуальные консультации);
- иную контактную работу (при необходимости), предусматривающую групповую или индивидуальную работу обучающихся с НПП.

Практика проводится в форме контактной работы и в иных формах, установленных программой практики.

2.1 Перечень методов, средств обучения и образовательных технологий

№ п/п	Наименование образовательной технологии	Краткая характеристика
1	Кейс-технологии	Технология, основанная на комплектовании наборов (кейсов) материалов по теме и заданий по проблемной ситуации в ней, и передачи их обучающимся для самостоятельного изучения и решения с последующим коллективным обсуждением вариантов для выработки наиболее рациональных предложений



56ede94e9182d83d57b7787fba1529a0

2	Технология деловой игры	Технология, основанная на комплектовании наборов (кейсов) материалов по теме и заданий по проблемной ситуации в ней, и передачи их обучающимся для самостоятельного изучения и решения с последующим коллективным обсуждением вариантов для выработки наиболее рациональных предложений
3	Информационные технологии	Использование актуальных ИТ и программных средств, востребованных в соответствующих отраслях для решения профессиональных задач
4	Сквозные цифровые технологии	Применение обучающимися цифровых технологий (как сквозных, так и новых производственных), востребованных в отрасли, для решения задач профессиональной деятельности
5	Технологии проблемного обучения	Решение обучающимися поставленных проблемных задач и проблемных ситуаций, требующих самостоятельного поиска дополнительных знаний и способов нахождения неизвестного
6	Технологии проектного обучения	Специально организованная учебная деятельность обучающихся, ограниченная во времени, нацеленная на решение определенной проблемы и имеющая в качестве результата конечный продукт деятельности - проект.
7	Технологии искусственного интеллекта	Применение обучающимися элементов искусственного интеллекта для решения задач профессиональной деятельности
8	Практико ориентированные технологии	Выполнение обучающимися определенных видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью и направленных на формирование, закрепление, развитие практических навыков и компетенций по профилю соответствующей образовательной программы при реализации дисциплин (модулей), практики, иных компонентов образовательных программ, предусмотренных учебным планом
9	Электронное обучение, дистанционные образовательные технологии	Организация учебных занятий в виде онлайн-курсов, обеспечивающих для обучающихся независимо от их места нахождения и места нахождения КузГТУ, достижение и оценку результатов обучения путем организации образовательной деятельности в электронной информационно-образовательной среде КузГТУ, к которой предоставляется открытый доступ через информационно-телекоммуникационную сеть "Интернет"

2.2 Нормативные документы для разработки образовательной программы

- Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
 - Приказ Минобрнауки России от 6 апреля 2021 г. № 245 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры»;

Приказ Министерства образования и науки РФ от 12 января 2016 г. N 7 "Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата)" (с изменениями и дополнениями)

- Профессиональные стандарты;
 - Устав КузГТУ.

2.3 Требования к материально-техническому и учебно-методическому обеспечению образовательной программы

Для изучения дисциплин может использоваться следующее программное обеспечение:

1. Google Chrome
2. Open Office
3. Microsoft Windows
4. ESET NOD32 Smart Security Business Edition
5. Libre Office
6. 7-zip
7. Kaspersky Endpoint Security
8. Браузер Спутник
9. Opera
10. Yandex
11. Mozilla Firefox



56ede94e9182d83d57b7787fba1529a0

12. GIMP

2.4 Особенности организации образовательной деятельности для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья

2.4.1. Для обеспечения образования инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (далее вместе – обучающиеся с ОВЗ) в КузГТУ созданы специальные условия обучения (воспитания), в том числе специальные образовательные программы и методы обучения, индивидуальные технические средства обучения и среда жизнедеятельности, а также предоставляются педагогические, медицинские, социальные и иные услуги, без которых лицам с ОВЗ невозможно (затруднено) освоение образовательных программ.

Обучающимся с ОВЗ обеспечена беспрепятственная доступность прилегающей к КузГТУ территории, входных путей, путей перемещения внутри здания, территория КузГТУ соответствует условиям беспрепятственного, безопасного и удобного передвижения лиц, указанной категории. Выбор мест прохождения практики для обучающихся с ОВЗ осуществляется с учетом требований их доступности, рекомендаций медико-социальной экспертизы относительно условий и видов труда, содержащихся в индивидуальной программе реабилитации инвалида.

Обучающиеся с ОВЗ могут обучаться по индивидуальному учебному плану и адаптированной образовательной программе с учетом их особенностей и образовательных потребностей. При необходимости возможно увеличение срока обучения на срок, установленный в соответствии с ФГОС для указанной категории лиц. При составлении индивидуального учебного плана и адаптированной образовательной программы могут предусматриваться различные варианты проведения занятий. С целью комплексного сопровождения обучающихся с ОВЗ привлекаются специалисты, имеющие соответствующую квалификацию.

2.4.2. Адаптированная образовательная программа разрабатывается с учетом индивидуальных программ реабилитации, абилитации исходя из конкретной ситуации и индивидуальных потребностей обучающегося с ОВЗ.

Образовательный процесс осуществляется с использованием специальной аппаратуры, мультимедийных и иных технических средств передачи и приема учебной информации, обеспечивается печатными и (или) электронными образовательными ресурсами в формах, адаптированных к ограничениям здоровья.

В адаптированной образовательной программе предусматриваются адаптационные дисциплины (в составе вариативной части), устанавливается особый порядок освоения дисциплин (модулей) по физической культуре и спорту, определяются методы обучения, формы проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой (государственной итоговой) аттестации с учетом состояния здоровья, доступности и индивидуальных психофизических особенностей обучающегося с ОВЗ.

2.5 Государственная итоговая аттестация

В состав Государственной итоговой аттестации входит: защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к процедуре защиты и процедуру защиты .

Государственный экзамен: не предусмотрен.



56ede94e9182d83d57b7787fba1529a0

3. Рабочая программа воспитания и календарный план воспитательной работы

https://portal.kuzstu.ru/assets/docs/work_program_of_education.pdf

https://portal.kuzstu.ru/assets/docs/educational_work_schedule.pdf



56ede94e9182d83d57b7787fba1529a0

4. Внесение изменений

№ изменения	Дата внесения изменения	Номера листов	Шифр документа	Краткое содержание изменения, отметка о ревизии	ФИО, подпись
1	2	3	4	5	6



56ede94e9182d83d57b7787fba1529a0